

Stichting
Pensioenfonds voor de Woningcorporaties



Nettopensioenregeling

Inleiding

Vanaf 1 januari 2015 is het niet meer mogelijk fiscaal gefaciliteerd pensioen op te bouwen over uw (bruto voltijds) pensioengevend salaris boven € 100.000. Dit noemen we de aftoppingsgrens. U bouwt daarom minder (ouderdoms)pensioen op. Ook wordt het nabestaandenpensioen lager. Er zijn geen gevolgen voor de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Als gevolg van jaarlijkse indexering door de overheid is de aftoppingsgrens met ingang van 1 januari 2018 € 105.075.

SPW Nettopensioenregeling

SPW biedt vanaf 1 januari 2015 een oplossing in de vorm van de nettopensioenregeling SPW. Deze nettopensioenregeling biedt u de mogelijkheid om de lagere opbouw van ouderdomspensioen te beperken.

Wat zijn de voordelen van de nettopensioenregeling SPW?

- Uw pensioen blijft zoveel mogelijk in lijn met uw basispensioenregeling.
- Het gemak van uw pensioenaanspraken op één plek.
- Het nabestaandenpensioen blijft zo veel mogelijk op niveau.
- Als u tijdens deelname aan de nettopensioenregeling arbeidsongeschikt raakt dan blijft u deelnemen, maar hoeft u geen premie meer te betalen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent.
- De kosten tijdens deelname aan de nettopensioenregeling zijn relatief laag doordat optimaal gebruik wordt gemaakt van de infrastructuur van SPW.

Hoe neem ik deel aan de nettopensioenregeling?

Ga naar www.spw.nl/nettopensioen. Hier vindt u onze rekenhulp. Ook kunt u hier direct de deelname aan de nettopensioenregeling aanvragen.

Rekenhulp nettopensioenregeling

- De rekenhulp geeft u inzicht in uw eigen situatie en mogelijkheden. Ook kunt u vanuit de rekenhulp direct de nettopensioenregeling aanvragen.
- Let op: de vermelde bedragen zijn indicaties. Het kapitaal dat u kunt bereiken en de pensioenaanspraken of pensioenuitkeringen die daadwerkelijk uit het bereikte kapitaal kunnen worden omgezet, zijn afhankelijk van onder meer de beleggingsresultaten, uw pensioengevend salaris en de inkoopfactoren die gelden bij de omzetting.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de nettopensioenregeling SPW?

- Het is een vrijwillige regeling: u bepaalt zelf of u aan deze regeling deelneemt.
- Het is een regeling die voorziet in aanvullende pensioenopbouw.
- Het is een premieregeling zonder rendementsgarantie. Dat betekent dat de hoogte van uw pensioen wordt bepaald door het bedrag, oftewel de premie, die u inlegt en de rendementen daarop. Deze rendementen kunnen fluctueren. Het kapitaal dat u met de inleg opbouwt, kan dus ook hoger of lager worden. Gaat u met pensioen, overlijdt u of eindigt uw deelname, dan wordt het tot dan opgebouwde kapitaal omgezet in pensioen. Bij deze omzetting speelt een aantal factoren een rol, zoals marktrente, levensverwachting en een opslag.
- Het is een premieregeling zonder beleggingsvrijheid. Naarmate u ouder wordt, bouwt SPW het beleggingsrisico af (volgens een zogenaamde Lifecycle).

- Meldt u zich binnen 6 maanden aan nadat u in aanmerking komt voor de nettopensioenregeling, dan wordt u niet medisch gekeurd. Meldt u zich na 6 maanden aan, dan is een gezondheidsverklaring nodig en eventueel een geneeskundig onderzoek. De kosten van de gezondheidsverklaring en het eventuele geneeskundig onderzoek zijn voor uw rekening. U kunt altijd zelf kiezen of u aan dit medische traject mee wilt werken of toch besluit om niet deel te nemen aan de regeling.
- De regeling bestaat uit een ouderdomspensioen en partnerpensioen. Heeft u een partner dan is ook het partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd over de periode van de datum van overlijden tot de maand waarin u 68 jaar zou zijn geworden. Dit is het risicogedekte partner- en wezenpensioen. Dit deel van het partnerpensioen en wezenpensioen is alleen verzekerd bij overlijden tijdens deelname aan de nettopensioenregeling. Daarnaast bent u verzekerd voor premievrije deelname tijdens arbeidsongeschiktheid.
- Bij de inleg van de premie voor het opbouwen van kapitaal bepaalt u zelf uw deelnamepercentage. Dit kan 25, 50, 75 of 100% zijn van de maximale premie-inleg. De maximale premie-inleg wordt bepaald aan de hand van de fiscale premiestaffel.

Wat moet u weten over de premie?

- De maximale hoogte van de premie is afhankelijk van uw leeftijd. De premie betaalt u uit uw nettoloon. Uw werkgever zorgt ervoor dat deze nettopremie wordt betaald aan SPW. Voor de vaststelling van uw leeftijd en of u een partner heeft, kijken we naar de eerste dag van de maand van premie-inleg.
- De premie wordt belegd vanaf de eerste van de maand volgend op ingangsdatum deelname. Bijvoorbeeld:
 - aanvraag verzoek tot deelname vindt plaats op 17 maart;
 - de deelname gaat in per 1 april;
 - uiterste eerste premiebetaling is 28 april;
 - belegging van de eerste premiebetaling en aanvang van uw beleggingsrisico is 1 mei.
- Het bedrag van de premie verandert jaarlijks per 1 januari als gevolg van onder andere indexering van de aftoppingsgrens, wijziging van uw salaris of deeltijdfactor en de tarieven. De vaststelling van het nieuwe premiebedrag vindt later in het jaar vast.
- De ingelegde premies worden belegd. Zo bouwt u kapitaal op. De hoogte van uw kapitaal hangt dus af van het rendement. Dit kapitaal wordt uiterlijk op pensioendatum omgezet in pensioen. Of eerder wanneer u stopt met deelnemen aan de basisregeling of bij uw overlijden.
- Heeft u een partner, dan betaalt u ook risicopremie voor het risicogedekte deel van het partner- en wezenpensioen. Deze premie komt in mindering op de premie uit de premiestaffel hieronder. De rest is beschikbaar om te beleggen.
- Bovenop de premie uit de premiestaffel betaalt u risicopremie voor als u arbeidsongeschikt wordt. Als dit gebeurt, kunt u blijven deelnemen aan de regeling en hoeft u (voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent) geen premies meer te betalen.
- Beide risicopremies worden op jaarbasis berekend, waarbij voor berekening van de risicopremie voor het risicogedekte deel van het partner- en wezenpensioen wordt uitgegaan van het opgebouwd kapitaal per 1 januari.
- U bepaalt zelf uw deelnamepercentage. U kunt deelnemen voor 25, 50, 75 of 100%. Wilt u voor 25% deelnemen, dan betaalt u 25% van de premie uit de premiestaffel. Standaard wordt uitgegaan van een deelnamepercentage van 100%. U kunt uw deelnamepercentage één keer per kalenderjaar wijzigen. Verhogen kan dan alleen met een stapje omhoog, bijvoorbeeld van 25 naar 50%. Dan geldt dat er een gezondheidsverklaring en eventueel geneeskundig onderzoek wordt gevraagd.
- Kiest u voor gedeeltelijke deelname, dan is het risicogedekt partner- en wezenpensioen toch altijd 100% gedekt. Ook wordt dan de volledige risicopremie voor dit deel van het partner- en wezenpensioen op de premie in mindering gebracht.

Premiestaffel

Hieronder vindt u de fiscale premiestaffel (3%). Deze wordt vastgesteld door de Belastingdienst en bij wijziging in de wetgeving ook door de Belastingdienst aangepast. SPW kan ervoor kiezen een verhoging van de maximale premiepercentages door de Belastingdienst niet te volgen.

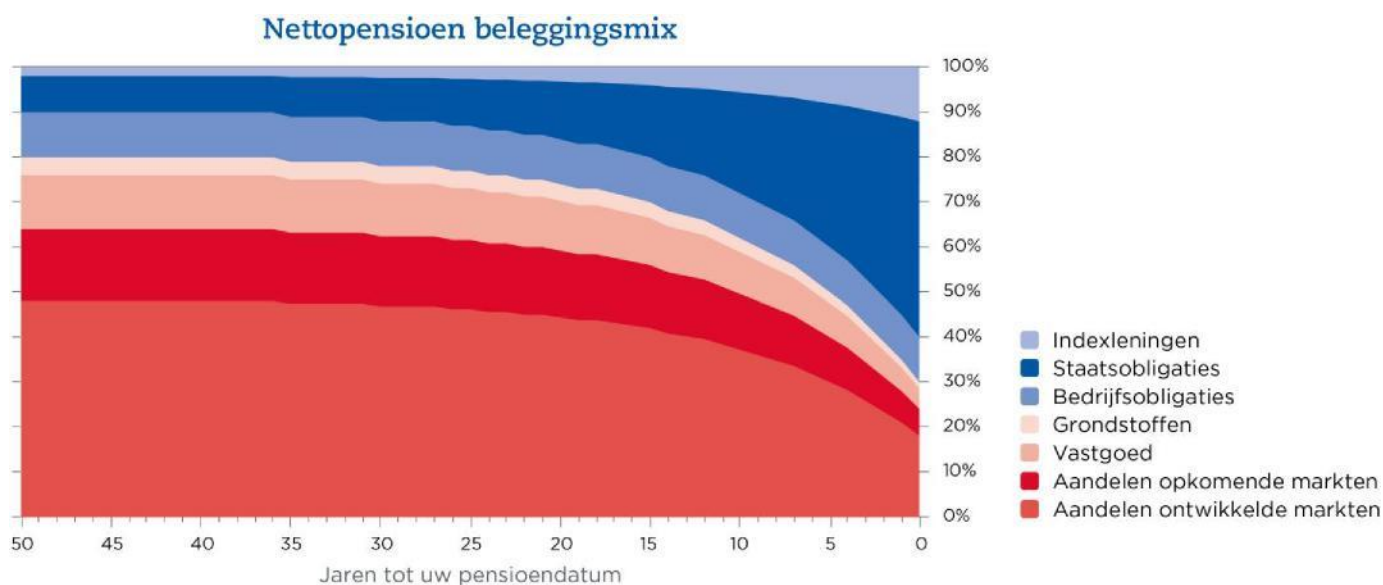
Leeftijds- klassen	Percentage van de premiegrondslag nettopensioenregeling
15-19	3,80%
20-24	4,40%
25-29	5,00%
30-34	5,80%
35-39	6,60%
40-44	7,60%
45-49	8,80%
50-54	10,20%
55-59	11,80%
60-64	13,50%
65-67	15,00%

De percentages geven aan hoeveel van het pensioengevend salaris boven de € 105.075 maximaal ingelegd kan worden in de nettopensioenregeling. Dit percentage is ook de premie die u betaalt. De premie is afhankelijk van de leeftijd. Dat betekent dat de premie varieert in de loop van de tijd en geleidelijk stijgt. U kunt ook minder sparen dan het in de tabel genoemde maximum. Dan kiest u voor een lager deelnamepercentage (25, 50 of 75%).

Hoe wordt mijn premie belegd?

De premie wordt belegd per de eerste van de maand nadat de nettopensioenregeling is ingegaan. Vanaf dit moment gaat het beleggingsrisico voor u in. De premie wordt belegd volgens het zogenoemde Lifecycle principe. Bent u jong en is de pensioendatum nog ver weg? Dan wordt er met meer risico belegd, met kans op een hoger rendement. Naarmate uw pensioendatum nadert, wordt het risico op de beleggingen verminderd.

U heeft dus geen beleggingsvrijheid. De beleggingsmix loopt automatisch mee met de leeftijd. Het verloop van de Lifecycle vindt u in de bijlage.



Beleggingsmix nettopensioenregeling

De nettopensioenregeling maakt gebruik van dezelfde beleggingsfondsen waar SPW ook in belegt voor de basispensioenregeling. Daarmee blijft u profiteren van de goede beleggingsmogelijkheden van SPW. Dat biedt voordelen op het gebied van onder andere beleggingskosten, risicospreiding en professioneel beheer. We beleggen in een brede mix van beleggingscategorieën, waaronder aandelen, vastgoed, grondstoffen en obligaties. Bovendien voldoen de beleggingen aan het duurzame beleggingsbeleid van SPW.

Wat zijn de kosten van de nettopensioenregeling?

- U betaalt per jaar € 35,- aan vaste administratiekosten. Deze kosten worden maandelijks verrekend. U betaalt geen instapkosten
- Daarnaast betaalt u beheerkosten over het opgebouwde kapitaal. Deze zijn afhankelijk van uw leeftijd. De beheerkosten worden in mindering gebracht op het pensioenkapitaal. De kosten variëren in 2018 tussen ongeveer 0,15% en 0,26%. Deze kosten zijn niet alleen afhankelijk van uw leeftijd, maar ook van andere factoren en kunnen daarom per maand (enigszins) wijzigen. De daadwerkelijke (netto) beheerkosten kunnen daarom pas na afloop van een maand worden vastgesteld. Voor meer informatie zie bijlage.
- Ook worden er beleggingskosten gemaakt zoals entry fees, exit fees en bewaarkosten. Het rendement wordt, voordat het wordt toegekend, verminderd met deze beleggingskosten.
- De kosten zijn onder meer afhankelijk van de fiscale regels en die kunnen elk jaar wijzigen.

Na beëindiging van de deelname aan de nettopensioenregeling zonder einde van uw deelname aan de basisregeling, betaalt u geen administratiekosten meer. Het opgebouwd kapitaal blijven we beleggen. De beheerkosten blijven we daarom wel in mindering brengen op het opgebouwd kapitaal.

Start deelname aan nettopensioenregeling

De deelname aan de nettopensioenregeling gaat de eerstvolgende maand na ontvangst van de aanvraag in. De ingangsdatum is de eerste van de maand.

Meldt u zich aan na een periode van 6 maanden nadat u in aanmerking komt voor de regeling, dan is een medische verklaring nodig. Indien de geneeskundige verklaring daartoe aanleiding geeft, wordt een medische keuring verricht. De kosten van een keuring zijn voor uw rekening. U kunt altijd zelf kiezen of u aan deze keuring mee wilt werken of toch besluit om niet deel te nemen aan de regeling.

Uw deelname begint op de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het fonds van de uitkomsten van de beoordeling van de gezondheidsverklaring en/of het geneeskundig onderzoek.

Tijdelijk partnerpensioen tijdens medisch traject

Heeft u een partner? Tijdens het medisch traject geldt er dan een tijdelijke dekking van het risicogedekte partner- en wezenpensioen bij overlijden als gevolg van een ongeval. De voorwaarden, hoogte en premie van dit risicogedekte partnerpensioen zijn gelijk aan die voor het risicogedekte partnerpensioen tijdens deelname aan de nettopensioenregeling. Voor de premie betekent dit bijvoorbeeld de risicopremie die ook verschuldigd zou zijn bij deelneming aan de nettopregeling, inclusief administratiekosten.

De tijdelijke dekking eindigt bij aanvang van deelneming aan de nettopensioenregeling. De tijdelijke dekking eindigt ook wanneer u het verzoek om deelneming aan de nettopensioenregeling intrekt.

Zolang het medische traject loopt, neemt u nog niet deel aan de nettopensioenregeling.

Wijziging van het deelnamepercentage

U kunt uw deelnamepercentage één keer per kalenderjaar wijzigen. Als het deelnamepercentage wordt gewijzigd, is een gezondheidsverklaring nodig, eventueel gevolgd door een geneeskundig onderzoek.

De wijziging van dit percentage gaat in per de eerste van de maand volgend op de ontvangst door het fonds van de uitkomsten van de beoordeling van de gezondheidsverklaring of het geneeskundig onderzoek.

Wat als ik een nieuwe baan krijg? (en u ergens anders pensioen gaat opbouwen)

Het tot dan opgebouwde kapitaal wordt omgezet in nettopensioen bij SPW. Bij deze omzetting houdt het fonds rekening met een opslag. Uw nettopensioen kunt u via waardeoverdracht meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder als die ook een nettopensioenregeling uitvoert. Uw nieuwe pensioenuitvoerder kan bij het inkopen van uw nettopensioen ook nog een opslag toepassen.

Na de omzetting van het kapitaal in nettopensioen loopt u geen beleggingsrisico meer. Ook eindigen dan de beheer- en de administratiekosten.

Als u een relatief klein bedrag heeft opgebouwd, komt u wellicht in aanmerking voor afkoop klein pensioen. Het pensioen na omzetting uit de nettopensioenregeling wordt dan gebruteerd en opgeteld bij het brutopensioen uit de basisregeling. Dit bedrag samen dient lager dan de afkoopgrens te zijn. Afkoop vindt plaats in dezelfde situaties en onder dezelfde voorwaarden zoals deze ook in de basisregeling gelden.

Wanneer stopt de nettopensioenregeling en wat gebeurt er bij einde regeling?

U kunt, los van uw deelname aan de basisregeling van SPW, elk willekeurig moment stoppen met de nettopensioenregeling. De beëindiging wordt effectief per de eerste van de daaropvolgende maand. Het beleggingsrisico blijft doorlopen en u betaalt beheerkosten voor het beleggen. U betaalt geen administratiekosten meer.

- Wanneer u geen pensioen meer opbouwt in de basisregeling van SPW, stopt ook uw pensioenopbouw in de nettopensioenregeling.
- Als het fonds de nettopensioenregeling beëindigt dan stopt uw nettopensioenregeling ook.
- Inleg in de nettopensioenregeling is mogelijk tot de maand waarin u de 68-jarige leeftijd bereikt en zolang u deelnemer bent in de basisregeling.
- De dekking van het risicogedekte partner- en wezenpensioen vervalt bij einde van de deelname.

Wat als ik ga scheiden?

Gaat u scheiden? Dan gelden de Pensioenwet en de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding.

De nettopensioenregeling bij pensionering

Als u met pensioen gaat (maar ook als u overlijdt of als uw deelneming aan de basisregeling van SPW stopt), wordt uw opgebouwde kapitaal omgezet in een pensioenuitkering. Factoren zoals marktrente, levensverwachting en een opslag hebben invloed op de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering.

Vanaf de introductie van de nettopensioenregeling was SPW verplicht een vaste opslag toe te passen bij de omzetting in een pensioenuitkering. De hoogte van de opslag was afgestemd op het eigen vermogen van het fonds en bedroeg circa 25%. Sinds januari 2018 is deze vaste opslag vervallen. De opslag is nu variabel, met een minimum van circa 4%. Afhankelijk van de financiële situatie van SPW ('dekkingsgraad') betaalt u een hogere of lagere opslag.

De opslag is een van de factoren die invloed hebben op de hoogte van de pensioenuitkering na omzetting. Deze inkoopfactoren stelt SPW vanaf dit jaar elk kwartaal vast. De inkoopfactoren van het eerste kwartaal neemt SPW in januari van ieder jaar op in het nettopensioenreglement. De inkoopfactoren van de overige kwartalen worden op de website gepubliceerd. Bij het omzetten van het opgebouwde kapitaal in een pensioenuitkering houden we rekening met de inkoopfactoren zoals die bij ingang van uw pensioen gelden.

Het nettopensioen is fiscaal gemaximeerd op het pensioen dat u maximaal kunt opbouwen in een middelloonregeling. Is het pensioen na omzetting hoger dan dit maximum? Dan vervalt dit deel van het kapitaal aan SPW.

Het ouderdomspensioen gaat in op hetzelfde moment waarop het pensioen in de basisregeling ingaat. Het eindigt bij overlijden.

Toets op fiscale bovenmatigheid

Fiscale bovenmatigheid kan aan de orde zijn als er hele goede beleggingsresultaten zijn. De nettopensioenregeling kent daarom een uitkeringsbegrenzing. Dit betekent dat het uiteindelijke pensioen bij 40 jaar niet meer mag bedragen dan 75% van het gemiddelde inkomen waarvoor er kan worden deelgenomen aan de nettopensioenregeling. Is uw pensioen hoger dan het fiscaal maximum, dan vervalt het bovenmatige deel aan SPW.

Toetsing aan het fiscale maximum vindt plaats op het moment dat het kapitaal wordt omgezet. Toetsing vindt niet plaats bij afkoop.

Keuzemogelijkheden in lijn met de basisregeling

Gaat u met pensioen? Dan biedt de basisregeling van SPW een aantal keuzemogelijkheden. Zo kunt u eerder of later met pensioen, eerst meer pensioen ontvangen en daarna minder of andersom. U kunt ook uw ouderdompensioen verhogen met nabestaandenpensioen of andersom. De nettopensioenregeling volgt de gemaakte keuzes uit de basisregeling.

Verhoging van uw pensioen (indexatie)

Zodra u met pensioen gaat, als u overlijdt, of als uw deelname aan de basisregeling van SPW stopt, wordt uw opgebouwde kapitaal omgezet in een nettopensioenuitkering bij SPW. Deze uitkering noemen we hierna 'pensioen na aankoop'.

Verhoging pensioen na aankoop

SPW probeert de hoogte van uw pensioen na aankoop ieder jaar te verhogen met de loonontwikkeling. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt SPW of uw pensioen wordt verhoogd. Indexatie is alleen mogelijk indien de financiële positie van het fonds dit toelaat. Daarnaast dient de levensverwachting van de deelnemers aan de nettopensioenregeling niet sneller toe te nemen dan die van de deelnemers aan de basispensioenregeling. Is hier wel sprake van, dan kan de indexatie nihil of lager zijn dan voor uw pensioen uit de basispensioenregeling.

De pensioenen na aankoop zijn per 1 januari 2018 met 0,22% verhoogd.

Toekomstige verhogingen?

SPW kan besluiten om uw pensioen na aankoop volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen. SPW betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen na aankoop uit beleggingsrendement. SPW moet voldoen aan strengere eisen om uw pensioen te kunnen verhogen. SPW verwacht in de komende jaren uw opgebouwde pensioen te kunnen verhogen. Dit betekent niet dat u recht heeft op verhogingen in de toekomst.

Wilt u weten in welk geval uw pensioen geïndexeerd kan worden? Kijk dan op www.spw.nl.

Verlaging pensioen na aankoop

Pensioen kan na aankoop in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren zijn de pensioenen niet verlaagd. Wij verwachten dat wij ook de komende jaren de pensioenen niet hoeven te verlagen.

Wilt u weten in welk geval uw pensioen na aankoop kan worden verlaagd? Kijk dan op www.spw.nl.

Als u overlijdt

Bij overlijden wordt het opgebouwde kapitaal omgezet in partner- en/of wezenpensioen. De omzetting van het opgebouwde kapitaal vindt plaats per de eerste van de maand van overlijden.

Heeft u een partner? Dan is er ook recht op het risicogedekte deel van het partnerpensioen wanneer u overlijdt tijdens uw deelname aan de nettopensioenregeling. Hetzelfde geldt voor het risicogedekte wezenpensioen. Behalve als uw overlijden bij aanvang van de verzekering van het risicogedekte partner- en wezenpensioen te verwachten was op basis van uw gezondheid. Dan is er geen recht op dit deel van het partner- en wezenpensioen.

Het partner- en wezenpensioen gaan in op hetzelfde moment waarop het nabestaandenpensioen uit de basisregeling ingaat. En eindigen op hetzelfde moment waarop het nabestaandenpensioen uit de basisregeling eindigt.

Uw partner hoeft op basis van de huidige fiscale regels geen erfbelasting en geen vermogensrendementsheffing te betalen over de waarde van het nabestaandenpensioen. Let op: deze waarde vermindert wel de vrijstellingsruimte van de partner voor erfbelasting.

Als u arbeidsongeschikt raakt

Als u tijdens uw deelname aan de nettopensioenregeling arbeidsongeschikt raakt, blijft u deelnemen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent en hoeft u voor dat deel geen premie meer te betalen. Net als in de basisregeling vindt deze premievrije deelname plaats over 70% van uw pensioengevend salaris boven de aftoppingsgrens.

Als uw arbeidsongeschiktheid bij aanvang van uw deelname aan de nettopensioenregeling op basis van uw gezondheid te verwachten was, heeft u geen recht op premievrije deelname.

Wat is de rol van uw werkgever?

Uw werkgever houdt de premie, inclusief de administratiekosten, in op uw nettosalairis en betaalt deze aan SPW. Uw nettopensioenregeling wordt door SPW apart geadministreerd. Nadat uw aanvraag is verwerkt, ontvangt u op uw huisadres een bevestiging. Een kopie hiervan dient u af te geven bij uw werkgever (ten behoeve van de salarisadministratie). U kunt uw deelname (oftewel de afgedragen premie) aan de nettopensioenregeling ook terugzien op uw salarisspecificatie.

Bijlage - Lifecycleverloop

Horizon	Aandelen Ontwikkelde Markten	Aandelen Opkomende Markten	Vastgoed	Grond- stoffen	Bedrijfs- obligaties	Staats- obligaties	Index- leningen
0	18.00%	6.00%	4.50%	1.50%	10.00%	48.00%	12.00%
1	21.00%	7.00%	5.25%	1.75%	10.00%	44.00%	11.00%
2	23.40%	7.80%	5.85%	1.95%	10.00%	40.80%	10.20%
3	25.80%	8.60%	6.45%	2.15%	10.00%	37.60%	9.40%
4	28.20%	9.40%	7.05%	2.35%	10.00%	34.40%	8.60%
5	30.00%	10.00%	7.50%	2.50%	10.00%	32.00%	8.00%
6	31.80%	10.60%	7.95%	2.65%	10.00%	29.60%	7.40%
7	33.60%	11.20%	8.40%	2.80%	10.00%	27.20%	6.80%
8	34.80%	11.60%	8.70%	2.90%	10.00%	25.60%	6.40%
9	36.00%	12.00%	9.00%	3.00%	10.00%	24.00%	6.00%
10	37.20%	12.40%	9.30%	3.10%	10.00%	22.40%	5.60%
11	38.40%	12.80%	9.60%	3.20%	10.00%	20.80%	5.20%
12	39.60%	13.20%	9.90%	3.30%	10.00%	19.20%	4.80%
13	40.20%	13.40%	10.05%	3.35%	10.00%	18.40%	4.60%
14	40.80%	13.60%	10.20%	3.40%	10.00%	17.60%	4.40%
15	42.00%	14.00%	10.50%	3.50%	10.00%	16.00%	4.00%
16	42.60%	14.20%	10.65%	3.55%	10.00%	15.20%	3.80%
17	43.20%	14.40%	10.80%	3.60%	10.00%	14.40%	3.60%
18	43.80%	14.60%	10.95%	3.65%	10.00%	13.60%	3.40%
19	43.80%	14.60%	10.95%	3.65%	10.00%	13.60%	3.40%
20	44.40%	14.80%	11.10%	3.70%	10.00%	12.80%	3.20%
21	45.00%	15.00%	11.25%	3.75%	10.00%	12.00%	3.00%
22	45.00%	15.00%	11.25%	3.75%	10.00%	12.00%	3.00%
23	45.60%	15.20%	11.40%	3.80%	10.00%	11.20%	2.80%
24	45.60%	15.20%	11.40%	3.80%	10.00%	11.20%	2.80%
25	46.20%	15.40%	11.55%	3.85%	10.00%	10.40%	2.60%
26	46.20%	15.40%	11.55%	3.85%	10.00%	10.40%	2.60%

27	46.80%	15.60%	11.70%	3.90%	10.00%	9.60%	2.40%
28	46.80%	15.60%	11.70%	3.90%	10.00%	9.60%	2.40%
29	46.80%	15.60%	11.70%	3.90%	10.00%	9.60%	2.40%
30	46.80%	15.60%	11.70%	3.90%	10.00%	9.60%	2.40%
31	47.40%	15.80%	11.85%	3.95%	10.00%	8.80%	2.20%
32	47.40%	15.80%	11.85%	3.95%	10.00%	8.80%	2.20%
33	47.40%	15.80%	11.85%	3.95%	10.00%	8.80%	2.20%
34	47.40%	15.80%	11.85%	3.95%	10.00%	8.80%	2.20%
35	47.40%	15.80%	11.85%	3.95%	10.00%	8.80%	2.20%
36	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
37	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
38	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
39	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
40	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
41	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
42	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
43	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
44	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
45	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
46	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
47	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
48	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
49	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%
50	48.00%	16.00%	12.00%	4.00%	10.00%	8.00%	2.00%

Kosten per beleggingscategorie

	Aandelen ontwikkelde landen	Aandelen opkomende markten	Vastgoed	Grond- stoffen	Bedrijfs- obligaties	Staats- obligaties	Index- leningen
Bruto beheertarief	35	75	50	50	35	15	15
Korting%*	39,39%	39,39%	39,39%	39,39%	39,39%	39,39%	39,39%
Netto beheertarief	21,21	45,46	30,31	30,31	21,21	9,09	9,09

Omdat de asset allocatie afhankelijk is van de horizon (zie bovenstaand schema) verschillen de kosten van vermogensbeheer per leeftijdscategorie. Het tarief wordt uitgedrukt in basispunten en wordt berekend over het verworven pensioenkapitaal.

* SPW ontvangt een korting op de beheertarieven afhankelijk van de ontwikkeling van het belegd vermogen. De korting over een maand wordt na afloop van die maand vastgesteld. Op de beheerkosten voor de belegging van het nettopensioenkapitaal wordt dezelfde korting toegepast (netto beheertarief). In bovenstaand schema is een verwacht kortingspercentage voor 2018 opgenomen, dat berekend is op basis van een in 2018 verondersteld belegd vermogen van gemiddeld € 12,7 miljard. Bij de daadwerkelijke aftrek van de netto beheertarieven op uw pensioenkapitaal in een maand houden we rekening met het kortingspercentage over die maand.