

» *vervolg van voorzijde flap*

Nieuwe regelgeving PFG

Volgens Pension Fund Governance worden de regels voor een goed pensioenfondsbestuur geformuleerd op basis van de volgende zes elementen: (1) zorgvuldig bestuur, (2) verantwoording, (3) intern toezicht, (4) deskundigheid, (5) openheid en (6) communicatie. In dit artikel zullen we ingaan op de eerste drie elementen.

1. Zorgvuldig bestuur

Binnen de regels van PFG worden de taken van het bestuur beschreven. Hierbij is het belangrijk dat het bestuur onafhankelijk is en uitsluitend handelt ten behoeve van alle belanghebbenden van het fonds. Die belanghebbenden zijn de deelnemers, de ex-deelnemers (gewezen deelnemers/slapers), de pensioengerechtigden en de werkgevers. Het bestuur dient de belangen van deze groepen zorgvuldig en evenwichtig af te wegen en moet deze afweging inzichtelijk maken. Met name dit laatste punt is in PFG van belang. Inzicht in beleid en besluitvormingsprocedures moeten voldoende transparantie en openheid garanderen.

2. Verantwoording

Het bestuur moet een verantwoordingsorgaan instellen. Dit orgaan dat nieuw is in de pensioenfondswereld dient te bestaan uit actieve deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. De drie groepen dienen even sterk vertegenwoordigd te zijn in het orgaan. Als een pensioenfonds een Deelnemersraad kent (zoals de Deelnemersraad van SPW) kan besloten worden dit verantwoordingsorgaan te laten bestaan uit leden van de Deelnemersraad, aangevuld met vertegenwoordigers van werkgevers.

Er zijn dus verschillende mogelijkheden, zoals twee verschillende raden die naast elkaar functioneren (een apart verantwoordingsorgaan en een Deelnemersraad). Maar ook tussenvormen als één geïntegreerd orgaan zijn mogelijk (een orgaan met zowel de adviserende rol van de Deelnemersraad als de verantwoordingsrol van een verantwoordingsorgaan).

3. Intern toezicht

Binnen PFG wordt ook het interne toezicht beschreven. Het interne toezicht heeft betrekking op het kritisch beoordelen van het functioneren van (het bestuur van) het pensioenfonds door onafhankelijke deskundigen. Het beoordeelt de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd en hoe wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn. Dit toezicht kan op verschillende manieren worden vormgegeven, zoals visitatie (het uitvoeren van een kwaliteitsonderzoek), het opzetten van een afzonderlijk orgaan (bijvoorbeeld een Raad van Commissarissen), het creëren van verschillende bestuurslagen (een dagelijks bestuur of een algemeen bestuur) of het inzetten van een speciale 'audit' commissie (een controlecommissie).

Keuzemogelijkheden voor bestuur en Deelnemersraad

Omdat PFG meerdere mogelijkheden openlaat met betrekking tot de inrichting van de verschillende organen zal elk pensioenfonds keuzes moeten maken. Tijdens een bijeenkomst op 6 maart 2007 zijn de verschillende mogelijkheden besproken tussen bestuursleden en leden van de Deelnemersraad. Naar aanleiding daarvan zal het bestuur van SPW binnenkort voorstellen formuleren die vervolgens in de Deelnemersraad besproken zullen worden. ■

Auteur: de heer G.W. Kamp

Via www.spw.nl zult u op de hoogte gehouden worden van de verdere ontwikkeling en besluitvorming. In de i-krant bij deze nieuwsbrief kunt u tevens meer informatie vinden over Pension Fund Governance.

Even voorstellen...

In eerdere nieuwsbrieven hebben we u geïnformeerd over de samenstelling en werkzaamheden van de Deelnemersraad van SPW. De Deelnemersraad is in oktober 2006 in een nieuwe samenstelling van start gegaan met een combinatie van reeds zittende, maar ook nieuwe deelnemersraadsleden.

In deze nieuwsbrief willen we de volgende twee deelnemersraadsleden aan u voorstellen: de heren Gerrit Willem Kamp en Dick de Jong. In de komende nieuwsbrief wordt Bert Maatman aan u voorgesteld, die in mei 2007 namens FNV Bouw als nieuw lid is toegetreden tot de Deelnemersraad. De andere leden worden in de nieuwsbrieven daarna aan u voorgesteld. Zo leert u de deelnemersraadsleden kennen, weet u welke wensen en ideeën zij hebben voor de Deelnemersraad van SPW en welke belangrijke onderwerpen er momenteel aan de orde zijn.

Gerrit Willem Kamp heeft ruim vijftientig jaar in de sector woningcorporaties gewerkt, voordat hij enige tijd geleden met vroegpensioen ging. Na werkzaam geweest te zijn als onder andere hoofd technische dienst en projectleider bij de Nationale Woningraad, heeft hij de laatste jaren voor zijn pensioen gewerkt als vastgoedanalist. Momenteel kan Gerrit zijn tijd goed vullen met zijn werkzaamheden als lid van de Deelnemersraad. We stelden hem enkele vragen over zijn lidmaatschap.

Hoe bent u bij de Deelnemersraad terecht gekomen?

“Via de FNV zag ik een oproep staan om lid te worden, waarna ik in contact gekomen ben met de voorzitter, Bert Notermans. Vervolgens ben ik in oktober 2006 namens FNV Bouw als nieuw lid aangetreden bij de Deelnemersraad van SPW. Omdat ik al wat bestuurservaring heb én een grote interesse heb in pensioenen, hoop ik een zinvolle bijdrage te kunnen leveren aan de Deelnemersraad.”

Waar houdt u zich de komende periode mee bezig?

“Omdat ik nog niet zo lang lid ben van de Deelnemersraad, vind ik het belangrijk om me eerst nog verder te verdiepen in de pensioenregeling van SPW. Daarnaast hebben we als deelnemersraadsleden regelmatig vergaderingen, cursussen en brainstormsessies. Ik ben erg leergierig

en vind het leuk om me in diverse onderwerpen te verdiepen. Pensioenen zijn en blijven immers een ingewikkelde materie.”

Welke uitdaging ziet u als lid van de Deelnemersraad?

“In de Deelnemersraad komen boeiende onderwerpen naar voren. Ik vind het voornamelijk belangrijk om te weten welke onderwerpen actueel zijn. Zo wordt er binnen de raad momenteel veel gesproken over het beleggingsbeleid van SPW en dat er vanuit de overheid en de nieuwe Pensioenwet gedragscodes zijn voor pensioenfondsen ten aanzien van beleggen. Het is een taak van de Deelnemersraad om over deze onderwerpen een juist advies te geven aan het bestuur van SPW. Daarnaast voel ik me als deelnemersraadslid verantwoordelijk voor de jongere deelnemers van SPW. Mensen op jonge leeftijd tonen helaas weinig interesse in hun pensioen, terwijl ze dat later wel belangrijk gaan vinden. Ik spreek uit ervaring, want zelf kreeg ik ook pas na mijn vijftigste écht interesse in mijn pensioen. Juist die combinatie van het dragen van verantwoordelijkheid voor de (jonge) deelnemers en gepensioneerden en het geven van goed advies aan het bestuur van het pensioenfonds SPW motiveerde mij om lid te worden van de Deelnemersraad. Dat zijn voor mij de grote uitdagingen in de functie!” ■



Naam: Gerrit Willem Kamp

Leeftijd: 60 jaar

Woonplaats: Vollenhove (Overijssel)
(Laatste) werkgever: Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW)

Pensioenstatus: Vroegpensioen

Vertegenwoordigt: FNV Bouw

Lid van de Deelnemersraad sinds: oktober 2006

DEELNEMERSRAADSLID GERRIT WILLEM KAMP: “IK VOEL MIJ ALS DEELNEMERSRAADSLID VERANTWOORDELIJK VOOR DE JONGERE DEELNEMERS VAN SPW”

Deelnemersraadslid Dick de Jong:

“Tussen de Deelnemersraad en het bestuur is ruimte voor het geven van kritiek”

Net als Gerrit Willem Kamp heeft Dick de Jong ook een lang arbeidsverleden in de sector volkshuisvesting en woningcorporaties. Al in 1976 is hij bij de Nationale Woningraad begonnen. Vervolgens werkte hij bij de gemeente Utrecht, waarna hij als bestuurder aan de slag ging bij de Woonmaatschappij in Hoofddorp. Zelfs tijdens de VUT vond Dick het leuk om diverse werkzaamheden en bestuursfuncties op te pakken totdat hij in 2001 echt met pensioen ging. En ook tijdens zijn pensioen kan hij niet stilzitten. Naast alle andere bestuursactiviteiten die hij uitoefent, is hij met veel enthousiasme vorig jaar lid geworden van de Deelnemersraad van SPW.

Hoe bent u bij de Deelnemersraad terecht gekomen?

“Als voorzitter van de gezamenlijke ouderenbonden in de gemeente Smalingerland (SOS) ben ik gevraagd om namens het CSO (Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties) lid te worden van de Deelnemersraad van SPW. Ik heb eigenlijk meteen ja gezegd, omdat ik het erg leuk vond om iets nieuws op te pakken. Ik steek dan ook veel tijd en energie in mijn lidmaatschap van de Deelnemersraad en vind het leuk om me verder in de materie van pensioenen te verdiepen.”

Waar houdt u zich momenteel mee bezig voor de Deelnemersraad?

“Net als de andere deelnemersraadsleden volg ik diverse opleidingen. Zo hebben we onder andere informatiebijeenkomsten gehad over het beleggingsbeleid en Pension Fund Governance. Momenteel wordt er gediscussieerd over de samenstelling van het verantwoordingsorgaan* binnen SPW. Daarnaast komen we als Deelnemersraad regelmatig bij elkaar voor vergaderingen en probeer ik me vooraf zo goed mogelijk in te lezen. Verder heeft het CSO mij gevraagd een vereniging van gepensioneerden op te richten om de gepensioneerden te vertegenwoordigen die geen lid zijn van een vakvereniging.”

Wat zijn uw wensen voor de Deelnemersraad van SPW?

“In de praktijk hebben wij als Deelnemersraad veel zinvolle discussies met het bestuur van SPW. Het is namelijk van groot belang dat je goed met elkaar communiceert, maar dat je wel duidelijke regels stelt. Het is essentieel dat er tussen het bestuur en de Deelnemersraad goed wordt samengewerkt, zodat er geen ‘wij/zij-houding’ ontstaat. Maar tegelijkertijd moeten beide partijen voldoende afstand bewaren, zodat je toch kunt zeggen wat je wilt en er ruimte is voor het geven van

kritiek. Eigenlijk kun je de controlerende en adviserende taak van de Deelnemersraad dan ook goed vergelijken met de taak die een Ondernemingsraad heeft binnen een bedrijf. Ik hoop dat de goede sfeer tussen de Deelnemersraad en het bestuur en de open communicatie blijven bestaan. Dat vind ik als lid van de Deelnemersraad erg belangrijk.” ■

Naam: Dick de Jong

Leeftijd: 70 jaar

Woonplaats:

De Wilgen (Friesland)

(Laatste) werkgevers:

De Woonmaatschappij &

Stichting Timpaan in

Hoofddorp

Pensioenstatus:

Gepensioneerd

Vertegenwoordigt: CSO

(Coördinatieorgaan

Samenwerkende Ouderenorganisaties)

Lid van de Deelnemersraad sinds: september 2006



Wilt u meer informatie over de samenstelling en werkzaamheden van de Deelnemersraad van SPW? Kijk dan op www.spw.nl onder de knop ‘Deelnemersraad’.

Voor vragen kunt u e-mailen naar deelnemersraad@spw.nl.

** In het artikel ‘Pension Fund Governance’ in deze nieuwsbrief kunt u meer lezen over het verantwoordingsorgaan.*

Pension Fund Governance

De Corporate Governance Code (Code-Tabaksblat) is een gedragscode voor beursgenoteerde ondernemingen. In de sector woningcorporaties is de Corporate Governance Code ook ingevoerd, ondanks het feit dat woningcorporaties niet beursgenoteerd zijn. Naar aanleiding van deze code en de hectische ontwikkelingen op de aandelenmarkt in 2001 en 2002 (en de gevolgen ervan voor pensioenfondsen) ontstond een krachtige roep om uitleg en verantwoording over de ontwikkelingen en het beleid van pensioenfondsen.

Wat is Pension Fund Governance (PFG)?

In december 2005 heeft de Stichting van de Arbeid (STAR), een landelijk overlegorgaan dat zowel werkgevers als werknemers vertegenwoordigt, daarom de 'Principes voor Goed Pensioenfondsbestuur', oftewel 'Pension Fund Governance' uitgebracht. Pension Fund Governance is het geheel aan regels dat is opgesteld om de besturing van een pensioenfonds te verbeteren. Daarbij gaat het om de inzet van middelen (mensen, tijd, systemen en geld).

De regels van PFG zijn vanaf 1 januari 2006 van kracht. Pensioenfondsen hebben vanaf deze datum twee jaar de tijd om hun bestuurlijke organisatie in te richten. Vanaf 1 januari 2008 dient elk pensioenfonds geheel te voldoen aan de regelgeving, zo ook SPW. De Nederlandsche Bank (DNB) zal hier als toezichthouder op toezien.

PFG en pensioenfonds SPW

Op 6 maart 2007 hebben het bestuur en de Deelnemersraad van SPW gesproken over de consequenties van deze nieuwe regels voor het pensioenfonds. Hierbij bleek dat binnen SPW een aantal keuzes gemaakt moeten worden met betrekking tot de nieuwe structuur van de verschillende organen (onder andere het bestuur en de Deelnemersraad).

Op dit moment bestaat het bestuur van het fonds uit zes leden. Drie daarvan zijn aangewezen door Aedes, als koepel van de werkgevers in de sector woningcorporaties. De overige drie leden zijn aangewezen door de drie vakbonden (FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en De Unie) die de werknemers vertegenwoordigen.

Naast het bestuur functioneert de Deelnemersraad. De raad bestaat uit zestien leden, waarvan acht actieve deelnemers en acht gepensioneerden. De zestien leden vertegenwoordigen de drie vakbonden (FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en De Unie) en de gezamenlijke ouderenbonden (CSO). De Deelnemersraad dient als een adviesorgaan voor het bestuur. »