

GOED.

voor Elly & u

EN VOOR ALLE ANDERE SPW-ERS # 2 • april 2016


Elly ontvangt
partnerpensioen
sinds 1 april 2011

SPW
Goed voor
elkaar.

www.spw.nl

WERKGEVERSBIJLAGE
Wat kunt u doen om **Elly**
op weg te helpen?

Wat zijn de voor-
waarden voor
**vrijwillige voort-
zetting pensioen?**

Geef u op voor het
werkgeverspanel

Wat is er geregeld
als een medewerker
overlijdt?

**Pensioen-
presentatie**
op de werkvloer

U en SPW



Bij SPW willen we graag dat deelnemers goed op de hoogte zijn van hun pensioen. We besteden aandacht aan onderwerpen waarover we veel vragen krijgen. Maar deelnemers kunnen ook bij u aankloppen met vragen over hun eigen **specifieke situatie**. In elke Goed voor ... behandelen we een aantal medewerkersvragen.

→ Krijgt u een vraag van een medewerker waar u geen antwoord op heeft? Bel of mail dan de helpdesk van SPW: **020 – 583 59 20** of mail naar **info@spw.nl**

WILT U MEEDENKEN MET SPW? GEEF U OP VOOR HET WERKGEVERS-PANEL!

Wij willen graag weten aan welke ondersteuning werkgevers behoefte hebben. Daarom organiseren wij twee keer per jaar een werkgeverspanel. Tijdens deze bijeenkomsten staan de ontwikkelingen bij zowel werkgevers als pensioenfondsen centraal en kan iedereen ideeën met elkaar uitwisselen.

Bent u geïnteresseerd? Het werkgeverspanel kan altijd versterking gebruiken. U kunt u aanmelden door uw naam, telefoonnummer en de naam van uw organisatie te mailen naar communicatie@spw.nl onder vermelding van 'Werkgeverspanel'. Uiteraard gaan wij vertrouwelijk om met uw gegevens.

Wanneer is de afbouwregeling van het voorwaardelijk pensioen (VPL) verwerkt op de pensioenplanner?

De afbouwregeling van het VPL is sinds 1 april 2016 verwerkt op de pensioenplanner. De hoogte van de voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt met 40% afgebouwd. Dit gebeurt verspreid over vier jaar, in vier stappen van 10% van het oorspronkelijke totaalbedrag van de voorwaardelijke pensioenaanspraak op 1 januari 2016. De afbouw vindt plaats op 1 april 2016, 1 april 2017, 1 april 2018 en 1 april 2019.

Wat zijn de voorwaarden om gebruik te maken van vrijwillige voortzetting van het pensioen?

Medewerkers moeten voldoen aan de volgende vijf voorwaarden:

1. Het verzoek moet binnen negen maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst binnen zijn bij SPW.
2. De vrijwillige voortzetting vangt ten minste drie jaar en één maand voorafgaand aan de pensioenrichtleeftijd aan. Dit betekent dat de vrijwillige voortzetting uiterlijk begint als de deelnemer 63 jaar en 11 maanden is.
3. Deelnemers mogen in de periode van vrijwillige voortzetting geen pensioen opbouwen bij een ander pensioenfonds of een andere verzekeraar.
4. Deelnemers zijn ten minste drie jaar deelnemer aan de pensioenregeling van SPW.
5. Het eventuele voorwaardelijk pensioen vervalt wanneer er geen dienstverband meer is. Dit geldt óók bij vrijwillige voortzetting. Gaat een medewerker na het einde van het dienstverband direct met pensioen, dan heeft deze mogelijk wel recht op voorwaardelijk pensioen.

Heeft SPW nog losse brochures met informatie?

Nee, SPW maakt steeds meer gebruik van digitale communicatie.

U vindt alle informatie op www.spw.nl

→ Wilt u altijd op de hoogte blijven van het actuele nieuws voor werkgevers? Meld u aan via www.spw.nl/nieuwsbrief

Pensioen voor nabestaanden: wat is er geregeld als een medewerker overlijdt?

Elly vertelt in het magazine over het partnerpensioen dat zij ontvangt, sinds haar man is overleden. Via SPW kunnen uw medewerkers een aantal zaken regelen voor hun nabestaanden. Als een van uw medewerkers overlijdt, krijgen wij dit te horen van de Basisregistratie Personen (BRP), de voormalige Gemeentelijke Basis Administratie. U hoeft niets aan ons door te geven. Maar u kunt uw medewerkers wél attenderen op het nabestaandenpensioen wanneer zij bij u in dienst komen.

Pensioen voor de achtergebleven partner

Om recht te hebben op partnerpensioen, moet de partner van uw medewerker zijn aangemeld bij SPW. Dit gaat automatisch bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Wanneer uw medewerker samenwoont, moet deze zélf een kopie van het samenlevingscontract opsturen naar SPW om de partner aan te melden.

De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van een percentage van de pensioengrondslag. Wanneer iemand overlijdt vóór zijn of haar 67^{ste}, bedraagt het partnerpensioen

maximaal het bedrag dat uw medewerker zou hebben opgebouwd als deze tot het 67^{ste} jaar had doorgewerkt.

Wanneer uw medewerker op of ná de pensioendatum overlijdt, ontvangt de partner het tot dan toe opgebouwde partnerpensioen. Hiernaast hebben ook ex-partners recht op een deel van het pensioen, dit heet bijzonder partnerpensioen.

Als er een partner bij ons bekend is, nemen wij automatisch contact op met hem of haar. Wij sturen het 'Aanvraagformulier Partnerpensioen'

toe om de uitbetaling van de uitkering in orde te maken.

Wel of geen Anw-hiaatpensioen?

Als werkgever kunt u medewerkers bij indiensttreding wijzen op de Anw-hiaatpensioenverzekering van SPW. Dit kan nuttig zijn wanneer uw medewerker verwacht dat het partnerpensioen voor de achterblijvende partner niet voldoende zal zijn. De kosten van de Anw-hiaatpensioenverzekering zijn voor rekening van uw medewerker.

Wezenpensioen voor kinderen

Wanneer uw overleden medewerker minderjarige kinderen heeft, hebben deze recht op wezenpensioen. Ook kinderen van 18 tot 27 jaar hebben recht op wezenpensioen, op voorwaarde dat ze onafgebroken overdag onderwijs of een beroepsopleiding volgen.

Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen dat uw medewerker had kunnen bereiken als deze tot zijn of haar 67^{ste} was blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Overlijdt uw medewerker op of na de pensioendatum?

Dan krijgen de kinderen 20% van het opgebouwde partnerpensioen. Als ook de partner van uw overleden medewerker overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

U kunt de nabestaanden van uw medewerker erop wijzen dat zij het wezenpensioen zélf moeten aanvragen. SPW stuurt dan een 'Aanvraagformulier Wezenpensioen' naar de partner of de verzorger van de kinderen.

Onder kinderen verstaat SPW:

- Eigen kinderen (geadopteerde kinderen gelden ook als eigen kinderen).
- Stief- of pleegkinderen die door de medewerker als eigen kinderen worden opgevoed.

Let op: wanneer iemand kinderen krijgt nadat het ouderdompensioen is ingegaan, bestaat er geen recht op wezenpensioen. ■

→ Op www.spw.nl vindt u alle informatie over (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

Lees op pagina 11, 12 en 13 van het magazine het interview met Elly.

→ HEEFT U GEEN TIJD VOOR
EEN AFSpraak, MAAR WEL EEN
DRINGENDE PENSIOENVRAAG?

Dan kunt u deze ook telefonisch of per
mail aan ons stellen. Onze telefoonnummers
vindt u op www.spw.nl/werkgever

SPW service

Goed op weg met relatiemanagers Jeroen Filemon
en Erwin Krijkamp • **Het gezicht van SPW**

**Jeroen Filemon en Erwin Krijkamp zijn
als relatiemanager van SPW het aan-
spreekpunt voor werkgevers. Regelmatig
bezoeken zij woningcorporaties om
ondersteuning te bieden bij de uitvoering
van de pensioenregeling.**

Jeroen Filemon: 'Als werkgever bent u druk
met de dagelijkse gang van zaken en kunt
u niet continu bovenop de pensioenmaterie
zitten. En dat terwijl er op dit moment ontzettend
veel speelt in pensioenland.'



**Motto van Jeroen: 'Mijn uitdaging
is om het pensioen voor ieder-
een duidelijk en laagdrempelig te
houden.'**

In de media is hier veel aandacht voor, waar-
door medewerkers steeds vaker vragen heb-
ben over hun pensioen. Het is de verwachting
dat de rol van de werkgever in de toekomst
groter wordt. Dan is het prettig om te weten
dat u op elk moment een beroep kunt doen
op onze pensioenexpertise.'

Van presentatie tot pensioenspreekuur

'Erwin en ik ondersteunen werkgevers bij
de uitvoering van de pensioenregeling in
de breedste zin van het woord. Als u een
afspraak maakt, komen we langs voor een
adviesgesprek of verzorgen we een pensioen-
presentatie aan uw medewerkers. Op verzoek
kunnen we bijvoorbeeld ook een pensioen-
spreekuur bij u op locatie verzorgen, waarbij
we medewerkers met concrete pensioen-
vragen één-op-één te woord staan.'

Inzicht in mogelijkheden

'Omdat veel mensen pensioen als ingewikkeld
ervaren, houd ik het graag zo eenvoudig
mogelijk. Het is vooral belangrijk dat mede-
werkers inzicht krijgen in hun situatie en
mogelijkheden. Erwin en ik komen dat
natuurlijk graag uitleggen, maar uw mede-
werkers en u kunnen met vragen ook terecht
op onze website en Mijn SPW.' ■



VRAAG UW PENSIOENPRESENTATIE AAN

SPW heeft een nieuwe kant-en-klare
pensioenpresentatie ontwikkeld. Deze sluit
aan op de behoefte en belevingswereld van
medewerkers binnen de sector. Op laag-
drempelige en innovatieve wijze wordt in
deze presentatie ingegaan op de actuele
ontwikkelingen in de pensioenwereld. Aan
bod komen onder meer:

- de pensioenregeling
- het vernieuwde Mijn SPW
- het pensioenfonds
- de dekkingsgraad
- het beleggingsbeleid



U kunt een afspraak maken
met relatiemanagers
Erwin Krijkamp of Jeroen
Filemon om een presentatie
te verzorgen wanneer het
u en uw medewerkers het
beste uitkomt.