

GOED

voor Ronnie & u

EN VOOR ALLE ANDERE SPW-ERS

6 • maart 2018



9.515 dagen tot
mijn pensioen

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl

WERKGEVERSBIJLAGE
Helder Overzicht & Inzicht gelanceerd
in Mijn SPW!

Win een cadeaubon
met uw e-mailadres

Resultaten
jaarlijks onderzoek
SPW bekend

SPW over **eigen**
pensioenpotjes

Wijzigingen
in uw pensioen-
reglement

U en SPW



SPW gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens

Wat gebeurt er met de gegevens van mijn werknemers die ik aanlever aan SPW? Wat doet SPW om te zorgen dat deze veilig bewaard worden, en moet ik een verwerkersovereenkomst tekenen? Regelmatig berichten de media over datalekken, dus we begrijpen goed dat deze vragen spelen. Hier dan ook enige uitleg.

Om de pensioenregeling te kunnen uitvoeren, heeft SPW persoonsgegevens van de aangesloten werknemers nodig. Deze gegevens worden verstrekt door de werkgevers. Volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens – deze wordt per 25 mei 2018 vervangen door de Algemene verordening gegevensbescherming; AVG – is de werkgever in deze relatie geen verantwoordelijke. De werkgever is namelijk niet degene die het doel en de middelen voor de verwerking van de persoonsgegevens vaststelt.

Waar ligt de verantwoordelijkheid?

Deze verantwoordelijkheid ligt volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens bij SPW, als uitvoerder van de pensioenregeling, plus de pensioenuitvoeringsorganisatie. Die laatste – ook wel de ‘verwerker’ genoemd – verwerkt de persoonsgegevens ten behoeve van SPW.

Dit betekent dat er sprake is van een ‘verwerkersovereenkomst’ tussen SPW en de pensioenuitvoeringsorganisatie. Deze verwerkersovereenkomst is verplicht als gevolg van de AVG. In de verwerkersovereenkomst is onder meer opgenomen dat de uitvoeringsorganisatie de pensioengegevens ten behoeve van SPW mag verwerken, welke beveiligingsmaatregelen worden genomen en wie aansprakelijk is. Ook een geheimhoudingsplicht is onderdeel van de overeenkomst.

Wat gebeurt er bij datalekken?

Mocht er onverhoopt een lek voorkomen bij de pensioenuitvoering, dan doet SPW melding bij de Autoriteit Persoonsgegevens. De Autoriteit Persoonsgegevens is de toezichthouder op de privacywetten. Organisaties zijn verplicht om hier melding te doen in het geval van een lek, ook als het bijvoorbeeld de diefstal van een laptop met bedrijfsgegevens is.

De werkgever is dus geen verantwoordelijke ten aanzien van de pensioengegevens volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Daarom is er vanuit de corporaties geen sprake van een verwerkersovereenkomst met SPW. Wel is de werkgever verantwoordelijk voor de gegevens in de eigen personeelsadministratie. Als zich in deze administratie datalekken voordoen, moet de werkgever dat zelf melden aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Dit staat los van de verwerking van de pensioengegevens. ■

→ Let op! Verhoging pensioenleeftijd naar 68 jaar

Vanaf 1 januari 2018 heeft SPW de pensioenleeftijd verhoogd van 67 naar 68 jaar. Dit gebeurt omdat vanaf 2018 de fiscale grenzen voor pensioenopbouw worden aangepast en SPW binnen deze grenzen wil blijven. Door deze verhoging naar 68 jaar kunnen werknemers tot hun AOW-leeftijd blijven deelnemen aan de pensioenregeling. U leest hier meer over in dit magazine op **pagina 11**.

deltaWonen

zet in op eigenaarschap

Hoe zorg je voor duurzame inzetbaarheid van je medewerkers?
En hoe houd je iedereen ook op de lange termijn betrokken bij het team en de organisatie? We vroegen het Annita de Leeuw, adviseur P&O bij deltaWonen. 'Deze tijd vraagt om nieuwe competenties.'

Wat betekent duurzame inzetbaarheid voor deltaWonen?

'Er wordt de laatste tijd natuurlijk veel gesproken en geschreven over duurzame inzetbaarheid, maar voor ons is het niet zomaar een populaire term. Het is het leidend principe in ons P&O-beleid, want het is onze taak te zorgen dat iedereen met behoud van gezondheid en welzijn kan blijven werken en uiteindelijk het pensioen haalt.'

Hoe kunnen jullie daarvoor zorgen?

Wij zien 'eigenaarschap' als speerpunt voor duurzame inzetbaarheid. Hoe zie jij je rol in het team, ben je bezig met je ontwikkeling? We hebben een onderzoeksinstrument waarmee we kunnen meten in hoeverre dat eigenaarschap aanwezig is en waar ontwikkelkansen

liggen. Deze tijd vraagt om nieuwe competenties; tegenwoordig moet een P&O-afdeling niet zorgen vóór, maar zorgen dát. Het is onze taak om werknemers te informeren over onder meer doorstroming en scholing, maar het blijft ieders eigen verantwoordelijkheid om de mogelijkheden ook te benutten.

Op welke manier houden jullie ook de oudere werknemer betrokken?

'We proberen iedereen te laten inzien dat ze kunnen meebouwen aan de organisatie, aan hun team. Die actieve houding oproepen kan soms best een uitdaging zijn, aangezien een deel van ons personeel al lange tijd in dezelfde functie zit. Het is belangrijk dat we met elkaar het gesprek voeren, ook over zaken als demotie. Het is heel normaal

om minder te gaan werken als je kinderen krijgt. Waarom niet ook wat verantwoordelijkheden neerleggen als je richting de 60 gaat?'

En hoe gebruiken jullie pensioen bij duurzame inzetbaarheid?

'De regelingen zijn er: deeltijdpensioen, minder werken, demotie... Maar we merken dat mensen er vaak niet voldoende van op de hoogte zijn, ze denken dat het toch niet kan. Of dat eerder stoppen je zó veel geld kost. Daarom informeren we medewerkers actief: we houden bijvoorbeeld individuele gesprekken en verzorgen samen met de relatiemanager van SPW themabijeenkomsten.' ■

→ Deeltijdpensioen inzetten in het kader van duurzame inzetbaarheid? Op spw.nl/webinar vindt u het webinar over deeltijdpensioen on demand.



→ Werknemers helpen in de laatste fases van hun loopbaan? Gebruik de SPW-gespreksleidraad. U kunt deze opvragen bij uw relatiemanager.

→ Meer weten? Kijk op spw.nl

→ HEEFT U GEEN TIJD VOOR EEN AFSPRAAK, MAAR WEL EEN DRINGENDE PENSIOENVRAAG?

Dan kunt u deze ook telefonisch of per e-mail aan ons stellen. Onze telefoonnummers vindt u op spw.nl/werkgever.

SPW service

Goed op weg met relatiemanagers Jeroen Filemon en Erwin Krijkamp

De relatiemanagers van SPW zijn hét aanspreekpunt voor werkgevers. Regelmatig bezoeken zij woningcorporaties om ondersteuning te bieden bij de uitvoering van de pensioenregeling.

Jeroen Filemon: 'Veel werknemers die nadenken over hun pensioen bespreken dit met hun werkgever. Het is immers voor beide partijen prettig om te weten waar je aan toe bent. Als SPW vinden wij het belangrijk werkgevers te helpen bij het vervullen van hun zorgplicht. Zo hebben we een speciale P&O-toolkit voor werkgevers ontwikkeld, met daarin bijvoorbeeld een pensioenchecklist en een gespreksleidraad. Deze is ontwikkeld om onderwerpen over langer werken en met pensioen gaan op een rij te zetten en grip te krijgen op de beste route voor de werknemer in de laatste fases van zijn loopbaan. Begin dit jaar hebben wij een nieuwe module toegevoegd aan Mijn SPW, de online pensioenomgeving voor werknemers, namelijk: 'HOI: Helder Overzicht & Inzicht'. HOI biedt elke werknemer inzicht in zijn of haar toekomstige inkomsten én uitgaven. Bovendien geeft de module antwoord op veel gestelde vragen als "wat zijn de financiële gevolgen als ik eerder stop met werken?"'

Hoe werkt 'HOI'?

'Via Mijn SPW, heeft de werknemer eenvoudig toegang tot de nieuwe module. In "HOI" staan alle financiële gegevens van de werknemer die bij SPW bekend zijn, zoals SPW-pensioen en AOW. Daarnaast heeft de werknemer de mogelijkheid om elders opgebouwd pensioen in te voeren. Als een werknemer extra vermogen heeft opgebouwd, bijvoorbeeld in de vorm van spaargeld of lijfrente, dan kan de gebruiker dat ook invoeren. Zo biedt de module de werknemer een totaaloverzicht van toekomstige inkomsten. De module maakt het mogelijk om deze inkomsten af te zetten tegen toekomstige uitgaven. De verwachte uitgaven worden afgeleid van het pensioengevend salaris van de deelnemer en op basis van verschillende onderzoeken wordt een indicatie gegeven van hoe het uitgavenpatroon er uit zal zien. Deze verwachte uitgaven zijn eenvoudig door de deelnemer zelf aan te passen.'

Totaalplaatje

'Door de toekomstige inkomsten en uitgaven inzichtelijk te maken, bieden we werknemers meer grip op de planning van hun financiële toekomst. Verder is aan deze module bijzonder dat we de werknemer ook



Er is een **speciale P&O-toolkit voor werkgevers met een pensioenchecklist en een gespreksleidraad**. 'Samen zorgen we voor inzicht, overzicht en een onbezorgde oude dag.'

.....
handelingsperspectief bieden. Als iemand bijvoorbeeld aangeeft eerder te willen stoppen met werken, wordt dat direct doorberekend. Als dat financieel een lastig verhaal wordt, dan dragen we verschillende mogelijkheden aan om daar eventueel wat aan te doen. Bijvoorbeeld door zelf te sparen of te beleggen en de mogelijke uitkomsten daarvan. In de toekomst wordt de module uitgebreid met onder meer de mogelijkheid van het toevoegen van het inkomen van de partner. Ook zullen er meerdere "wat-als-scenario's" in de module worden opgenomen, zoals de gevolgen van een scheiding, minder werken en werkloosheid. ■

→ Op mijn.spw.nl/overzicht-inzicht kunt u vast een kijkje nemen.