



Beste werkgever,

In deze digitale nieuwsbrief informeren wij u over het volgende:

- Premie- en indexatiebesluit 2009 definitief ([lees verder](#))
- Publicatie kengetallen 2008/2009 ([lees verder](#))
- Stopzetting waardeoverdrachten ([lees verder](#))

Vragen?

Als u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen heeft of meer informatie wilt, dan kunt u contact opnemen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020 – 583 5920. Wij zijn op werkdagen bereikbaar van 08.30 tot 17.00 uur.

Met vriendelijke groet,
namens SPW

A. van der Zee
Manager Pensioenbeheer

Premie- en indexatiebesluit 2009 definitief:

- Voorlopig geen indexatie
- Premieverhoging

Op 9 december 2008 heeft het bestuur van SPW het besluit genomen om per 1 januari 2009 geen indexatie toe te kennen. Het bestuur is tot dit besluit gekomen vanwege de onzekere situatie op de financiële markten en het effect daarvan op de dekkingsgraad van het fonds (de dekkingsgraad is de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen). Mocht aan deze onzekerheid een eind komen in het eerste half jaar van 2009, dan kan alsnog besloten worden om al dan niet met terugwerkende kracht te indexeren. Het bestuur heeft het besluit genomen om de premiekorting te laten vervallen per 1 januari 2009, ofwel de pensioenpremie wordt met 2%-punten verhoogd. Dit besluit is het gevolg van de onzekere financiële positie van het fonds.

De Deelnemersraad heeft op 23 december 2008 een positief advies uitgebracht over de voorgenomen besluiten van het bestuur van SPW om niet te indexeren en de premiekorting te laten vervallen.

Premie- en indexatiebeleid van SPW

Het premie- en indexatiebeleid van SPW hangt af van de financiële positie van het fonds. Deze wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad. De dekkingsgraad van SPW was halverwege november nog boven de 105%, eind november was deze weer gedaald naar 100%. Behalve de gedaalde koersen van de aandelen is de voortdurende daling van de rente nu hoofdschuldige aan deze situatie. Uitgangspunt van het beleid is dat indexatie (verhoging van de pensioenen) alleen plaatsvindt als de financiële positie van het fonds dit toelaat. Ook de hoogte van de premie is hiervan afhankelijk.

Beleggingsbeleid van SPW

Het gevoerde beleid van SPW heeft de effecten van de financiële crisis tot nu redelijk kunnen opvangen. Ten eerste beschermt het fonds een kwart van de aandelen tegen grote koersdalingen. Bovendien heeft het fonds zich beschermd tegen dalingen in de rentestand. Alle toekomstige pensioenverplichtingen worden gewaardeerd tegen de actuele rentestand. Een lage rentestand heeft tot gevolg dat de toekomstige pensioenverplichtingen toenemen. SPW heeft het renterisico van de vastrentende beleggingen en de toekomstige pensioenverplichtingen zodanig op elkaar afgestemd dat de effecten voor de waarde van de vastrentende beleggingen en de toekomstige pensioenverplichtingen elkaar in belangrijke mate opheffen. Het renterisico wordt voor een groot deel afgedekt door middel van renteswaps (het tegen betaling uitruilen van de kortlopende rente tegen een langlopende rente).

Het huidige bestuursbeleid is getoetst op degelijkheid en houdbaarheid en voldoet ruimschoots aan de eisen. De vermogenspositie van het fonds als lange termijn belegger loopt geen gevaar. Het fonds beschikt op de lange termijn dan ook over voldoende vermogen ten opzichte van de verplichtingen.

Over de ontwikkelingen op de financiële markten en de gevolgen voor SPW informeren wij u via www.spw.nl.

[Terug naar boven](#)

Publicatie kengetallen 2008 en 2009

In de bijlage kunt u de kengetallen 2008 en 2009 raadplegen. Voor meer informatie kunt u ook kijken op www.spw.nl onder 'Werkgever/kengetallen'.

Toelichting premieverdeling

SPW krijgt regelmatig vragen van werkgevers over hoeveel premie ingehouden moet worden bij de werknemer. In de kengetallen kunt u zien dat de premieverdeling tussen de werknemer en de werkgever echter nog niet bekend is. De premieverdeling moet namelijk nog vastgesteld worden door de CAO-partijen. SPW heeft daarom het standpunt ingenomen om bij vroeggepensioneerden (Vutters) het werknemersdeel van 2008 te blijven toepassen. Omdat de premieverdeling nog niet bekend is, gaan we voorlopig uit van het premiepercentage van 2008.

[Terug naar boven](#)

Stopzetting waardeoverdrachten

Het bestuur van SPW heeft per 7 januari 2009 besloten alle (inkomende en uitgaande) waardeoverdrachten tijdelijk stop te zetten. Dit betekent dat de afhandeling van alle waardeoverdrachten per deze datum is stilgelegd. Dit besluit is genomen omdat is vastgesteld dat de dekkingsgraad* van SPW momenteel onder de 100% ligt.

Wat betekent dit voor uw werknemers?

Als uw werknemers een waardeoverdracht hebben aangevraagd voor 7 januari dan is deze aanvraag in behandeling genomen. De werknemer zal dan op korte termijn een brief ontvangen waarin de procedure verder wordt uitgelegd. De voormalige pensioenuitvoerder zal ook een bericht ontvangen met hierin verdere informatie over de stopzetting. De akkoordverklaringen van de waardeoverdrachten die tot 7 januari zijn ontvangen, zijn in behandeling genomen en worden verwerkt. Zodra het bestuur van SPW besluit de waardeoverdrachten van de deelnemers weer te hervatten zullen wij uw werknemers hier schriftelijk over berichten.

Als uw werknemers een waardeoverdracht bij SPW willen aanvragen, dan is dat nog steeds mogelijk. Zij kunnen de waardeoverdracht indienen bij SPW en wij zullen het verzoek in behandeling nemen. In het formulier waardeoverdracht en in de brochure waardeoverdracht (deze kunt u downloaden via www.spw.nl) kunt u nalezen welke stappen gevolgd moeten worden. De gegevens van de werknemer worden dan bij ons

geregistreerd en de werknemer ontvangt van ons bericht wanneer we de behandeling van waardeoverdrachten starten.

Wij houden u via de website op de hoogte van de besluiten rondom de stopzetting (en vervolgens hervatting) van waardeoverdrachten bij SPW.

** De verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen.*

[Terug naar boven](#)