

# Nieuwe vermogensbeheerder SPW



**APG Investment Services NV (APG-IS) neemt vanaf maart 2011 het vermogensbeheer van SPW over van Cordares. Dit heeft het bestuur van SPW besloten op 24 november 2010 na uitvoerig onderzoek en contractonderhandelingen. Hiermee geeft het bestuur blijk van vertrouwen dat APG-IS het beheer van de pensioengelden van alle (ex-)deelnemers en gepensioneerden op een goede manier blijft borgen.**

## Hoe is de keus tot stand gekomen?

Cordares is als uitvoerings- en vermogensbeheerorganisatie van SPW in september 2008 gefuseerd met APG. Voor het bestuur was het geen automatisme dat APG na de fusie het vermogensbeheer van SPW zou overnemen. Eerst werd een uitgebreide risicoanalyse uitgevoerd en een onderzoek naar producteigenschappen, verwachte rendementen en vermogensbeheerkosten. De uitkomsten wezen uit dat APG-IS de beste partij is om de beleggingsportefeuille van SPW te beheren.

## Beleggingsbeleid SPW

SPW heeft bewust gekozen voor een beleggingsbeleid waarin de risico's gedeeltelijk zijn afgedekt. Voor deze bescherming moet SPW middelen ter beschikking stellen. Dat zorgt ervoor dat SPW niet volledig kan profiteren van opwaartse bewegingen in de financiële markten. SPW is ervan overtuigd dat het fonds met zijn huidige beleggings- en risicobeleid goed is voorbereid op toekomstige ontwikkelingen ■

?! [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl)

Uw pensioenoverzicht op  
[mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl)

pagina 4



Hervatten van waardeoverdrachten

pagina 3

Nieuws van de **deelnemersraad**

Nieuws van de deelnemersraad

pagina 6

# Voorwoord



*Beste lezer,*

*De eerste maand van 2011 is ondertussen bijna verstreken. Graag maak ik nog van deze gelegenheid gebruik om u het allerbeste voor het komende jaar toe te wensen.*

*In deze editie van de i-krant zijn diverse actuele onderwerpen opgenomen over uw pensioen bij SPW. Wij zijn verheugd te melden dat de dekkingsgraad van SPW sinds juni 2010 weer een stijgende lijn vertoont en eind 2010 boven de 100 procent stond. Als de dekkingsgraad eind januari nog steeds boven de 100 procent is gebleven wordt de afhandeling van inkomende- en uitgaande waardeoverdrachten per 1 januari 2011 hervat. In het artikel over waardeoverdracht leggen wij uit hoe dat in zijn werk gaat.*

*Zoals u in het voorpagina artikel heeft kunnen lezen wordt het vermogensbeheer van SPW per 1 maart 2011 uitgevoerd door APG Vermogensbeheer. Aan deze keuze is gedegen onderzoek voorafgegaan.*

*In de rubriek leefmomenten worden twee onderwerpen belicht die invloed kunnen hebben op uw pensioen. Ook informeren wij u uitgebreid over de mogelijkheden van de website [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) die vanaf begin januari 2011 beschikbaar is.*

*In overleg met de deelnemersraad is besloten om de nieuwsbrief van de deelnemersraad vanaf deze editie blijvend op te nemen in de i-krant. Het nieuws van de deelnemersraad is wel visueel onderscheidend gebleven.*

*U heeft ook weer de mogelijkheid uw pensioenkennis te testen met de woordzoeker en daarmee kans te maken op een mooie prijs die onder tien goede inzenders wordt verloot.*

*Namens het bestuur van SPW wens ik u veel leesplezier!*

*Peter Boerenfijn  
Bestuursvoorzitter SPW*

## Toeslag- en premiebeleid 2011

Op 13 december 2010 heeft het bestuur van SPW het besluit genomen om per 1 januari 2011 geen toeslag (indexatie) te verlenen aan actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers. Vanwege de financiële positie van het fonds is er geen ruimte om een toeslag te verlenen. Dit betekent dat het opgebouwde pensioen niet wordt verhoogd.

Het toeslagenbeleid van SPW beschrijft de manier waarop de opgebouwde pensioenen van (ex-)deelnemers en de ingegane pensioenuitkeringen van uitkeringsgerechtigden worden verhoogd. SPW probeert elk jaar om, als de omstandigheden dan toelaten, de opgebouwde pensioenen en de ingegane uitkeringen te verhogen, bijvoorbeeld met de loon- of prijs-inflatie. Er wordt dan een toeslag verleend. De toeslag is bedoeld om ervoor te zorgen dat uw pensioen in waarde zoveel mogelijk gelijk blijft.

De toeslag is voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat er geen recht is op toeslag en het niet zeker is of in de toekomst een toeslag wordt verleend. Er is geen geld gereserveerd voor toeslag. Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre (ingegane) pensioenen verhoogd kunnen worden.

### De premie

De premies en de premiepercentages blijven in 2011 gelijk. De verdeling tussen werkgevers en werknemers is momenteel nog niet bekend. Deze verdeling is afhankelijk van wat er in de cao-onderhandelingen wordt besloten. Deze onderhandelingen zijn momenteel nog niet afgerond.

Voor meer informatie over het toeslag- en premiebeleid van SPW en een actueel overzicht van de premiepercentages verwijzen wij u naar de website van SPW onder de actuele cijfers en de nieuwsberichten ■

**Meld u aan voor de digitale nieuwsbrief**

Heeft u zich al ingeschreven voor de digitale nieuwsbrief van SPW? Hiermee zijn wij in staat om u naast de i-krant, die u twee keer per jaar ontvangt, te informeren over actuele ontwikkelingen over uw pensioen of ontwikkelingen op het gebied van pensioenen. Voor het inschrijven op de digitale nieuwsbrief gaat u naar [spw.nl](http://spw.nl) en klikt op: **“Meld u aan voor de digitale nieuwsbrief”**

# Hervatten van waardeoverdrachten

Per 3 juni 2010 is de behandeling van de lopende en nieuwe aanvragen voor inkomende- en uitgaande waardeoverdrachten bij SPW tijdelijk stopgezet. Op dat moment lag de dekkinggraad van SPW (de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen) onder de 100 procent. De dekkinggraad van SPW stond eind december 2010 boven de 100 procent. Indien de dekkinggraad eind januari 2011 nog steeds boven de 100 procent ligt wordt de afwikkeling van de waardeoverdrachten per 1 januari 2011 hervat. Hieronder leggen wij de aanpak uit van de afhandeling van inkomende- of uitgaande waardeoverdrachten. Het betreft de periode voor en na 3 juni 2010 en vanaf de datum van hervatting op 1 januari 2011.

## Nieuwe aanvragen

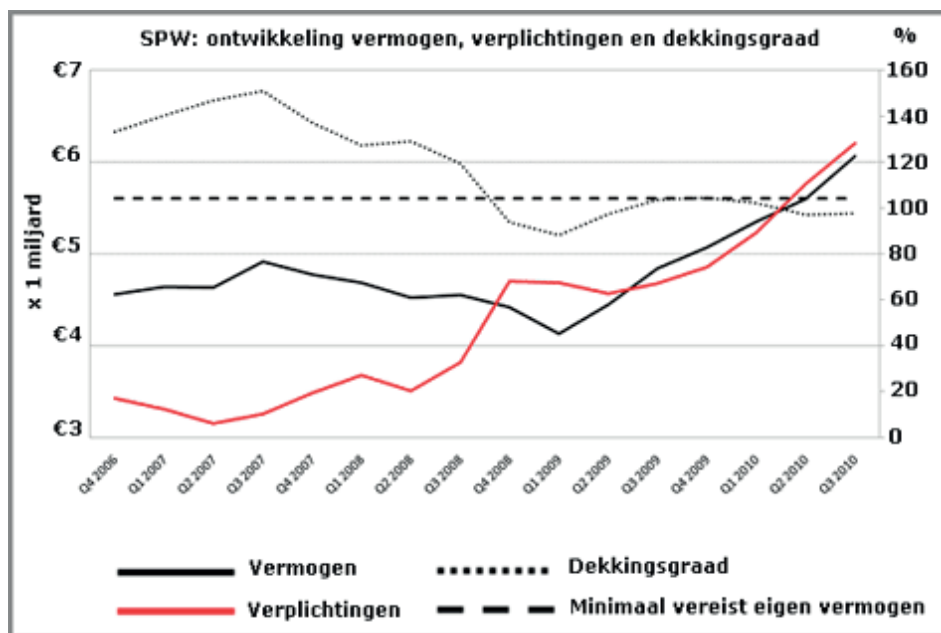
Nieuwe aanvragen voor waardeoverdracht die zijn ontvangen vanaf 1 januari 2011 worden in behandeling genomen als de dekkinggraad boven de 100 procent blijft.

## Lopende aanvragen

De inkomende- en uitgaande waardeoverdrachten die tijdens het dekkingstekort ontvangen zijn en waarvan de akkoordverklaring nog niet getekend was op 3 juni, worden automatisch weer in behandeling genomen. Het is dus niet nodig om uw aanvraag opnieuw in te dienen, omdat uw gegevens reeds bij SPW zijn geregistreerd. Blijft de dekkinggraad boven de 100 procent, dan ontvangt u na 1 februari bericht dat de behandeling van uw aanvraag per 1 januari 2011 wordt hervat ■

## De financiële ontwikkeling van SPW

In de grafiek ziet u de ontwikkeling van de dekkinggraad van SPW, het totale vermogen en de waarde van de (opgebouwde) pensioenverplichtingen over de afgelopen vier jaar. De uitgebreide toelichting op deze ontwikkeling kunt u nalezen in het nieuwsbericht "De financiële ontwikkeling van SPW" van 29 november 2010 op [spw.nl](http://spw.nl). In het vierde kwartaal van 2010 is de dekkinggraad boven de 100 procent gestegen ■





# mijnpensioenoverzicht.nl

**Op 6 januari 2011 is de website [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) gelanceerd. De afgelopen weken heeft u daar ongetwijfeld iets van meegekregen door de campagne op radio en tv. Graag leggen we u uit welke informatie u op de website [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) precies kunt vinden.**

## Wat staat er in?

Op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) krijgt u gratis een totaaloverzicht van het pensioen dat u hebt opgebouwd bij SPW en eventueel bij andere pensioenfondsen of pensioenverzekeraars. Ook ziet u hoeveel pensioen u nog gaat opbouwen én hoeveel AOW u krijgt. De website is vooral handig als u als werknemer in het verleden van baan bent veranderd en uw opgebouwde pensioen heeft achtergelaten bij uw oude pensioenfonds of pensioenverzekeraar. U kunt dan op deze website bekijken hoe hoog uw totale pensioen is.

Als u alleen bij SPW pensioen heeft opgebouwd vindt u de gegevens over uw pensioenopbouw ook op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat SPW u jaarlijks toestuurt. Deze gegevens treft u ook aan in **de Pensioenplanner** van SPW. Ga daarvoor naar [spw.nl](http://spw.nl) (**MijnSPW**). Daar ziet u ook hoe hoog uw AOW vanaf uw 65e is.

Ook de effecten van de keuzemogelijkheden in de pensioenregeling van SPW kunt u in **de Pensioenplanner** van SPW bekijken.

## Wat staat er niet in?

In [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) staan niet:

- Aanvullende individuele pensioenregelingen die u mogelijk bij een bank of verzekeraar heeft geregeld;
- Pensioenuitkeringen die al zijn ingegaan. De website wordt mogelijk nog uitgebreid in de toekomst met informatie voor gepensioneerden;
- Voorwaardelijke pensioenaanspraken bij SPW.

## Zijn mijn gegevens beveiligd?

Uw persoonlijke gegevens in [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) zijn goed beveiligd en de privacy is gewaarborgd doordat de gegevens niet worden bewaard na uitloggen. U logt in met uw DigiD. Heeft u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar [digid.nl](http://digid.nl)

## Een initiatief van...

**Mijnpensioenoverzicht.nl** is een initiatief van Stichting Pensioenregister. Stichting Pensioenregister is opgericht door de Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank. De website wordt niet gebruikt voor commerciële doeleinden ■

## Weetjes

- Per 1 januari 2011 stopt de instroom van de FVP-bijdrageregeling. De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering zorgde voor pensioenopbouw in een periode van werkloosheid. Dit betekent dat werknemers van 40 jaar of ouder die per die datum werkloos worden, niet meer in aanmerking komen voor een bijdrage voor pensioenopbouw door FVP gedurende de periode van werkloosheid. Voor meer informatie gaat u naar [fvp.nl](http://fvp.nl)
- Kent u de voordelen van een bedrijfstakpensioenfonds? Kijk op [samenstajijsterk.nl](http://samenstajijsterk.nl)

**Jouw Pensioenfonds. Samen sta jij sterk.nl**

# Pensioen. Hoe staat u ervoor?



Wilt u weten hoe u ervoor staat? Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) vindt u met één druk op de knop een totaaloverzicht van uw pensioen en AOW.

De gegevens zijn afkomstig van alle pensioenfondsen en -verzekeraars in Nederland en van de Sociale Verzekeringsbank.

U logt in met uw DigiD. Heeft u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar [www.digid.nl](http://www.digid.nl).



**Weet hoe u ervoor staat**  
**Check het op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl)**

Helder, eenvoudig en vertrouwelijk

**?!** [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl)

## Terugblik op 2010

*Net als het jaar 2009 is ook 2010 een turbulent jaar geweest voor de deelnemersraad van het pensioenfonds. Dit betekende voor de deelnemersraad dat er het afgelopen jaar veelvuldig vergaderd is en er veel adviezen zijn gegeven aan het bestuur.*

### Adviezen

De deelnemersraad geeft gevraagd en ongevraagd advies over belangrijke besluiten die het bestuur neemt. Eind 2009 heeft het bestuur advies gevraagd over het beleggingsplan voor 2010. Om hierover een goed advies te kunnen geven heeft de deelnemersraad besloten een financiële commissie op te richten. Deze commissie heeft veel voorwerk verricht en een preadvies gegeven aan de deelnemersraad. Dit is een zeer uitgebreid advies geworden met ook enkele aanbevelingen en vragen. De deelnemersraad heeft dit advies overgenomen. Het bestuur heeft uitgebreid op het advies gereageerd. Uiteindelijk is het beleggingsplan voor 2010 aangenomen.

Eind 2010 heeft het bestuur advies gevraagd over het beleggingsplan 2011. De deelnemersraad heeft daar een positief advies over gegeven. Ook bij dit advies zijn enkele aanbevelingen gegeven.

Verder zijn er in het jaar adviezen gegeven over onder andere de zittingsduur van de deelnemersraad, de ABTN (Actuariële en bedrijfs-technische nota), het communicatie-beleidsplan, de jaarrekening en de toeslagverlening. De deelnemersraad heeft hier ook positieve adviezen over gegeven.

### Toeslagverlening

Begin december vroeg het bestuur om advies over de toeslagverlening

(ook wel indexatie genoemd). Wegens de onvoldoende financiële positie van het pensioenfonds heeft het bestuur een voorgenomen besluit genomen om geen toeslag te verlenen. De deelnemersraad begrijpt dat er geen financiële middelen zijn om een toeslag te verlenen en heeft daarom hiermee ingestemd. Het gaat op dit moment beter op de financiële markten waardoor de financiële positie van het fonds is verbeterd. De deelnemersraad hoopt dat de verbetering van de financiële positie van het pensioenfonds in 2011 doorzet en er in 2012 weer toeslag verleend kan worden.

### Actuele ontwikkelingen

Er zijn veel ontwikkelingen op pensioengebied geweest in 2010. Zo hebben de sociale partners, dit zijn werkgevers- en werknemers-organisaties, een sociaal akkoord gesloten over pensioenen en de AOW. Er is ook veel gesproken over het wetsvoorstel over een nieuw bestuursmodel voor pensioenfondsen. Dit wetsvoorstel wordt nu nog behandeld in de Eerste en Tweede Kamer. De deelnemersraad volgt deze actuele ontwikkelingen op de voet.

### Samenwerking met het bestuur

De samenwerking met het bestuur is goed. Bij vergaderingen van de deelnemersraad is meestal een bestuurslid aanwezig. Hierdoor kan er meteen een toelichting gegeven worden op de gevraagde adviezen. De deelnemersraad is tevreden over deze gang van zaken en merkt dat het bestuur openstaat voor de opbouwende kritische houding van de deelnemersraad. Opvallend hierbij is dat het bestuur ook met diverse ongevraagde adviezen heeft ingestemd. De deelnemersraad heeft gevraagd voortaan eerder informatie te krijgen over de gevraagde adviezen. Het bestuur heeft aangegeven zich hiervoor te willen inzetten, maar heeft tegelijkertijd gezegd dat dit niet

altijd mogelijk is. De deelnemersraad hoopt deze goede samenwerking in 2011 voort te zetten.

Ook heeft een delegatie van de deelnemersraad een ontmoeting gehad met een delegatie van de Raad van Toezicht en met het verantwoordingsorgaan. In dit overleg worden de werkzaamheden op elkaar afgestemd.

### Premiebeleid SPW

Regelmatig krijgt de deelnemersraad vragen van deelnemers over de hoge premie voor ons pensioen. Wij hebben dit onderwerp uitvoerig besproken met het bestuur.

De premie is inderdaad hoger dan bij andere pensioenfondsen. Hiervoor zijn twee belangrijke redenen:

1. Onze financiële positie in 2003 was zwak vergeleken met andere fondsen. De afgelopen jaren is deze achterstand ingelopen, mede door de hoge premie. Hoewel de huidige financiële positie niet rooskleurig is als gevolg van de ontwikkelingen op de financiële markten in de laatste jaren, heeft SPW momenteel een betere financiële positie dan vele andere (vergelijkbare) fondsen. Bovendien heeft SPW haar risico's goed gespreid, waardoor zij minder gevoelig is voor financiële tegenvallers op de kapitaalmarkt, vergeleken met vergelijkbare fondsen.
2. SPW biedt goede pensioenen in vergelijking met andere fondsen. Om zo'n pensioen goed te kunnen betalen, is een hogere premie noodzakelijk.

Overigens betalen de werkgevers het grootste deel van de pensioenpremie. De pensioenpremie voor werknemers is vergelijkbaar met andere fondsen en soms zelfs lager.

De deelnemersraad zal de premie ontwikkeling voortdurend kritisch volgen.

## Colofon

### Redactie

Koos Baale  
Jan de Landmeter  
Mark Somers

### Informatie over de deelnemersraad

Informatie over de deelnemersraad vindt u op [spw.nl](http://spw.nl) (Algemeen/ Organisatie SPW). Uw vragen of reacties kunt u mailen naar [deelnemersraad@spw.nl](mailto:deelnemersraad@spw.nl)

# Verkiezingen deelnemersraad

*In het najaar van 2011 zijn de volgende deelnemersraad verkiezingen. Misschien heeft u zich wel eens afgevraagd hoe de leden in de raad terecht komen of heeft u wel eens overwogen om deel te nemen? Leest u dan vooral verder!*

## Hoe kan men zich kandidaat stellen?

Deelnemersraadsleden worden gekozen en niet aangewezen. Om zich kandidaat te kunnen stellen voor de verkiezingen van de deelnemersraad moet u wel lid zijn van een vakorganisatie zoals De Unie, CNV of FNV of een ouderenbond. U maakt bij de vakorganisatie waarvan u lid bent kenbaar dat u zich verkiesbaar wilt stellen. Daarnaast moet u werkzaam zijn in de sector woningcorporaties of daarin werkzaam zijn geweest.

Elke vakorganisatie heeft haar eigen proces van aanmelden dus kunt u zich het beste tot hen wenden. Vrouwen en jongeren worden op dit moment ondervertegenwoordigd in de raad. De DR roept daarom vooral vrouwen en jongeren op om zich kandidaat te stellen. Hierdoor kan de

DR namelijk een meer representatieve afspiegeling zijn van alle deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

## Wat wordt er van de deelnemersraadsleden verwacht?

Van de leden wordt de bereidheid verwacht om minimaal vier maal per jaar aanwezig te zijn op de vergaderingen, deze voor te bereiden en een aandeel te leveren aan de bespreking. Hier staat een financiële vergoeding tegenover. Ons pensioenfonds SPW zorgt voor een gedegen opleiding en draagt de kosten.

U wordt voor een termijn van zes jaar gekozen met de mogelijkheid om u daarna nogmaals voor een volgende termijn verkiesbaar te stellen. Er zijn zeven aandachtsgebieden (financieel, administratief, pensioen, communicatie, enz.).

Binnen de deelnemersraad worden deze aandachtsgebieden verdeeld over de leden. Naast een algemene cursus kunnen de leden specifieke opleidingen krijgen op het aandachtsgebied waar zij zich meer op richten. Financiële ervaring is niet noodzakelijk. Helder en logisch denken en goed communiceren zijn belangrijk. In overleg met de pensioenuitvoerder wordt een programma opgesteld.

## De voorzitter van de deelnemersraad

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter worden door de DR leden gekozen. De huidige voorzitter, Bert Notermans treedt af in oktober 2014 en de plaatsvervangende voorzitter in oktober 2011. Alle leden kunnen zich aanmelden als (plaatsvervangend) voorzitter.

## Nieuwe opzet nieuws deelnemersraad

Vanaf januari 2011 is de nieuwsbrief van de deelnemersraad opgenomen in de i-krant. De inhoud is nog steeds afkomstig van de leden van de deelnemersraad met als doelstelling u op de hoogte te houden van de

activiteiten van dit orgaan. Om het onderscheid tussen de i-krant en de nieuwsbrief van de deelnemersraad te onderstrepen is deze visueel onderscheidend gebleven.

## Wat doet de deelnemersraad precies?

De deelnemersraad (DR) vertegenwoordigt de werknemers van woningcorporaties (actieve deelnemers van het fonds) en de (vroeg) gepensioneerden (niet actieve deelnemers). Leden van de raad worden voorgedragen door de vakbonden en het CSO (koepel van ouderenorganisaties).

De raad behartigt de belangen van alle deelnemers en gepensioneerden en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het pensioenbestuur van

SPW. Het bestuur van SPW heeft in de afgelopen jaren de adviezen van de deelnemersraad laten meewegen in de besluiten. De DR heeft bijvoorbeeld een enorme inbreng gehad in de huidige bestuursstructuur die er is. Om het bestuur op een juiste en degelijke wijze te kunnen informeren, worden DR leden opgeleid. Eén lid van de DR neemt deel aan de communicatie commissie overleggen van SPW en er is een financiële commissie gevormd door leden die zich daarin gespecialiseerd hebben.

## Ledenlijst per 1 januari 2011

### Namens FNV Bouw

Koos Baale ..... Actief  
Sake van den Berg ..... Vroegpensioen  
Hans Eimers ..... Actief  
Bert Maatman ..... Actief  
(plaatsvervangend voorzitter)  
Bert Notermans (voorzitter) ..... Actief  
Jos Rebelo Oliveira dos Santos ..... Actief  
Peter Vonk ..... Actief

### Namens CNV Hout en Bouw

Jos den Boer ..... Actief  
Jan de Landmeter ..... Actief  
Mark Somers ..... Actief

### Namens De Unie

Klaas Boogaard ..... Actief

### Namens CSO

Dick de Jong ..... Gepensioneerd

Veranderingen in uw leven kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen later. In deze rubriek zetten wij de gevolgen voor u op een rijtje. Het eerste deel gaat over “Wat als ik met pensioen ga?” en “Wat als ik ga trouwen, samenwonen of scheiden?”.

## Wat als ik met pensioen ga?

Als u plannen maakt om geheel of gedeeltelijk met pensioen te gaan is het goed om van tevoren te weten wat de mogelijkheden zijn. In deze rubriek willen wij daarom stilstaan bij een aantal van die mogelijkheden. Veel informatie over de regeling en antwoorden op uw vragen zijn te vinden op de website van SPW.

In **de Pensioenplanner** op [spw.nl](http://spw.nl) (**MijnSPW**) is het mogelijk om in een aantal standaard situaties precies uit te rekenen wat het pensioen voor en na 65 jaar zal zijn. Ook kunt u berekenen wat uw partner krijgt als u zou komen te overlijden.

Bij de Helpdesk van SPW  
**020-583 59 20** kunt u ook met uw vragen over uw pensioen terecht.

De pensioenregeling van SPW voorziet in een inkomen ter vervanging van uw salaris bij de pensioendatum (ouderdomspensioen), bij arbeidsongeschiktheid (WIA/WAO met een aanvulling vanuit SPW) en bij overlijden (nabestaandenpensioen). Dit inkomen is een aanvulling op voorzieningen van de overheid. SPW heeft een middelloonregeling voor de opbouw van het pensioen en kent twee pensioenregelingen als het gaat om stoppen met werken op de pensioendatum

## De Vroegpensioenregeling: u bent geboren voor 1950

Inmiddels is iedereen binnen deze groep ouder dan 60 jaar. Dat is de richtleeftijd om het vroegpensioen in te laten gaan.

Werknemers die nog niet met vroegpensioen zijn krijgen door het uitstel van de ingangsdatum van het vroegpensioen een hogere uitkering als ze het vroegpensioen aanvragen. Dit komt omdat de duur van de uitkering korter wordt en het gespaarde vroegpensioen over een kortere periode wordt uitbetaald.

De maximale vroegpensioenuitkering is het salaris dat de werknemer bij de woningcorporatie ontvangt direct voorafgaand aan de ingang van het vroegpensioen. Dit noemen wij het 100 procent punt. Meer mag SPW niet uitbetalen. Op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt, stopt het vroegpensioen. Dan gaat het ouderdomspensioen in.

Met behulp van **de Pensioenplanner** kunt u berekenen wat de hoogte is van uw vroegpensioen op de door u gewenste ingangsdatum evenals de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf 65 jaar. Tijdens het vroegpensioen gaat de opbouw van het ouderdomspensioen door.

Als u overweegt om gedeeltelijk met vroegpensioen te gaan of u bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt dan adviseren wij om de Helpdesk van SPW te bellen en een berekening op te vragen.

## Aanvragen

Een aanvraag voor vroegpensioen moet tenminste twee maanden voor de gewenste ingangsdatum bij SPW binnen zijn. Op [spw.nl](http://spw.nl) (**Werknemer/Downloads/Formulieren**) vindt u het aanvraagformulier vroegpensioen en de verklaring loonheffing. U vult de formulieren samen met uw werkgever in en stuurt ze naar SPW.



## Mag ik bijverdienen tijdens mijn vroegpensioen?

Ja, maar als u meer inkomen heeft dan het laatst verdiende salaris wordt het meerdere bedrag gekort op uw vroegpensioen. Jaarlijks stuurt SPW u een formulier waarin wij u vragen eventuele nevendiensten op te geven.

## Doorwerken

Als u doorwerkt tot 65 jaar wordt het niet uitbetaalde vroegpensioen omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Ook deze informatie vindt u terug in **de Pensioenplanner** van SPW.

## Ouderdomspensioen

Per de eerste van de maand waarin u 65 jaar wordt gaat het levenslang ouderdomspensioen in. Dit pensioen is tot stand gekomen op basis van de jaren dat u heeft gewerkt en het salaris waarover u premie heeft betaald.

Over de hoogte van het ouderdomspensioen sturen wij u jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook **de Pensioenplanner** geeft deze bedragen weer en sinds kort kunt u ook **mijnpensioenoverzicht.nl** raadplegen waar u inzage heeft in uw pensioen en de AOW.

## Partnerpensioen:

Aan het ouderdomspensioen is een partnerpensioen gekoppeld van 70 procent. Dit ontvangt de partner bij uw overlijden. Indien u gescheiden bent wordt het tot de scheidingsdatum opgebouwde partnerpensioen gereserveerd voor uw ex-partner, behalve als daar expliciet afstand van wordt gedaan.

## Wat heb ik aan partnerpensioen als ik geen partner heb?

In dat geval heeft u de mogelijkheid om 25%, 50% of 100% van uw partnerpensioen uit te ruilen tegen een hoger ouderdomspensioen. Uitrui van bijzonder partnerpensioen is niet mogelijk. Dat is het deel van het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft. Op [spw.nl](http://spw.nl) (**Algemeen/Geboren voor 1950/Pensioen uitruilen**) leest u meer over het uitruilen van het partnerpensioen.

## NB

Uitrui andersom is ook mogelijk als u behoefte heeft aan een hoger partnerpensioen. Uw keuze hangt af van uw persoonlijke omstandigheid. Bekijk u de mogelijkheden voor uitruil in **de Pensioenplanner**.

## De Flexpensioenregeling: U bent geboren op of na 1 januari 1950

De regeling is op 1 januari 2006 ingevoerd en biedt de mogelijkheid om het pensioen tussen 55 jaar en 70 jaar in te laten gaan. U betaalt premie voor het flexpensioen tot 65 jaar of tot de datum voor 65 jaar waarop het flexpensioen ingaat. Het is ook mogelijk om gedeeltelijk te stoppen met werken en het pensioen voor een deel op de gewenste datum in te laten gaan.

De flexpensioenregeling is een flexibele regeling. Zowel voor wat betreft de hoogte van het pensioen als de ingangsdatum kunt u kiezen binnen de wettelijke mogelijkheden die er bestaan.

Met **de Pensioenplanner** kunt u verschillende situaties berekenen. **De Pensioenplanner** geeft zowel de bruto- als de netto uitkering op basis van de gegevens van dit moment. Als u overweegt om gedeeltelijk van de flexpensioenregeling gebruik te maken of als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent kunt u het beste contact opnemen met de Helpdesk van SPW.

De aanvraag voor flexpensioen moet ten minste twee maanden voor de gewenste flexpensioendatum bij SPW zijn ingediend. Het aanvraagformulier treft u aan in **de Pensioenplanner**. Met behulp van **de Pensioenplanner** kunt u uw keuzes maken. Bij de bruto maandbedragen in **de Pensioenplanner** is een button voor een aanvraagformulier. Op dit formulier staan de keuzes vermeld die u heeft gemaakt in de planner.

Uw werkgever moet een "Verklaring Vervroeging Ouderdomspensioen" afgeven dat u daadwerkelijk stopt met werken voor het percentage dat uw pensioenuitkering wordt aangevraagd. Het formulier staat op [spw.nl](http://spw.nl) (**Werknemer/Downloads/Formulieren**).

## Nabestaandenpensioen/ Partnerpensioen

Aan het flexpensioen is ook een nabestaandenpensioen gekoppeld. Bij uw overlijden ontvangt uw partner een partnerpensioen dat voor hem of haar is opgebouwd. Het is mogelijk om het partnerpensioen in te ruilen voor extra ouderdomspensioen, bijvoorbeeld als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goede ouderdomsvoorziening heeft.

In dat geval heeft u de mogelijkheid om 25%, 50% of 100% van uw partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger flexpensioen. Uitrui van bijzonder partnerpensioen is niet mogelijk. Dat is het deel van het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft. Op [spw.nl](http://spw.nl) (**Algemeen/Geboren na 1949/Pensioen uitruilen**) leest u meer over het uitruilen van het partnerpensioen.

Om berekeningen te kunnen maken in de Pensioenplanner heeft u uw gebruikersnaam en inlogcode nodig. Bent u deze kwijt dan kunt u op [spw.nl](http://spw.nl) (MijnSPW) uw inlogcode opnieuw aanvragen. Deze ontvangt u binnen een aantal dagen.

## Mag ik bijverdienen na mijn pensionering?

Als u een ouderdomspensioenuitkering ontvangt mag u zoveel bijverdienen als u wilt. U hoeft uw extra verdiensten ook niet door te geven aan SPW. Alleen als u eerder (al dan niet in deeltijd) met pensioen gaat dan met 65 jaar moet u iets doen. U moet dan een verklaring afgeven dat het dienstverband is beëindigd, voor het deel dat u met pensioen gaat. Vanwege fiscale regels moet u ook niet de intentie hebben om weer aan het werk te gaan.

Het is mogelijk dat uw vraag hierboven niet beantwoord is. Wij verwijzen u graag naar de website van SPW waar u meer informatie over pensioen vindt bij de pagina's **Werknemer en Algemeen** ■

## Wat als ik ga trouwen, samenwonen of scheiden?

Hieronder vindt u antwoorden op vragen als “Moet ik mijn huwelijk melden aan SPW?”, “Wij wonen samen, krijgt mijn partner pensioen wanneer ik overlijdt?”, “Mijn partner en ik gaan uit elkaar, wat doet dat met het pensioen?”

### Wat als ik ga trouwen?

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat wordt uw partner automatisch bij SPW aangemeld via de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Zelf een partner aanmelden is alleen nodig als u niet in Nederland woont. In dat geval geeft u de partnergegevens schriftelijk door aan SPW.

### Zijn er gevolgen voor het ouderdomspensioen als ik ga trouwen?

Nee, er zijn geen directe gevolgen voor de opbouw van uw ouderdomspensioen. Er zijn alleen gevolgen voor de hoogte van uw AOW-uitkering die u van de overheid krijgt. De hoogte van de AOW vindt u op [svb.nl](http://svb.nl)

### Heeft mijn partner recht op partnerpensioen?

Ja, uw partner heeft recht op partnerpensioen wanneer u overlijdt. Als u na uw pensionering een nieuwe partner krijgt maakt deze nieuwe partner geen aanspraak op partnerpensioen.

### Wat als ik ga scheiden?

Als u gaat scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigd hoeft u dat niet door te geven aan SPW. Zelf een partner afmelden is alleen nodig als u niet in Nederland woont. In dat geval geeft u de gegevens van uw ex-partner schriftelijk door aan SPW. Een verzoek om pensioenverdeling moet wel aan SPW gemeld worden.

### Zijn er gevolgen voor het pensioen als ik ga scheiden?

Ja, bij een echtscheiding zijn er wel directe gevolgen voor het opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen.

#### De gevolgen voor ouderdomspensioen

Uw ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk hebt opgebouwd kan worden verdeeld. Als uw ex-partner daarmee akkoord gaat kunt u samen

kiezen voor een andere verdeling. Er zijn vier mogelijkheden voor de verdeling van het ouderdomspensioen.

1. U kiest om niet te verdelen.
2. U kiest de standaardverdeling van 50/50 procent (verevening\*)
3. U kiest een niet-standaardverdeling (via een echtscheidingsconvenant)
4. U kiest voor conversie\*\*.

*\*Bij verevening kan het ouderdomspensioen voor uw ex-partner rechtstreeks door SPW aan hem of haar uitbetaald worden. Pas als u uw pensioen aanvraagt, zal uw ex-partner zijn of haar gedeelte ontvangen.*

*\*\*Bij conversie wordt het ouderdomspensioen dat in aanmerking komt voor verdeling en het bijzonder partnerpensioen omgezet in een zelfstandig recht op ouderdomspensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner heeft dan de mogelijkheid om zelf te kiezen wanneer het pensioen ingaat.*

Op [spw.nl](http://spw.nl) (Werknemer/Verandering privé/Echtscheiding) vindt u meer informatie over de verdeling van het ouderdomspensioen. Wilt u voor u gaat scheiden weten welke gevolgen dit heeft voor uw situatie, neem dan contact op met de Helpdesk van SPW.

#### De gevolgen voor partnerpensioen

Het tot de scheiding opgebouwde partnerpensioen wordt als bijzonder partnerpensioen gereserveerd voor uw ex-partner. Uw ex-partner ontvangt dit pensioen wanneer u komt te overlijden. In een echtscheidingsconvenant kan worden opgenomen dat de ex-partner afziet van het partnerpensioen. Dit moet aan SPW worden gemeld.

Vanaf de datum van scheiding bouwt u weer partnerpensioen op. Een eventuele nieuwe partner krijgt alleen het vanaf dat moment opgebouwde partnerpensioen wanneer u komt te overlijden.

## NB

Weet u niet of uw partner bij SPW bekend is? Controleer dit dan op uw laatste Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Als uw partner bekend is, staan zijn of haar gegevens op de eerste pagina vermeld.

#### De gevolgen voor wezenpensioen

Uw kinderen blijven aanspraak maken op een wezenpensioen in geval van overlijden.

### Wat als ik ongehuwd ga samenwonen?

Als u ongehuwd samenwoont zonder samenlevingscontract, heeft uw partner geen recht op partnerpensioen wanneer u komt te overlijden. Het is belangrijk om, als u een samenlevingscontract heeft, een kopie naar SPW te sturen om uw partner aan te melden. Als u niet weet of uw partner bij SPW bekend is kunt u dit controleren op uw laatste Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Als uw partner bekend is, staan zijn of haar gegevens op de eerste pagina vermeld.

### Wat als we uit elkaar gaan?

#### De gevolgen voor ouderdomspensioen

Bij ontbinding van een samenlevingscontract heeft uw ex-partner geen recht op een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen.

#### De gevolgen voor partnerpensioen

Sinds 1 januari 2007 heeft uw ex-partner bij beëindiging van een samenlevingscontract recht op het tot dat moment opgebouwde partnerpensioen. Dit wordt bijzonder partnerpensioen genoemd. Uw ex-partner ontvangt dit pensioen wanneer u komt te overlijden. In het samenlevingscontract kan worden opgenomen dat de ex-partner afziet van het partnerpensioen bij beëindiging van de samenleving. Dit moet aan SPW worden gemeld.

### Heeft een nieuwe partner recht op partnerpensioen?

Als uw ex-partner niet heeft afgezien van het partnerpensioen, maakt uw eventuele nieuwe partner geen aanspraak op dit gedeelte van het partnerpensioen. U begint opnieuw met opbouwen van partnerpensioen vanaf het moment dat de samenleving is beëindigd.

Zijn uw vragen hierboven niet beantwoord? Stelt u die dan in de intelligente zoekfunctie op [spw.nl](http://spw.nl) of neemt u contact op met de helpdesk van SPW op 020 583 59 20 ■

# Test uw pensioen kennis en win het kookboek 52 weekendmenu's

Hoe goed bent u op de hoogte van uw eigen pensioen? En hoeveel pensioentermen kent u eigenlijk? Los de woordzoeker op en maak kans op een mooie prijs!

Deelname is uitsluitend bedoeld voor deelnemers en uitkeringsgerechtigden (gepensioneerden) van SPW.

## Prijswinnaars i-krant editie augustus 2010

M.M.J. Tielkes

M.W. Prins

Akke Sjoukje van der Bij

J.P.J.N. Zeguers

E.J. Plenk

Enschede

Zaandam

Hoofddorp

Maastricht

Eerbeek

Ferdi van Ginneken

Jeanette L. van der Vlies

H. Deveci-Guldas

H.A.M. Weber van Koppen

A.L.Kins

Etten-Leur

Delfgauw

Amersfoort

Schipluiden

Spijkenisse

De juiste oplossing van de woordzoeker van augustus 2010 was: 'Meldt u aan voor de digitale nieuwsbrief'. Gefeliciteerd! De winnaars hebben hun prijs reeds ontvangen.

## Elk weekend een verrassend menu

In dit inspirerende kookboek staan 52 complete menu's en meer dan 160 recepten gesorteerd op jaargetijde. Goed uitgewerkte, bijzondere recepten bedoeld voor zowel hobbykoks als mensen die minder ervaring hebben in de keuken. Vooraf staan kooktips, dan volgen de menu's, steeds vrolijk geïllustreerd met kleurige tekeningen en kleine bewerkte foto's. Kaders geven leuke weetjes en interessante informatie over ingrediënten en keukenhulpen en bij elk menu staat een wijnadvies!

52 Weekend menu's is genomineerd voor Kookboek van het Jaar 2010!



De woorden staan in alle richtingen. Sommige letters worden vaker gebruikt. De overgebleven letters vormen van boven naar beneden gelezen de oplossing.

Woordzoeker

N	E	O	I	S	N	E	P	R	E	N	T	R	A	P	
T	M	I	J	A	A	R	L	O	O	N	V	W	N	E	
S	N	P	T	O	E	L	A	G	E	O	G	E	I	N	
U	D	E	M	O	T	I	E	M	O	A	E	S	S	S	
W	M	O	R	G	E	N	E	R	N	T	R	T	G	I	
E	S	I	O	E	N	L	Z	E	N	E	A	F	O	O	
B	W	D	N	U	G	I	I	E	V	R	O	O	V	E	
N	P	I	J	E	E	E	N	R	N	B	O	A	L	E	N
E	S	T	R	N	F	T	O	E	V	P	I	R	R	P	
O	S	W	I	L	N	C	O	J	V	U	W	E	N	L	
I	E	N	A	E	B	P	R	E	R	R	Z	V	A	A	
S	G	T	C	P	L	L	E	T	S	R	E	H	N	N	
N	I	O	F	A	S	S	I	R	A	L	A	S	C	N	
E	R	I	N	R	U	U	T	S	E	B	A	C	E	E	
P	E	N	S	I	O	E	N	W	E	T	H	G	T	R	

BESTUUR  
BPF  
CONVERSIE  
DEMOTIE  
GOVERNANCE  
HERSTEL  
INFLATIE  
JAARLOON  
JONGEREN  
MORGEN  
PARTNERPENSIOEN  
PENSIOENBEWUST  
PENSIOENPLANNER  
PENSIOENWET  
PLAN  
PROCENT  
REGLEMENT  
RENTE  
RESERVERING  
SALARIS  
SPW  
STAR  
STEUN  
SWAPS  
TIJD  
TOELAGE  
TOESLAG  
UITRUIL  
UPO  
VB  
VERLOF  
VOORZIENING  
WGA  
WIA

© Persbelangen



## Doe mee en win!

Stuur uw oplossing vóór 12 april 2011, met uw naam, adres en geboortedatum naar Communicatieteam SPW, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam of e-mail uw oplossing naar: [communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl)

Onder de goede inzenders verloten wij 10 exemplaren van het kookboek.

De prijswinnaars ontvangen persoonlijk bericht.

# De premie voor uw pensioenregeling

Uw werkgever betaalt de pensioenpremie aan het fonds. Via uw salaris betaalt u ook een deel van de premie. SPW krijgt vaak vragen over de hoogte van de premie, bijvoorbeeld waarom deze premie hoog is in vergelijking met andere pensioenfondsen.

Ook de deelnemersraad heeft hier vragen over gesteld. In een overleg met de deelnemersraad is uitgebreid gesproken over de hoogte van de premie, de kwaliteit van de regeling en de financiële positie van het fonds.

## Maximale premie en de dekkingsgraad

SPW vraagt op dit moment de maximale premie, 31 procent van de pensioengrondslag (het deel van het salaris waar u pensioen over opbouwt). Dit is nodig omdat de dekkingsgraad onder het vereiste niveau ligt. Er wordt nu meer premie gevraagd dan strikt nodig is voor de opbouw van uw pensioen. Met het meerdere wordt de financiële positie van het fonds verbeterd.

De afgelopen jaren heeft dit zijn nut bewezen; de dekkingsgraad van SPW heeft zich gunstiger ontwikkeld dan bij de vijf grootste fondsen van Nederland. In de periode 2002-2010 is de dekkingsgraad van deze fondsen per saldo gedaald. De dekkingsgraad van SPW is, als een van de weinige pensioenfondsen in Nederland, licht gestegen.

De dekkingsgraad heeft zich niet alleen gunstiger ontwikkeld door de pensioenpremie. De werkgevers hebben in 2003 een extra storting van € 160 miljoen gedaan aan het pensioenfonds. Dit heeft de dekkingsgraad ook gunstig beïnvloed.



## De pensioenregeling

De hoogte van de premie houdt ook verband met de inhoud van de pensioenregeling. In vergelijking met andere pensioenfondsen heeft SPW een pensioenregeling van een hoog niveau. Vooral waar het de pensioenopbouw betreft scoort SPW goed tot zeer goed. Zo bouwt u elk jaar 2,25 procent van de pensioengrondslag op aan pensioen. Dit is het maximale dat fiscaal is toegestaan. Ook het gedeelte van uw salaris waarover u pensioen opbouwt (de pensioengrondslag) is hoger dan bij veel andere pensioenfondsen. Het nabestaandenpensioen wordt bij SPW opgebouwd en bedraagt 70 procent van het ouderdompensioen.

Met een deel van de premie wil het bestuur de kans om toeslag te kunnen verlenen vergroten. Dat is dit jaar niet het geval door de financiële positie van het fonds. Als het financieel beter gaat, dan ligt de toeslagverlening meestal hoger dan bij andere fondsen. Weliswaar blijft de hoogte van de toeslagverlening voor gepensioneerden iets achter, omdat de maatschappij hier de prijsindex is. Deze ligt vaak onder de loonindex.

## Langere levensverwachting

Nederlanders leven steeds langer. Hierdoor moet een pensioenfonds langer pensioen uitkeren. De hoogte van de premie zal hierdoor op termijn omhoog gaan, tenzij de pensioenregeling wordt aangepast. Maar omdat het herstel van de financiële positie van het fonds gunstiger verloopt dan verwacht, is het bestuur van mening dat er op dit moment geen aanleiding is om de premie te verhogen ■

**SPW**

**Colofon**

De i-krant met de nieuwsbrief van de deelnemersraad zijn een informatiebulletin van SPW en SVW.

**Verschijsning**  
Twee keer per jaar

**Uitgever**  
SPW

**Adres**  
Basisweg 10, Amsterdam

**Correspondentieadres**  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam  
communicatie@spw.nl  
www.spw.nl  
Fax: 020-583 87 01

**Voor vragen kunt u bellen met:**  
De helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 59 20

**Vormgeving, realisatie en drukwerk**  
TenL Premedia & Productions

**Ideeën/opmerkingen**  
Bel, fax of mail! SPW streeft ernaar om zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.