

» *Vervolg voorpagina*

Dat betekent dat de premiekorting van 2 procentpunten vanaf 2009 is stopgezet.

In het herstelplan zijn – behalve het stoppen van de premiekorting - geen extra premieverhogingen voorzien. Evenmin is sprake van extra stortingen van werkgemerszijde. Wel zal het fonds de komende jaren niet, of beperkt indexeren. In het plan wordt geen inhoudelijke versoering van de pensioenregeling voorzien.

Wanneer de situatie zich voordoet dat het beoogde herstel niet wordt gerealiseerd, moeten er aanvullende maatregelen worden genomen door het bestuur van SPW. Welke maatregelen dit zullen zijn, hangt af van de dan geldende actuele situatie, de economische vooruitzichten en de regelgeving met inbegrip van keuzes van kabinet en sociale partners. In een uiterste geval kan afstemming ingezet worden. Met afstemming wordt bedoeld dat de uitkeringen en de aanspraken verlaagd worden.

Vanzelfsprekend probeert het bestuur van SPW zoveel mogelijk rekening te houden met de belangen van alle betrokken partijen.

In januari hebben we op de SPW website het besluit van het bestuur, om per 1 januari 2009 voornamelijk geen indexatie toe te kennen, aan u gecommuniceerd. Gelet op de voortdurende onzekere situatie op de financiële markten en het feit dat de dekkinggraad nog niet op het vereiste niveau is, heeft het bestuur besloten om niet met terugwerkende kracht te indexeren. De Deelnemersraad heeft hier op 1 juli een positief advies over uitgebracht.

Wij houden u van alle ontwikkelingen op de hoogte. Voor de meest actuele informatie verwijzen wij u naar de website: www.spw.nl. ■

Anw-hiaatpremie-verhoging



Per 1 april 2009 zijn de premies voor de Anw-hiaatpensioenverzekering van Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW) verhoogd.

De deelnemers hebben vorig jaar december per brief een voorafkondiging ontvangen over de verhoging. De hoogte van de premie wordt door het bestuur van SPW vastgesteld en is afhankelijk van een aantal premiefactoren. De premieverhoging is

onder andere het gevolg van aanpassing van de waarderingsgrondslagen en de seksneutraliteit. In de nieuwe waarderingsgrondslagen is rekening gehouden met de meest recente overlevingstafels en ervaringscijfers van het fonds.

In maart hebben de deelnemers en werkgevers een (persoonlijk) bericht ontvangen met de juiste Anw-hiaatpremie per 1 april 2009. Op de mutatie-nota van mei is deze wijziging nog niet opgenomen. De juiste verrekening van de premie treft u aan op de mutatie-nota van juli 2009. In juni is dit bekend gemaakt op de website van SPW www.spw.nl. ■

Weetjes

SPW sluit eerste kwartaal af met een beleggingsresultaat van -/3,9%

In het eerste kwartaal van 2009 heeft SPW een negatief beleggingsresultaat van -/3,9% behaald. Het resultaat is hiermee lager uitgekomen dan het rendement van de normportefeuille van -/3,4% (benchmark). Het totaal belegd vermogen komt hiermee uit op EUR 4,1 miljard. Op de website www.spw.nl onder 'Nieuws' kunt u alle informatie over de beleggingsresultaten van het eerste kwartaal 2009 nalezen.

Uniform Pensioen Overzicht (UPO) 2009

Uw werknemers ontvangen ieder jaar van SPW een overzicht van hun opgebouwde pensioen: het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO 2009 is in de maand mei van dit jaar verzonden naar de deelnemers.

Arbeidsongeschiktheids Pensioen (AOP)

Tot 1 juni 2009 werd het arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van één of meer van uw werknemers via de werkgever uitbetaald. SPW betaalt de AOP uitkering sinds die datum rechtstreeks aan uw werknemer(s) uit. U hebt hierover op 2 april 2009 een brief van ons ontvangen.

Pensioenplanner

Graag herinneren wij u nog even aan onze pensioenplanner. Alvorens berekeningen voor werknemers bij ons op te vragen raden wij u aan om de deelnemer op de pensioenplanner te wijzen. Indien een deelnemer het lastig vindt om de planner te gebruiken kan hij of zij eventueel de Helpdesk bellen op 020-583 59 20 en gezamenlijk inloggen met een van onze medewerkers om de planner te bekijken. ■

Workshops

Dit najaar organiseren wij weer workshops. Deze bijeenkomsten voor o.a. salarisadministrateurs en medewerkers personeelszaken, zijn bedoeld om te informeren over ontwikkelingen in de uitvoering van de pensioenregeling voor de Woningcorporaties.



Pensioen is een niet onbelangrijk onderdeel van de CAO-Woondiensten. In de bijeenkomsten gaan we in op de plaats van pensioen in het Nederlandse pensioen- en verzekeringsstelsel in het algemeen, en de

regeling voor de woningcorporaties in het bijzonder. De bijeenkomsten zijn uitermate geschikt voor nieuwe medewerkers die beroepshalve te maken hebben met de pensioenregeling van SPW maar ook zittende medewerkers die bijgepraat willen worden over de actuele ontwikkelingen.

Naast kennis over de regeling heeft u ook de mogelijkheid van anderen te horen tegen welke zaken men aanloopt in de uitvoering van het werk. U krijgt ook inzicht op welke wijze collega-organisaties omgaan met allerlei onderwerpen. Aan deze discussies en informatie-uitwisseling kunt u zelf dus ook een bijdrage leveren.

Mocht u onderwerpen hebben die u zou willen bespreken of behandeld willen zien

Uw relatiemanager:

Noord Oost:

Jeroen Filemon

tel: 06-52 410 917

Noord West:

Hans de Lange

tel: 06-52 587 628

Zuid West:

Ellen den Boer

tel: 06-22 235 909

Midden-Zuid:

Arjen Bouman

tel: 06-55 860 015

Zuid Oost:

Geert Jan van de Pol

tel: 06-52 410 918

tijdens de workshops, dan kunt u dit ook nu al kenbaar maken aan de relatiemanager in uw regio. Binnenkort kunt u een brief verwachten waarin u wordt gevraagd om medewerkers op te geven voor deze workshop. ■

Informatie over de vroegpensioen-voorlichting

Met Pensioenbijeenkomst

Misschien hebt u al in eerdere publicaties gelezen dat wij dit jaar hebben gekozen voor een andere werkwijze voor de 'Met Pensioenbijeenkomst'. Dit jaar worden de laatste medewerkers die gebruik kunnen maken van de vroegpensioenregeling 60 jaar. Alleen mensen geboren voor 1950 vallen nog onder deze regeling. Omdat dit het laatste jaar is hebben we besloten om alle mensen die nog gebruik kunnen maken van het vroegpensioen, hierover te informeren.

De afgelopen maanden hebben we regionaal bijeenkomsten gehouden voor de mensen die vroegpensioen en ingroeirecht hebben. De komende maanden willen we de medewerkers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn schriftelijk informeren over het vroegpensioen in samenhang met hun arbeidsongeschiktheidspensioen en uitkering van het UWV. Omdat het aantal werknemers dat hiermee te maken heeft, relatief klein is, organiseren we geen aparte bijeenkomsten maar gaan wij hen relevante informatie toesturen.

Daarnaast zijn er nog medewerkers die geboren zijn voor 1950 maar na 31-12-1997 in dienst zijn gekomen



van een woningcorporatie. Deze mensen hebben geen ingroeirecht en kunnen dan ook veelal pas later uittreden. Ook deze mensen gaan wij schriftelijk informeren over de mogelijkheden om vervroegd uit te treden maar ook willen we hen laten zien wat doorwerken kan betekenen voor hun ouderdomspensioen.

Ook de werknemers geboren vóór 1950 die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn gaan wij de komende maanden informeren over hun (vroeg)pensioen. Mochten er vragen zijn van werknemers die nog geen uitnodiging hebben ontvangen, kunt u hun ervan op de hoogte stellen dat zij van ons nog bericht ontvangen. Voor vragen kunt u altijd terecht bij de relatiemanager in uw regio. ■

Mutaties van gegevens via NCCW, Centric, ADP en DBS

Cordares maakt voor de administratie van deelnemersgegevens gebruik van de door woningcorporaties aangeleverde gegevens. De salarisadministratie van de woningcorporaties loopt in veel gevallen via salarisadministrateurs die werken met de salarispakketten NCCW, Centric, ADP en DBS. In dit artikel wordt ingegaan op veel voorkomende problemen bij de mutatieverwerking van salarisgegevens. Waarom worden bepaalde mutaties niet verwerkt en hoe kunt u voorkomen dat dit gebeurt? Daarnaast is er nog iets vernieuwd, Cordares geeft 100% terugkoppeling van niet verwerkte mutaties aan de werkgevers aan de hand van ingelezen bestanden.



Informatie over aanlevering van bestanden

Aan het begin van elk jaar maakt u de keuze of u de mutaties van de gegevens van uw werknemers handmatig of via een salarispakket aan ons levert. Handmatig gebeurt op dit moment meestal via de e-mail door middel van meegestuurde Excel-bestanden of per post.

In deze salarispakketten wordt aan de hand van veldnamen en codes een bestand aangemaakt dat in de pensioenadministratie van Cordares wordt ingelezen. Alleen volledig ingevulde mutaties kunnen worden verwerkt. Als u via een salarispakket informatie aanlevert nemen wij handmatige mutatieformulieren niet meer in behandeling. Een uitzondering zijn de aan- en afmeldingmutaties betreffende het 2e ziektejaar die nog via een mutatieformulier worden geaccepteerd. In een artikel dat eerder in het werkgeversbulletin is verschenen werd al geconstateerd dat bij de salarisverwerking via NCCW, ADP, DBS of Centric, de veldcodes niet altijd correct worden ingevoerd bij de aanlevering van mutaties. Om u hierbij te helpen, vermelden wij wederom de meest voorkomende onjuistheden in de aanlevering van NCCW-, ADP-, DBS- en Centric-bestanden en hoe u deze kunt voorkomen en/of oplossen.

Invoering nieuwe deelnemers

De mutatie indiensttreding is van toepassing als er nieuwe deelnemers aangemeld moeten worden. Het komt vaak voor dat bepaalde groepen ten onrechte via deze mutatie worden opgegeven. De volgende drie groepen hoeven namelijk niet via de mutatie indiensttreding te worden opgegeven:

- Stagiaires;
- Leden van de Raad van Commissarissen;
- Vakantiemedewerkers die minder dan tien weken werkzaam zijn.

Deze groepen worden niet in de pensioenadministratie opgenomen; ze zijn reglementair uitgesloten van deelname.

Melding tweede ziektejaar

Deze mutatie kan niet automatisch via de salarisverwerkingsystemen aangeleverd worden. Dit kan alleen via een opgaveformulier 'Gegevens werknemer'. Dit formulier kunt u downloaden via www.spw.nl onder de kop 'Aanvraagformulieren', opvragen via de Helpdesk of schriftelijk per brief, met daarin de vermelding van de ingangsdatum van het tweede ziektejaar.

Uitdiensttreding

Wanneer een deelnemer uit dienst gemeld wordt, is het van belang dat de juiste reden gebruikt wordt. De uitdiensttredingsdatum is de laatste dag waarop premie ingehouden wordt (of de laatste dag van het dienstverband). Het komt vaak voor dat bij deelnemers die vanwege een nieuwe dienstbetrekking uit dienst gaan, een onjuiste reden wordt opgegeven (bijvoorbeeld de reden Ouderdomspensioen of Vroegpensioen). Een onjuist ingevoerde reden heeft tot gevolg dat er ook een onjuiste of helemaal geen mutatie aangemaakt wordt.

Voor uitdiensttreding kunt u één van de volgende redenen doorgeven:

- | | | |
|----------------------------|----------------|------------------|
| 1 = VP (vroegpensioen) | 3 = overlijden | 5 = pensionering |
| 2 = AO (Arbeidsongeschikt) | 4 = uitdienst | |

Dit geldt voor de 4 salarispakketten van NCCW, ADP, Centric en DBS

100% terugkoppeling

Cordares geeft 100% terugkoppeling van niet verwerkte mutaties. Nadat een werkgeversbestand is ingelezen, wordt een controlelijst aangemaakt. Hierop staan alle niet verwerkte mutaties. Cordares koppelt deze per mail terug aan de werkgever. In de mail wordt het BSN-nummer en de mutatie van de deelnemer, die niet verwerkt kan worden, vermeld. In onze mail aan de werkgever wordt verzocht om aan te geven wat de juiste mutatiegegevens zijn. Na ontvangst hiervan verwerken wij handmatig alsnog de juiste gegevens.

Vragen

Hebt u naar aanleiding van dit artikel nog vragen over het aanleveren van de mutaties? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 59 20. ■

Colofon

Het werkgeversbulletin is een informatiebulletin van SPW, SVW en Cordares.

Verschijsning
2 keer per jaar

Uitgever
Cordares

Adres
Basisweg 10, Amsterdam

Correspondentieadres
Postbus 637
1000 EE Amsterdam
info@spw.nl
www.spw.nl
Fax: 020 - 583 87 01

Vragen

Voor vragen kunt u bellen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 59 20.

Vormgeving en realisatie
TOPIQ

Druk
Den Haag Media Groep

Ideeën/opmerkingen

Bel, fax of mail! Cordares streeft ernaar een zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.