

# Blijvend verbeteren



## Terugblik op 2012

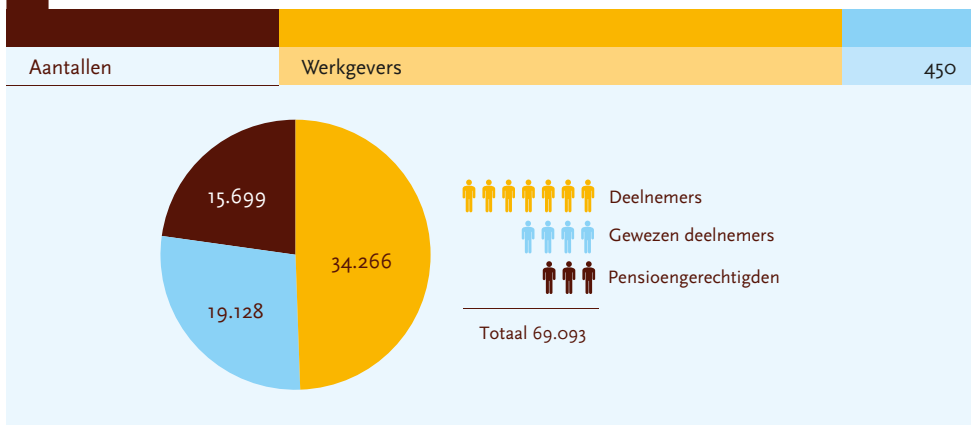
Een sterk pensioenfonds begint met een goed pensioenfondsbestuur. Verbetering van de manier waarop een pensioenfonds bestuurd wordt, is een continu proces. In het verslagjaar hebben wij op dit gebied weer belangrijke stappen gezet. Zo hebben we in 2012 gekozen voor een compact bestuur, ondersteund door een professioneel bestuursbureau. Bestuurlijke commissies en het dagelijks bestuur bereiden de bestuursbesluiten voor. Daarnaast werken we nu met een meerjarenbeleidsplan. Zo kunnen we de continuïteit en kwaliteit van het bestuur waarborgen.

## Vooruitblik

De overgang naar het nieuwe pensioencontract is waarschijnlijk op 1 januari 2015. Maar de aanpassing aan de fiscale wetgeving op 1 januari 2014 zal al wel de nodige gevolgen hebben voor de huidige pensioenregeling. De Wet versterking bestuur pensioenfondsen is op 1 juli 2013 in werking getreden. Wij hebben tot 1 juli 2014 de tijd om deze wet door te voeren. Wij zijn ervan overtuigd dat we, dankzij ons compacte en flexibele bestuursmodel, hierop goed zijn voorbereid.



### Kerncijfers werkgevers en werknemers



## Verantwoord beleggen

SPW hecht grote waarde aan verantwoord beleggen als onderdeel van de beleggingsfilosofie. In 2012 hebben wij het beleid maatschappelijk verantwoord beleggen voortgezet. Daarnaast hebben we in 2012 onze 'Investment beliefs' herijkt. Deze 'Investment beliefs' vormen de uitgangspunten voor het beleggingsbeleid van SPW. Daarin is nadrukkelijk aandacht voor verantwoord beleggen.

### Kengetallen in 2012

- 100** Het percentage van aandelen- en obligatiebeleggingen dat op schendingen van de uitgangspunten van de Global Compact van de Verenigde Naties (VN) is beoordeeld: 100%.
- 20** Het aantal ondernemingen waarmee onze vermogensbeheerder in 2012 contact heeft gehad in het kader van de Global Compact van de Verenigde Naties (VN): 20.
- 351** Het totaal aantal ondernemingen waarmee onze vermogensbeheerder in 2012 contact heeft gehad over milieubeleid, sociale en maatschappelijke factoren en goed ondernemingsbestuur: 351.
- 2214** Het aantal aandeelhoudersvergaderingen in 2012 waarop is gestemd: 2214.

### Pensioenuitvoering

	in mln euro	
Feitelijke premie	353.858	
Kostendeckende premie	278.151	
Pensioenuitvoeringskosten	12.479	
Uitkeringen	160.396	

### Beleggingsperformance

	in procenten	
Beleggingsrendement	14,4%	
Benchmark	13,1%	

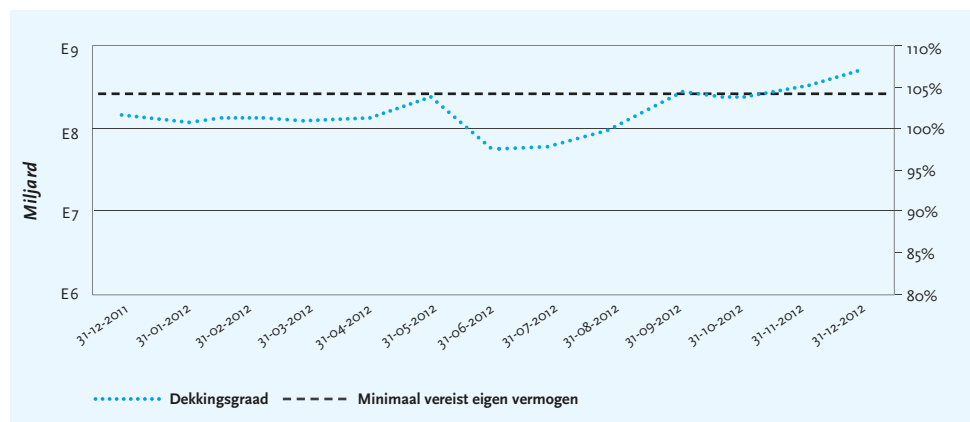
	in mln euro	
Belegd vermogen	7.925.944	
Opbrengst uit belegd vermogen	979.998	
Totaal pensioenverplichtingen	7.473.374	

De Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling onderzoekt jaarlijks in hoeverre Nederlandse pensioenfondsen duurzaam beleggen en hun deelnemers hierover informeren. Mede dankzij het verslag Verantwoord beleggen is SPW in 2012 een van de grootste stijgers. Bekijk het [verslag verantwoord beleggen 2012](#).

## Dekkingsgraad

### Ontwikkeling van de dekkingsgraad

De dekkingsgraad van SPW schommelde in 2012 tussen iets boven de 100 procent en iets daaronder. Aan het einde van het jaar was de dekkingsgraad van SPW 106,7 procent. Daarmee lag de dekkingsgraad uiteindelijk boven het minimaal vereiste eigen vermogen.



### Evaluatie herstelplan

Wij hebben de jaarlijkse evaluatie van het herstelplan ingediend bij DNB. De evaluatie is gebaseerd op de situatie van eind 2012. Volgens de evaluatie loopt de ontwikkeling van de dekkingsgraad achter op het verwachte herstel, zoals we dat hadden beschreven in het herstelplan. Volgens dit herstelplan had de dekkingsgraad eind 2012 namelijk 107,8 procent moeten zijn.

## Toeslag en gewijzigd toeslagbeleid



### Toeslagbeleid SPW

Ieder jaar probeert SPW de opgebouwde pensioenen van deelnemers, gewezen deelnemers en de pensioenen van gepensioneerden te verhogen met een toeslag. De opgebouwde pensioenen van actieve deelnemers proberen wij te laten meestijgen met de procentuele loonstijging volgens de cao. De (opgebouwde) pensioenen van gepensioneerden en gewezen deelnemers probeert SPW te laten meegroeien met de prijsinflatie. Zo behouden de (opgebouwde) pensioenen hun waarde.

### Gewijzigd toeslagbeleid in 2012

Als onze dekkingsgraad onder een bepaald minimum zakt, dan kan SPW geen toeslagen verlenen. In 2012 besloot het bestuur deze minimumdekkingsgraad te verhogen van 105 procent naar 110 procent. De belangrijkste reden voor deze aanpassing is de introductie, in september 2012, van een nieuwe rekenrente, voorgeschreven door DNB. De dekkingsgraad is daardoor gestegen.

Ook hebben we besloten om alleen volledige toeslagen toe te kennen als de dekkingsgraad 135 procent of hoger is. We stellen de toeslagen vast op basis van de verwachte compensatie voor prijsinflatie. Ligt de dekkingsgraad tussen 110 procent en ongeveer 135 procent? Dan kennen wij de toeslag gedeeltelijk toe. Als de dekkingsgraad 135 procent of hoger is, kan SPW besluiten inhaaltoeslagen te verlenen.

## Communicatie

SPW hecht er veel waarde aan om helder en open te communiceren met deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. In 2012 is hier ook weer veel aandacht aan besteed.

- Er is een communicatieplan opgesteld over het pensioenakkoord en de veranderingen die eraan komen. Als onderdeel van dit plan heeft het bestuur op de website een aantal berichten opgenomen over het pensioenakkoord en de mogelijke pensioenhervormingen. In de digitale nieuwsbrief is hieraan ook aandacht besteed.
- In 2011 en 2012 heeft SPW de verschillende brieven aan deelnemers en pensioengerechtigden getoetst op duidelijkheid en begrijpelijkheid. Op basis van de uitkomsten hebben we in 2012 een verbetertraject uitgevoerd.
- In september 2012 is de SPW-monitor uitgevoerd. Dit is een onderzoek dat onder andere de verbetermogelijkheden op het gebied van communicatie meet. We hebben in het verslagjaar ook onze klantenpanels ingeschakeld. Een van onze klantenpanels is het werkgeverspanel. Binnen dat panel is onderzocht hoe wij onze dienstverlening kunnen verbeteren. Werkgevers beoordeelden de telefonische helpdesk van SPW in dit onderzoek zeer positief.
- Het bestuur voerde in het vierde kwartaal van 2012 een nieuwe module in voor de digitale nieuwsbrief voor werkgevers. Hiermee kunnen werkgevers zich makkelijker aanmelden voor de digitale nieuwsbrief. Verder is het ontwerp van de nieuwsbrief opgefrist.

## Deelnemersraad



De deelnemersraad bestaat uit twaalf leden. Dit zijn deelnemers en gepensioneerden namens de organisaties FNV Bouw, CNV Vakmensen en De Unie. Het bestuur benoemt de leden. De deelnemersraad adviseert het bestuur over aangelegenheden die het fonds betreffen. Op grond van de Pensioenwet heeft de deelnemersraad een beroepsrecht. Dat betekent dat de deelnemersraad in beroep kan gaan tegen een besluit van het bestuur.

De deelnemersraad heeft ons in 2012 gevraagd en ongevraagd adviezen gegeven over voorgenomen besluiten. Wij hebben deze adviezen in de meeste gevallen overgenomen. De adviezen hadden onder meer betrekking op reglementswijzigingen, de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn), het communicatiebeleidsplan, het beleggingsbeleid voor 2013, het toeslagbeleid en het jaarverslag over 2011.