

Deelnemersraadslid Fokke Tuinstra

Fokke Tuinstra maakt sinds de start in oktober 2000 deel uit van de Deelnemersraad en kan met recht één van de 'vaste waarden' genoemd worden. Fokke Tuinstra is inmiddels gepensioneerd, maar heeft een heel werkzaam leven achter de rug in de woningcorporatiesector. In maart 1979 is hij in dienst getreden bij de toenmalige woningbouwvereniging Talma in Drachten, dat nu Corporatieholding Friesland in Grouw is.



Naam:
Fokke Tuinstra
Woonplaats:
Nijmegen
Pensioenstatus:
Gepensioneerd
Vertegenwoordigt:
CNV Hout en Bouw
Lid van de Deelnemersraad sinds:
oktober 2000

Waar houdt u zich in de Deelnemersraad mee bezig?

“Het is belangrijk om het inzicht van het totale pensioengebeuren op peil te houden, daarom ben ik nu bezig met het volgen van cursussen en het bijwonen van workshops en themadagen van het platform voor deelnemersraden. De invoering van Pension Fund Governance (PFG) heeft nu de volle aandacht omdat dit vóór 1 januari 2008 gerealiseerd moet zijn.”

Welke uitdaging ziet u als lid van de Deelnemersraad?

“Het is een grote uitdaging om de belangen van actieve deelnemers en uitkeringsgerechtigden zo goed mogelijk te behartigen met betrekking tot premie-inhouding en uitkeringen. Veel onderwerpen zoals beleggen, indexeren, beheerskosten en uiteraard het op peil houden van het vermogen, passeren de revue. Het is belangrijk dat het uitgestelde loon, in de vorm van pensioen, gewaarborgd is en er voldoende belangstelling voor het pensioengebeuren bij de jongeren wordt gewekt. De collectiviteit en solidariteit tussen jongere en oudere deelnemers moet gehandhaafd blijven.” ■

In 1979 ging Fokke vervolgens aan de slag bij Woningbouwvereniging Nijmegen als projectenadministrateur en was daar verantwoordelijk voor het aantrekken van financieringen, maar inmiddels is hij dus gepensioneerd. Naast zijn werkzaamheden voor de Deelnemersraad is Fokke nog op een aantal andere terreinen actief. Zo is hij cliëntenbegeleider bij de Stichting Financieel Beheer Ouderen Nijmegen, cliëntbezoeker bij een tbs-instelling en is hij betrokken bij meerdere kerkelijke

activiteiten. Wij stelden hem enkele vragen over zijn betrokkenheid bij de Deelnemersraad.

Hoe bent u bij de Deelnemersraad terecht gekomen?

“Ik ben ooit lid geworden van de leden-groep woningcorporaties bij de CNV Dienstenbond. In 1995 zijn de bij de Dienstenbond georganiseerde leden overgegaan naar de toenmalige Hout- en Bouwbond CNV. Uit deze samenvoeging is vervolgens het vakgroepbestuur woningcorporaties binnen CNV Hout en Bouw ontstaan. Begin 2000 kwam de vraag om zitting te nemen in de Deelnemersraad, waaraan ik graag gevolg heb gegeven. Het CAO-gebeuren en pensioenen hadden altijd al mijn interesse.”

Colofon

Redactie

D.J. de Jong
J.W. de Landmeter
J.J.L. Baale
P.C. van Helden

Versijning

2 keer per jaar

Uitgever

Cordares

Vormgeving en realisatie

TOPIQ

Druk

Veenman Drukkers

Meer informatie over de Deelnemersraad

Kijk op www.spw.nl onder de knop Deelnemersraad. Uw vragen kunt u e-mailen naar deelnemersraad@spw.nl

Wetenswaardigheden

- Op www.pensioenkijker.nl vindt u veel informatie. Er zijn momenten in het leven waar u even bij stil moet staan. Bijvoorbeeld als u trouwt, kinderen krijgt, langdurig met verlof gaat, van baan wisselt of stopt met werken. Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen? Wie er meer over wil weten kan terecht op deze website voor objectieve en niet-commerciële pensioeninformatie.
- Bij het beëindigen van een relatie moet de consequentie voor de toekomstige pensioenuitkering onder ogen gezien worden. Zoekt u onverhoopt naar professionele begeleiding? Adressen van advocaten of scheidingsbemiddelaars in de regio kunt u vinden op de website van de Vereniging van Familierecht, Advocaten, Scheidingsbemiddelaars: www.vfas.nl.

Pension Fund Governance (PFG)

In de vorige nieuwsbrief is uitgelegd wat Pension Fund Governance in grote lijnen inhoudt. Daarbij kwam naar voren dat er, op basis van de nieuwe regelgeving zoals vastgelegd in de nieuwe Pensioenwet, een aantal keuzes gemaakt moeten worden. Zowel het bestuur als de Deelnemersraad is hier de afgelopen maanden mee bezig geweest. De Deelnemersraad heeft aan het bestuur een uitgebreid advies gegeven, waarin de mening van onze raad is verwoord. Het gaat hierbij om de volgende vier onderdelen:

1. Bestuur

Nagedacht moet worden over de samenstelling en de werkwijze van het bestuur. Daarbij is het van belang dat het bestuur bij het uitoefenen van de bestuurstaak zich onafhankelijk kan en moet opstellen. Daarnaast moet het bestuur ervoor zorgen dat het pensioenfonds uitsluitend handelt ten behoeve van alle belanghebbenden van het fonds. Deze belanghebbenden zijn de deelnemers, de gewezen deelnemers, uitkeringsgerechtigden en de betrokken werkgevers.

Het bestuur dient hun (verschillende) belangen zorgvuldig en evenwichtig tegen elkaar af te wegen op een zodanig transparante wijze dat deze afwegingen voor alle betrokkenen inzichtelijk zijn. De Deelnemersraad geeft de voorkeur aan een bestuur dat paritair is samengesteld. Dat wil zeggen dat de verschillende groepen belanghebbenden in het bestuur vertegenwoordigd zijn. Dat is op dit moment ook het geval. Het bestuur wordt nu ook gevormd door vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemerspartijen. Wat dat betreft kan de samenstelling van het bestuur in de ogen van de Deelnemersraad dus zo blijven.

2. Deskundigheid

Een apart aandachtspunt in het advies van de Deelnemersraad is de deskundigheid van de bestuurders. Immers, een goede vertegenwoordiger van een van de partijen dient wel goed te weten waar het over gaat. Natuurlijk kan een bestuur deskundigheid inhuren, maar de verantwoordelijkheid kan niet gedelegeerd worden aan een externe adviseur. Het bestuur zal dus in staat moeten zijn om adviezen op hun waarde te toetsen en

heeft daarvoor een behoorlijke deskundigheid nodig. De koepels van pensioenfonds hebben een 'Plan van Aanpak voor deskundigheidsbevordering' opgesteld, dat gebruikt kan worden om de nodige deskundigheid te verkrijgen. De Deelnemersraad bepleit goede aandacht te schenken aan het bevorderen van de deskundigheid en adviseert daarbij gebruik te maken van het genoemde Plan van Aanpak.

3. Verantwoording

In de nieuwe regels van de Pensioenwet en PFG wordt het afleggen van verantwoording voorgeschreven. Hiervoor dient een apart orgaan te worden opgericht. Binnen de Deelnemersraad is gediscussieerd over de bemensing van een dergelijk verantwoordingsorgaan. Enerzijds is het denkbaar de taken van een verantwoordingsorgaan samen te voegen met die van een Deelnemersraad in één nieuw orgaan, waarbij de bestaande Deelnemersraad aangevuld zou moeten worden met vertegenwoordigers van de werkgevers. Anderzijds heeft een verantwoordingsorgaan een wezenlijk andere taak dan een Deelnemersraad. Bij samenvoeging van advies en verantwoording in één orgaan (dat dus eerst een advies uitbrengt aan het bestuur en vervolgens het bestuur zich laat verantwoorden voor het gevoerde beleid) kan sprake zijn van een minder objectief oordeel.

De Deelnemersraad is daarom voorstander van een apart verantwoordingsorgaan. Om een werkbaar geheel te krijgen adviseert de Deelnemersraad het verantwoordingsorgaan samen te stellen uit twee vertegenwoordigers van actieve

werknemers, twee vertegenwoordigers van uitkeringsgerechtigden en twee vertegenwoordigers van werkgevers. Om te voorkomen dat iemand met twee verschillende petten op functioneert binnen het pensioenfonds, is de Deelnemersraad van mening dat leden van de Deelnemersraad niet tegelijkertijd ook zitting kunnen hebben in het verantwoordingsorgaan.

4. Intern toezicht

De principes van PFG schrijven ook voor dat er een adequaat en transparant intern toezicht op het functioneren van het bestuur wordt ingesteld. Dit is iets anders dan verantwoording. Het gaat bij intern toezicht om het beoordelen van het functioneren van het bestuur, terwijl verantwoording meer kijkt naar het uiteindelijke beleid en de effecten daarvan. De nadruk ligt bij intern toezicht vooral op procedures en processen en op de wijze van uitvoering van de pensioenregelingen. Tevens kijkt intern toezicht naar de wijze waarop wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn. Van de verschillende mogelijkheden zoals een raad van commissarissen, een audit-commissie of een vorm van visitatie, heeft het laatste de voorkeur van de Deelnemersraad. Hiermee wordt voorkomen dat er (nog) weer een extra orgaan moet worden opgetuigd. Een visitatiecommissie kan ingericht worden met deskundigen uit bijvoorbeeld koepelorganisaties als werkgeversbond en vakbonden, maar hiervoor kunnen ook heel goed externe deskundigen worden aangezocht. Visitatie is een vorm van toezicht die om de paar jaar kan worden uitgeoefend en waar iedere keer andere deskundigen voor worden aangezocht.

Over deze vier onderwerpen heeft de Deelnemersraad een advies gezonden aan het bestuur. In oktober heeft het bestuur de besluiten besproken in de Deelnemersraad. In de i-krant kunt u daarover meer lezen. ■

Gerrit Willem Kamp