

## Nieuwe vermogensbeheerder SPW

APG Investment Services NV (APG-IS) neemt vanaf maart 2011 het vermogensbeheer van SPW over van Cordares. Dit heeft het bestuur besloten op 24 november 2010 na uitvoerige contractonderhandelingen.

Ondanks dat Cordares gefuseerd is met APG was het voor SPW geen automatisme dat APG het vermogensbeheer van Cordares zou overnemen. Het bestuur van SPW heeft samen met externe adviseurs uitgebreide contractonderhandelingen gevoerd met APG. Bij deze onderhandelingen bleek dat APG tegemoet kon komen aan alle wensen die SPW heeft ten aanzien van het vermogensbeheer. Daarom is het bestuur tot de conclusie gekomen dat APG-IS de beste partij is om de beleggingsportefeuille van SPW te beheren ■



## Dekkingsgraad eind december 102 procent

De dekkingsgraad is per eind december 102 procent. Hierbij is al rekening gehouden met de gestegen levensverwachting. Eind 2009 was de dekkingsgraad 106 procent.

De dekkingsgraad geeft aan in welke mate een pensioenfonds aan zijn (toekomstige) verplichtingen kan voldoen. De dekkingsgraad is het totale vermogen van het pensioenfonds gedeeld door de waarde van

de huidige en toekomstige pensioenbetalingen (de verplichtingen).

### Invloed gestegen levensverwachting op de dekkingsgraad

Nederlanders leven steeds langer. Dat heeft tot gevolg dat Nederlanders ook steeds langer pensioen ontvangen. In 2009 heeft SPW daar al rekening mee gehouden door

de verplichtingen van het fonds te verhogen. Onlangs zijn nieuwe cijfers gepubliceerd over de gemiddelde levensverwachting in Nederland. Uit deze cijfers blijkt dat de levensverwachting nog verder is gestegen. Dit zorgt nogmaals voor een verhoging van de verplichtingen. Het effect hiervan is reeds verwerkt in de dekkingsgraad van eind december ■



**Geen werkgeversrisico bij waardeoverdrachten**

pagina 2

**?!** [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl)

**Mijn Pensioenoverzicht**

pagina 3

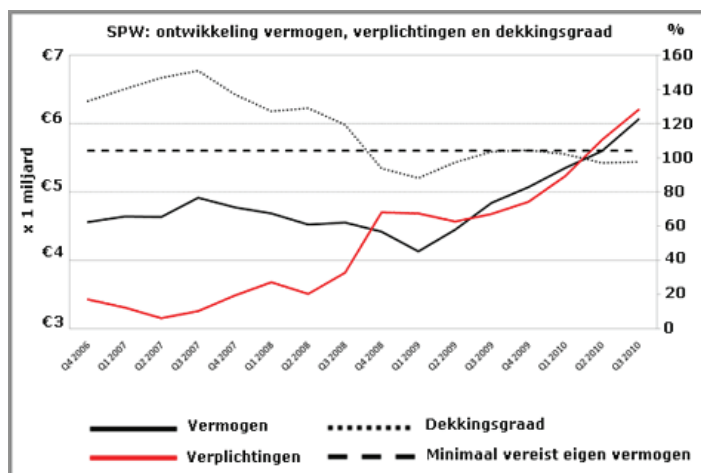


**Verlof mogelijkheden**

pagina 4

# De ontwikkeling van dekkinggraad, vermogen en verplichtingen van SPW

In de grafiek ziet u de ontwikkeling van de dekkinggraad van SPW, het totale vermogen en de waarde van de (opgebouwde) pensioenverplichtingen over de afgelopen vier jaar tot en met het 4<sup>e</sup> kwartaal 2010. Voor het volledige artikel verwijzen wij naar het nieuwsbericht "De financiële ontwikkeling van SPW" van 29 november 2010 op [spw.nl](http://spw.nl) ■



## Geen werkgeversrisico bij waardeoverdrachten

In de media zijn de afgelopen weken een aantal artikelen verschenen over ontwikkelingen op het gebied van waardeoverdrachten per 1 januari 2011. Het gaat erom dat (ex-) werkgevers vanaf die datum een extra premierekening kunnen verwachten van hun pensioenverzekeraar. Dit zou gebeuren als een vertrekkende werknemer waardeoverdracht wil laten plaatsvinden naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever. De relatiemanagers ontvangen daarover vragen van werkgevers.

### Probleem speelt niet bij SPW

Werkgevers die zijn aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds hebben geen last van deze ontwikkeling voor zover het nieuwe werknemers betreft of vertrekkende deelnemers aan de pensioenregeling van SPW. Een bedrijfstakpensioenfonds brengt geen kosten in rekening bij een waardeoverdracht. Niet bij een inkomende- en niet bij een uitgaande waardeoverdracht. Dat is één van de voordelen van het gebruik van een doorsneepremie. De problematiek speelt alleen bij werkgevers die hun pensioenregeling (of een deel van hun pensioenregeling) bij een verzekeraar hebben ondergebracht.

### Wijziging wettelijke rekenrente voor waardeoverdracht

Per 1 januari 2011 verandert ook de wettelijke rekenrente voor waardeoverdrachten. Met die rente wordt op basis van de over te dragen pensioenaanspraken de feitelijk te betalen overdrachtswaarde bepaald. Per 1 januari 2011 bedraagt de rekenrente 2,98% (was in 2010 4,1%). Dat is veel lager dan de afgelopen jaren gebruikelijk was. Daarom kan het gebeuren dat wanneer een gewezen werknemer vraagt

om een uitgaande waardeoverdracht, vervolgens blijkt dat de gefinancierde aanspraken niet voldoende zijn voor de waarde die overgedragen moet worden (gebaseerd op een rekenrente van 2,98%). Dat heeft tot gevolg dat bij verzekeraars een nieuw soort bijbetalingsproblematiek ontstaat bij waardeoverdracht. Dit komt omdat verzekeraars een rekenrente van 3% gebruiken en voor oudere aanspraken soms 4% om hun voorzieningen (pensioenaanspraken) te financieren. Voor hen is de wettelijk bepaalde overdrachtswaarde dus niet voldoende om de aanspraak in te kunnen kopen. In die situatie kan de verzekeraar het verschil bij de voormalige werkgever als premie in rekening brengen. De werkgever moet dan bijbetalen hoewel de werknemer uit dienst is.

We merken nogmaals op dat dit probleem niet speelt bij werkgevers die zijn aangesloten bij SPW. Deze problematiek speelt alleen in pensioenregelingen op basis van een uitkeringsovereenkomst (DB-regelingen als middelloon of eindloon) en als de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is ■



# ?! mijnpensioenoverzicht.nl

**Begin januari 2011 is de website mijnpensioenoverzicht.nl gelanceerd. Misschien heeft u daar al iets van meegekregen door de campagne op radio en tv. Hieronder leest u welke informatie u op de website mijnpensioenoverzicht.nl precies kunt vinden.**

## Wat staat er in?

Op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) kunnen uw werknemers bekijken hoe hoog hun totale pensioen is dat ze hebben opgebouwd bij SPW en eventueel bij andere pensioenfondsen of pensioenverzekeraars. Ook hoeveel pensioen ze nog gaan opbouwen en hoeveel AOW ze krijgen. De website is vooral handig voor werknemers die in het verleden van baan zijn veranderd en hun opgebouwde pensioen niet hebben meegenomen naar SPW.

Werknemers die alleen bij SPW hebben gewerkt vinden alle gegevens over hun pensioenopbouw ook op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat SPW jaarlijks toestuurt. Het is ook mogelijk om deze gegevens te bekijken in de Pensioenplanner op [spw.nl](http://spw.nl) (MijnSPW). Daar is ook te zien hoe hoog hun AOW vanaf hun 65<sup>e</sup> is.

## Wat staat er niet in?

Aanvullende individuele pensioenregelingen die mogelijk bij een bank of verzekeraar zijn geregeld, worden niet getoond in [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl). Alleen het pensioen dat bij collectieve pensioenfondsen en pensioenverzekeraars is opgebouwd, is in het overzicht te zien. Ook pensioenuitkeringen die al zijn ingegaan worden niet in het overzicht getoond. Dat wil zeggen dat de website op dit moment geen informatie biedt voor gepensioneerden. Mogelijk wordt de website op dit punt nog uitgebreid in de toekomst.

## Beveiliging van de website

Persoonlijke gegevens in [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) zijn goed



beveiligd. De pensioengegevens zijn alleen te zien na aanmelding met een DigiID-code. Een DigiID-code is een persoonlijke code die door de overheid wordt verstrekt. Deze code wordt door meerdere overheidsinstellingen gebruikt, bijvoorbeeld voor het digitaal versturen van de belastingaangifte. Een DigiID-code kan worden aangevraagd via de website [digid.nl](http://digid.nl).

## Een initiatief van...

[Mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) is een initiatief van Stichting Pensioenregister. Stichting Pensioenregister is opgericht door de Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekering-bank. De website wordt dus niet gebruikt voor commerciële doeleinden ■

# Weetjes

- De FVP regeling is afgeschaft per 1 januari 2011. Werknemers die ouder zijn dan 40 jaar en na 31 december 2010 werkloos worden, kunnen geen beroep meer doen op een bijdrage in de pensioenopbouw. Meer informatie op [fvp.nl](http://fvp.nl)
- Op [spw.nl](http://spw.nl) zijn gewijzigde reglementen en statuten geplaatst.
- De waardeoverdrachten worden per 1 januari 2011 hervat indien de dekkingsgraad eind januari 2011 nog steeds boven de 100% staat. Werknemers waarvan de aanvraag is opgeschort ontvangen bericht hierover van SPW ■



# Een bedrijfstakpensioenfonds. Hoe werkt het eigenlijk?

U heeft net als honderdduizenden andere werkgevers het pensioen van uw werknemers geregeld bij een bedrijfstakpensioenfonds. Pensioen is een kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is belangrijk te weten waarom u beter af bent bij een bedrijfstakpensioenfonds.

De kern van onze aanpak is collectiviteit. Door het samen te regelen, profiteren we allemaal van heel veel voordelen. Het uitvoeren van één pensioenregeling is immers eenvoudiger, en dus goedkoper dan het uitvoeren van individuele regelingen. Bovendien hebben we geen winstoogmerk.

Risico's delen we ook. Een bedrijfstakpensioenfonds heeft een lange beleggingshorizon. Tegenvallers kunnen daarom beter worden opgevangen. Bij een bedrijfstakpensioenfonds weet u waar u aan toe bent. Als u de premie hebt betaald, hebt u aan al uw verplichtingen voldaan.

De solidariteit tussen jong en oud, gezond en ziek, man en vrouw en werknemers en werkgevers maakt ons pensioenstelsel uniek in de wereld. We blijven ons dan ook samen sterk maken voor een goed pensioen. Nu en in de toekomst.

**Jouw Pensioenfonds. Samen sta *ij* sterk.nl**

## Verlofmogelijkheden

Werknemers nemen deel in de pensioenregeling op basis van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Voor pensioen is het aantal uren van belang dat is overeengekomen en het salaris waarvoor de werkzaamheden worden verricht.

### Verlofmogelijkheden binnen de CAO

- Een werknemer kan een aantal verlofdagen kopen bijvoorbeeld via de levensloopregeling;
- Een werknemer kan onbetaald verlof opnemen, bijvoorbeeld ouderschapsverlof.

### Wat is de procedure bij onbetaald verlof?

- De werknemer doet een maand voorafgaande aan de ingang van het onbetaald verlof een schriftelijk verzoek aan SPW om de opbouw van pensioen tijdens het onbetaald verlof te staken.
- Dit verzoek moet ook ondertekend worden door de werkgever en de eventuele partner van de deelnemer.
- Gedurende die periode van onbetaald verlof stopt de loonbetaling en bouwt de werknemer geen pensioen op maar de arbeidsovereenkomst blijft bestaan.
- De risicopremie voor arbeidsongeschiktheid en overlijden

moet wel worden betaald omdat de arbeidsovereenkomst blijft bestaan tijdens de verlofperiode.

- Bij arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op een aanvullende WIA+- of WGA-hiaat uitkering.
- Bij overlijden is er recht op nabestaandenpensioen. Ook de periode tussen het moment van overlijden en 65 jaar telt mee voor het nabestaandenpensioen.
- Om dat risico af te dekken is naast de volledige WIA-premie een premie verschuldigd van 2,5 procent van de pensioengrondslag (het pensioengevend salaris +/- franchise)
- Afhankelijk van de afspraken kunt u een deel van de premie of de volledige premie doorbelasten aan de werknemer ■

## Colofon

Het werkgeversbulletin is een informatiebulletin van SPW en SVW.

**Verschijsing**  
2 keer per jaar

**Uitgever**  
SPW

**Adres**  
Basisweg 10, Amsterdam

**Correspondentieadres**  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam  
info@spw.nl  
[www.spw.nl](http://www.spw.nl)  
Fax: 020-583 8701

**Vragen**  
Voor vragen kunt u bellen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 5920

**Vormgeving, realisatie en drukwerk**  
TenL Premedia & Productions

**Ideën/opmerkingen**  
Bel, fax of mail! SPW streeft ernaar om een zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.