

SPW

Goed voor
elkaar.

www.spw.nl



Verkort
jaarverslag

Terugblik 2018

Wat is er in 2018 met uw pensioengeld gebeurd?

Hoe verliep 2018 voor SPW en daarmee ook voor uw pensioen?

Elk jaar maakt SPW een jaarverslag waarin u leest hoe uw pensioenfonds heeft gepresteerd, wat er veranderd is en welke ontwikkelingen er waren.

Om u een goede indruk te geven, zetten we een aantal belangrijke zaken voor u op een rij.

Hoe belegt SPW uw geld?

SPW: verantwoorde belegger

SPW vindt het belangrijk om op een verantwoorde manier te beleggen. Daarbij is de spreiding en beheersing van risico's van wezenlijk belang. Hoe SPW dit vormgeeft, is vastgelegd in het [Strategisch Beleggingsplan 2016-2018](#), dat de basis vormde voor het beleggingsbeleid in 2018.

Wat vindt u van ons?

Ruim voldoende

Uit het jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek werd duidelijk dat u een positief beeld heeft over SPW en tevreden bent over ons als fonds. Dit resulteerde in een ruim voldoende beoordeling. Regelmatig toetsen we onze dienstverlening bij u om nog meer te verbeteren.

[Dit deden we in 2018 met uw feedback >](#)

SPW opnieuw in top 5 verantwoorde beleggers

SPW behoort tot de beste Nederlandse pensioenfondsen als het gaat om verantwoord beleggen. De beleggersvereniging VBDO doet elk jaar onderzoek naar het verantwoord beleggingsbeleid van grote beleggers. Op de ranglijst van de vijftig grootste Nederlandse pensioenfondsen, heeft SPW de vijfde plaats – die het in 2017 had behaald – weten te behouden.

Samen met grote beleggers wereldwijd zet SPW zich in om verantwoord beleggen verder te ontwikkelen. Zo heeft SPW in 2018 het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen convenant getekend. In het convenant maakt de pensioensector afspraken met de overheid, milieu- en maatschappelijke organisaties en de vakbonden om misstanden bij bedrijven waarin wordt belegd te voorkomen. Het convenant sluit aan bij het beleid voor verantwoord beleggen. Kern is dat bij alle beleggingsbeslissingen niet alleen wordt gekeken naar rendement, risico en kosten maar ook naar niet-financiële factoren als milieu, maatschappij en goed bestuur. SPW gaat, als daar aanleiding toe is, samen met andere grote beleggers in gesprek met bedrijven over hun prestaties op het gebied van verantwoord ondernemen.

[🔗 Verslag Verantwoord Beleggen 2018 >](#)

Waarin is het vermogen belegd?

SPW heeft de pensioenpremies van deelnemers belegd in verschillende beleggingscategorieën: aandelen, vastgoed, alternatieve beleggingen (zoals infrastructuur) en obligaties. De beleggingen zijn verdeeld over verschillende portefeuilles met elk een eigen beleggingsstrategie.

Wat leverde het op?

SPW heeft in 2018 net als veel andere Nederlandse pensioenfondsen geen goed rendement behaald. Het rendement over 2018 bedroeg 1,1% negatief. Over een langere periode gemeten weet SPW wel een goed rendement te behalen. Sinds 1994 boekten we een gemiddeld rendement van 6,9%.

Resultaten beleggingsjaar 2018

2018 was wereldwijd een slecht beleggingsjaar. We konden ons daar niet aan onttrekken. Vooral in het 4e kwartaal waren de totale beleggingsopbrengsten slecht. Sommige categorieën deden het iets beter, zoals staatsobligaties, alternatieve beleggingen en vastgoed, maar de slechte performance van met name aandelen en obligaties uit de opkomende landen, ook wel Emerging Markets Debt (EMD) genoemd, deden dat weer teniet. De macro-economische omstandigheden verslechterden snel in het 4e kwartaal. De politieke onrust vanuit Amerika had veel negatieve invloed. Ook de vooruitzichten voor de reële economie waren minder rooskleurig, waarbij de impact van de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China nog ongewis is.

[🔗 Volledig jaarverslag >](#)



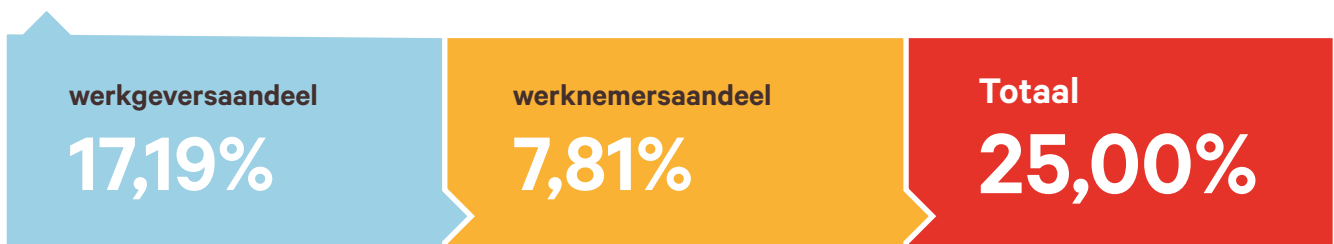
Hoe bouwt u pensioen op?

Verdeling pensioenpremie

Elk jaar bouwt u pensioen op over een gedeelte van uw inkomen. U en uw werkgever dragen daarvoor ieder een deel premie af. Jaarlijks stelt SPW de hoogte van deze premie vast.

Omdat u later ook een AOW-uitkering ontvangt, bouwt u niet over uw gehele inkomen pensioen op. Het deel van uw inkomen waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Dat bedrag wordt jaarlijks vastgesteld. In 2018 was het franchisebedrag € 14.297. Het deel van uw inkomen waarover u wel pensioen opbouwt, heet 'pensioengrondslag'. Over dat deel dragen u en uw werkgever pensioenpremie af.

Pensioenpremie als percentage van de pensioengrondslag (2018)



Toeslagverlening

SPW probeert ieder jaar de pensioenen te indexeren: toeslagverlening. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de lonen in de branche voor woningcorporaties. Pensioenen van pensioengerechtigden en van deelnemers die ooit pensioen bij SPW hebben opgebouwd – de zogenoemde slapers – worden geïndexeerd op basis van de prijsstijging. Toeslagverlening is alleen toegestaan als de financiële positie van SPW goed genoeg is.

De regels

Of SPW uw pensioen mag verhogen, is afhankelijk van de dekkingsgraad. Die geeft de verhouding weer tussen eigen vermogen en verplichtingen. Dit zijn op hoofdlijnen de regels sinds 1 januari 2015:

Dekkingsgraad	Toeslagverlening toegestaan?
Lager dan 110%	Nee
Tussen 110% en 126%	Deels, afhankelijk van meerdere factoren
Boven 126%	Ja

Is de dekkingsgraad meer dan vijf jaar achter elkaar lager dan 104,1%? Dan moet SPW de pensioenen mogelijk verlagen. Dat is ook het geval als SPW er niet in slaagt de dekkingsgraad binnen tien jaar te laten stijgen naar 125,3%.

[Toeslagverlening >](#)



Verhoging van uw pensioen?

Per 1 januari 2018

Per 1 januari 2018 kon SPW de pensioenen gedeeltelijk mee laten stijgen met de prijzen: pensioengerechtigden en de deelnemers die in het verleden pensioen bij SPW hebben opgebouwd - de zogeheten 'slapers' - kregen een toeslag van 0,22%. De toeslagverlening voor deelnemers wordt gebaseerd op de cao-loonsverhogingen. Omdat er geen sprake was van cao-loonsverhogingen in de referentieperiode (augustus 2016 – juli 2017) zijn de pensioenen van de deelnemers niet verhoogd.

Per 1 januari 2019

Ook in 2019 zijn de pensioenen voor pensioengerechtigden en slapers verhoogd, namelijk met 0,79%. De pensioenen worden verhoogd als de financiële situatie van het fonds voldoende is. De financiële

positie bepalen we aan de hand van de beleidsdekkingsgraad. Deze steeg in 2018 van 113,5% naar 115,9%. De pensioenen van de deelnemers zijn net als in 2018 niet verhoogd, wederom vanwege het uitblijven van cao-loonsverhogingen gedurende de referentieperiode (augustus 2017 – juli 2018). De cao-loonsverhoging van 3% per 1 augustus 2018 wordt betrokken in de toeslagverlening per 1 januari 2020.

De komende jaren

SPW vindt een waardevast pensioen erg belangrijk, maar voorlopig is de kans klein dat de pensioenen de lonen en prijzen volledig kunnen bijhouden. De rentestanden zijn nog steeds erg laag, wat een negatieve invloed heeft op de dekkingsgraad, en de beleggingsopbrengsten zijn onzeker. Waarschijnlijk kan SPW de pensioenen de komende jaren wel gedeeltelijk verhogen.

[Ons financieel beleid >](#)

Hoe communiceren we over pensioen?

Steeds persoonlijker en relevanter

Met onze communicatie willen we aansluiten bij wat u als deelnemer belangrijk vindt. Ook in 2018 stond persoonlijke en relevante communicatie centraal. Om dat te kunnen doen is het essentieel om te weten wat u nodig heeft. In 2018 vroegen we u daarom nog vaker naar uw mening over onze communicatie en betrokken we u actief bij het ontwikkelen van nieuwe middelen en activiteiten. We deden dit door persoonlijk in gesprek te gaan met u, door een online testpanel in te zetten en door te analyseren waarover u ons de meeste vragen stelt. De antwoorden op deze meest gestelde vragen krijgen een prominentere plek in verschillende communicatiemiddelen.

Wilt u in 2019 ook meedenken over het verbeteren van onze (online) dienstverlening? Bent u deelnemer bij ons en heeft u een kritische blik? Dan zijn wij op zoek naar u. Meld u aan met uw e-mailadres en doe mee aan onderzoeken.

[Aanmelden voor het klantenpanel >](#)

Helder Overzicht & Inzicht

In 2018 is Helder Overzicht & Inzicht gelanceerd. Deze online tool geeft een kijkje in de toekomst: een inschatting van uw inkomsten en uitgaven als u

de AOW-leeftijd bereikt. Helder Overzicht & Inzicht laat zien wat u nu kunt doen om keuzes voor later haalbaar te maken. De keuze om eerder te stoppen met werken bijvoorbeeld, of een jaar met sabbatical te gaan. Maar ook: welke impact heeft het op uw latere inkomen als u nu minder gaat werken? De deelnemers die hier al gebruik van maken, reageren positief. In 2019 zal Helder Overzicht & Inzicht verder worden ontwikkeld.

[Mijn SPW >](#)

Vanaf 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Door de AVG moeten organisaties aan strengere eisen voldoen om de persoonsgegevens die ze hebben, te beschermen tegen misbruik. SPW heeft het altijd al belangrijk gevonden om op een zorgvuldige en veilige manier met uw gegevens om te gaan. Het beschermen van uw persoonsgegevens heeft continu onze aandacht. Met de invoering van de AVG heeft u meer rechten gekregen en meer inzicht in hoe wij uw gegevens verwerken. In onze privacyverklaring leest u welke rechten u heeft en hoe u daarvan gebruik kunt maken.

[Privacy en het gebruik van uw gegevens >](#)

Wijzigingen in pensioenreglement

Vanaf 1 januari 2018 heeft SPW de pensioenleeftijd verhoogd. De pensioenleeftijd is van 67 naar 68 gegaan, omdat de aanpassing in de fiscale regelgeving hierom vroeg. Door de verhoging van de pensioenleeftijd blijft het voor deelnemers van SPW mogelijk om tot de AOW-leeftijd deel te blijven nemen aan de pensioenregeling van SPW. Het ouderdomspensioen gaat sinds 1 januari 2018 standaard in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. Die standaard ingangleeftijd geldt ook voor de pensioenen die vóór 1 januari 2018 zijn opgebouwd. Bij een latere ingangleeftijd wordt de uitkeringsduur van de pensioenen korter. De pensioenen zijn daarom verhoogd zodat de totale waarde van uw toekomstige pensioenuitkeringen gelijk is gebleven. Het blijft bij SPW uiteraard mogelijk om uw pensioen eerder, later of in deeltijd in te laten gaan.



Organisatie van SPW

Hoe ziet het bestuur van SPW eruit?

Het bestuur van SPW bestaat uit 8 leden. In 2018 waren dat 7 mannen en 1 vrouw. In 2018 heeft Martijn Raaijmakers zijn functie neergelegd wegens het aanvaarden van een functie elders. Het bestuur heeft Maas Simon als nieuwe bestuurder benoemd per 1 januari 2019. De Raad van Toezicht heeft met de benoeming ingestemd.

[Bestuur SPW >](#)

Verantwoordingsorgaan behartigt uw belangen

In april 2018 hebben verkiezingen plaatsgevonden voor nieuwe leden van het Verantwoordingsorgaan. De opkomst was met 14% iets groter dan vier jaar geleden (12%).

Vanuit het vorige Verantwoordingsorgaan hebben Bert Maatman en Dick de Jong zich niet verkiesbaar gesteld. Hans Eimers is niet herkozen. Herkozen zijn Françoise Aring, Gerrie Blok, Joost Cleven, Jos Rebelo Oliveira dos Santos en Mark Somers (namens de werknemers) en Anna Vroege alsmede Jos den Boer (namens de pensioengerechtigden). Nieuwgekozen leden zijn Marieke Teitink (namens de werknemers) en Marein Boekhoudt en Fons Catau (namens de pensioengerechtigden).

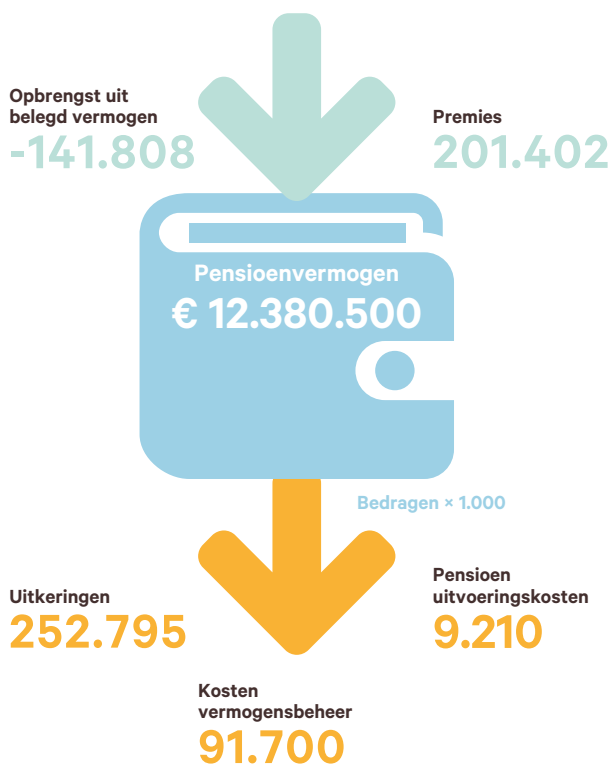
De twee werkgeversleden worden benoemd door Aedes vereniging van woningcorporaties. Lambert Greven heeft zich niet opnieuw kandidaat gesteld. Vanwege zijn pensionering was hij niet langer werkgever. Aedes heeft als zijn opvolger Willem van Duijn voorgedragen. Richard Feenstra is het tweede lid en tevens plaatsvervangend voorzitter van het Verantwoordingsorgaan.

[Verantwoordingsorgaan SPW >](#)

Het jaar 2018 in cijfers

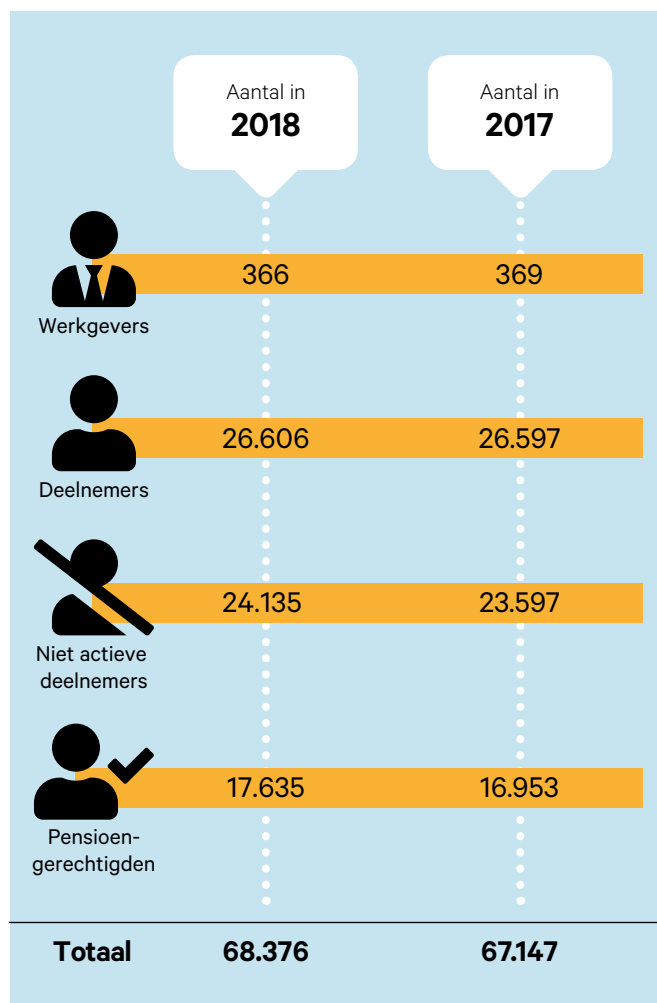
De portemonnee van SPW

In het jaarverslag leest u alles over het vermogen dat SPW beheert en welke kosten en opbrengsten we hadden in 2018.



Wij beheren uw pensioen...

...en dat van bijna 70.000 anderen!



 [Bekijk het volledige jaarverslag >](#)