

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl



verkort
jaarverslag

Terugblik 2016

Wat is er in 2016 met uw pensioengeld gebeurd?

Hoe is het SPW en daarmee ook uw pensioen in 2016 vergaan? Ieder jaar maakt SPW een jaarverslag waarin u leest hoe uw pensioenfonds heeft gepresteerd, welke veranderingen er hebben plaatsgevonden en andere belangrijke ontwikkelingen. Om u een eerste indruk te geven, zetten we een aantal belangrijke zaken voor u op een rij.

Hoe belegt SPW uw geld?

SPW: verantwoorde belegger

SPW wil de ingelegde premies op een verantwoorde manier beleggen. In 2015 is een studie gedaan waarbij er is gekeken naar het beleggingsbeleid en de risico's op de middellange termijn. Als vervolg daarop is in 2016 het Strategisch Beleggingsplan 2016-2018 gemaakt.



Waarin is het vermogen belegd?

SPW heeft de pensioenpremies van de deelnemers belegd in verschillende beleggingscategorieën: aandelen, vastgoed, alternatieve beleggingen en vastrentende waarden. Beleggingen zijn verdeeld over verschillende portefeuilles met ieder een eigen beleggingsstrategie.

Er zijn enkele wijzigingen in de vermogensverdeling doorgevoerd ten opzichte van 2015 om de portefeuille in 2016 meer in lijn te brengen met het Strategische Beleggingsplan. Zo is het gewicht voor vastgoed toegenomen ten opzichte van 2015.

Wat leverde het op?

SPW heeft in 2016 12,8 procent aan rendement geboekt. De benchmark van de beleggingsportefeuille was 12,6 procent. Sinds 1994 boekten we een gemiddeld rendement van 7,3 procent.

→ Volledig **jaarverslag**



SPW in top-10 verantwoorde beleggers

De beleggersvereniging VBDO doet elk jaar onderzoek onder de vijftig grootste pensioenfondsen. Net als vorig jaar staat SPW in de top-10 van de beste Nederlandse pensioenfondsen als het gaat om verantwoord beleggen. SPW staat op een mooie 6e plaats.

→ Verslag **verantwoord** beleggen

Hoe bouwt u pensioen op?

Verdeling pensioenpremie

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een gedeelte van uw inkomen. U en uw werkgever dragen daarvoor ieder een deel premie af. Jaarlijks stelt SPW samen met werkgevers- en werknemersorganisatie de hoogte van deze premie vast.

Omdat u later ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt, bouwt u niet over uw gehele inkomen pensioen op. Het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Dat bedrag wordt jaarlijks vastgesteld. In 2016 was het franchisebedrag €13.878. Het deel van uw inkomen waarover u wel pensioen opbouwt, heet 'pensioengrondslag'. Over dat deel dragen u en uw werkgever pensioenpremie af.

PENSIOENPREMIE ALS PERCENTAGE VAN DE PENSIOENGRONDSLAG (2016):



Bij SPW bouwt u de volgende pensioenen op:

- Ouderdompensioen
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen

→ Pensioenopbouw **percentages**

Verhoging van uw pensioen

SPW probeert ieder jaar de pensioenen te indexeren, dat heet ook wel toeslagverlening. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de lonen in de branche voor woningcorporaties. Pensioenen van pensioengerechtigden worden geïndexeerd op basis van het stijgen van de prijzen.

Aan gewezen deelnemers en pensioengerechtigden is een toeslag van 0,02 procent verleend per 1 januari 2016. De opgebouwde pensioenen van de actieve deelnemers zijn niet verhoogd.



Kan SPW de komende jaren indexeren?

Momenteel zijn de rentestanden erg laag. Dat heeft veel invloed op de financiële positie van SPW. SPW vindt een waardevast pensioen erg belangrijk, maar de kans is klein dat de pensioenen de komende jaren de lonen en de prijzen kunnen bijhouden. Als de lage rente lange tijd aan gaat houden, bestaat zelfs een kans dat SPW op termijn op de pensioenen moeten korten. Maatregelen zoals het verlagen van pensioenen zijn nu (juni 2017) niet aan de orde.

→ Over ons **financieel beleid**



SPW besteedt werkzaamheden uit aan APG

Per 2016 heeft SPW het contract met APG voor onbepaalde tijd verlengd. SPW maakt sinds 2006 gebruik van de dienstverlening van APG.

Dienstverlening voor SPW

APG beheert en belegt voor SPW het pensioenvermogen. Daarnaast zorgt APG voor de administratie van pensioenrechten, incassering van premies en betaling van pensioenuitkeringen. Verder is APG verantwoordelijk voor de communicatie met (oud) deelnemers en gepensioneerden van SPW. Ten slotte adviseert APG het bestuur van SPW op het gebied van communicatie, juridische en actuariële zaken.

→ Volledig **jaarverslag**



Nog even de regels OP EEN RIJTJE

Sinds 1 januari 2015 mag SPW uw pensioen niet verhogen bij een dekkingsgraad (de verhouding tussen eigen vermogen en verplichtingen) lager dan 110%. Boven 110% hangt het van meerdere factoren af of er (deels) verhoogd kan worden. Volledige verhoging kan pas bij een dekkingsgraad van ongeveer 125%. Als de dekkingsgraad meer dan vijf jaar achter elkaar lager is dan 104,1% moeten we mogelijk de pensioenen verlagen. Ook als SPW er niet in slaagt binnen tien jaar de dekkingsgraad te laten stijgen naar 125%, is dat het geval.

→ Volledig **jaarverslag**

Hoe communiceren we over pensioen?

Digitale communicatie

Om zoveel mogelijk persoonlijk en relevant te kunnen communiceren, ontwikkelt SPW vooral veel digitale middelen. De mijn-omgeving is in 2016 verder doorontwikkeld en de website geoptimaliseerd aan de hand van analyse van het gebruik van de site. In 2016 is ook voor het eerst een interactieve video ingezet die een blik op je toekomst en alle fases van je leven geeft. Interactief wil zeggen dat u door middel van vragen sneller bij die informatie komt waar u behoefte aan heeft.

→ [MijnSPW](#)



Organisatie van SPW

Hoe ziet het bestuur van SPW eruit?

Het bestuur van SPW bestaat uit 8 leden. In 2016 waren dat 7 mannen en 1 vrouw. In 2016 zijn er geen wijzigingen geweest in het bestuur. Op de website van SPW stellen alle bestuurders zich aan u voor.

→ [Bestuur SPW](#)

Het verantwoordingsorgaan behartigt uw belangen

Hier kunt u zien welke leden u als deelnemer of als pensioengerechtigde vertegenwoordigen.

→ [Verantwoordingsorgaan SPW](#)

In gesprek met SPW

SPW behartigt de belangen van al haar deelnemers, daarom probeert SPW zich zoveel mogelijk in te leven in uw situatie. Wat is voor u belangrijk, wat zou u graag anders zien? Om antwoord te krijgen op dat soort vragen, vinden er geregeld klantpanels plaats. Bij deze bijeenkomsten gaat SPW in gesprek met haar deelnemers over de processen waarmee u te maken krijgt als u bijvoorbeeld met pensioen gaat, of juist als nieuwe deelnemer bij SPW binnenkomt. De ervaring van de deelnemer wordt getoetst en er wordt kritisch gekeken waar SPW het proces kan verbeteren. Daarnaast worden er werkgeverspanels georganiseerd. Uit de klantpanels die in 2016 hebben plaatsgevonden, worden in 2017 verbeterpunten uitgevoerd zoals het beter communiceren over het financiële beleid en het beleggen.

→ [Aanmelden voor klantenpanel](#)

Het jaar 2016 in cijfers

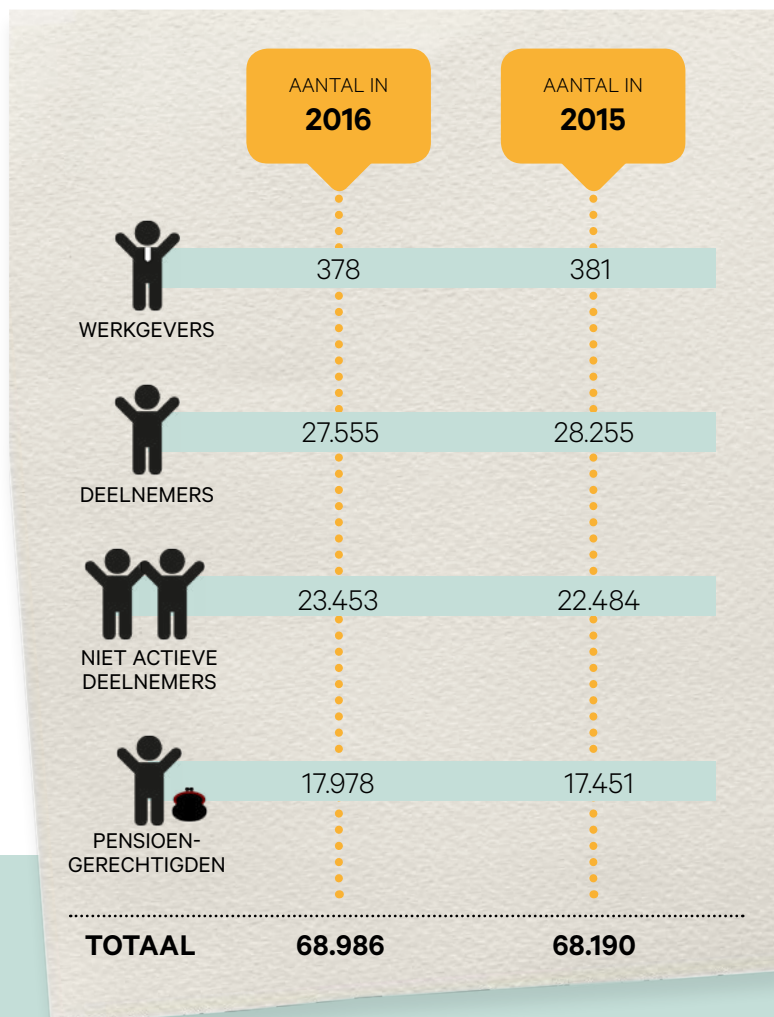
De portemonnee van SPW

Wilt u weten welk vermogen SPW beheert, wat de kosten en opbrengsten zijn die in het jaar 2016 gemaakt zijn? Bekijk dan het volledige jaarverslag.



U en alle andere SPW'ers

SPW verzorgt het pensioen voor bijna 70.000 deelnemers en pensioengerechtigden:



→ Bekijk het volledige **jaarverslag**