

Nieuw pensioenakkoord

Het kabinet heeft met de werkgeversorganisaties en de vakbonden op 10 juni 2011 overeenstemming bereikt over de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel. Dit landelijke akkoord is een uitwerking van de afspraken die werkgeversorganisaties en vakbonden een jaar eerder al hadden gemaakt. Pensioenfondsen zijn niet betrokken geweest bij de totstandkoming van het pensioenakkoord.

Er bestaat nog discussie over het pensioenakkoord, het is namelijk nog niet duidelijk of de leden van de vakbonden met het pensioenakkoord instemmen. Toch willen wij u graag kort vertellen welke mogelijke veranderingen er in het verschiep liggen. Hierbij gaan we uit van het pensioenakkoord van 10 juni.

Het nieuwe pensioenakkoord is bedoeld om de AOW en de pensioenen veilig te stellen en betaalbaar te houden. Er zijn afspraken gemaakt die ervoor moeten zorgen dat Nederland ook in de toekomst een goede ouderdagsvoorziening houdt voor jong en oud.



Welke afspraken zijn er precies gemaakt?

- De AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 en naar verwachting in 2025 naar 67 jaar;
- De hoogte van de AOW-uitkering gaat omhoog vanaf 2013;

- Door een flexibele AOW kunnen mensen kiezen wanneer ze stoppen met werken;
- De aanvullende pensioenen worden meer schokbestendig gemaakt;
- Het wordt voor oudere werknemers makkelijker gemaakt om door te werken. »



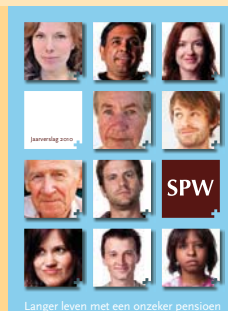
Reglementswijzigingen

pagina 2



'Beter dienstverlening, betere informatievoorziening en meer betrokkenheid'

pagina 3



'Langer leven met een onzeker pensioen'

pagina 4

Reglementswijzigingen

» Vervolg van pagina 1

Een verandering

De nieuwe pensioenen betekenen een verandering. Mensen hebben al een pensioen of betalen premie voor een pensioen. De huidige pensioenrechten van gepensioneerden en werknemers, moeten onderdeel van de nieuwe regeling worden. Het is dus belangrijk dat er zo snel mogelijk duidelijkheid komt over hoe dit precies in zijn werk zal gaan.

Tweede Kamerdebat

De meerderheid van de Tweede Kamer had tijdens het debat op 29 juni 2011 veel vragen over bovenstaand pensioenakkoord. Het akkoord werd op dat moment door de meeste partijen gezien als een goede basis, waaraan nog wel veel 'losse eindjes' uitgewerkt moeten worden.

Het resultaat van het debat is onder andere dat minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd onderzoek te zullen doen naar de gevolgen voor de verschillende generaties. Hieruit zal moeten blijken of het pensioenakkoord voor alle generaties eerlijk uitpakt. Een ander gevolg van het debat is dat de minister gaat kijken of er aanvullende maatregelen mogelijk zijn om mensen met een zwaar beroep te ontzien.

Wordt vervolgd...

Het pensioenakkoord van 10 juni is nog niet helemaal zeker. Eerst vragen de vakbonden aan hun leden of zij het met dit pensioenakkoord eens zijn. Naar verwachting is de uitkomst hiervan in september 2011 bekend. SPW volgt de ontwikkelingen uiteraard nauwgezet ■

Voorwaardelijk pensioen

Deelnemers geboren in 1950 of daarna hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een voorwaardelijk pensioen. In het geval dat een werknemer onder een afvloeiingsregeling of een non-activiteitsregeling valt, vervalt het recht op de uitkering. In de praktijk bleek onduidelijkheid te bestaan over het vervallen van het voorwaardelijk pensioen. Er was onduidelijkheid over wat er onder de begrippen moet worden verstaan. Om die reden zijn in het Flexpensioenreglement definities toegevoegd. Hiermee legt SPW het huidige gevoerde beleid duidelijker vast. De wijziging is doorgevoerd in artikel 68 van het Flexpensioenreglement.

Vangnetbepaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is het van belang dat een werknemer zoveel als mogelijk terugkeert in het arbeidsproces. Het kan gebeuren dat de werknemer re-integreert in een functie met een lager loon dan voor de re-integratie. In de gevallen waar de arbeidsongeschiktheid na de re-integratie alsnog verergert, zou de werknemer over een lager loon pensioen opbouwen. Dit komt omdat de pensioengrondslag (het gedeelte van het loon waar pensioen over wordt opgebouwd) lager wordt.

Het bestuur wil voorkomen dat deelnemers door te re-integreren nadelige gevolgen zouden kunnen ondervinden. Om die reden is het pensioenreglement van SPW aangepast. Deze aanpassing werkt als vangnet wanneer de arbeidsongeschiktheid verergert na re-integratie. Het pensioen-

reglement gaat nu uit van de pensioengrondslag van vóór de re-integratiepoging.

De wijziging is van toepassing:

- bij re-integratie van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer;
- in een functie met een lager loon dan het loon vóór de re-integratie; én
- als de arbeidsongeschiktheid verergert binnen vijf jaar na re-integratie.

De reglementswijzigingen in het Flex- en Vroegpensioenreglement van SPW zijn al doorgevoerd. Voor de actuele reglementen verwijzen wij u naar www.spw.nl (Algemeen/Downloads/Statuten en Reglementen). Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW op 020 - 583 5920 ■



Pensioenopbouw SPW bijgewerkt in mijnpensioenoverzicht.nl

In mei 2011 ontvingen deelnemers van SPW hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit pensioenoverzicht staat de pensioenopbouw per 31 december 2010. Deze gegevens staan niet alleen op het UPO van werknemers, maar ook in de SPW Pensioenplanner. Inmiddels is de pensioen-

opbouw bij SPW van eind 2010 ook bijgewerkt in mijnpensioenoverzicht.nl.

Op mijnpensioenoverzicht.nl krijgen werknemers gratis een totaaloverzicht van het pensioen dat zij hebben opgebouwd bij SPW en eventueel bij andere pensioen-

fondsen of pensioenverzekeraars.

Ook de hoogte van de AOW wordt in dit overzicht getoond. Als werknemers in 2011 in dienst zijn getreden, worden de gegevens van de pensioenopbouw pas volgend jaar opgenomen in mijnpensioenoverzicht.nl ■

'Beter dienstverlening, betere informatievoorziening en meer betrokkenheid'



Al geruime tijd is Beter Wonen, opgericht in 1914, een gedispenseerde werkgever in de corporatiebranche. Dat wil zeggen dat de woningcorporatie uit Almelo in het verleden vrijstelling heeft gekregen van de cao-partijen en de pensioenregeling dus ergens anders kon onderbrengen. In plaats van bij het pensioenfonds werd de pensioenregeling ondergebracht bij een grote verzekeraar. Dit was dezelfde pensioenregeling als bij SPW. Deze regeling is vastgelegd in de CAO Woondiensten. Sinds januari 2008 heeft Beter Wonen de pensioenregeling ondergebracht bij SPW. Richard Reekers (personeelsadministratie) en Annet Ellenbroek (salarisadministratie) vertellen meer over deze overstap.

Annet is blij dat het tot een overstap is gekomen: "Er ging veel mis bij de verzekeraar en de dienstverlening was erg traag. We kregen soms jaren later pas een overzicht van het pensioen van ons personeel. Het was dan haast onmogelijk om nog een goede controle uit te voeren, omdat er in de tussentijd veel was veranderd en sommige medewerkers al niet meer bij ons werkten." "We wilden al langer overstappen, maar we wisten dat dit kosten met zich mee zou brengen" vervolgt Richard het gesprek. "Onze pensioenregeling was voor de

Weet u niet wie uw relatie-manager is? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW: 020 - 583 59 20.

verzekeraar maar een klein contract en dus een fractie van hun portefeuille. Daarom wilde de verzekeraar wel meewerken aan de overstap en bleven de kosten beperkt."

De collectieve waardeoverdracht van de verzekeraar naar SPW vond Richard soepel verlopen. "Het was voor ons natuurlijk wel even wennen. Gelukkig heeft onze relatie-manager tijdens een paar lunchpauzes voorlichtingsbijeenkomsten over de overstap naar SPW gehouden. Zo maakten onze medewerkers direct kennis met SPW en werden de eerste vragen gelijk beantwoord". "Alles gaat nu een stuk makkelijker en sneller" vult Annet aan. "De dienstverlening is stukken beter en ook de informatievoorziening is een hele vooruitgang. We kijken regelmatig op www.spw.nl en ook de digitale nieuwsbrieven en het magazine houden we in de gaten. Dat helpt ons bij het beantwoorden van vragen van collega's. Als we er niet uitkomen, nemen we contact op met de helpdesk of we bellen met onze relatiemanager. We voelen ons nu echt meer betrokken bij de corporatiebranche en het fonds. Met zo'n groot collectief in onze branche staan we toch heel wat sterker" ■

Weetjes

- Op 6, 7 en 8 oktober 2011 organiseert Wijzer in Geldzaken de eerste editie van de Pensioen3daagse. Het doel van dit evenement is aandacht te vestigen op het begrip pensioen en mensen te prikkelen om zich te verdiepen in pensioen. Ga naar www.wijzeringeldzaken.nl/pensioen3daagse voor meer informatie.
- Kent u de voordelen van een bedrijfstakpensioenfonds? Kijk op www.samenstijster.nl ■

Langer leven met een onzeker pensioen

In augustus verscheen het jaarverslag van SPW over 2010. In 2010 is veel te doen geweest over de houdbaarheid (en betaalbaarheid) van het Nederlandse pensioenstelsel. Nederlanders maken zich zorgen over hun oude dag. Als in 2010 iets duidelijk is geworden, dan is het wel dat we langer leven met een onzeker pensioen.

Financiële onrust door schuldencrisis

Voor SPW was 2010 een turbulent jaar. De Europese schuldencrisis en de marktrente zorgden gedurende 2010 voor een schommelende dekkingsgraad.

Stijging pensioenverplichtingen

Het vermogen van SPW steeg in 2010 van 5,1 naar 5,9 miljard euro. Ondanks de positieve rendementen daalde de dekkingsgraad. Dit kwam door de lage marktrente, deze zorgde namelijk voor een aanzienlijke stijging van de pensioenverplichtingen.

Langer leven betekent langer pensioen

De pensioenverplichtingen van SPW stegen ook fors door de gestegen levensverwachting. In Nederland leven we namelijk gemiddeld steeds langer. In 2010 bleek zelfs dat de levensverwachting nog sneller stijgt dan voorheen werd aangenomen. Dit betekent dat pensioenfondsen langer pensioen moeten uitbetalen, zonder dat daar meer premieontvangsten tegenover staan.

Geen toeslag mogelijk

Door deze ontwikkelingen liet de financiële positie van SPW aan het einde van 2010 het niet toe om toeslag te verlenen. De (opgebouwde) pensioenen per 1 januari 2011 groeiden dus niet mee met de loon- en prijsstijgingen. Daardoor bedroeg de cumulatieve toeslagachterstand per 1 januari 2011 4,89 procent voor actieve deelnemers en 4,44 procent voor slapers en gepensioneerden.

Discussie over houdbaarheid van pensioenstelsel

In 2010 laaide de discussie over de houdbaarheid van het huidige pensioenstelsel flink op. Sociale partners sloten een principeakkoord en daarna was (en is) de politiek aan zet. SPW volgt de ontwikkelingen nauwgezet en bereidt zich voor op mogelijke veranderingen in het stelsel.

Alle werkgevers hebben inmiddels een gedrukt exemplaar van het jaarverslag ontvangen. Heeft u het jaarverslag niet ontvangen of wilt u nog een exemplaar ontvangen? Stuur dan een e-mail met uw contactgegevens naar info@spw.nl. Het volledige jaarverslag kunt u ook downloaden op www.spw.nl (Algemeen/Downloads/Jaarverslagen) ■



Colofon

Het werkgeversbulletin is een informatiebulletin van SPW en SVW.

Verschijsning
2 keer per jaar

Uitgever
SPW

Adres
Basisweg 10, Amsterdam

Correspondentieadres
Postbus 637
1000 EE Amsterdam
info@spw.nl
www.spw.nl
Fax: 020 - 583 8701

Vragen
Voor vragen kunt u bellen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020 - 583 5920

Vormgeving, realisatie en drukwerk
TenL Premedia & Productions

Ideën/opmerkingen
Bel, fax of mail! SPW streeft ernaar om een zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.