

Beste werkgever,

Begin juni hebben wij u via een digitale nieuwsbrief geïnformeerd over het nieuwe CAO-akkoord binnen de branche woningcorporaties. U hebt vervolgens de definitieve kengetallen en een toelichting van ons ontvangen (de kengetallen en de toelichting kunt u ook terugvinden op de website www.spw.nl onder 'nieuws'). In de toelichting bij het CAO-akkoord hebben wij informatie opgenomen over de flexibele werkweek voor uw werknemers.

In deze digitale nieuwsbrief laten wij u weten op welke wijze u de mutaties betreffende de flexibele werkweek aan ons kunt doorgeven.

Met vriendelijke groet,
Namens SPW

A. van der Zee
Manager Pensioenbeheer
Cordares

Flexibele werkweek

In de CAO van de woningcorporaties is de 36-urige werkweek het uitgangspunt. In het CAO-akkoord is echter overeengekomen dat werkgever en werknemer op individuele basis een contractueel langere werkweek kunnen afspreken van maximaal 40 uur. Werkgever en werknemer kunnen daartoe een contractuele arbeidsduur overeenkomen van maximaal 40 uur per week met loon, pensioenopbouw, vakantietoelage en vakantie-urenopbouw naar evenredigheid. Ook kan overeengekomen worden dat de contractuele arbeidsduur gelijk blijft, maar dat de extra gewerkte uren (maximaal 4 uur per week) door de werknemer worden ingezet voor het Woondiensten Cafeteria System.

Aandachtspunten

- Door de verhoging van het salaris is het mogelijk dat bij arbeidsongeschiktheid of overlijden de grondslag voor de eventuele uitkering (arbeidsongeschiktheidsuitkering of partnerpensioen) wordt gemaximeerd.
- Indien de werkweek van een werknemer na de 55-jarige leeftijd wordt verlaagd (terug van 40 naar 36 uur) en u geeft als werkgever aan dat het demotie is (verplaatsing van een hogere functie naar een lagere functie met een verlaging van het salaris), kennen wij dat toe.

Actie voor de werkgever

Mochten uw werknemers besluiten om een contractuele werkweek aan te gaan van meer dan 36 uur, dan dient u voor deze werknemers een hoger pensioengevend salaris door te geven. U kunt de mutaties op de volgende wijze aan ons doorgeven:

- Bij een 40-urige werkweek betekent dit dat u een bruto maandsalaris moet doorgeven van $40/36 * \text{bruto maandsalaris}$.
- Het parttime percentage dient op 100% te worden gesteld bij een dienstverband van tussen de 36 en 40 uur per week.