

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl



verkort
jaarverslag

Terugblik 2015

Wat is er in 2015 met uw pensioengeld gebeurd?

Hoe is het SPW en daarmee ook uw pensioen in 2015 vergaan? Ieder jaar doet SPW hiervan verslag. U leest hierin hoe uw pensioenfonds heeft gepresteerd, welke veranderingen er hebben plaatsgevonden en andere belangrijke ontwikkelingen. Om u een eerste indruk te geven, zetten we een aantal belangrijke zaken voor u op een rij.

Hoe belegt SPW uw geld?

SPW: verantwoorde belegger

SPW is transparant over het beleggingsbeleid en de uitvoering hiervan. In 2015 voerden we een studie uit. Daarin hebben we gekeken naar het verband tussen de pensioenverplichtingen en de beleggingen en de risico's over een bepaalde periode. Deze studie is een belangrijk middel om de ingelegde premies op een verantwoorde manier te beleggen.

→ Samenvatting **beleggingsplan**



SPW gestegen naar top 5 verantwoorde beleggers

SPW behoort tot de beste Nederlandse pensioenfondsen als het gaat om verantwoord beleggen. SPW steeg in 2015 van de 11e naar de 5e plek op de jaarlijkse ranglijst van beleggersvereniging VBDO. De ranglijst is het resultaat van een uitgebreid onderzoek dat VBDO nu voor het negende jaar heeft uitgevoerd onder de grootste vijftig Nederlandse fondsen. VBDO kijkt zowel naar de plannen en de keuzes die fondsen maken, als hoe ze die plannen uitvoeren.

→ Verslag **verantwoord** beleggen



De portemonnee van SPW

Wilt u weten welk vermogen SPW beheert, wat de kosten en opbrengsten zijn die in het jaar 2015 gemaakt zijn? Bekijk dan het volledige verslag.



Waarin is het vermogen belegd?

SPW heeft de pensioenpremies van de deelnemers belegd in verschillende beleggingscategorieën: aandelen, vastgoed, alternatieve beleggingen en vastrentende waarden. Beleggingen zijn verdeeld over verschillende portefeuilles met ieder een eigen beleggingsstrategie.

Binnen deze categorieën wordt zorgvuldig de verhouding tussen de verschillende portefeuilles bepaald. Zo is er in het beleggingsplan van 2016 gekozen om de bedrijfsobligaties (vastrentende beleggingen die worden uitgegeven door bedrijven) minder gewicht te geven dan vorig jaar omdat de verwachte rendementen lager uit zullen vallen.

Wat leverde het op?

SPW heeft in 2015 1,1 procent aan rendement geboekt. De benchmark van de beleggingsportefeuille was 0,9 procent. Sinds 1994 boekten we een gemiddeld rendement van 6,7%.

→ Volledig **jaarverslag**

Hoe bouwt u pensioen op?

Verdeling pensioenpremie

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een gedeelte van uw inkomen. U en uw werkgever dragen daarvoor ieder een deel premie af. SPW bepaalt de premie in overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties, betrokken bij de cao Woondiensten.

Door de nieuwe fiscale wetgeving is de pensioenregeling per 1 januari 2015 versoepeld. Hierdoor is de premie verlaagd van 31 procent naar 25 procent van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het deel van uw inkomen waarover u pensioen opbouwt. Omdat u later ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt, bouwt u niet over uw gehele inkomen pensioen op. Het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Dat bedrag wordt jaarlijks vastgesteld. In 2015 was het franchisebedrag € 13.545.

PENSIOENPREMIE ALS PERCENTAGE VAN DE PENSIOENGRONDSLAG (2015):



Bij SPW bouwt u de volgende pensioenen op:

- Ouderdomspensioen (flexpensioen)
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen

→ Pensioenopbouw **percentages**



Verhoging van uw pensioen

SPW probeert ieder jaar de pensioenen te indexeren, dat heet ook wel toeslagverlening. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de lonen in de sector voor de woningcorporaties. De pensioenen van pensioengerechtigden en niet-actieve deelnemers worden geïndexeerd op basis van het stijgen van de prijzen. Dat is ook de reden waarom zij in 2015 een toeslag ontvingen van 0,18 procent. De prijsstijging bedroeg 0,6 procent. Vanwege de regelgeving kon SPW niet de volledige prijsstijging compenseren.

De actieve deelnemers kregen in 2015 geen toeslag, omdat hun indexatie afhangt van de loonindex. In het afgelopen jaar is er geen cao-loonstijging geweest. Hierdoor was indexatie niet mogelijk.

Kan SPW de komende jaren indexeren?

Momenteel zijn de rentestanden erg laag. Dat heeft veel invloed op de financiële positie van SPW. SPW vindt een waardevast pensioen erg belangrijk, maar de kans is klein dat de pensioenen de komende jaren de lonen en de prijzen kunnen bijhouden. Als de rente verder daalt en de financiële markten het slecht doen, bestaat zelfs een kans dat SPW op termijn op de pensioenen moeten korten. Maatregelen zoals het verlagen van pensioenen is nu (juni 2016) niet aan de orde.

→ Lage **dekkingsgraad**



SPW besteedt werkzaamheden uit aan APG

Per 2016 heeft SPW het contract met APG voor onbepaalde tijd verlengd. SPW maakt sinds 2006 gebruik van de dienstverlening van APG (voorheen Cordares). Zowel SPW als APG zijn positief over de samenwerking in de afgelopen jaren en kijken met vertrouwen naar de toekomst. De nadruk blijft liggen op het verder verhogen van de kwaliteit van dienstverlening en het verlagen van de kosten.

Dienstverlening voor SPW

APG beheert en belegt voor SPW het pensioenvermogen. Daarnaast zorgt APG voor de administratie van pensioenrechten, incassering van premies en betaling van pensioenuitkeringen. Verder is APG verantwoordelijk voor de communicatie met (oud) deelnemers en gepensioneerden van SPW. Ten slotte adviseert APG het bestuur van SPW op het gebied van communicatie, juridische en actuariële zaken.

→ Volledig **jaarverslag**



Nog even de regels OP EEN RIJTJE

Sinds 1 januari 2015 mag SPW uw pensioen niet verhogen bij een dekkingsgraad (de verhouding tussen eigen vermogen en verplichtingen) lager dan 110%. Boven 110% hangt het van meerdere factoren af of er (deels) verhoogd kan worden. Volledige verhoging kan pas bij een dekkingsgraad van ongeveer 135%. Als de dekkingsgraad meer dan vijf jaar achter elkaar lager is dan 104,2% moeten we mogelijk de pensioenen verlagen. Ook als SPW er niet in slaagt binnen tien jaar de dekkingsgraad te laten stijgen naar 126%, is dat het geval.

→ Volledig **jaarverslag**



Hoe communiceren we over pensioen?

Vind gemakkelijker informatie over uw pensioen

Vanaf 2015 mogen pensioenfondsen 'digitaal communiceren'. Dat betekent de wetgeving toestaat om bijvoorbeeld bepaalde informatie alleen via een website te verstrekken. SPW speelt daarop in met een nieuwe website die u zowel op een telefoon, tablet als desktop makkelijk kunt lezen. Daarnaast is een vernieuwde Mijn-Omgeving ontwikkeld waarin u eenvoudig inzicht krijgt in uw persoonlijke pensioensituatie. U logt in met uw DigiD en kunt zelf een aantal pensioenkeuzes doorgeven. Dit maakt de communicatie tussen u en SPW een stuk gebruiksvriendelijker en sneller.

→ [MijnSPW](#)

Organisatie van SPW

Wie bestuurt SPW?

Het bestuur van SPW bestaat uit 8 leden. In 2015 heeft de volgende personele wijziging plaatsgevonden: de heer Debrauwer is toegetreten tot het bestuur, hij is voorgedragen door de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het VO. Op de website van SPW stellen alle bestuurders zich aan u voor.

→ [Bestuur SPW](#)

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit drie onafhankelijke leden. Hier kunt u zien welke leden er in de Raad van Toezicht zitten.

→ [Raad van Toezicht SPW](#)

Het verantwoordingsorgaan behartigt uw belangen

Hier kunt u zien welke leden u als deelnemer of als pensioengerechtigde vertegenwoordigt.

→ [Verantwoordingsorgaan SPW](#)

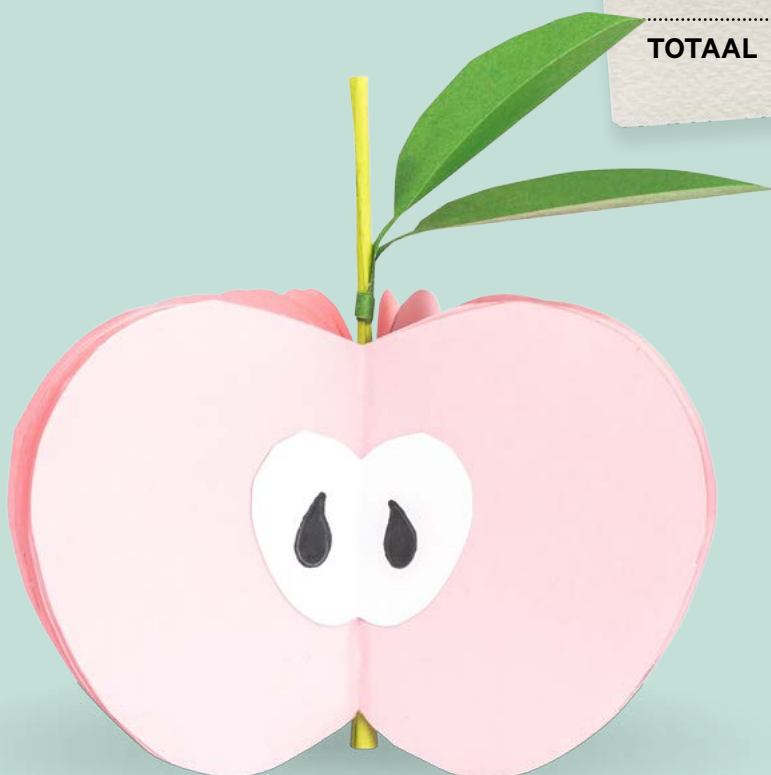
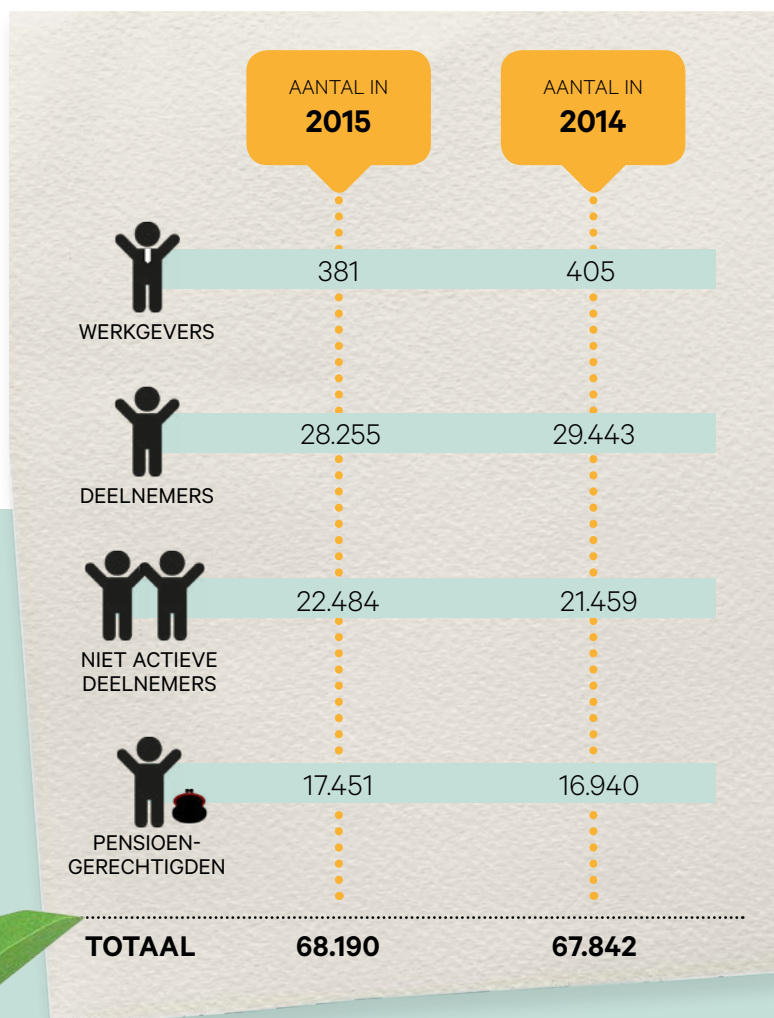
In gesprek met SPW

SPW behartigt de belangen van al zijn deelnemers, daarom probeert SPW zich zoveel mogelijk in te leven in uw situatie. Wat is voor u belangrijk, wat zou u graag anders zien? Om antwoord te krijgen op dat soort vragen, vinden er geregeld klantpanels plaats. Bij deze bijeenkomsten gaat SPW in gesprek met zijn deelnemers over de processen waarmee u te maken krijgt als u bijvoorbeeld met pensioen gaat, of juist als nieuwe deelnemer bij SPW binnenkomt. De ervaring van de deelnemer wordt getoetst en er wordt kritisch gekeken waar SPW het proces kan verbeteren. Uit de klantpanels kwamen verschillende verbeterpunten, zoals het verder digitaliseren van bepaalde processen en een actievere communicatie met 60-plussers. Deze verbeteringen worden in 2016 doorgevoerd.

→ [Volledig jaarverslag](#)

U en vele anderen

SPW verzorgt het pensioen voor bijna 70.000 deelnemers en pensioen-gerechtigden:



→ Bekijk het volledige **jaarverslag**