

SPW



Voor deelnemers en pensioengerechtigden van
het Pensioenfonds voor de Woningcorporaties

Nieuws

nr. 2 | maart 2014

In dit nummer

Uw stem is gehoord

De uitkomsten
van het risicobereid-
heidsonderzoek

3

Geen onnodige risico's

Uitleg over de beleg-
gingen van SPW

4

De wijziging van de Flexpensioen- regeling 2014

Wat gaat er
veranderen?

6



De deelnemer staat altijd centraal!

>>lees verder op pagina 2



Miranda Blomberg
bestuursvoorzitter SPW

Beste lezer

De deelnemer staat altijd centraal. Die veelbelovende woorden treft u aan in het hoofdverhaal van deze editie van *SPW Nieuws*. Waarschijnlijk worden deze in komende nummers met regelmaat herhaald. Maar is dit een naïeve intentie, of blijkt dat goede voornemen ook echt uit de aanpak van SPW? Dit nummer toont aan hoe wij uw wensen vertalen in pensioenbeleid.

Om u en uw wensen centraal te houden, moeten wij u kennen. Daarom zijn wij blij met de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek. Uit dat onderzoek blijkt onder meer dat u enig risico voor uw pensioen aanvaardbaar vindt. Dat uitgangspunt kunnen de cao-partijen nu meenemen bij het vormen van de nieuwe pensioenregeling van 2015.

In dit magazine brengen wij u op de hoogte van de wijzigingen die betrekking hebben op het nieuwe pensioenreglement voor 2014. U treft een overzicht aan in dit magazine.

Al langer weten wij dat u belang hecht aan duurzame beleggingen. Reden voor SPW om gebruik te maken van ons stemrecht bij aandeelhoudersvergaderingen als het gaat over keuzes over duurzaamheid. Bovendien volgen wij de VN-richtlijnen als het gaat om duurzame beleggingen. Ook op die manier vullen wij uw wensen in.

Door de Wet versterking bestuur moesten ook wij met de vertegenwoordigers van de Deelnemersraad kijken welk bestuursmodel de voorkeur krijgt voor SPW. Reden voor het SPW-bestuur om over te stappen op een zogeheten paritair model met vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en deelnemers. Hieruit wordt een nieuw verantwoordingsorgaan samengesteld. Wilt u ook uw stem uitbrengen op een kandidaat voor het verantwoordingsorgaan? Doet u dit dan door middel van de bijgevoegde stemkaart. In de verkiezingskrant en op de website www.spw.nl/verkiezingen leest u meer over de verkiezingen.

Uit onderzoek blijkt tevens dat deelnemers er over het algemeen op vertrouwen dat SPW goed door de financiële crisis heen komt. En dat u zich bij ons thuis voelt. Die beleving wordt mede bepaald door de communicatiemiddelen van SPW. Wij zijn er trots op dat u deze goed heeft gewaardeerd. Uw bijdrage aan het onderzoek motiveerde ons om weer een aansprekende editie van het *SPW Nieuws* voor u te maken. Een nummer waarin de deelnemer centraal staat, zodat u zorgvuldig wordt geïnformeerd over uw pensioen (opbouw).

Namens het bestuur van SPW wens ik u veel leesplezier!

Nieuwe website www.spw.nl



U komt het vaker in dit magazine tegen. SPW blijft continu haar communicatiemiddelen verbeteren. Om u te voorzien van nog betere informatie en u meer gebruiksgemak te bieden heeft SPW haar website vernieuwd. De site heeft behalve een verbeterde uitstraling ook een nieuwe navigatiestructuur. De informatie die u zoekt is daardoor nog beter vindbaar.

Aanpassing van mijn.spw.nl

De nieuwe website beschikt tevens over twee nieuwe functionaliteiten voor deelnemers. Bent u deelnemer en geboren op of na 1 januari 1950, dan treft u na het inloggen op 'mijn.spw.nl' twee nieuwe functionaliteiten aan. Deze worden weergegeven als 'mijn gegevens' en 'mijn post' en zijn door deelnemers te raadplegen via mijn.spw.nl.

Mijn gegevens

Onder 'mijn gegevens' treft u als deelnemer onder andere actuele persoons- en opbouwgegevens aan. Hier kan de actuele pensioensituatie geraadpleegd worden en ziet u onder andere in één oogopslag wat het door u te bereiken ouderdomspensioen is op de pensioengerechtigde leeftijd.

Mijn post

Bent u een pensioengerechtigde? U treft op de pagina 'mijn post' uw betaalspecificatie en jaeropgave aan. Bent u deelnemer, dan vindt u binnenkort onder 'mijn post' onder andere uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hiermee kunt u dus op elk moment uw correspondentie tussen u en SPW raadplegen. U heeft dan ook altijd uw dossier ter beschikking.

Wij adviseren u met behulp van uw inloggegevens een kijkje te nemen op mijn.spw.nl. ■

Vertrouwen in de toekomst

U heeft uw stem laten horen. In het risicobereidheidsonderzoek dat in het najaar van 2013 onder een aantal deelnemers, werkgevers en gepensioneerden is gehouden, deden 897 respondenten mee. Namens hen bleek dat u zich thuis voelt bij SPW.

Uit het onderzoek bleek ook dat, ondanks enig wantrouwen tegenover de financiële markt, u een redelijk positief beeld heeft van SPW. Over het algemeen vertrouwt u erop dat SPW goed door de financiële crisis heen komt. Zowel deelnemers als gepensioneerden hebben in het onderzoek aangegeven dat ze zelf geen betere beleggingsresultaten verwachten te kunnen behalen.

Belangrijkste uitkomsten

Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek lijkt er draagvlak te bestaan voor een regeling met enig risico. De voorkeuren van deelnemers en gepensioneerden zijn wel verdeeld als het gaat om een regeling met weinig respectievelijk meer risico's. Zo blijkt dat jongere deelnemers meer bereid zijn om minder risico's te willen

lopen. Oudere werknemers en met name gepensioneerden hebben aangegeven meer risico te willen lopen. Zeker als zij ervan uit kunnen gaan dat er een redelijk vaste bodem is waar het pensioen niet onder kan zakken.

Wat we doen met de resultaten

Het is voor het bestuur van SPW belangrijk om te weten hoe u denkt over zekerheid en risico op het gebied van pensioen. De resultaten van dit onderzoek zijn gedeeld met cao-partijen. Cao-partijen bepalen immers de inhoud van de pensioenregeling. Zij zullen de resultaten van het onderzoek meenemen bij de invulling van de nieuwe pensioenregeling van SPW in 2015.

Verder heeft u in het onderzoek aangegeven



tevreden te zijn met de communicatiemiddelen van SPW. SPW blijft continu streven naar het verbeteren van de communicatiemiddelen onder meer via de brochures, de website en de digitale nieuwsbrief.

Transparantie

Wilt u meer weten over het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten van SPW? Lees dan in dit magazine op pagina 4 en 5 alles over dit onderwerp. Ook op de website www.spw.nl en in de digitale nieuwsbrief kunt u hier meer over vinden. U kunt zich inschrijven voor de digitale nieuwsbrief op www.spw.nl. ■

Herstel zet voorlopig door

De (geschatte) dekkingsgraad van SPW was eind december 2013 afgerond 114 procent. Deze belangrijke financiële graadmeter voor ons pensioenfonds bedroeg eind december 2012 nog afgerond 107 procent.

Door de stijging van de dekkingsgraad voldoet SPW aan de verwachtingen die gelden voor het lange termijn herstelplan. Zet deze ontwikkeling de komende maanden door dan kan SPW op tijd herstellen van het reservetekort waarvan nog sprake is.

Toeslagverlening per 1 januari 2014 is echter niet aan de orde. De 'beleidsdekkings-

graad' (in dit kader de gemiddelde stand van de dekkingsgraad over de afgelopen vier kwartalen) ligt onder de ondergrens (110 procent) waarbij sprake kan zijn van toeslagverlening.

Het totaal belegde vermogen van pensioenfonds SPW bedraagt bijna 8,4 miljard euro per 31 december 2013. Een jaar geleden beschikte SPW nog over een belegd vermogen van bijna 8,0 miljard euro. De groei is met name te danken aan een stijging van het belegde vermogen (beleggingen in staatsobligaties, vastrentende waarden en aandelen).

De voorziening pensioenverplichtingen is gedaald van circa 7,5 miljard per 31 december 2012 naar 7,4 miljard per 31 december 2013. Dit komt door de stijging van de gehanteerde rente (termijnstructuur) gecombineerd met de aangroei van de verplichtingen door opbouw van nieuwe aanspraken in 2013. ■



Nieuw pensioenreglement per 1 januari 2014

Per 1 januari 2014 is er een nieuw pensioenreglement van toepassing. Dit geldt zowel voor deelnemers geboren voor 1950 als voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950. U heeft van ons in januari een brief ontvangen. Hierin stonden de belangrijkste wijzigingen die op uw specifieke pensioensituatie van toepassing zijn. In dit magazine treft u een overzicht aan, waarin alle wijzigingen van het nieuwe pensioenreglement zijn opgenomen. Wilt u het nieuwe pensioenreglement in zijn geheel doorlezen? Download deze dan op onze website www.spw.nl. U kunt het pensioenreglement ook opvragen bij onze helpdesk. Wij zijn op werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur telefonisch bereikbaar op (020) 583 59 20. ■



‘Wij nemen geen onnodige risico's met het geld van een ander’

Hans Kestens

Bestuurslid

‘We beleggen de pensioenpremies altijd zorgvuldig’

Martijn Raaijmakers

Bestuurslid

Verstandig beleggen is risico's spreiden

SPW belegt haar vermogen om alle deelnemers van een pensioen te voorzien. Maar welke risico's komen daarbij kijken? En hoe komen keuzes tot stand? SPW-bestuurders Hans Kestens en Martijn Raaijmakers informeren u.

‘Wij nemen geen onnodige risico's met het geld van een ander en zijn altijd kritisch’, vertelt Hans Kestens. De SPW-bestuurder doelt op het enorme beheerde vermogen van SPW dat ruim 8 miljard euro bedraagt. Kapitaal dat nodig is om haar deelnemers van een goed pensioen te voorzien. Daar moet je verstandig mee omgaan.

Beleggen levert meer op

Beleggen is nodig om aan onze verplichting te kunnen voldoen, namelijk pensioen uitbetalen. Deelnemers denken vaak dat sparen misschien veiliger en verstandiger is dan beleggen. Maar sparen levert minder op dan wanneer we het geld beleggen, vertelt Kestens. ‘Het vermogen van het fonds bestaat voor ongeveer een derde uit premies en voor twee derde uit de opbrengsten van beleggen. Als we niet beleggen, kunnen we minder pensioen uitkeren en gaan de premies omhoog.’

Aanvaardbaar risico

Aan beleggen zitten risico's vast en om die zoveel mogelijk te beperken, werkt SPW nauw samen met beleggingsspecialisten. Raaijmakers: ‘Het bestuur van SPW bepaalt de strategie, het beoogde rendement en de mate van risico. Het daadwerkelijke beleggen besteden we uit aan beleggings-specialisten met veel kennis van zaken. We zijn continu op zoek naar de juiste balans als het gaat om het zorgvuldig

beleggen van de pensioenpremies.’ Pensioenfondsen beleggen verstandig, verzekert Kestens. ‘Een goede mix aan beleggingen zorgt voor een gespreid risico. Bovendien houden we er rekening mee dat een belegging het ene jaar meer oplevert dan het andere.’

Keuzes maken

Er zijn veel beleggingsmogelijkheden. Hoe besluit SPW waarin het fonds wil beleggen? Raaijmakers: ‘Voordat we een nieuwe belegging definitief in onze portefeuille opnemen, onderzoeken we uitgebreid wat het te verwachten rendement is, wat de risicoprofielen zijn en hoe de belegging georganiseerd is. Dit doen we aan de hand van een standaard overeengekomen werkwijze. Ook kijken we of het kennisniveau aanzien van de belegging voldoende is en zo niet, dan brengen we dat eerst op peil. Wanneer we zeker weten dat dit de juiste manier van beleggen is voor onze deelnemers, nemen we een besluit.’

Groeiende economie

Ondertussen trekt de economie voorzichtig weer aan. De beurskoersen stijgen: de AEX bereikte onlangs hetzelfde niveau als voor de crisis in 2008. De dekkingsgraden, die wijzen op de financiële positie van pensioenfondsen, zijn weer aan het verbeteren, maar nog niet terug op het oude niveau. Hoe kan dat? Raaijmakers: ‘We moeten accepteren dat de winsten die

je uit de beleggingen haalt, kleiner worden. Het huidige niveau van de dekkingsgraad komt niet door minder goede beleggingen, maar door een complex samenspel van (sociaal)economische factoren. De rente staat relatief laag. Hierdoor brengen de beleggingen minder op dan voorheen. Ook zijn de verplichtingen van het fonds hoog. Daarnaast moeten we langer pensioenen uitkeren omdat de gemiddelde leeftijdsverwachting blijft oplopen.’ Dat betekent dus meer premie of lagere pensioenen.

Meerdere scenario's mogelijk

‘Dankzij de crisis is iedereen zich er weer van bewust hoe snel de wereld kan veranderen en welke invloed dat heeft op beleggingen’, vertelt Kestens. ‘We weten nu dat we altijd met meerdere scenario's rekening moeten houden; nooit al onze appels in één mand leggen dus. Het belang van goed risicomanagement is duidelijker dan ooit.’

Kernwaarden

Voor Kestens en Raaijmakers is bij beleggen een aantal zaken extra belangrijk. ‘De deelnemer moet altijd centraal staan’, vindt Kestens. ‘En we nemen ook onze maatschappelijke verantwoordelijkheid: we beleggen op een zorgvuldige wijze.’ Raaijmakers voegt toe: ‘Voor mij is ook betrouwbaarheid een kernwaarde. Het hele proces moet van begin tot eind transparant en duidelijk zijn.’ ■

Duurzaam beleggen betekent: op orde

Anna Pot, senior duurzaamheidsspecialist bij pensioenuitvoerder APG: ‘Alles wat wij namens SPW beleggen, moet voldoen aan criteria voor milieubeleid, sociaal beleid en governance (bedrijfsvoering). Toekomstige beleggingen worden hieraan getoetst.’

‘Het is voor ons belangrijk om te weten hoe bijvoorbeeld het milieubeleid van een oliemaatschappij is. Of hoe een winkelketen met haar werknemers omgaat. Dat soort dingen vinden wij belangrijk om een goede beleggingsbeslissing te kunnen nemen. Wij verwachten dan ook van ondernemingen waarin wij beleggen, dat ze handelen volgens de zogenoemde VN Global Compact Principles*. Wij toetsen bedrijven hier regelmatig op en spreken hen aan als we twijfels hebben.’

‘Met bedrijven waar we al in beleggen, maar waarover we niet tevreden zijn, gaan we actief de dialoog aan. Dat gebeurt in gesprekken of door ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen te gebruiken. Als bedrijven ook na diverse pogingen geen verbetering laten zien, zullen we ons in het uiterste geval terugtrekken als aandeelhouder. Maar: als je wegloopt, heb je geen invloed meer.’

‘We beleggen in de eerste plaats voor een goed pensioen voor onze deelnemers. De afweging tussen risico en rendement is dan het belangrijkste. En duurzaamheid draagt daaraan bij. We hebben oog voor mens, milieu en maatschappij omdat we ervan overtuigd zijn dat bedrijven die hiermee rekening houden, hun risico's beter beheersen en daarmee op de lange termijn een betere belegging zijn.’

*Het VN Global Compact Principles gaat uit van het principe dat bedrijven zich committeren aan goed werkgeverschap.

Wijzigingen Flexpensioenregeling

Bent u geboren op of na 1 januari 1950, dan is de Flexpensioenregeling van SPW op u van toepassing. In onderstaand overzicht staan de wijzigingen in de Flexpensioenregeling op een rij.

Oude reglement

Ouderdompensioen
De ingangsdatum van het (voorwaardelijke) opgebouwde ouderdompensioen was de 65-jarige leeftijd.

Het opbouwpercentage was 2,25 procent van de pensioengrondslag.

Partnerpensioen

Voorheen werd er jaarlijks een partnerpensioen opgebouwd dat gelijkstond aan 70 procent van de jaarlijkse pensioenaangroei van het ouderdompensioen.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen was 14 procent van het te bereiken ouderdompensioen en 20 procent van het te bereiken partnerpensioen.

Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Eventuele premievrije deelname aan de SPW-pensioenregeling liep door tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikte.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen werd bij ongewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin een deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikte.

Premievrij vroegpensioen

Bouwde u als deelnemer in het verleden premievrij vroegpensioen (en premievrij ingroeirecht) op? Dit ging in op 60-jarige leeftijd. De arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV werd hierop in mindering gebracht. Hierdoor werd de vroegpensioenuitkering in de meeste gevallen nihil.

Anw-hiaat pensioenverzekering

Als u als deelnemer een Anw-hiaat pensioenverzekering heeft afgesloten, liep deze door tot de 65-jarige leeftijd. Pensioneerde de deelnemer voor deze leeftijd? De Anw-hiaatverzekering stopte dan per de pensioneringsdatum. Een Anw-hiaat uitkering werd uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd van de partner.

Tijdelijk partnerpensioen

Bouwde u als deelnemer voor 2001 al pensioen op bij SPW? Uw (eventuele) partner zou na uw overlijden tot 65-jarige leeftijd boven op het levenslange partnerpensioen een extra partnerpensioen ontvangen.

Vrijwillige voortzetting

Dit mocht aanvragen tot de 62-jarige leeftijd.

Vroegpensioen

U heeft in 2006 uw vroegpensioen niet omgezet in extra ouderdompensioenaanspraken? U had nog vroegpensioenaanspraken.

Nieuwe reglement

Ouderdompensioen

Het tot en met 31 december 2013 opgebouwde (voorwaardelijke) ouderdompensioen is omgezet naar een (voorwaardelijke) ouderdompensioen op 67-jarige leeftijd. Als gevolg van een latere ingangsdatum zijn de aanspraken verhoogd. De waarde van het opgebouwde pensioen blijft gelijk. U verliest als deelnemer hierdoor geen pensioenaanspraken.

Vanaf 1 januari 2014 is de fiscale wetgeving gewijzigd. Hierdoor hebben de cao-partijen het opbouwpercentage voor uw ouderdompensioen aangepast naar 2,15 procent van de pensioengrondslag. U kunt als deelnemer binnen het nieuwe pensioenreglement nog steeds eerder, later of in deeltijd met pensioen.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen dat is opgebouwd blijft in waarde gelijk. De opbouw vanaf 1 januari 2014 is 1,51 procent van de pensioengrondslag.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen is vanaf 1 januari 2014, 20 procent van het te bereiken partnerpensioen.

Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Eventuele premievrije deelname aan de SPW-pensioenregeling loopt door tot de eerste dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bij ongewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat. Ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan ontvangt u dus langer een uitkering.

Premievrij vroegpensioen

Bouwde u als deelnemer in het verleden premievrij vroegpensioen (en premievrij ingroeirecht) op? Dit is per 1 januari 2014 omgezet in opgebouwd ouderdompensioen en partnerpensioen (en in voorwaardelijk ouderdompensioen). Dit betekent dat het niet ingaat op 60-jarige leeftijd. Hierdoor wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering hierop niet in mindering gebracht.

Anw-hiaat pensioenverzekering

Als u als deelnemer een Anw-hiaat pensioenverzekering heeft afgesloten, loopt deze door tot de eerste dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat. Pensioneert u als deelnemer voor de AOW-leeftijd? De Anw-hiaatverzekering stopt per de datum waarop u als deelnemer pensioneert. De Anw-hiaat uitkering wordt uitgekeerd tot de 1e dag van de maand waarin uw partner AOW ontvangt.

Tijdelijk partnerpensioen

Bouwde u als deelnemer voor 2001 al pensioen op bij SPW? Per 1 januari 2014 is het, tot 1 januari 2001, opgebouwde tijdelijke partnerpensioen omgezet in levenslang partnerpensioen. Dit betekent dat uw (eventuele) partner na uw overlijden geen hoger partnerpensioen krijgt tot de 65-jarige leeftijd, maar dat het levenslange partnerpensioen is verhoogd.

Vrijwillige voortzetting

Dit mag aanvragen tot de 64-jarige leeftijd.

Vroegpensioen

Per 1 januari 2014 zijn de vroegpensioenaanspraken alsnog omgezet in extra ouderdompensioenaanspraken.

Arbeidsongeschiktheid per 1 januari 2014 en arbeidsongeschiktheidspensioen

Vanaf 1 januari 2014 dekt SPW het arbeidsongeschiktheidsrisico voor u als deelnemer die op of na 1 januari 2014 de eerste ziekte dag heeft. Latere toenames van de mate van arbeidsongeschiktheid worden hierbij meegenomen. Was u als deelnemer voor deelname bij SPW al arbeidsongeschikt? SPW sluit de bestaande arbeidsongeschiktheid uit. Hiervoor kunt u als deelnemer contact opnemen met de vorige pensioenuitvoerder. Een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt wel door SPW gedekt. U bent als deelnemer zelf verantwoordelijk voor het melden van een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid. Ook moet u als deelnemer aantonen dat over de verhoging geen dekking is bij een (eventuele) vorige pensioenuitvoerder.

Arbeidsongeschikt na uitdiensttreding

Was u als werknemer op uw eerste ziekte dag deelnemer bij SPW, maar op het moment dat u arbeidsongeschikt werd niet meer? Dan heeft u recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering en premievrije deelname. Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid na einde deelneming werkt door in het arbeidsongeschiktheidspensioen. De premievrije deelname stijgt niet mee. Een daling van de mate van arbeidsongeschiktheid en een eventuele stijging naar het oorspronkelijke niveau werken door voor zowel het arbeidsongeschiktheidspensioen als de premievrije deelname.

Arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname en premievrije opbouw

Was u als werknemer bij aanvang van deelname bij SPW gedeeltelijk arbeidsongeschikt en stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens deelname? Dan heeft u alleen recht op premievrije deelname over de toename van de (oorspronkelijke) mate van arbeidsongeschiktheid.

Wijzigingen in de Flexpensioenregeling voor uitkeringsgerechtigde

Ontvangt u als (bijzondere) partner van een overleden deelnemer aan de Flexpensioenregeling, vanaf het moment van overlijden, een pensioen van SPW? In onderstaand overzicht staan de wijzigingen voor de uitkeringsgerechtigden in de Flexpensioenregeling op een rij.

Oude reglement

Ingegaan tijdelijk partnerpensioen

Ontvangt u als nabestaande een (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen? Dit werd aan u uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.

Ingegane Anw-hiaat pensioenuitkering

Ontvangt u als nabestaande een ingegane Anw-hiaat pensioenuitkering? Deze werd aan u uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.

Nieuwe reglement

Ingegaan tijdelijk partnerpensioen

Ontvangt u als nabestaande een (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen? Dit wordt uitgekeerd tot de 1e dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat.

Ingegane Anw-hiaat pensioenuitkering

Ontvangt u als nabestaande een ingegane Anw-hiaat pensioenuitkering? Deze wordt aan u uitgekeerd tot de 1e dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat.

Wijzigingen Vroegpensioenregeling (voor uitkeringsgerechtigde)

Bent u geboren voor 1950, dan neemt u deel aan de Vroegpensioenregeling van SPW. De wijziging van de pensioenleeftijd en het opbouwpercentage zijn niet van toepassing op de Vroegpensioenregeling. In onderstaand overzicht staan de wijzigingen die wel van toepassing zijn op een rij.

Oude reglement

Ingegaan tijdelijk partnerpensioen

Het ingegane (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen werd uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd van de nabestaande.

Ingegane Anw-hiaatpensioenuitkering

Nabestaanden met een Anw-hiaat pensioenuitkering ontvingen deze tot de 65-jarige leeftijd van de nabestaande.

Nieuwe reglement

Ingegaan tijdelijk partnerpensioen

Het ingegane (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de 1e dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat.

Ingegane Anw-hiaatpensioenuitkering

Ontvangt u als nabestaande een Anw-hiaat pensioenuitkering? Dan ontvangt u deze uitkering tot de 1e dag van de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat.

Geen deelnemersraad meer

‘Goed dat er deelnemers en pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan komen’



Dit jaar gaat de Wet versterking bestuur pensioenfondsen in. Deze wet verandert de bestuurssamenstelling en het interne toezicht van pensioenfondsen. De eisen die worden gesteld aan (mede)beleidsbepalers worden zwaarder. Daarnaast is het van belang dat we zorgen voor de verbetering van een evenwichtige belangenafweging. Zo krijgen pensioengerechtigden bijvoorbeeld een vaste plek in het pensioenfondsbestuur. De Deelnemersraad en het huidige verantwoordingsorgaan houden op te bestaan. Hiervoor in de plaats komt een nieuw verantwoordingsorgaan waarvoor de leden worden gekozen. Ook zullen hierin werkgevers zijn vertegenwoordigd. De veranderingen gelden per 1 juli 2014.

Wat betekent de nieuwe regelgeving voor deelnemers?

‘In de praktijk verwacht ik dat deelnemers weinig gaan merken van de wijzigingen.

De afgelopen jaren hebben we goed samengewerkt met het fondsbestuur. Ik denk niet dat een nieuwe rolverdeling dat zal veranderen. Wel zullen er voor het eerst rechtstreekse verkiezingen worden gehouden voor het nieuwe verantwoordingsorgaan. Dit betekent dat iedereen mag gaan stemmen.’

Welke bestuurssamenstelling krijgt SPW?

‘Pensioenfondsen konden kiezen uit vijf bestuursmodellen. De Deelnemersraad had voorkeur voor een paritair model. Daarin zijn werkgevers, deelnemers

en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Afgelopen december liet het bestuur weten mee te gaan in dat voorstel. Ik vind het goed dat er pensioengerechtigden en deelnemers in ons fondsbestuur komen. Het vergroot hun betrokkenheid.’

Wat betekent dit voor de Deelnemersraad?

‘De Deelnemersraad houdt per 1 juli 2014 op te bestaan. Er komen verkiezingen voor het nieuwe verantwoordingsorgaan. Ik raad iedereen aan om te gaan stemmen!’

Verschilt het verantwoordingsorgaan van de Deelnemersraad?

‘Ja. De bevoegdheden van het nieuwe verantwoordingsorgaan wijken af van die van de bestaande Deelnemersraad. Het verantwoordingsorgaan zal vooral achteraf oordelen over bestuursbeleid, terwijl de Deelnemersraad ook voorafgaand adviezen indient. Natuurlijk willen wij als deelnemersraad graag dat u uw stem uitbrengt op het nieuwe verantwoordingsorgaan. Bij dit magazine treft u de verkiezingskrant en een stembiljet aan. Bent u deelnemer? U kunt stemmen op een kandidaat namens de deelnemers. Bouwt u geen pensioen op, dan bent u pensioengerechtigde. U kunt stemmen op een kandidaat namens de pensioengerechtigden. Stemmen kan van 24 maart tot 8 april. Voor de uitslag van de verkiezingen wordt u via www.spw.nl op de hoogte gehouden.’ ■



Bert Notermans (65)

Lid SPW Deelnemersraad sinds 2000, waarvan twaalf jaar lang als voorzitter. Voormalig senior woonconsulent bij woningcorporatie Wonen Zuid in Zuid-Limburg, inmiddels gepensioneerd.

Colofon

SPW Nieuws (werknemersuitgave) is een halfjaarlijks periodiek van de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW). SPW Nieuws informeert deelnemers en gepensioneerden over ontwikkelingen rondom hun pensioen (opbouw) bij SPW. SPW Nieuws is met uiterste zorg samengesteld. Desondanks kunt u geen rechten ontleen aan de inhoud van dit magazine.

Redactie: SPW en Scripta Communicatie
Tekst, vormgeving en druk: Scripta Communicatie, Amsterdam
Fotografie: Milan Vermeulen

SPW
Postbus 637
1000 EE Amsterdam
www.spw.nl
communicatie@spw.nl

Voor vragen kunt u bellen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer (020) 583 59 20 of kunt u mailen naar info@spw.nl.