

The logo for SPW (Stichting Pensioenen Wijk) is located in the top left corner. It consists of the letters 'SPW' in a bold, white, sans-serif font on a dark background.

SPW

Goed voor
elkaar

met onze 6
pensioenbeloften

A woman with long, curly blonde hair and blue eyes is smiling and looking towards the camera. She is wearing a dark jacket over a green shirt. She is standing in front of a brick building with a green door frame. The background shows a residential street with other buildings and a car.

Kennissessie 'Over naar nieuwe pensioenregeling'

juni 2025

Het programma

1. Terugblik

2. Transitieplan

3. Wat blijft hetzelfde?
Wat verandert?

4. Communicatie

5. Pensioenaangifte
vanaf 01-01-2026

6. Afsluiting

1. Terugblik

1 juli 2023

Wet Toekomst Pensioenen: Nieuwe regels voor pensioen
Pensioenfondsen en verzekeraars hebben tot 2028 de tijd om deze in te voeren

Mei 2024

Transitieplan van sociale partners is klaar

November 2024

Invaarmelding SPW aan De Nederlandsche Bank (DNB);
risicohouding en contract

2024 - 2025

Vorbereiding op overgaan naar nieuwe pensioenregeling

2. Transitieplan

Wat staat erin?

- Plan met keuzes van sociale partners:
 - ✓ Uitgangspunten en kenmerken van de vernieuwde pensioenregeling SPW
 - ✓ Invaren
 - ✓ Solidariteitsreserve
 - ✓ Compensatie afschaffen doorsneesystematiek



2. Transitieplan:

Over naar vernieuwde pensioenregels

Op 1 januari 2026 wordt het totale pensioenvermogen van SPW omgezet en verdeeld over:

- **Persoonlijke pensioenvermogens** van de deelnemers
- Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV), verplicht
- Reserve Operationele Kosten (ROK), verplicht
- Solidariteitsreserve
- Compensatie

2. Transitieplan

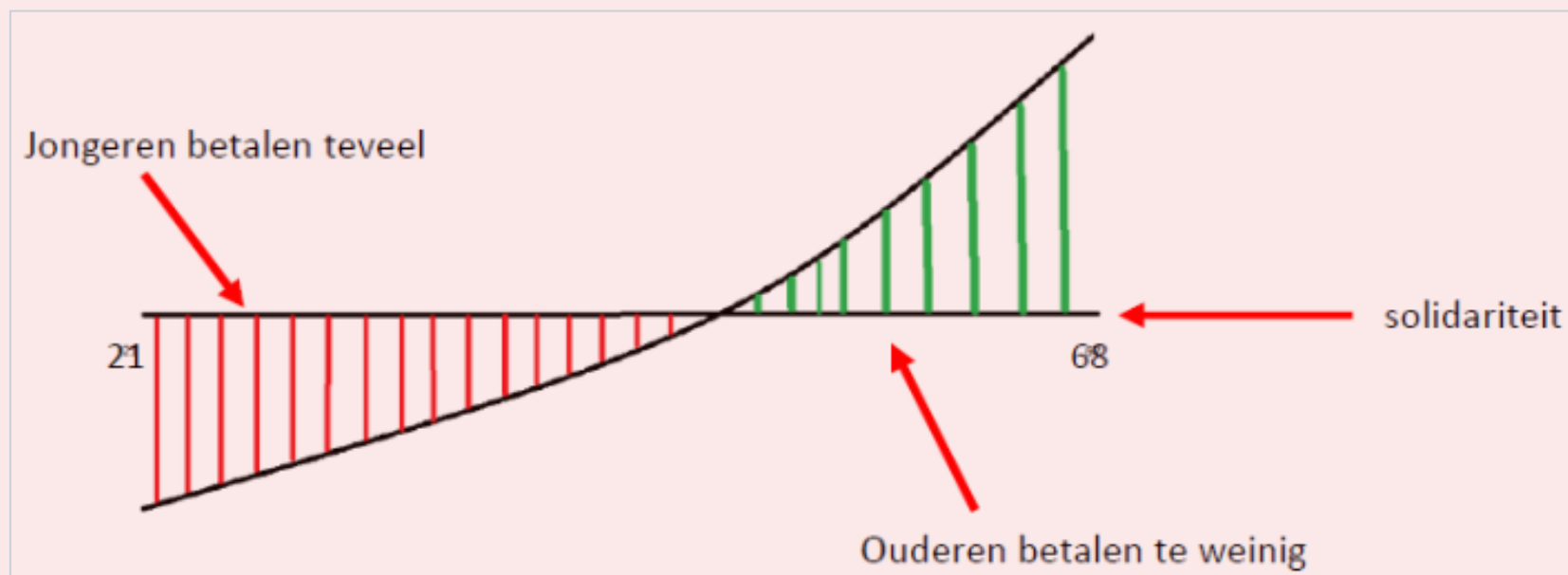
Solidariteitsreserve

- Doel solidariteitsreserve
 - ✓ Voorkomen negatief persoonlijk pensioenvermogen
 - ✓ Compenseren van een groot negatief overrendement
 - ✓ Voorkomen van verlaging van de uitkering
 - ✓ Waardevast houden van de uitkeringen
 - ✓ Delen van micro- en macro-langleven risico voor iedereen

2. Transitieplan

Compensatie

- Compensatie voor de afschaffing van de doorsneepremie voor actieve deelnemers

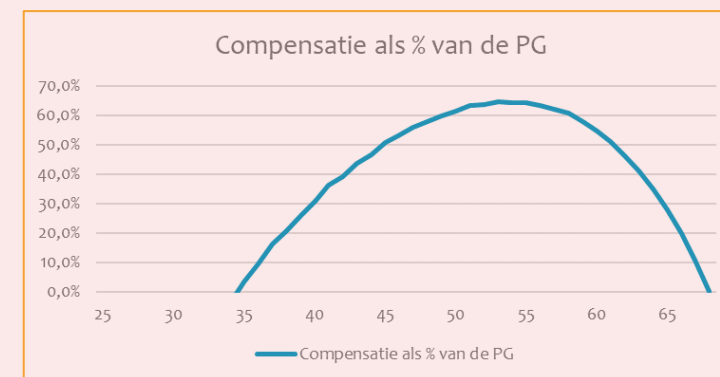


2. Transitieplan

Solidariteitsreserve

Compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek voor actieve deelnemers

- ✓ Voorwaarde: actief deelnemer op 31-12-2025 en een nadeel ondervindt
- ✓ Compensatie is een percentage van de pensioengrondslag in 2025
- ✓ Compensatie wordt toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen op 1 januari 2026
- ✓ Compensatie verschilt per leeftijdsgroep
- ✓ Compensatie is afhankelijk van nadeel per groep
- ✓ Compensatie wordt betaald uit het totale pensioenvermogen per 1 januari 2026



2. Transitieplan

Solidariteitsreserve

Voorbeeldberekening hoogte compensatie

Compensatie is een percentage van de pensioengrondslag op een bepaalde leeftijd.
Voorbeeld op 66-jarige leeftijd:

Pensioengevend salaris*	€	55.444
Franchise	€	<u>19.795</u> -/-
Pensioengrondslag	€	35.649

Stel je bent op 1 januari 2026 66 jaar dan is je compensatie 19,1% van € 35.649 = € 6.808.
Dit is ongeveer € 453 aan bruto jaarlijks ouderdomspensioen (of € 37 bruto per maand) op AOW-leeftijd.

- Jouw pensioengevend salaris vind je op Mijn SPW onder 'Uw gegevens'

Leeftijd	Percentage
60	53,2%
61	49,3%
62	45%
63	39,6%
64	33,7%
65	26,8%
66	19,1%
67	10,2%
68	0%

Let op: Dit is slechts een indicatie. U kunt hier geen rechten aan ontleunen.

Het programma

1. Terugblik

2. Transitieplan

3. Wat blijft hetzelfde?
Wat verandert?

4. Communicatie

5. Pensioenaangifte
vanaf 01-01-2026

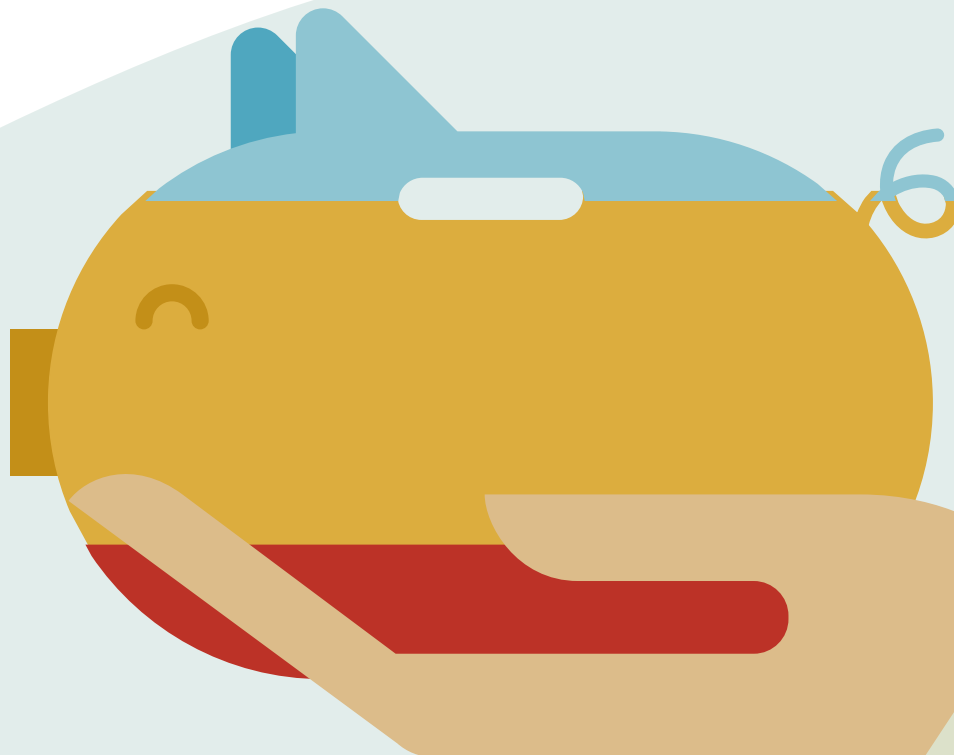
6. Afsluiting

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Eigen geld

Pensioen via
uw werkgever

AOW



Dit regelt SPW nu en straks voor u:

- Inkomen voor als u stopt met werken
- Inkomen voor uw partner
- Inkomen voor uw kinderen
- Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

- De nieuwe regeling sluit zoveel mogelijk aan op de huidige regeling
- Opbouw persoonlijk pensioenvermogen
- Pensioen beweegt mee met de economie
- Pensioen blijft zoveel mogelijk stabiel en voorspelbaar
- Levenslang pensioen voor iedereen
- Nabestaandenpensioen
- Risico's met elkaar delen (lang leven, vroegtijdig overlijden, arbeidsongeschiktheid)

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Wat blijft hetzelfde?

- ✓ Je blijft verplicht pensioenpremie betalen
- ✓ Pensioen blijft een levenslange uitkering
- ✓ Mee-en tegenvallers vangen we samen op
- ✓ Keuzemogelijkheden bij pensionering:

- ☐ Eerder of later met pensioen
- ☐ Hoog/laag, laag/hoog, gelijk
- ☐ Deeltijdpensioen
- ☐ Keuze partnerpensioen

Wat verandert?

- ✓ Hoe je pensioen(vermogen) opbouwt
- ✓ Partnerpensioen
- ✓ Wezenpensioen
- ✓ 2^e ziektejaar

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Pensioenregeling

Kenmerken	2025	2026
Karakter pensioenregeling	Middelloonregeling	Solidaire premiereregeling
Pensioen	Aanspraak	Persoonlijk pensioenvermogen
Toetredingsleeftijd	Geen minimum leeftijd	Geen minimum leeftijd
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	AOW-leeftijd
Pensioengevend loon	Loon op 1 januari of latere datum indiensttreding	Loon wordt maandelijks vastgesteld
Franchise	10/7 van AOW-uitkering gehuwden	Fiscale wettelijke minimum franchise
Verhoging pensioen	Indexering: loonindex (actieven) of prijsindex (gepensioneerden en slapers) afhankelijk van fin. positie fonds	Ontwikkeling pensioenvermogen op basis van rendementen beleggingen.
Premiepercentage	27% (18,56%/8,44%)	27% (18,56%/8,44%)

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Pensioen

Kenmerken	2025	2026
Pensioeningang	Tussen 55 en 72 jaar	Tussen 10 jaar voor en 5 jaar na AOW-leeftijd
Ingang pensioen	1 ^e van de maand	1 ^e van de maand of AOW-leeftijd
Pensioenopbouw na AOW-leeftijd	Vrije keuze tot 68-jarige leeftijd	Niet mogelijk
Keuzemogelijkheden pensionering	Vervroegen, uitstellen, deeltijd pensioen, hoog-laag, geen/wel minder/meer partnerpensioen	Vervroegen, uitstellen, deeltijd pensioen, hoog-laag, geen/wel minder/meer partnerpensioen
Onbetaald verlof	Pensioenopbouw gaat door mits schriftelijk bezwaar	Pensioenopbouw gaat door mits schriftelijk bezwaar
Demotieregeling	Vanaf 58 jaar, min. 50% minder werken	Vanaf 58 jaar, min. 50% minder werken

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Partnerpensioen

Kenmerken	2025	2026
Karakter pensioenregeling	Opgebouwd PP	Risico verzekering*
Aanspraak op PP: 1. Tijdens actieve deelname 2. Na pensionering 3. Na uit dienst	1. Te bereiken PP tot 68 jaar 2. Zoals gekozen op pensioendatum 3. Opgebouwd PP	1. 40% van pensioengevend salaris 2. Zoals gekozen op pensioendatum, maar standaard 70% van ouderdomspensioen 3. Geen uitkering
Wie is partner	Volgens pensioenreglement	Volgens wettelijke bepalingen
Uitruilmogelijkheden	PP naar ouderdomspensioen en andersom	PP naar ouderdomspensioen
Bij scheiding	Bijzonder PP voor ex-partner	Geen bijzonder PP voor ex-partner (risicoverzekering, geen opbouw)

* Het opgebouwde Partnerpensioen tot 1 januari 2026 blijft bestaan.

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Partnerbegrip

2025

- ✓ Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- ✓ Samenlevingscontract opgestuurd naar SPW

2026

- ✓ Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- ✓ Gezamenlijke huishouding, oftewel:
 - samenlevingscontract opgesteld door een notaris of
 - ondertekende samenlevingsverklaring/partnerverklaring opgestuurd naar SPW of
 - eenzijdige samenlevingsverklaring/partnerverklaring

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Wezenpensioen

Kenmerken	2025	2026
Karakter pensioenregeling	Opgebouwd WZP	Risico verzekering*
Aanspraak op WZP: 1. Tijdens actieve deelname 2. Na pensionering 3. Na uit dienst	1. Te bereiken WZP tot 68 jaar (20% van te bereiken partnerpensioen) 1. 20% van het partnerpensioen 2. Opgebouwd WZP	1. 14% van pensioengevend salaris + opgebouwd wezenpensioen (t/m 2025) 2. 14% van het ouderdomspensioen 3. Geen wezenpensioen (behalve opgebouwd wezenpensioen (t/m 2025)
Wanneer ben je een wees?	Volgens pensioenreglement bepaald	Volgens wettelijke bepalingen
Recht op wezenpensioen na overlijden deelnemer	Wezenpensioen tot 18 jaar of tot 27 jaar als ze studeren.	Wezenpensioen op risicobasis tot 25 jaar, dus alleen verzekerd zolang je deelnemer bent
Overlijdt ook de partner van de deelnemer	Verdubbeling wezenpensioen	Verdubbeling wezenpensioen

* Het opgebouwde wezenpensioen tot 1 januari 2026 blijft bestaan.

3. Wat verandert?

Arbeidsongeschiktheid

2025

- ✓ Tijdens het 2^e ziektejaar bouw je pensioen op basis van 70% van je pensioengevend inkomen. Dit is 90% bij een succesvolle re-integratie.

2026

- ✓ Tijdens het 2^e ziektejaar bouw je pensioen op basis van 100% van je pensioengevend inkomen.

2025

- ✓ Premievrije deelname is bij volledige arbeidsongeschiktheid gebaseerd op 70% van het pensioengevend inkomen.
- ✓ Het percentage dat je premievrij pensioen opbouwt is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

2026

- ✓ Premievrije deelname is bij volledige arbeidsongeschiktheid gebaseerd op 100% van het pensioengevend inkomen.
- ✓ Het percentage dat je premievrij pensioenkapitaal opbouwt is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Overige regelingen

- ✓ Vrijwillig doorgaan met pensioen opbouwen is mogelijk nadat werknemer uit dienst gaat bij SPW- werkgever
- ✓ Keuzemogelijkheden op pensioendatum blijven behouden
- ✓ Demotieregeling blijft behouden
- ✓ NETTO-pensioenregeling vervalt.
- ✓ ANW-hiaatpensioenverzekering vervalt

Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Anw-hiaatpensioenverzekering

2025

ANW-hiaatpensioen (€21.554,- anno 2025)

Te bereiken partnerpensioen (zie UPO) +

Totaal nabestaandenpensioen

2026

40% van het salaris

Opgebouwd partnerpensioen t/m 2025 (zie UPO) +

Totaal nabestaandenpensioen

Elders Anw-hiaatpensioenverzekering afsluiten nodig?
Laat een werknemer zelf de afweging maken

3. Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Wat verandert er nog meer?

Bedrag ineens

- Mogelijkheid om 10% van het pensioenkapitaal op te nemen bij pensionering
- Op zijn vroegst vanaf 1 juli 2026
- Formeel besluit moet nog volgen. Datum nog niet bekend.

Wet pensioenverdeling bij scheiding

- Er komen andere regels bij scheiding: conversie wordt standaard
- Behandeling Tweede Kamer moet nog volgen. Datum nog niet bekend.

4. Communicatie

werkgevers

- Kennissessies op de volgende data:
 - 18 & 19 juni (middag en ochtend)
 - 9 & 11 september (ochtend en middag)
- Kijk ook eens op www.pensioenduidelijkheid.nl



SPW

Goed voor
elkaar

met onze 6
pensioenbeloften

4. Communicatie

werkgevers

Webiste:

spw.nl/vernieuwd-pensioenstelsel

Het vernieuwde pensioen in de volgende situaties

Als u komt te overlijden	>
Als u gaat scheiden of uit elkaar gaat	>
Als u arbeidsongeschikt raakt	>
Als u een nieuwe baan krijgt	>
Als u met pensioen gaat	>
Als u gaat trouwen of samenwonen	>

Vragen en antwoorden

Is er straks nog pensioen voor mij?	⌵
Ga ik er met de nieuwe regels op vooruit?	⌵
Moet ik zelf iets doen?	⌵
Hoe kan ik op de hoogte blijven van het vernieuwde pensioen?	⌵
Wat is er geregeld voor mijn partner en kinderen?	⌵

Bekijk alle vragen >

Laatste nieuws

Plannen voor vernieuwde regeling zijn klaar SPW heeft nu ook het implementatieplan en het communicatieplan voor de vernieuwde pensioenregeling klaar	>
--	---



4. Communicatie

werkgevers

➤ De nieuwsbrieven

Digitale nieuwsbrief voor werkgevers



Via onze nieuwsbrief houden wij u op de hoogte van actueel en belangrijk pensioennieuws. Ook geven wij u handige tips en informeren wij u over evenementen die u niet wilt missen. U ontvangt 3 tot 6 keer per jaar een nieuwsbrief.

Alleen als u een relatie heeft met SPW kunt u zich aanmelden voor de nieuwsbrief. De gegevens die wij vragen, hebben wij nodig en gebruiken wij uitsluitend om u te herkennen als relatie van SPW.

Ontvangt u nog geen nieuwsbrief? Meld u nu aan! ➤

4. Communicatie

werkgevers

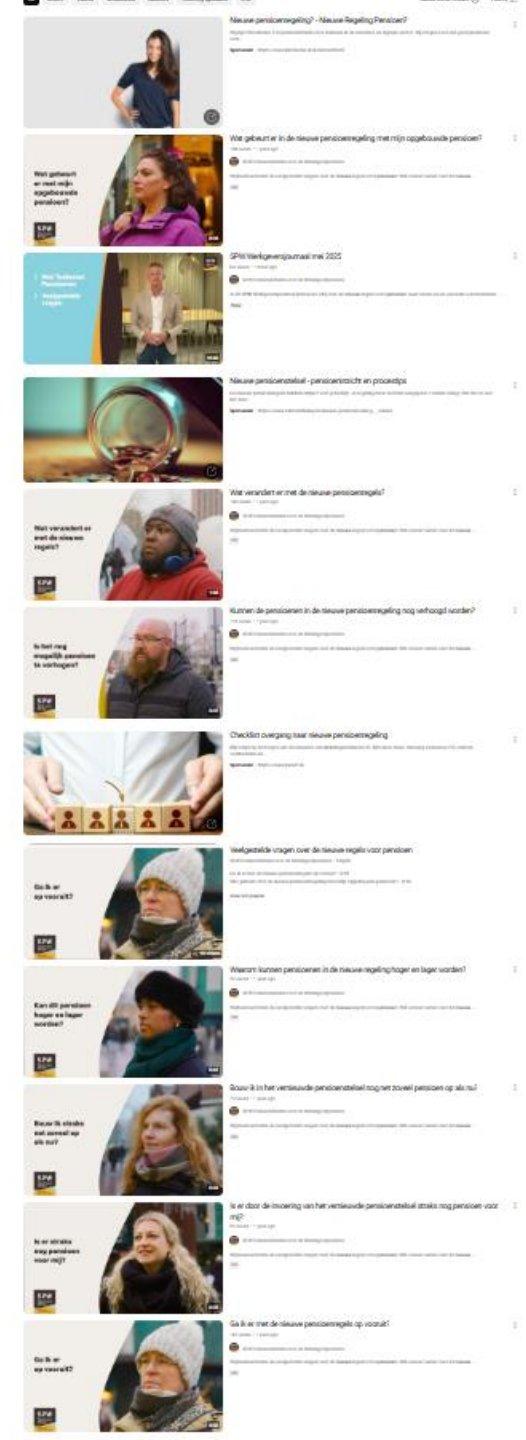
Werkgeversjournaal



4. Communicatie

werknemers

- Website spw.nl/vernieuwd-pensioenstelsel
- Filmpjes op youtube.com (SPW nieuwe pensioenregeling)
- Nieuwsbrieven (4x per jaar)
- Informatiebijeenkomsten werknemers in 2025 'Met pensioen in 2025 of 2026'
- Pensioenkrant (24-27 juni 2025)
- Voorlopig pensioenoverzicht verwacht Pensioen 2026 (november 2025)
- Informatiebijeenkomsten werknemers 'De volgende stap' in 2026
- Definitief pensioenoverzicht 2026(april 2026)



4. Communicatie

werknemers

- **Voorlopig Pensioenoverzicht Verwacht Pensioen, najaar 2025**
 - Wettelijk verplichte communicatie
 - Geeft veel informatie over bedragen en uitgebreide toelichting
 - Laat verschillen zien tussen huidige regeling en nieuwe regeling
 - Pensioenpot (bedrag) is hierin niet opgenomen
 - Verzending vanaf 2^e helft oktober

5. Pensioenaangifte vanaf 1 januari 2026

Wat wijzigt er en wat hoeft niet

- Van fulltime jaarinkomen naar periode-inkomen
- Periodefactor wordt toegevoegd
- Nieuwe verbijzonderingen
- Nieuwe Producten (FLOW blijft als product bestaan)

5. Pensioenaangifte vanaf 1 januari 2026

Wat wijzigt er en wat hoeft niet

- ANWH verdwijnt
- Pensioenopbouw tweede ziektejaar ook 100% pensioengevend loon (was 70%)
- Uren aanleveren niet meer noodzakelijk
- Niet splitsen Inkomstenverhoudingen