

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl



verkort
jaarverslag

Terugblik 2017

Wat is er in 2017 met uw pensioengeld gebeurd?

Hoe verliep 2017 voor SPW en daarmee ook voor uw pensioen? Ieder jaar maakt SPW een jaarverslag waarin u leest hoe uw pensioenfonds heeft gepresteerd, wat er veranderd is en welke ontwikkelingen er waren. Om u een eerste indruk te geven, zetten we een aantal belangrijke zaken voor u op een rij.

Hoe belegt SPW uw geld?

SPW: verantwoorde belegger

SPW vindt het belangrijk om op een verantwoorde manier te beleggen. Daarbij is de spreiding en beheersing van risico's van wezenlijk belang. Hoe SPW dit op middellange termijn vormgeeft, is vastgelegd in het Strategisch Beleggingsplan 2016-2018, dat de basis vormde voor het beleggingsbeleid in 2017.



SPW opnieuw in top 5 verantwoorde beleggers

SPW behoort tot de beste Nederlandse pensioenfondsen als het gaat om verantwoord beleggen. De beleggersvereniging VBDO doet elk jaar onderzoek naar het verantwoord beleggingsbeleid van grote beleggers. Op de ranglijst van de vijftig grootste Nederlandse pensioenfondsen staat SPW op een mooie 5e plaats.

Samen met grote beleggers wereldwijd zet SPW zich in om verantwoord beleggen verder te ontwikkelen. In 2017 zijn we lid geworden van de Principles for Responsible Investment (PRI), een vereniging van meer dan 1.500 bedrijven die probeert om wereldwijd de aandacht voor verantwoord beleggen te vergroten.

→ Verslag **Verantwoord Beleggen 2017**

Waarin is het vermogen belegd?

SPW heeft de pensioenpremies van deelnemers belegd in verschillende beleggingscategorieën: aandelen, vastgoed, alternatieve beleggingen en vastrentende waarden. De beleggingen zijn verdeeld over verschillende portefeuilles met elk een eigen beleggingsstrategie. De vermogensverdeling is in 2017 niet gewijzigd ten opzichte van 2016.

Wat leverde het op?

SPW heeft in 2017 een rendement geboekt van 5,0%. De benchmark van de beleggingsportefeuille was 4,4%. Sinds 1994 boekten we een gemiddeld rendement van 7,2%.

Lage kosten voor vermogensbeheer

SPW maakt in verhouding weinig kosten voor het vermogensbeheer. Dat is een van de positieve conclusies uit benchmarkonderzoek van CEM, waaraan SPW in 2017 deelnam. Het onderzoek is gebaseerd op cijfers van 2016.

→ **Volledig jaarverslag**



Hoe bouwt u pensioen op?

Verdeling pensioenpremie

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een gedeelte van uw inkomen. U en uw werkgever dragen daarvoor ieder een deel premie af. Jaarlijks stelt SPW samen met werkgevers- en werknemersorganisaties de hoogte van deze premie vast.

Omdat u later ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt, bouwt u niet over uw gehele inkomen pensioen op. Het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Dat bedrag wordt jaarlijks vastgesteld. In 2017 was het franchisebedrag € 14.061. Het deel van uw inkomen waarover u wel pensioen opbouwt, heet 'pensioengrondslag'. Over dat deel dragen u en uw werkgever pensioenpremie af.

PENSIOENPREMIE ALS PERCENTAGE VAN DE PENSIOENGRONDSLAG (2017):



Toeslagverlening

SPW probeert ieder jaar de pensioenen te indexeren: toeslagverlening. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de lonen in de branche voor woningcorporaties. Pensioenen van pensioengerechtigden worden geïndexeerd op basis van de prijsstijging. Toeslagverlening is alleen toegestaan als de financiële positie van SPW goed genoeg is.

Is de dekkingsgraad meer dan vijf jaar achter elkaar lager dan 104,2%? Dan moet SPW de pensioenen mogelijk verlagen. Dat is ook het geval als SPW er niet in slaagt de dekkingsgraad binnen tien jaar te laten stijgen naar 125,5%.

→ Toeslagverlening

De regels

Of SPW uw pensioen mag verhogen, is afhankelijk van de dekkingsgraad. Die geeft de verhouding weer tussen eigen vermogen en verplichtingen. Dit zijn op hoofdlijnen de regels sinds 1 januari 2015:

DEKKINGSGRAAD	TOESLAGVERLENING TOEGESTAAN?
Lager dan 110%	Nee
Tussen 110% en 128%	Deels, afhankelijk van meerdere factoren
Boven 128%	Ja



Verhoging van uw pensioen?

Per 1 januari 2017

Zowel de opgebouwde pensioenen als de pensioenen van pensioengerechtigden zijn per 1 januari 2017 niet verhoogd. Daarvoor was de dekkingsgraad op de peildatum in 2016 te laag.

Per 1 januari 2018

Door marktontwikkelingen steeg de dekkingsgraad in 2017 van 104,2% naar 113,5%. Per 1 januari 2018 konden we de pensioenen gedeeltelijk mee laten stijgen met de prijzen: pensioengerechtigden kregen een toeslag van 0,22%. Aangezien er geen collectieve loonsverhoging plaatsvond, zijn de opgebouwde pensioenen van actieve deelnemers gelijk gebleven.



De komende jaren

SPW vindt een waardevast pensioen erg belangrijk, maar voorlopig is de kans klein dat de pensioenen de lonen en prijzen volledig kunnen bijhouden. De rentestanden zijn nog steeds erg laag, wat een negatieve invloed heeft op de dekkingsgraad, en de beleggingsopbrengsten zijn onzeker. Waarschijnlijk kan SPW de pensioenen de komende jaren wel gedeeltelijk indexeren.

→ Ons **financieel beleid**



Hoe communiceren we over pensioen?

Steeds persoonlijker en relevanter

Met onze communicatie willen we aansluiten bij wat u als deelnemer belangrijk vindt. In 2017 stond de doorontwikkeling van persoonlijke en relevante communicatie centraal. Hier hebben we aan gewerkt door bestaande communicatie te optimaliseren en digitaliseren.

Digitale nieuwsbrieven

Na een campagne in het voorjaar van 2017 kunnen we nu meer via digitale nieuwsbrieven communiceren. Dit is iets wat veel deelnemers graag willen, zoals uit het jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek blijkt. Ook maakt digitale communicatie het mogelijk om beter aan te sluiten bij persoonlijke voorkeuren van deelnemers.

Helder Overzicht & Inzicht

In 2017 heeft SPW 'Helder Overzicht & Inzicht' ontwikkeld. Dit is een gratis dienst in Mijn SPW waarmee u eenvoudig inzicht krijgt in uw financiële toekomst. Naast het pensioen worden ook andere inkomsten en uitgaven in de toekomst inzichtelijk. Helder Overzicht & Inzicht is begin 2018 gelanceerd en wordt op termijn uitgebreid met meer functionaliteiten.

→ Mijn **SPW**

Wijzigingen in pensioenreglement

In 2017 heeft het bestuur van SPW het pensioenreglement gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen voor u zijn:

- **Pensioenleeftijd naar 68 jaar**

Omdat de fiscale grenzen voor pensioenopbouw zijn aangepast, is per 1 januari 2018 de pensioenleeftijd verhoogd van 67 naar 68 jaar. De waarde van uw opgebouwde pensioen verandert hierdoor niet, maar door de latere ingangsdatum wordt u jaarlijks te ontvangen pensioen iets hoger. De pensioenleeftijd zegt niets over wanneer u met pensioen moet gaan.

U kunt al met pensioen vanaf 55 jaar. Ook kunt u uw pensioendatum uitstellen tot uw 70e.

- **Meer mogelijkheden deeltijdpensioen**

De regeling voor deeltijdpensioen is uitgebreid. Zo is het nu ook mogelijk om deeltijdpensioen te combineren met de hoog/laag-constructie. Dat betekent dat u de hoogte van uw pensioen kunt variëren. Zo kunt u bijvoorbeeld kiezen voor een hogere pensioenuitkering totdat u AOW ontvangt.



Organisatie van SPW

Hoe ziet het bestuur van SPW eruit?

Het bestuur van SPW bestaat uit 8 leden. In 2017 waren dat 7 mannen en 1 vrouw. Begin 2018 moest Aart van den Brink zijn functie in het bestuur beëindigen omdat hij het maximum van drie benoemingsperiodes bereikt had. Hij was sinds 2006 bestuurder bij SPW. In voorbereiding daarop heeft zijn beoogd opvolger, Ronald van Oostrom, in 2017 de bestuursvergaderingen bijgewoond.

→ Bestuur **SPW**

Verantwoordingsorgaan behartigt uw belangen

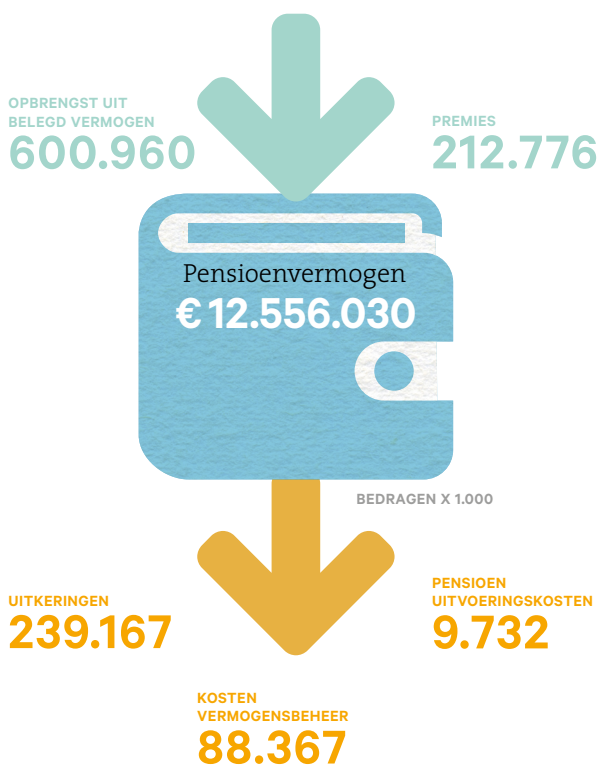
Per 1 juli 2018 krijgt SPW een nieuw Verantwoordingsorgaan, omdat de zittingstermijn van vier jaar dan verstreken is. De vertegenwoordigers van werknemers en pensioengerechtigden worden benoemd door verkiezingen. In de aanloop naar deze verkiezingen deed SPW eind 2017 een oproep tot kandidaatstelling voor het nieuwe Verantwoordingsorgaan.

→ Verantwoordingsorgaan **SPW**

Het jaar 2017 in cijfers

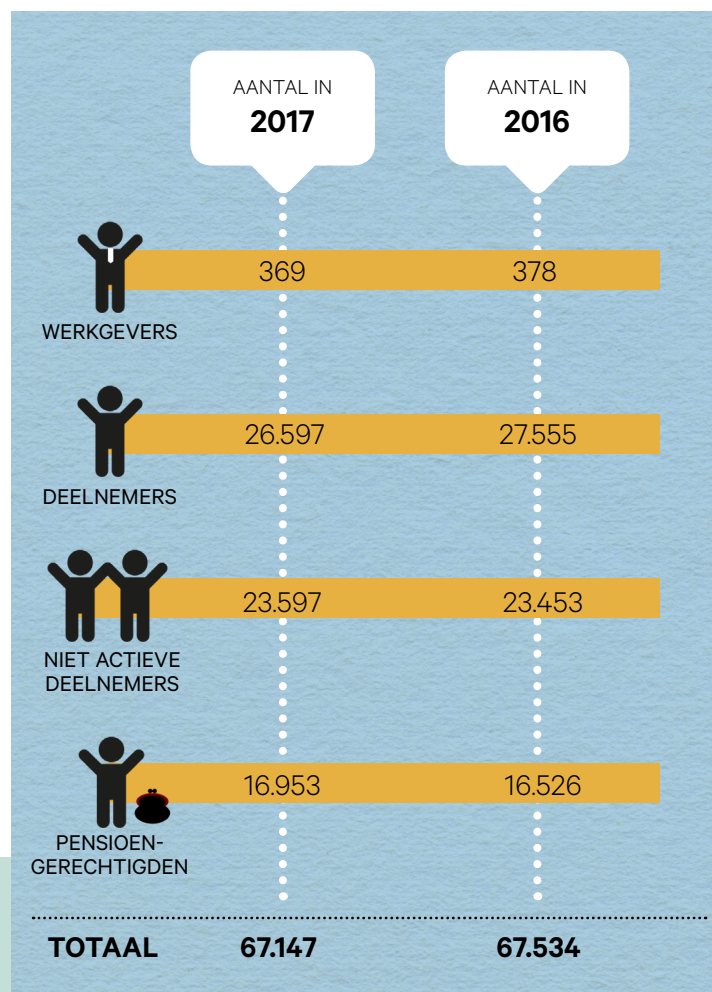
De portemonnee van SPW

In het jaarverslag leest u alles over het vermogen dat SPW beheert en welke kosten en opbrengsten we hadden in 2017.



Wij beheren uw pensioen...

...en dat van bijna 70.000 anderen!



→ Bekijk het volledige **jaarverslag**