

GOED

voor Tomas & u

EN VOOR ALLE ANDERE SPW-ERS

4 • april 2017



7.124 dagen tot
mijn pensioen

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl

WERKGEVERSBIJLAGE
Deeltijdpensioen: wat kunt u doen voor
uw medewerkers?

Lever op tijd uw gegevens aan, ook tijdens de zomervakantie

Duurzame inzetbaarheid en financiële flexibiliteit

De hoog/laag-regeling, nu ook bij deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen: handige tool voor duurzame inzetbaarheid

U en SPW



Lever op tijd uw gegevens aan, ook tijdens de zomervakantie

Per 1 januari 2017 levert u de loon- en premiegegevens aan via Selfservice Werkgevers Portaal (SWP). Voor de juiste verwerking van uw factuur geeft u elke maand alle gegevens én wijzigingen door. Het is belangrijk dat u dit het hele jaar door op tijd doet. En wilt u geen omkijken meer hebben naar de betaling? Een automatische incasso biedt uitkomst.

Uw loon- en premiegegevens dienen uiterlijk veertien dagen na de loonperiode bij ons binnen te zijn. Dit geldt ook tijdens de zomervakantie. Verwacht u geen wijzigingen tijdens de loonperiode, dan kunt u uw gegevens direct bij de start van de loonperiode al aanleveren. Mocht u na afloop van de loonperiode toch wijzigingen hebben, dan kunt u die altijd corrigeren en alsnog de juiste opgave aanleveren.

Makkelijk: automatische incasso

Met een automatische incasso wordt uw factuur binnen veertien dagen na de factuurdatum door ons geïncasseerd.

De voordelen van een automatische incasso op een rij:

- U betaalt altijd op tijd en heeft daardoor nooit extra kosten.
- U houdt altijd controle over uw eigen rekening. Betalingen waar u het niet mee eens bent, kunt u eenvoudig laten terugstorten door uw bank.
- Het is veilig en gemakkelijk.

Heeft u nog geen automatische incasso?

Op onze website leest u hoe u de automatische incasso aanvraagt.

Ga naar www.spw.nl/automatisch-incasso.

Let op: rentefacturen en facturen op basis van een onjuiste of ontbrekende aanlevering (een oplegging) maakt u altijd zelf aan ons over. Deze worden niet geïncasseerd via automatische incasso. ■



→ Wilt u altijd op de hoogte blijven van het actuele nieuws voor werkgevers? Meld u aan via www.spw.nl/nieuwsbrief

→ Heeft u een vraag over het pensioen van SPW? Of krijgt u een vraag van een medewerker waar u geen antwoord op heeft? Bel met ons serviceteam op **020 – 583 59 20** of mail naar info@spw.nl.

Deeltijdpensioen: handige tool voor duurzame inzetbaarheid van uw werknemers

Als werkgever kunt u op verschillende manieren bijdragen aan een goede balans tussen werk en privé voor uw medewerkers. Het deeltijdpensioen is daar een voorbeeld van. Werknemers kunnen vanaf hun 55^{ste} minder gaan werken en daarvoor een deel van hun pensioen inzetten. Daarbij kunnen ze voortaan ook de hoog/laag-regeling gebruiken.

Sinds 1 januari 2017 is de optie voor de hoog/laag-regeling bij deeltijdpensioen aan het reglement toegevoegd. Hierdoor hoeven werknemers financieel minder in te leveren als ze minder gaan werken. Zij kunnen individueel bepalen (binnen een bepaalde bandbreedte) hoeveel procent van het inkomensverlies gecompenseerd wordt met de inzet van deeltijdpensioen.

Meer flexibiliteit

Oudere werknemers die jarenlang met veel inzet hebben gewerkt, kunnen aan het eind van hun loopbaan merken dat ze behoefte hebben om het rustiger aan

te doen. Tot 1 januari 2017 konden medewerkers die minder wilden gaan werken alléén gebruikmaken van de hoog/laag-variant als ze hun volledige pensioen lieten ingaan. Zo werd hun inkomen extra aangevuld tot ze recht hadden op AOW. Met de nieuwe optie krijgt een werknemer meer flexibiliteit in het percentage waarmee het verlies aan inkomen eventueel wordt gecompenseerd. Op deze manier kan het faciliteren van werken in deeltijd en het inzetten van deeltijdpensioen ook bijdragen aan het duurzaam inzetbaar houden van uw medewerkers. ■

Pensioenplanner geeft inzicht

Als goed werkgever wilt u uw medewerkers op de hoogte houden van de pensioenregeling en de verschillende (nieuwe) mogelijkheden.

Wat u kunt doen:

- Attendeer uw medewerkers op de digitale pensioenplanner in Mijn SPW.
- Zij kunnen zelf inloggen met hun DigiD.

- In de pensioenplanner krijgen ze een duidelijk overzicht van de financiële consequenties bij werken in deeltijd.
- Ook kunnen medewerkers eenvoudig bekijken hoe ze de hoog/laag-regeling kunnen inzetten.

→ Meer weten? Kijk op www.spw.nl

→ HEEFT U GEEN TIJD VOOR
EEN AFSPRAAK, MAAR WEL EEN
DRINGENDE PENSIOENVRAAG?

Dan kunt u deze ook telefonisch of per
e-mail aan ons stellen. Onze telefoonnummers
vindt u op www.spw.nl/werkgever.

SPW service

Goed op weg met relatiemanagers Jeroen Filemon en Erwin Krijkamp • **Het gezicht van SPW**

De relatiemanagers van SPW zijn hét aanspreekpunt voor werkgevers. Regelmatig bezoeken zij woningcorporaties om ondersteuning te bieden bij de uitvoering van de pensioenregeling.

Jeroen Filemon: 'Speciaal voor werkgevers organiseren Erwin Krijkamp en ik kennis-sessies. Tijdens deze sessies behandelen we actuele onderwerpen en kunnen werkgevers vragen stellen en ervaringen delen. De eerstvolgende kennissessies zijn in juni 2017. Werkgevers hebben hiervoor al een uitnodiging ontvangen. Voor werknemers verzorgen we voorlichtingsbijeenkomsten en pensioensprekuren op locatie.'

Werkgeverspanel

'Ook heeft SPW een werkgeverspanel waarin we actuele onderwerpen, ontwikkelingen en behoeften bespreken. Zo blijven we onze dienstverlening optimaliseren en waar nodig uitbreiden. Het werkgeverspanel bestaat uit leden van de directie, HRM en financiële disciplines. Twee maal per jaar is er een

bijeenkomst. Wilt u meepraten in het werkgeverspanel? Neem dan contact op met mij of Erwin.'

Steentje bijdragen

'Op dit moment zijn er veel ontwikkelingen en discussies rondom het pensioen. Schuift de AOW-leeftijd verder op? Wordt de fiscale grens voor pensioenopbouw verder afgebouwd? Krijgen we zelfs een ander pensioenstelsel? We merken dat werkgevers bezig zijn hun organisatie en het toekomstige beleid in kaart te brengen. Hierbij komen ook onderwerpen als vitaliteit, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid aan de orde. Als relatiemanagers willen wij een steentje bijdragen door de mogelijkheden op pensioengebied te bespreken en te koppelen aan deze activiteiten.' ■



Motto van Jeroen: 'Samen zorgen we voor inzicht, overzicht en een onbezorgde oude dag.'

'SPW heeft een werkgeverspanel waarin we actuele onderwerpen, ontwikkelingen en behoeften bespreken'