

Beloningsbeleid / Onkostenvergoeding

Het bestuur heeft in december 2012 besloten over te gaan op een meer marktconforme beloning waarbij in periode tot 2016 wordt toegevoerd naar de vervangingswaarde zoals de Pensioenfederatie adviseert voor een middelgroot bedrijfstakpensioenfonds.

In 2013 was de beloning gebaseerd op een fulltime salaris van 75 duizend euro; in 2014 is de beloning gebaseerd op een fulltime salaris van 100 duizend euro en vanaf 2014 wordt een fulltime salaris van 125 duizend euro als uitgangspunt gehanteerd.

Ervan uitgaande dat de tijdsbesteding per bestuurslid één dag per week beslaat, komt de onkostenvergoeding per bestuurslid uit op 25 duizend euro in 2016. Voor commissiewerkzaamheden, alsmede het werk voor het dagelijks bestuur, komt daar nog een extra vergoeding bij waarbij het uitgangspunt is dat een bestuurslid hieraan een halve dag besteedt per week per commissie. Ofwel 12.500 euro per commissie per jaar. Tot 2016 ging het bestuur nog uit van een kwart dag tijdsbesteding. In de praktijk is gebleken dat een halve dag beter past bij de daadwerkelijke besteding.

Het bestuur heeft besloten dat de onafhankelijke bestuurder met financieel risicomanagement in de portefeuille een vergoeding ontvangt van 43.750 euro per jaar.

Alle genoemde vergoedingen zijn excl. btw.

De regeling voor vacatiegelden voor de leden van het Verantwoordingsorgaan is gebaseerd op de regeling van de SER.

De onkostenvergoeding voor de RvT is afgeleid van die van het bestuur; waarbij ervan wordt uitgegaan dat een raadslid een halve dag per week beschikbaar is voor het fonds.

Daarmee komt de vergoeding in 2016 uit op 12.500 euro. De voorzitter ontvangt een vergoeding die 20 procent hoger ligt: 15 duizend euro.

Over de beloning wordt btw vergoed, voor zover niet van vrijstelling sprake is.

De betaalde onkosten staan vermeld op de website.