

# GOED.

## voor Patricia & u

EN VOOR ALLE ANDERE SPW-ERS

# 1 • september 2015



Nog  
10.825 dagen tot  
mijn pensioen

### SPW

Goed voor  
elkaar.

[www.spw.nl](http://www.spw.nl)

**WERKGEVERSBIJLAGE**  
Wat kunt u doen om Patricia  
op weg te helpen?

Veelgestelde  
vragen over **ziekte**  
**en pensioen**

**Onbetaald verlof:**  
wat moet u als  
werkgever regelen?

**SPW service**  
uw relatiemanagers

**Strengere regels**  
verhogen of  
verlagen pensioen

# U en SPW



We doen er alles aan om deelnemers van SPW pensioenbewust te maken. Dat betekent ook dat ze regelmatig bij u als werkgever aankloppen met vragen over hun **eigen, specifieke situatie**. In elke Goed voor ... behandelen we een aantal medewerkersvragen. Krijgt u een vraag van een medewerker waar u geen antwoord op heeft? Bel of mail dan de helpdesk van SPW.

→ Bel 020 – 583 59 20 of mail naar [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl)

## UITKOMST CAO-ONDERHANDELINGEN: HET VOORWAARDELIJK PENSIOEN

Begin september bereikten de cao-partijen een principe akkoord over de afbouw van het voorwaardelijk pensioen.

De hoogte van de voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt in vier jaar met 40% afgebouwd. Meer informatie vindt u in ons nieuwsbericht op [www.spw.nl/nieuws](http://www.spw.nl/nieuws). Uw werknemers met voorwaardelijke aanspraken worden persoonlijk geïnformeerd.

### Wij houden u op de hoogte

Wij houden u via [www.spw.nl](http://www.spw.nl) en de digitale nieuwsbrief op de hoogte over de gevolgen.

### Mijn medewerker wordt ontslagen en gaat bijna met pensioen.

#### Kan hij zijn pensioen uitstellen?

Een medewerker die wordt ontslagen vlak voordat zijn pensioen ingaat, heeft recht op een WW-uitkering. Hij is dan niet verplicht het pensioen gelijk in te laten gaan. Hij ontvangt eerst enige tijd inkomen uit een WW-uitkering. Pas ná de WW-periode ontvangt hij inkomen uit het opgebouwde pensioen.

**Let op:** wanneer een oudere werknemer met voorwaardelijke pensioenrechten het dienstverband beëindigd en niet aansluitend met pensioen gaat, dan vervalt het eventuele voorwaardelijke pensioen.

#### Op welke kalenderdag gaat het pensioen nu precies in?

In de cao voor woondiensten staat dat het dienstverband eindigt bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Maar vanaf welke kalenderdag ontvangt iemand pensioen en AOW? Het ouderdomspensioen gaat altijd op de 1<sup>ste</sup> van een kalendermaand in. Bijvoorbeeld op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt. AOW krijgt een deelnemer vanaf de dag waarop hij de AOW-leeftijd bereikt. Een voorbeeld: Kees wordt 67 jaar op 12 november 2015. Dan ontvangt hij pensioen vanaf 1 november en AOW vanaf 12 november. Het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen gaan in vanaf de eerste dag van de maand na het overlijden van de (gewezen) deelnemer.

### Mijn medewerker is ziek. Wanneer moet ik dat melden bij SPW?

Als een medewerker ziek wordt, hoeft u dat tijdens het eerste ziektejaar niet aan ons door te geven. In het tweede ziektejaar gaat het salaris van de werknemer omlaag naar 70%. Daarom geeft u aan het begin van het tweede ziektejaar wél door dat de medewerker ziek is. Want de daling van het salaris heeft gevolgen voor de pensioenopbouw en de te betalen premies. Herstelt de medewerker tijdens het tweede ziektejaar, dan meldt u dat ook aan ons.

Melden van zieke werknemers gaat gemakkelijk via [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl). Vergeet u niet de ingangsdatum van het tweede ziektejaar en het salaris van de werknemer te vermelden?

→ Wilt u altijd op de hoogte blijven van het actuele nieuws voor werkgevers? Meld u aan via [www.spw.nl/nieuwsbrief](http://www.spw.nl/nieuwsbrief). Veel collega's gingen u al voor!

→ HEEFT U GEEN TIJD VOOR  
EEN AFSpraak, MAAR WEL EEN  
DRINGENDE PENSIOENVRAAG?

Dan kunt u deze ook telefonisch of per mail aan ons stellen. Onze telefoonnummers vindt u op [www.spw.nl/werkgever](http://www.spw.nl/werkgever).

## SPW service

### Nieuwe regels voor verhogen of verlagen pensioenen

Sinds 1 januari 2015 is een nieuw Financieel Toetsingskader van kracht. Om financiële tegenvallers beter op te kunnen vangen, moet SPW méér eigen vermogen aanhouden dan voorheen. Gevolg daarvan is dat pensioenen minder snel verhoogd of verlaagd worden.

#### Verhoging pensioen

De pensioenen mogen niet verhoogd worden als de dekkingsgraad lager is dan 110%. Boven 110% hangt het af van meerdere factoren of er (deels) verhoogd kan worden. Volledige verhoging kan pas bij ongeveer 135%.

#### Verlaging pensioen

Als de dekkingsgraad meer dan vijf jaar achtereen lager is dan 104,2%, worden pensioenen verlaagd. Ook als het SPW niet lukt om binnen tien jaar de dekkingsgraad te laten stijgen naar 126%, is dat het geval. We hebben de pensioenen nog nooit verlaagd. Mocht dit toch nodig zijn, dan wordt de verlaging verspreid over een periode van tien jaar.

#### Herstel

Worden de pensioenen verlaagd of niet verhoogd? Dan herstelt SPW dit, zodra de dekkingsgraad hoog genoeg is. Eerst maken we een eventuele verlaging ongedaan, vervolgens corrigeren we de pensioenen voor de gemiste verhogingen.



#### ER ZIJN MEER WIJZIGINGEN ALS GEVOLG VAN NIEUWE REGELS

- Als een deelnemer overlijdt, ontvangen zijn nabestaanden het (bijzonder) partner- en wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand na overlijden.
- Overlijdt een deelnemer die WIA-pluspensioen, WIA-excedentpensioen, WGA-hiaatpensioen of invaliditeitspensioen ontvangt, dan wordt de slotuitkering voor nabestaanden door de werkgever in mindering gebracht op de overlijdensuitkering.
- De 6-maandentermijn voor waardeoverdracht is vanaf 1 januari 2015 vervallen.

### Goed op weg met relatie-managers Jeroen Filemon en Erwin Krijkamp Het gezicht van SPW

Jeroen Filemon en Erwin Krijkamp zijn als **relatiemanager van SPW het aanspreekpunt voor werkgevers. Regelmatig bezoeken zij woningcorporaties om ondersteuning te bieden bij de uitvoering van de pensioenregeling.**

Erwin Krijkamp: 'Mijn collega Jeroen en ik kennen de pensioenregeling van binnen en van buiten. Vanzelfsprekend informeren wij u daar graag over. Want hoe meer u weet, hoe beter u vragen van uw werknemers kunt beantwoorden. En hoe beter u weet wanneer u contact met ons moet opnemen. Wij realiseren ons als geen ander dat pensioen voor u geen dagelijkse kost is en dat u daarom niet alles zelf kunt weten. En dat hoeft ook niet!'

#### Vragen staat vrij

'Als u een afspraak met ons maakt, informeren we u over wijzigingen en actuele ontwikkelingen op pensioengebied. Ook geven we aan of er aanpassingen zijn, bijvoorbeeld in de aanlevering van gegevens of de incasso van de premie. Ook vragen over meer specifieke situaties van deelnemers, de zogenaamde life events, zijn welkom. Zo krijgen we vragen over pensioen bij ziekte, de regeling rond onbetaald verlof en wat een deelnemer moet doen bij trouwen of samenwonen.'

#### Goede voorlichting helpt ook u

'Om uw collega's goed te informeren, kunnen we ook samen iets binnen uw bedrijf organiseren. Bijvoorbeeld een voorlichtingsbijeenkomst, presentatie of spreekuren. En uiteraard mogen medewerkers altijd contact opnemen met onze helpdesk.'

Motto van Erwin: **'Wij richten ons op een goede relatie, zodat u ons weet te vinden als u ons nodig heeft.'**

# Onbetaald verlof: wat moet u als werkgever regelen?

Patricia vertelt in het magazine dat ze ouderschapsverlof opneemt, omdat ze meer tijd wil hebben voor haar gezin. Ouderschapsverlof is een vorm van onbetaald verlof, net als zorgverlof of levensloopverlof. Als Patricia ouderschapsverlof opneemt, verandert er niets aan haar dienstverband. De opbouw van het pensioen gaat gewoon door op basis van het salaris dat Patricia verdiende vóór het onbetaald verlof. Tenzij zij een andere keuze maakt.

## Voortzetting pensioenopbouw

Wij brengen alle pensioenpremies in rekening bij de werkgever, zoals gebruikelijk. U maakt met uw werknemer afspraken over de verdeling van de premiebetaling voor de uren van het onbetaald verlof. U kunt met uw werknemer afspreken dat uw werknemer zowel het werkgevers- als het werknemersdeel van de pensioenpremie betaalt. Maar u kunt ook afspreken dat u als werkgever beide delen van de premie betaalt gedurende het onbetaalde verlof. In de verdeling van de premie bent u dus vrij. In de cao of het pensioenreglement is hierover niets vastgelegd.

## Afzien van pensioenopbouw

Uw werknemer kan ook, net als Patricia, afzien van pensioenopbouw. Dan bouwt zij of hij over de verlofuren geen pensioen op. De onderbreking van de pensioenopbouw moet uiterlijk één maand vóór het verlof ingaat bij ons worden aangevraagd. De werknemer blijft wel verzekerd voor het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Deze premie kan niet stopgezet worden. ■

📖 Lees op pagina 11, 12 en 13 van het magazine het interview met Patricia.

➔ Meer weten? Kijk op [www.spw.nl](http://www.spw.nl). Wil uw werknemer precies weten hoeveel voortzetting van de pensioenopbouw kost? Of hoeveel pensioen hij of zij minder opbouwt bij onderbreking van de pensioenopbouw? Het rekenmodel op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) geeft antwoord. Heeft u daarna nog vragen, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

## WAT MOET U DOEN?

Als een medewerker onbetaald verlof wil opnemen, zijn er twee mogelijkheden:

- **Hij of zij zet de pensioenopbouw voort.** SPW incasseert de premie bij u als werkgever. U maakt, indien gewenst, afspraken met uw medewerker over de verdeling van de premiebetaling.
- **Hij of zij wil de pensioenopbouw onderbreken.** Wijs uw medewerker er dan op dat dit schriftelijk moet worden gemeld aan SPW, uiterlijk één maand voor het verlof begint. Een eventuele partner moet deze aanvraag ook ondertekenen. Zodra de pensioenopbouw is onderbroken, kan dat niet meer worden hersteld.

## ➔ ZWANGERSCHAPSVERLOF

Zwangerschapsverlof is een vorm van doorbetaald verlof. De aanstaande moeder blijft dus loon ontvangen en betaalt gewoon pensioenpremies. Dit heeft geen invloed op haar pensioenopbouw.

## ➔ KINDEREN KRIJGEN

Een deelnemer hoeft niet aan SPW door te geven dat hij of zij kinderen heeft of krijgt. Voor ons is het alleen van belang om te weten of er kinderen zijn ná het overlijden van de deelnemer. In dat geval gaan wij bij de nabestaanden na of er kinderen zijn. Zij hebben mogelijk recht op een wezenpensioen.