

# Verloop financieel herstel

## Ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2009

Begin 2010 hebben wij u geïnformeerd over het financieel herstel van SPW in 2009. De definitieve dekkingsgraad van 2009 is vastgesteld op 104,4 procent. Er werd geschat dat de dekkingsgraad eind 2009 iets hoger zou zijn dan dat. Namelijk ongeveer 106 procent. Er zijn twee belangrijke redenen voor deze laag uitgevallen dekkingsgraad. Ten eerste de toegenomen levensverwachting van de bevolking. Ten tweede moet er rekening gehouden worden met (administratieve) lasten in de toekomst. Daarom zijn de verplichtingen van het fonds eind 2009 verhoogd met een geschatte opslag. De verplichtingen van het fonds stegen in 2009 met ruim 150 miljoen euro. Het vermogen van het fonds steeg in 2009 met ruim 650 miljoen euro. Het vermogen van het pensioenfonds is bestemd voor het uitkeren van de opgebouwde pensioenaanspraken. Volgens het herstelplan werd per 31 december 2009 een dekkingsgraad verwacht van 100,2 procent.

## Ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2010

De dekkingsgraad is eind mei 2010 vastgesteld op 98 procent. Dit is een daling van ruim 6 procent ten opzichte van eind 2009. Het fondsvermogen steeg in de eerste vijf maanden van 2010 met ruim 600 miljoen euro. De verplichtingen stegen in dezelfde periode echter met ruim 900 miljoen euro. Dit was het gevolg van een daling van de gemiddelde rente. De dekkingsgraad (vermogen gedeeld door verplichtingen) daalde onder de 100 procent. Daarom zijn per 14 juni de waardeoverdrachten wederom stopgezet. Verder in deze i-krant staat een update over de waardeoverdracht.

## Ontwikkeling van de verplichtingen

SPW gebruikt de marktrente om de hoogte van haar verplichtingen te waarderen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een rentetermijnstructuur. De rentetermijnstructuur geeft aan hoeveel rente een belegging in de loop

van de tijd opbrengt. De rentetermijnstructuur laat de rentepercentages zien van ver in de toekomst. Hierdoor kan een pensioenfonds de hoogte van de toekomstige uitkeringen nu al waarderen. Het fonds heeft verplichtingen over een lange periode. Namelijk tot wel 100 jaar in de toekomst. Hierdoor heeft een verandering van de lange rente grote invloed op de waarde van de verplichtingen. Bijvoorbeeld: de marktrente daalt met één procentpunt. Dit leidt tot een stijging van de verplichtingen van SPW met 17 à 18 procent. Door het stijgen van de verplichtingen, daalt bij een gelijkblijvend vermogen de dekkingsgraad.

Gedurende 2010 is de gemiddelde rente ongeveer driekwart procent gedaald. Dit komt overeen met een daling van de dekkingsgraad van 13 à 14 procent bij een gelijkblijvend vermogen. Daarnaast stijgen de verplichtingen in de loop van de tijd. Dit is het gevolg van opbouw van nieuwe pensioenaanspraken. >>



**Jaar 2009 in vogelvlucht**

pagina 6



**VB Campagne Samensta jij sterk**

pagina 11



**Nieuwe rubriek: Leefmomenten en pensioen**

pagina 12

# Voorwoord



*Het jaarverslag 2009 hebben we 'Herstel in openheid' genoemd. Dat lijkt een lange weg van vallen en opstaan te worden. De financiële markten zijn ook in 2010 onrustig. In juni hebben we de waardeoverdrachten*

*wederom tijdelijk moeten stopzetten omdat de dekkingsgraad van SPW onder de 100 procent lag.*

*De dekkingsgraad lag aan het eind van het eerste kwartaal op 102 procent en eind december op 104 procent. U leest hierover meer in het artikel op de voorpagina.*

*Uit alle onderzoeken blijkt dat mensen tijdens hun werkzame leven weinig bezig zijn met hun pensioen. Terwijl beslissingen nu, later grote effecten kunnen hebben. In deze uitgave van de i-krant starten wij met een nieuwe rubriek waarin verschillende leefmomenten die invloed kunnen hebben op uw pensioen worden uitgewerkt. Hierin kunt u lezen waar u op moet letten als u bijvoorbeeld van baan verandert of arbeidsongeschikt bent.*

*Wij informeren u ook over de uitkomsten van het klanttevredenheidsonderzoek 2009 dat elke twee jaar door SPW wordt uitgevoerd. Als bestuur constateren we dat we de stijgende lijn van voorgaande jaren redelijk hebben weten vast te houden in tijden dat de pensioenen onder druk staan. Vanzelfsprekend zien we verdere verbeterpunten waar we de komende maanden aan gaan werken.*

*SPW brengt in augustus het jaarverslag 2009 uit. In deze editie van de i-krant vindt u een samenvatting van dit jaarverslag. U kunt het volledige jaarverslag downloaden via de site van SPW [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Algemeen/Downloads).*

*Geheel onverwacht is op 24 april jl. onze collega-bestuurder Ewoud Teerink overleden. Ewoud was sinds 1 juli 2008 namens De Unie toegetreden tot het bestuur van SPW. In Ewoud hebben we een deskundig pensioenbestuurder en bovenal een bijzonder en karakteristiek mens verloren. In deze editie stellen wij het huidige bestuur aan u voor.*

*Namens het bestuur van SPW wenst ik u veel leesplezier!*

*Peter Boerenfijn  
Bestuursvoorzitter SPW*

>> [vervolg van pagina 1](#)

De dekkingsgraad is minder gedaald door het rentebeleid dat het bestuur heeft gevoerd. Het fonds wil de dekkingsgraad minder gevoelig maken voor de marktrente. Daarom houdt het fonds portefeuilles in vastrentende waarden (staats- en bedrijfsobligaties) en rentederivaten (zogenaamde renteswaps) aan. De dekkingsgraad is hierdoor minder hard gedaald als gevolg van de sterk gedaalde rente.

## Kredietcrisis: huis & hypotheek, banken, overheden

De kredietcrisis is een onderwerp dat invloed heeft op de economie, beleggers en uiteraard ook op pensioenfondsen. Hier volgt een korte toelichting op het ontstaan van de kredietcrisis en de gevolgen ervan voor SPW.

## Huis & hypotheek

De kredietcrisis is begonnen doordat mensen te makkelijk een hypotheek konden krijgen. Dit gebeurde tegen te ruime voorwaarden en te lage tarieven. De financiële markten maakten het mogelijk hypotheek van de ene plek naar de andere plek op de aardbol te verhandelen. Er werd geen rekening gehouden met de risico's. Het maken van veel winst was het belangrijkste. Hierdoor ontstond een luchtbel; de huizenprijzen stegen in veel landen tot onverantwoorde hoogten.

Het leeglopen van deze luchtbel kwam hard aan. Niet alleen voor de huiseigenaren, maar ook voor de beleggers in hypotheek. De hypotheek werden in de vorm van gestructureerde (herverpakte) producten gegoten. Ze stonden inmiddels op menig bankbalans. Soms ook op de balans van Stichtingen, pensioenfondsen en (lokale) overheden. SPW had geen beleggingen in gestructureerde producten. Hierdoor was er geen sprake van een direct effect op het pensioenfonds. Maar er kwam wel een indirect effect.

## Banken

Er ontstonden veel gestructureerde producten bovenop allerlei andere leningen. Deze leningen waren verkrijgbaar tegen te ruime voorwaarden. Hierdoor werd de vermogenspositie van veel banken aangetast. Het vertrouwen was omgeslagen in wantrouwen, optimisme in pessimisme.

Op een aantal banken ontstond dan ook een bankrun: het verschijnsel dat zeer veel rekeninghouders tegelijk hun geld van de bank halen. Dit is een situatie waar geen enkele bank tegen opgewassen is, zelfs niet de bank met een groot vermogen. Wat waren de gevolgen van deze bankrun? Banken hadden het moeilijk, geld werd schaars, en het financiële verkeer kwam tot stilstand. Een aantal banken in de VS en Europa ging failliet. Andere banken, die erg belangrijk waren voor het systeem, kwamen (gedeeltelijk) in handen van de overheid.

Deze gebeurtenissen op een dergelijke grote schaal komen niet vaak voor. Diverse overheden voorzagen een aantal banken van nieuw kapitaal. Ook werden banken en financiële markten "in leven" gehouden door de centrale banken. Deze verlaagden de officiële tarieven tot hele lage niveaus (0,5 procent). De centrale banken voorzagen de banken tegen deze lage percentages van bijna onbeperkte liquiditeiten. Liquiditeit is het vermogen om betalingen direct te kunnen uitvoeren. In combinatie met nieuw kapitaal droeg dit bij aan het geleidelijke herstel van de banken. Het is belangrijk dat de banken goed functioneren. Maar dit herstel is ook belangrijk voor het bedrijfsleven en de consument. De handel is hier namelijk van afhankelijk.

Uiteraard hadden ook de beleggingen van SPW te maken met koersdruk als gevolg van deze crisis. De aandelenmarkt bereikte haar dieptepunt in maart 2009. Vanaf toen is het weer beter gegaan met de aandelenmarkt. SPW is in deze periode voorzichtig te werk gegaan. SPW heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheden om bijvoorbeeld de beleggingen in bedrijfsobligaties te vergroten. Door de lagere rente namen de verplichtingen van SPW toe. Het fonds heeft dit risico voor een zeer belangrijk deel afgedekt. Maar de rente kan ook stijgen. Daarom is het risico niet volledig afgedekt zodat het fonds hier eventueel van kan profiteren.

## Overheden

Bij een aantal spelers is de aandacht verschoven van de balansen van banken naar de balansen van overheden. Dit komt door de steunoperaties en garantiestellingen aan banken, en de diverse steunpakketten voor de stimulering van de economie.

In Europa is al sinds de invoering van de euro sprake van het overtreden van de begrotingscriteria. Hier kwam nog bovenop dat sommige begrotingscijfers (zoals die van Griekenland) totaal onbetrouwbaar waren. De begrotingstekorten liepen in een aantal landen op tot boven de 10 procent van het bruto nationale product. Dit was het gevolg van de steunoperaties voor banken en economieën. Daardoor is ook de totale schuld van een aantal landen (te) hoog opgelopen.

Op dit moment hebben financiële markten een beperkt zicht op de enorme schuldenposities van bijvoorbeeld de VS en de UK. Alle aandacht richt zich nu op de euro, het symbool van de Eurozone, en op de zwakste broeders binnen deze zone. Rentenniveaus van de Zuid-Europese landen stegen fors. Zeker in vergelijking met Duitsland en Nederland.

Als dit zo door zou gaan, zou de financiering van de overheidsschuld van de Zuid-Europese landen in de problemen komen. Gezien de verwevenheid van het financiële systeem zouden de nadelen hiervan uiteindelijk ook de sterke eurolanden gaan treffen. Opnieuw kwam er hulp vanuit de EU en de Europese Centrale Bank (ECB) en het

Internationaal Monetair Fonds (IMF). Namelijk een steunpakket in de omvang van ruim 750 miljard euro. Ook kocht de ECB de overheidsschuld op om overheden en de financiële markten te ondersteunen. Hiermee volgde de ECB de centrale banken van Japan, UK en de VS. Deze banken passen al langer deze vorm van verruiming toe. De steun werd deze keer geboden onder een voorwaarde. Namelijk dat de overheidsschuld op orde gebracht zou worden. Met het IMF op de achtergrond en de dwang van de markt lijkt elk land in de eurozone dit te beseffen.

De recente crisis heeft, zoals hierboven omschreven, wederom gevolgen gehad voor de rente. Voor pensioenfondsen treden op korte termijn nadelige effecten op. Maar de "overheden crisis" is tot op heden niet te vergelijken met de bankencrisis. Veel beleidsinstrumenten van overheden en centrale banken worden al ingezet. Ook SPW heeft de nodige beleidsinstrumenten ingezet. Zo zijn de renteverplichtingen voor een belangrijk deel afgedekt. Ook het neerwaartse risico van aandelen is afgedekt. Financiële markten laten tot op de dag van vandaag maar een kleine verbetering zien. De gezondmaking van overheidsfinanciën

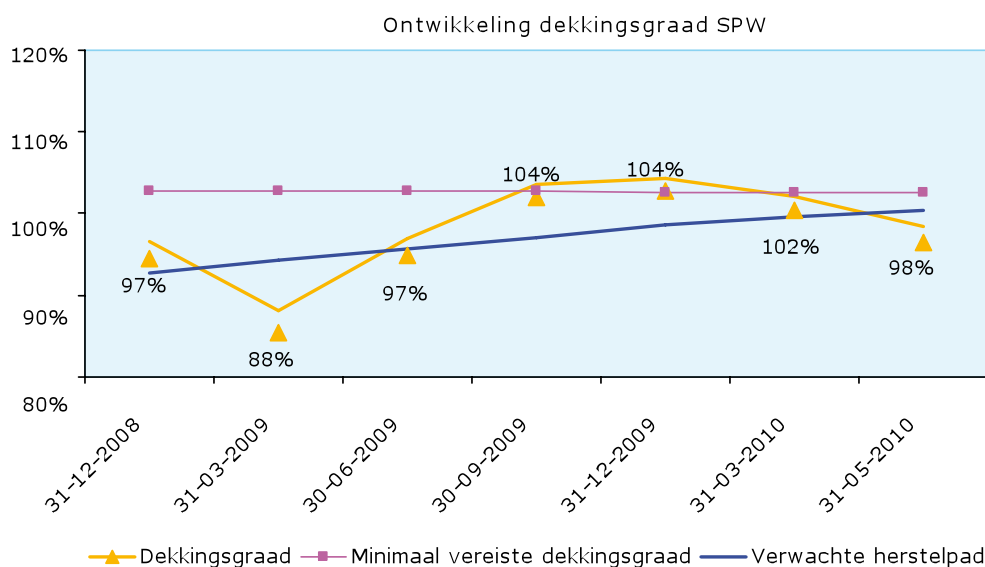
Dit moet binnen de wettelijke termijnen gebeuren. Eén van de punten uit het herstelplan is:

- Een belangrijk deel van het herstel zal gehaald moeten worden uit nog te behalen rendementen (opbrengsten) op de beleggingsportefeuille.

In 2009 is het herstel sneller gegaan dan werd verwacht. Dit kwam door het beleggingsresultaat en de ontwikkeling van de marktrente. In 2010 is daar verandering in gekomen.

In het herstelplan is uitgegaan van een gemiddeld rendement dat wordt verondersteld. Maar marktomstandigheden hebben de afgelopen periode een minder positieve ontwikkeling van het rendement laten zien. Door de marktomstandigheden ontwikkelt de werkelijke rentetermijnstructuur zich minder positief. Dit kon niet worden voorzien in het rendement in het herstelplan.

Het herstel in 2010 verloopt daardoor minder snel dan in het herstelplan staat. Onderstaande grafiek laat het verloop van het herstel zien. Het bestuur van het fonds blijft de financiële situatie van het fonds op de voet volgen.



komt de economie en ook het pensioenfonds SPW in de loop van de tijd ten goede.

## Herstelplan en ontwikkeling dekkingsgraad

In het herstelplan staan de maatregelen die ervoor moeten zorgen dat de dekkingsgraad van het fonds herstelt.

De voortgang van het herstel ten opzichte van het herstelplan wordt op jaarbasis geëvalueerd. Het eerstvolgende evaluatiemoment is eind 2010. Dan kan blijken dat herstel binnen de (resterende) herstelperiode, gegeven de reeds genomen maatregelen, niet langer mogelijk is. Dan zal het bestuur aanvullende maatregelen kunnen nemen. ■

# Waardeoverdracht: een update!

De laatste anderhalf jaar is het rumoerig rondom waardeoverdrachten. In de i-krant van juli 2009 hebben wij u daarom geïnformeerd over de verwerking van inkomende en uitgaande waardeoverdrachten. In dit nummer geven we u een update.

In januari 2009 kreeg SPW voor het eerst in haar bestaan te maken met een stop op waardeoverdracht. Hoelang het zou duren was onbekend.

Uiteindelijk kreeg SPW het sein om eind 2009 de waardeoverdrachten te hervatten. U bent hierover in januari 2010 geïnformeerd als u op dat moment een waardeoverdracht had lopen bij SPW.

Per 3 juni 2010 is de behandeling van de lopende en nieuwe aanvragen voor inkomende en uitgaande waardeoverdrachten weer tijdelijk stopgezet.

Hoelang dit gaat duren is helaas nog niet bekend.

## Wat kunt u verwachten?

Houdt u er rekening mee dat uw waardeoverdracht vertraging oploopt zolang wij, of het andere pensioenfonds, een stop op waardeoverdracht hebben. Naast de vertraging heeft de stop geen gevolgen voor u. Bij een stop op waardeoverdracht worden alle waardeoverdrachten stilgelegd. Er wordt dus geen geld meer overgedragen. Ook worden er geen offertes verstrekt of gegevens opgevraagd. Dit geldt ook wanneer uw voormalige

pensioenuitvoerder geen waardeoverdracht mag uitvoeren. Beide pensioenfonds moeten dus 'groen licht' hebben. De normale verwerkingstijd van een waardeoverdracht is ongeveer acht maanden. Geteld vanaf het moment dat u de eerste aanvraag hebt ingediend.

**Let op!** De termijn voor het aanvragen van waardeoverdracht blijft zes maanden na indiensttreding bij uw nieuwe werkgever. Meer informatie over het aanvragen van waardeoverdracht vindt u in deze i-krant onder de nieuwe rubriek 'Wat als...'

Hebt u nu een waardeoverdracht lopen? Uiteraard houden wij u zo goed mogelijk op de hoogte. Als wij waardeoverdrachten mogen hervatten, zullen wij u zo snel mogelijk informeren. Ook op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) vindt u nieuws over de laatste ontwikkelingen. ■

## Meer informatie over de dekkingsgraad?

In het artikel op de voorpagina leest u over de ontwikkeling van de dekkingsgraad bij SPW.

## UPO 2010

Elk jaar ontvangen actieve deelnemers van SPW een Uniform Pensioenoverzicht. Het overzicht voor 2010 heeft u reeds ontvangen. Is uw deelname bij

SPW beëindigd? Dan ontvangt u eens in de vijf jaar het UPO. Het overzicht geeft aan hoeveel pensioen u kunt verwachten bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. En ook hoeveel uw nabestaanden aan pensioen uitgekeerd

krijgen wanneer u overlijdt. Ook is het belangrijk om te weten of uw pensioen zijn waarde behoudt. In het UPO 2010 staat vanaf 2010 een indexatielabel. Aan het indexatielabel kunt u zien hoe waardevast uw pensioen bij SPW is. ■

**Tip:** Lees het Uniform Pensioenoverzicht goed door. Heeft u onvoldoende pensioen opgebouwd dan kunt u nu daar iets aan doen zodat u later genoeg inkomen hebt. Wat voldoende pensioen is, is voor iedereen anders. U kunt zich nu afvragen hoeveel geld u denkt nodig te hebben na uw pensionering.

Op de site van SPW [www.spw.nl](http://www.spw.nl) kunt u de Pensioenplanner raadplegen. De Pensioenplanner werkt met uw actuele pensioengegevens en geeft u inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie. In de Pensioenplanner kunt u berekenen hoe hoog uw pensioen wordt in diverse situaties.

# Vernieuwde website SPW

In de vorige editie van de i-krant heeft u gelezen dat de website van SPW wordt vernieuwd. Op 6 april is de website live gegaan. Om dit bekend te maken hebben alle deelnemers en gepensioneerden een kaart ontvangen.



## Mijn SPW: digitale nieuwsbrief en Pensioenplanner

Op de nieuwe website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) heeft u de mogelijkheid om via de **Mijn SPW** knop in te loggen in de beveiligde omgeving. Hiervoor heeft u uw BSN nummer, uw registratienummer van SPW en het wachtwoord nodig dat u in uw wachtwoordbrief heeft ontvangen. Uw registratienummer staat ook vermeld op correspondentie die u van SPW ontvangt. Nadat u bent ingelogd kunt u zich aan- of afmelden voor de digitale nieuwsbrief van SPW. Met deze nieuwsbrief hebben wij de mogelijkheid u regelmatig op de hoogte te houden van actuele zaken

## Bent u uw wachtwoord vergeten?

Vraag dan uw wachtwoord opnieuw aan. Dat kan via **Mijn SPW** door op de link 'wachtwoord vergeten' te klikken. Nadat u de gevraagde gegevens hebt ingevuld en verstuurd, ontvangt u binnen een week een brief op uw huisadres met daarin uw gebruikersnaam en wachtwoord.

## Wat mist u?

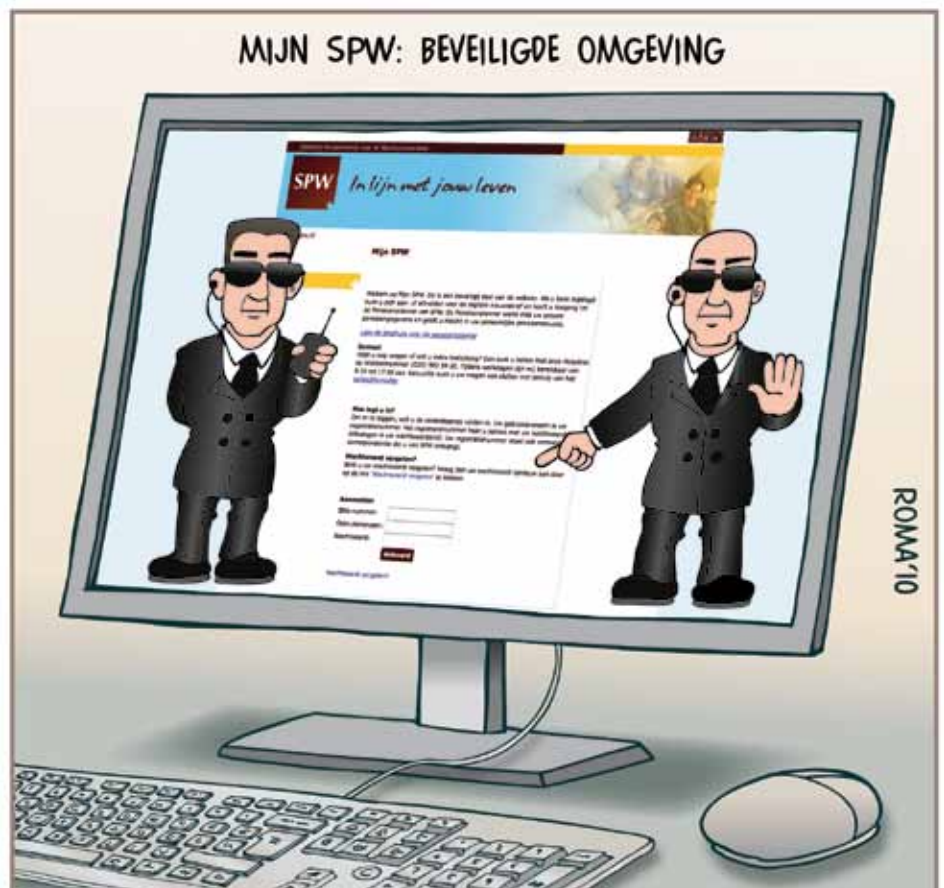
Wij zijn natuurlijk heel benieuwd wat u van de nieuwe website vindt! Mailt u uw vragen, opmerkingen of suggesties naar [communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl) ■

Meldt u aan voor de digitale nieuwsbrief

op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) via **Mijn SPW** en ontvang als eerste het pensioen-  
nieuws van uw pensioenfonds.



over uw pensioen bij SPW en over actuele onderwerpen zoals de ontwikkelingen omtrent de AOW-leeftijd. Ook de Pensioenplanner treft u aan in **Mijn SPW**. De Pensioenplanner werkt met uw actuele gegevens en is een prima hulpmiddel om meer zicht te krijgen in uw financiële toekomst!



# Jaar 2009 in vogelvlucht

Deze maand is het jaarverslag over 2009 verschenen, een bewogen jaar voor het fonds. 2009 stond, net als voor veel pensioenfondsen, in het teken van herstel. Voor 2009 is gekozen voor het thema 'Helderheid' omdat helderheid is gekoppeld aan openheid, transparantie en een ruimtelijk beeld. De financiële crisis sloeg hard toe en wij moesten maatregelen treffen om onze financiële positie te versterken. Zo werden in januari de premies verhoogd en kon er helaas geen toeslag worden verleend. Gedurende het jaar werden echter de eerste tekenen van herstel zichtbaar. Ook de financiële positie van SPW verbeterde zich daardoor. Sneller dan vooraf werd aangenomen.

## Herstelplan

SPW eindigde 2008 met een dekkinggraad van 94 procent. We moesten daarom maatregelen nemen om onze financiële positie te versterken. Deze maatregelen namen we op in een herstelplan. In het herstelplan laten we zien dat we de dekkinggraad binnen de gestelde termijnen weer naar het vereiste niveau kunnen brengen.

## Positieve cijfers

Het herstel zette zich in vanaf het tweede kwartaal van 2009. De financiële markten bleken veerkrachtig en de rente waarmee de pensioenverplichtingen worden gewaardeerd,

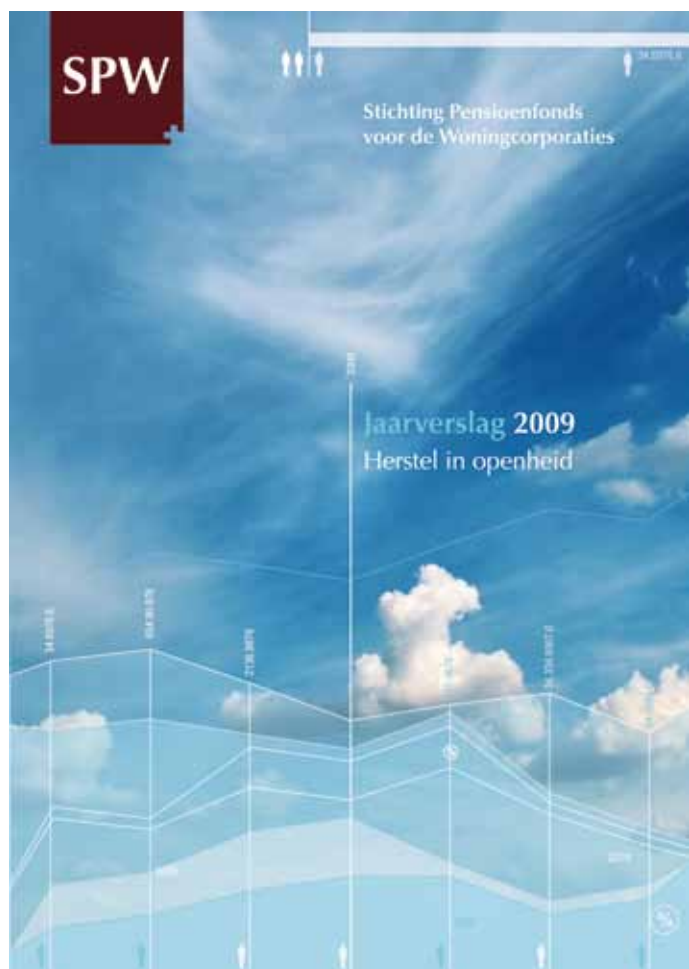
steeg weer. Dat leidde ertoe dat de dekkinggraad gedurende het jaar met tien procentpunten steeg naar 104 procent. Het fonds boekte over 2009 een beleggingsrendement van 9,8 procent. Het belegde vermogen nam toe van 4,3 miljard euro naar 5,0 miljard euro.

## Andere belangrijke speerpunten in 2009

De ontwikkelingen op de financiële markten hebben het belang van risicobeheersing nog maar eens goed duidelijk gemaakt. Daarom is ons beleid ten aanzien van risicobeheer in 2009 nog verder aangescherpt. Daarnaast is in 2009 het bestuursbureau van het fonds opgericht ter ondersteuning van het bestuur. Verder heeft het fonds veel aandacht besteed aan duidelijke communicatie naar de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden, deskundigheid van het bestuur en verantwoord beleggen.

U kunt het volledige jaarverslag 2009 downloaden via de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Algemeen/downloads).

Wilt u een gedrukt exemplaar ontvangen, stuur dan een e-mail met uw contactgegevens naar [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl) ■



## Weetjes

### Pensioenplanner

In december 2010 wordt de informatie in de Pensioenplanner ververs. Houdt u er rekening mee dat de gegevens die u persoonlijk heeft ingevuld, zoals uw salaris of parttime percentages, worden gewist. Alleen de actuele gegevens zoals bekend bij SPW, zijn dan beschikbaar.

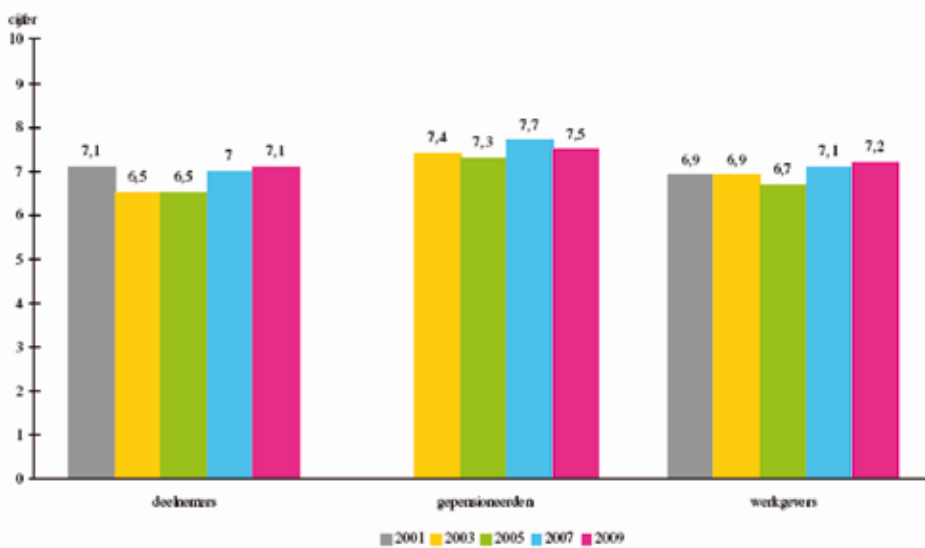
**Wijzer in Geldzaken** wijst consumenten met vragen over geldzaken de weg naar betrouwbare informatie zonder commercieel doel. [www.wijzeringeldzaken.nl](http://www.wijzeringeldzaken.nl)



# Klanttevredenheid SPW blijft vrijwel gelijk

Voor de vijfde keer heeft SPW een tweejaarlijks klanttevredenheidsonderzoek laten uitvoeren door TNS NIPO naar de tevredenheid van deelnemers en gepensioneerden over de dienstverlening. Aan 489 deelnemers en 498 gepensioneerden zijn schriftelijke vragenlijsten gestuurd.

3 | *Vergelijking tevredenheid totale dienstverlening in de tijd. Basis: alle deelnemers (n=489), alle gepensioneerden (n=498) en alle werkgevers (n=196)*



Bron: TNS NIPO, 2010

## Conclusies

De totale dienstverlening wordt door de deelnemers met een 7,1 gemiddeld beoordeeld en is stabiel gebleven ten opzichte van de eerste meting in 2001 (toen 7,1). Naarmate de pensioenleeftijd nadert worden deelnemers positiever. De gepensioneerden zijn eveneens stabiel in hun beoordeling ten opzichte van 2001 (7,4) met een score van 7,5 in 2009. Ten opzichte van 2007 is de beoordeling iets gedaald (was 7,7).

## Schriftelijke informatievoorziening

Informatievoorziening en voorlichting worden als een sterk punt van SPW beschouwd. Het merendeel heeft er vertrouwen in dat SPW goed zorgt voor hun financiële toekomst. 49 procent van de deelnemers vindt het belangrijk om door SPW geïnformeerd te worden over de kabinetsplannen om de AOW-leeftijd te verhogen.

De informatievoorziening moet zich vooral richten op de hoogte van het

pensioen bij pensionering en op de financiële positie van het pensioenfonds. Uiteraard hebben de verschillende doelgroepen verschillende behoeftes, afhankelijk van hun levenssituatie. De i-krant wordt goed gelezen door gepensioneerden en goed beoordeeld op vormgeving, inhoud en leesbaarheid. Als ze iets missen heeft het betrekking op leeftijdspecifieke informatie en informatie over het beleid omtrent beleggingen (meer transparantie).

Bij veranderingen in werk of privésituatie heeft één op de vijf deelnemers sterke behoefte aan persoonlijk contact met SPW.

Gepensioneerden beoordelen SPW beter dan de deelnemers. Als men ontevreden is komt dit voornamelijk door het beleggingsbeleid. Ook hebben gepensioneerden, meer dan deelnemers het gevoel dat SPW verder van ze af staat en minder klantgericht is. Wel vinden nog steeds alle gepensioneerden dat hun

pensioenuitkering (redelijk) goed geregeld is. Men is tevreden over het tijdstip van uitbetalen en de betalingspecificaties zijn (redelijk) begrijpelijk.

## Elektronische informatievoorziening

De website wordt beter beoordeeld dan in de afgelopen jaren. Toch blijkt dat men meer behoefte heeft aan concrete informatie. Het zoeken naar informatie op de website kan worden verbeterd. Klanten geven aan de website vaker te gebruiken als er een goede zoekfunctie op de website komt. Deze punten zijn reeds verbeterd door de lancering van de nieuwe website in april 2010. De nieuwe zoekfunctie op de website is een intelligente vraagfunctie waarin vragen gesteld kunnen worden.

## Wat gaan wij doen met de uitkomsten?

De resultaten van het onderzoek worden gebruikt om de dienstverlening te verbeteren. Om de communicatiemiddelen te kunnen toetsen en verbeteren hebben we uw hulp nodig. Middels een klantenpanel willen wij u vragen naar uw wensen en ervaringen. Wilt u deelnemen aan een klantenpanel voor deelnemers of gepensioneerden geeft u zich dan per e-mail op bij [communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl). ■

Wilt u meedenken over onze communicatiemiddelen? SPW is op zoek naar deelnemers en gepensioneerden die willen deelnemen aan een klantenpanel. Middels klantenpanels kan SPW toetsen of onze communicatiemiddelen aan uw verwachtingen voldoen en hoe we die eventueel kunnen verbeteren. Wilt u zich opgeven als lid van een klantenpanel, stuurt u een mail met uw naam en geboortedatum of BSN naar [communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl). Wij nemen dan contact met u op.

# Loonheffingskorting voor pensioengerechtigden

## Hebben gepensioneerden recht op loonheffingskorting?



Als u (gedeeltelijk) gepensioneerd bent, is het mogelijk dat u van meerdere instanties inkomsten ontvangt. Over al deze inkomsten betaalt u belasting. Daardoor heeft u recht op loonheffingskorting. Door toepassing van deze korting betaalt u minder belasting en premies volksverzekeringen.

U ontvangt bijvoorbeeld:

- Uw pensioen van SPW
- Uw AOW-uitkering (na uw 65<sup>e</sup>) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB)
- En u werkt mogelijk nog parttime

### Wie past de loonheffingskorting toe?

Als u meerdere inkomsten heeft, beslist u zelf waar u de loonheffingskorting laat toepassen. De SVB houdt elke maand loonbelasting in op uw AOW en houdt vanaf de ingangsdatum van uw AOW standaard rekening met de loonheffingskorting. In principe mag maar één werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepassen.

Over het algemeen is het aan te raden de korting toe te passen op het hoogste bruto loon of de hoogste bruto uitkering. Op die manier houdt u het meeste geld over. U bent zelf verantwoordelijk voor het verstrekken van de benodigde informatie aan uw werkgever en/of de uitkeringsinstantie.

### Loonheffingskorting aanvragen bij SPW

Wilt u de loonheffingskorting op uw pensioen van SPW laten toepassen? Gebruik daarvoor het formulier 'Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' van de Belastingdienst om dit aan te geven.

U kunt dit formulier downloaden via onze website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Gepensioneerden/Downloads). U vindt op de website meer informatie over de loonheffingskorting (Werknemer/Met Pensioen).

**Let op!** Vergeet niet de SVB ([www.svb.nl](http://www.svb.nl)) te informeren dat zij geen rekening meer moet houden met de heffingskorting. Anders moet u achteraf belasting bijbetalen. ■



Van links naar rechts: Martijn Raaijmakers, Harald de Valck, Peter Boerenfijn, Miranda Blomberg en Gerlof van Dijk.

## Het bestuur van SPW in beeld

**De samenstelling van het bestuur is in de afgelopen maanden gewijzigd. De rol van Ewoud Teerink in het bestuur wordt nu vervuld door Martijn Raaijmakers van De Unie als vertegenwoordiger van de werknemers. Op 1 mei is Annemarie Donker door het aanvaarden van een baan buiten de sector opgevolgd door Gerlof van Dijk als vertegenwoordiger van de werkgevers in het bestuur. De heer Van Dijk is ook werkzaam bij Aedes.**

Het bestuur van SPW en SVW bestaat uit zes leden. De leden zijn vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie Aedes (50 procent) en vertegenwoordigers van werknemerspartijen FNV Bouw, CNV Vakmensen en De Unie (50 procent). De samenstelling van het huidige bestuur van SPW en SVW ziet er als volgt uit:

### Werkgeversbestuursleden

De heer P. Boerenfijn  
Mevrouw H. Witte  
De heer G. van Dijk

### Werknemersbestuursleden

De heer A. van den Brink  
De heer M. Raaijmakers  
Mevrouw M.A. Blomberg

### Oprichting bestuursbureau

Het bestuur richtte in september 2009 een bestuursbureau op. Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur bij de uitoefening van zijn taken en geeft adviezen aan het bestuur. Met de oprichting van het bestuursbureau wordt onder meer het organisatorische risico voor SPW sterk verminderd. De directeur van het bestuursbureau is de heer H.A.J. de Valck. De heer De Valck treedt tevens op als adviserend actuaaris.

Op de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Algemeen/Organisatie SPW) treft u meer informatie aan over de taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en de belangrijkste nevenfuncties van de bestuursleden.

Heeft u vragen aan, of over het bestuur, stuur dan een e-mail naar [communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl) ■



Aart van den Brink



Hendrien Witte

# Kent u de VB campagne al?

Begin 2010 is de Vereniging voor Bedrijfstakpensioenfondsen (VB) met een campagne gestart. Met deze campagne belicht de VB de voordelen van een bedrijfstakpensioenfonds.

## Samen sterker

De rode draad in de campagne is 'Samen sterker'. Op de website van SPW hebben wij in juni in een nieuwsartikel aandacht besteed aan deze campagne. In het artikel worden de voordelen van een collectief pensioen toegelicht door middel van korte animatiefilmpjes die speciaal voor de campagne zijn gemaakt. Deze voordelen zijn de gedeelde kosten, gedeelde risico's en gedeelde invloed.

## Gedeelde risico's en de financiële crisis

De risico's van beleggen zijn door de kredietcrisis opnieuw duidelijk geworden. Toch is beleggen nodig om uw pensioen nu en in de toekomst betaal-

baar te houden. Zonder het rendement van de beleggingen van SPW in de afgelopen jaren was uw pensioen nu een stuk lager en de premies veel hoger. De gedeelde beleggingsrisico's zijn bij SPW een stuk kleiner dan wanneer u dit zelf regelt. Dit komt doordat de risico's over een grote groep en over een langere periode zijn gespreid. In een crisis vangen we de tegenvallers met elkaar op. Zoals u in het voorpagina artikel kunt lezen, heeft SPW in de periode van herstel in 2009 gebruik gemaakt van de mogelijkheden om bijvoorbeeld de beleggingen in bedrijfsobligaties te vergroten.

Daarnaast belegt SPW voor verschillende generaties tegelijk. Hierdoor profiteert iedereen van de op lange

termijn hogere rendementen van beleggingen met een iets hoger risico. Op de website [www.samensta.jijsterk.nl](http://www.samensta.jijsterk.nl) kunt u het pensioenbeleid simuleren met de online applicatie 'Zelf aan de knoppen'. Hierdoor wordt de samenhang tussen het beleggingsrisico, de premie, de pensioenleeftijd en de hoogte van de uitkering duidelijk gemaakt.

**Let op!** Deze applicatie geeft niet de situatie bij SPW weer. ■



**8 van de 10 Nederlanders profiteren van een pensioenfonds.**

**Jouw Pensioenfonds. Samen sta [jij sterk.nl](http://www.jijsterk.nl)**

# Wat als...

NIEUW! NIEUW! NIEUW!  
NIEUW! NIEUW! NIEUW!

Veranderingen in uw leven kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen later. In deze nieuwe rubriek vertellen wij u daarover. In deze editie zetten wij voor u op een rijtje “Wat als ik van baan verander?” en “Wat als ik arbeidsongeschikt word?”. De volgende aflevering gaat over “Wat als ik ga samenwonen, trouwen of scheiden?” En “Wat als ik met pensioen ga?”.

## Wat als ik van baan verander?

Wat gebeurt er met je pensioen als je van werkgever verandert? Wanneer is waardeoverdracht verstandig? Wat als ik buiten de branche ga werken? Vind hier alle antwoorden bij verandering van baan.

De arbeidsmarkt is momenteel volop in beweging. Mensen wisselen sneller van werkgever. Het kan voorkomen dat u tijdelijk geen baan hebt. Misschien komt u zelfs in een andere sector terecht. Dit heeft natuurlijk gevolgen voor uw leven, maar deze veranderingen hebben ook gevolgen voor uw pensioen. Waar moet u op letten en wat moet u weten? Wij hebben de belangrijkste punten voor u op een rijtje gezet.

### Situatie 1: Ik kom vanuit een andere branche en ga nu bij een woningcorporatie werken.

#### Welkom

Welkom bij de Stichting Pensioenfondsen voor de Woningcorporaties (SPW)! Bij een andere branche hoort een ander pensioenfonds. Uw pensioen wordt vanaf nu opgebouwd bij SPW.

Wanneer uw nieuwe werkgever u aanmeldt, ontvangt u een welkomstpakket. Dit pakket ontvangt u doorgaans van uw werkgever. U hoort dit informatiepakket binnen drie maanden te ontvangen. Hebt u niets ontvangen? Neemt u dan contact op met uw werkgever.

Het welkomstpakket bestaat uit een startbrief, een pensioenmap en inloggegevens. Met deze inloggegevens meldt u zich aan bij het beveiligde deel van de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl). Dit doet u door het aanklikken van de **Mijn SPW** knop. In het beveiligde deel heeft u toegang tot

uw persoonlijke Pensioenplanner en kunt u zich aanmelden voor de digitale nieuwsbrief. In de pensioenmap vindt u alle informatie die u nodig hebt voor uw pensioen.

#### Waardeoverdracht

Hebt u pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds? U kunt de reeds opgebouwde pensioenrechten overdragen naar SPW. Dit heet waardeoverdracht.

**Let op!** Uw aanvraag voor waardeoverdracht moet binnen zes maanden na indiensttreding binnen zijn. Is deze termijn verstreken? Dan is SPW niet meer verplicht om mee te werken.

#### Wilt u het tot nu toe opgebouwde pensioen overdragen naar SPW?

**Stap 1:** U vraagt bij SPW een offerte voor waardeoverdracht aan. U doet dit via het aanvraagformulier op de website (Werknemer/Downloads). In de offerte staat wat uw pensioen, dat u bij een ander pensioenfonds hebt opgebouwd, bij ons waard is.

**Stap 2:** U beoordeelt of de waardeoverdracht voor u de juiste keuze is. Laat u het staan of draagt u het over? U ontvangt van ons de offerte en de waarde van uw pensioen bij uw oude pensioenfonds, zodat u een goede vergelijking kunt maken.

**Stap 3:** Bij de offerte ontvangt u een akkoordverklaring. Hierop geeft u aan of u de waardeoverdracht wel of niet doorzet. Zodra wij uw akkoordverklaring getekend hebben ontvangen, zetten wij de waardeoverdracht in werking. De verwerkingstijd is ongeveer acht maanden behalve als er een stop op waardeoverdracht is bij SPW of bij het andere pensioenfonds.

## Regelingen voor nabestaanden

U bouwt bij SPW, naast uw eigen pensioen, ook een partnerpensioen en een wezenpensioen op. Daarnaast kan uw partner een uitkering op basis van de Algemene Nabestaandenwet (Anw) van de overheid krijgen. Op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Werknemer/Ziekte en overlijden) kunt u bekijken of uw partner in aanmerking komt voor deze uitkering. De hoogte van de Anw-uitkering kan variëren en is niet altijd voldoende. Bij SPW kunt u vrijwillig een Anw-hiaatpensioenverzekering afsluiten.

Voor uw nabestaanden is dus het volgende geregeld:

- het te bereiken partnerpensioen, deze uitkering is levenslang;
- wezenpensioen tot 18 jaar of tot 27 jaar bij een (grotendeels) voltijdstudie;
- een eventuele Anw-uitkering van de overheid.

### Situatie 2: Ik blijf binnen de branche en ga bij een andere woningcorporatie werken.

Gaat u zonder onderbreking bij een andere woningcorporatie werken? Dan heeft dit geen gevolgen voor uw pensioen. Uw pensioenopbouw bij SPW loopt gewoon door. De wijziging wordt door uw oude en uw nieuwe werkgever aan SPW doorgegeven.

#### Let op!

Hebt u een Anw-hiaatpensioenverzekering afgesloten dan moet u zich opnieuw bij SPW aanmelden! Op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Werknemer/Downloads/Formulieren) kunt u het formulier Anw-hiaatpensioenverzekering downloaden en ingevuld naar SPW sturen.

## Wat als ik arbeidsongeschikt word?

Wat voor pensioen krijg ik als ik arbeidsongeschikt word? En hoe zit het met de opbouw van mijn pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid? Als u arbeidsongeschikt wordt, heeft dit gevolgen voor uw pensioen. Uw pensioenopbouw is gebaseerd op uw salaris. Wanneer u langdurig ziek bent, heeft dat ook weer invloed op de hoogte van uw salaris. Gevolg op gevolg dus. Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt? U leest het hier.

## Ziek, wat nu?

Als u langdurig ziek wordt, betaalt uw werkgever uw loon door. In het eerste jaar is dat het volledige loon en in het tweede ziektejaar ontvangt u op basis van de cao 70 procent van het volledige loon. Dit betekent dat uw pensioenopbouw wordt voortgezet over het lagere salaris.

## Extra pensioenopbouw

Gaat u weer aan het werk tijdens uw tweede ziektejaar en komt u ten minste twee maanden voor minimaal 50 procent werken? Dan heeft u, vanuit de cao, recht op een reïntegratiebonus. Deze bonus bestaat uit 20 procent van uw salaris. Over deze bonus bouwt u ook pensioen op.

## Keuring

Aan het eind van het tweede ziektejaar wordt u gekeurd door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Kijk op [www.uwv.nl/wia](http://www.uwv.nl/wia) voor meer informatie. Wordt u voor meer dan 35 procent arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in de WIA (Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen) terecht. Over het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, ontvangt u een WIA-uitkering.

## Twee soorten WIA

Hebt u kans om weer beter te worden? Dan heet uw WIA-uitkering WGA (Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten). Een WGA-uitkering is maximaal 70 procent van uw laatst verdiende salaris.

Ziet het er naar uit dat u binnen vijf jaar het werk niet kunt hervatten? Dan kunt u aanspraak maken op de zogenaamde IVA (Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten). Uw IVA-uitkering

bedraagt maximaal 75 procent van uw laatstverdiende loon. Zie het schema van het WIA-stelsel op pagina 14.

## Verandering

Vanaf het moment dat u in de WIA zit, veranderen een aantal dingen. U hebt verschillende rechten via SPW. Wat uw rechten zijn en wat u hiervoor moet doen, leggen wij hier uit.

Over het gedeelte dat u in de WIA zit, krijgt u geen salaris meer van uw werkgever maar een uitkering van het UWV.

## Wat doet SPW voor u?

- U bouwt premievrij pensioen op. Dit betekent dat de pensioenpremie voor u betaald wordt over het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Dit heet premievrije deelname.
- U ontvangt van SPW een aanvulling op uw uitkering: het WIA-pluspensioen. U krijgt 5 procent van het oorspronkelijke salaris als aanvulling bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is de uitkering naar rato.
- Verdient u meer dan het maximum dagloon voor sociale verzekeringen (2010: 48.807 euro per jaar)? Het WIA-pluspensioen alleen is dan niet voldoende. U hebt daarom ook recht op de aanvulling WIA-excedentpensioen. Met deze aanvulling komt u op 70 procent van uw laatste salaris uit over het deel dat u arbeidsongeschikt bent.
- Ontvangt u een WGA-uitkering? En komt u met uw uitkering niet uit op 70 procent van uw laatst verdiende loon (over het deel dat u arbeidsongeschikt bent)? SPW vult dan uw uitkering aan. Dit heet een WGA-hiaatpensioen. U kunt uw WGA-hiaat berekenen op de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Algemeen/Arbeitsongeschiktheid/Bereken uw WGA-hiaat).

## Wat moet u doen?

- Om uw premievrije deelname te starten, hebben wij een kopie van de toekenningsbrief nodig. Deze brief ontvangt u van het UWV. Vergeet hierbij niet om uw registratienummer of burgerservicenummer (voorheen sofinummer) te vermelden.

- Bij deze brief stuurt u het aanvraagformulier voor het WIA-pluspensioen en het WIA-excedentpensioen mee. Dit formulier vindt u op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Werknemer/Downloads/Formulieren).

## Ontvangt u een WIA-pluspensioen en wijzigt uw arbeidsongeschiktheidssituatie?

Geef elke wijziging zo snel mogelijk aan ons door. Wij hebben een kopie van de wijzigingsbrief van het UWV nodig om deze informatie te kunnen verwerken. Zo zijn wij op de hoogte van uw huidige situatie en voorkomt u eventuele vervelende situaties. >>

## Partnerpensioen

Naast uw pensioenopbouw wordt ook de opbouw van het partnerpensioen beïnvloed door uw arbeidsongeschiktheid. Na het eerste ziektejaar daalt uw salaris naar 70 procent. Ook de opbouw van uw partnerpensioen gaat op basis van dit salaris. In de regeling van SPW is een aanvullende risicoverzekering opgenomen als arbeidsongeschikte werknemers overlijden vóór 65 jaar. Over de jaren tussen het moment van overlijden en 65 jaar wordt het partnerpensioen berekend over het oorspronkelijke salaris (van voor de ingangsdatum van het tweede ziektejaar). Voor meer informatie kijkt u op [www.spw.nl](http://www.spw.nl).

Als er een daling is van percentage arbeidsongeschiktheid ontvangt u minder aanvulling van SPW. Hebt u het lagere percentage niet doorgegeven dan

moet het ten onrechte uitbetaalde pensioen altijd worden terugbetaald. Het kan ook zijn dat u recht hebt op een hogere aanvulling. Ook daarom moet u uw wijziging zelf aan ons doorgeven. Wilt u meer weten over hoe uw

pensioenopbouw werkt? Kijkt u dan op [www.spw.nl](http://www.spw.nl). U kunt ook contact opnemen met de SPW helpdesk: **020-583 59 20**. ■

## Het WIA-stelsel

<b>WIA</b>	<b>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen</b>		
<b>IVA</b>	<b>Inkomensverzekering volledig arbeidsongeschikten</b>		
<b>WGA</b>	<b>Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten</b>		
<b>UWV</b>	<b>Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen</b>		
<b>Ziektejaar 1: 100% salaris doorbetaald door werkgever</b>			
<b>Ziektejaar 2: minimaal 70% salaris doorbetaald door werkgever</b>			
<b>Ziektejaar 3:</b>			
<b>Minder dan 35% arbeidsongeschikt?</b>	<b>80 tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt?</b>	<b>35 tot 80% arbeidsongeschikt? Of niet duurzaam en volledig arbeidsongeschikt?</b>	<b>Hoe wordt de uitkering berekend?</b>
<b>U valt niet onder de WIA.</b>	<b>U valt onder de WIA</b>		
<b>U hebt geen recht op een aanvullende uitkering vanuit de WIA.</b>	<b>IVA-regeling</b>	<b>WGA-regeling</b>	
	<b>IVA-uitkering:</b> 75% van het loon* dat u verdiende in het jaar voordat u ziek werd. Dit krijgt u zo lang u 80% tot 100% arbeidsongeschikt bent of tot u 65 jaar wordt.	<b>1. Loongerelateerde uitkering</b> ↓ <b>2. Loonaanvullings-uitkering</b> ↓ <b>3. Vervoluitkering</b>	
			70% x (loon - inkomsten uit arbeid). De eerste 2 maanden niet 70% maar 75%. Eventueel correctiefactor als loon > sv-loon.** Als u aan het werk blijft (meer dan) 50% van de restverdiencapaciteit (rvc) verdient. Uitkering is 70% x (loon - volledige rvc) x corr. factor. Als u minder dan 50% van de rvc verdient. Uw uitkering bedraagt een percentage van het minimumloon.

\*Met als maximum het SV loon. Lig uw salaris hoger, dan wordt het vermenigvuldigd met een correctiefactor.

\*\*Het SV-loon (loon sociale verzekeringen) of premieloon is het bedrag dat wordt gebruikt voor het berekenen van de werknemersverzekeringen.

## Vervoluitkering

Mate van arbeidsongeschiktheid:	Percentage van maximaal het minimumloon:
minder dan 35%	geen uitkering
35 t/m 44%	28%
45 t/m 54%	35%
55 t/m 64%	42%
65 t/m 79%	50, 75%

# Straks al uw pensioenen online bekijken!

Weet u niet meer waar u in het verleden pensioen hebt opgebouwd? Wilt u graag een totaal overzicht van uw pensioen? Dan kunt u vanaf 2011 het Pensioenregister raadplegen. Dit is een handig hulpmiddel bij het maken van uw financiële planning!

## Wat is het pensioenregister?

De Stichting Pensioenregister is een samenwerkingsverband van de pensioenkoepels, verzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank.

## Doelstelling

Het doel van het Pensioenregister is om het voor iedere burger mogelijk te maken via één digitale ingang een totaaloverzicht te krijgen van alle (collectieve) pensioen- en AOW-aanspraken. Dit betekent dat u niet alleen inzage krijgt in alle opgebouwde pensioenen bij SPW maar ook bij uw vorige werkgever(s). Het Pensioenregister laat bovendien zien waar uw pensioen is opgebouwd en waar u terecht kunt voor meer informatie.

## Wanneer beschikbaar?

Vanaf 1 januari 2011 vindt u op de website van het Pensioenregister [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) een totaal overzicht van uw opgebouwde pensioen- en AOW-aanspraken.

Nast de pensioenaanspraken die u bij SPW opbouwt als actieve deelnemer, zijn ook uw opgebouwde pensioenaanspraken die u niet heeft overgedragen naar SPW (slaperspensioenen) via deze website beschikbaar.

De website zal ook laten zien waar uw pensioen is opgebouwd en waar u terecht kunt voor meer informatie. Inzage in het Pensioenregister is gratis voor gebruikers. Op dit moment is de

website nog in ontwikkeling, maar u kunt er vanaf januari 2011 terecht. Wij houden u via de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) en via de digitale nieuwsbrieven op de hoogte! ■



# Toevoeging reglement SVW

In het reglement van de Stichting VUT-fonds voor de Woningcorporaties (SVW) is duidelijker vastgelegd wanneer u geen recht heeft op VUT. In het reglement was al opgenomen dat werknemers die onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitenregeling vallen, zijn uitgezonderd van VUT/ingroeirecht.

Om dit duidelijker te omschrijven is toegevoegd, dat zowel ontslag door tussenkomst van de kantonrechter, als ontslag op staande voet, er ook toe leiden dat het recht op VUT/ingroeirecht van de betrokken werknemer vervalt.

## Volledig reglement

Wilt u het herziene reglement inzien? Kijk dan op de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) (Algemeen/Downloads/Statuten

en reglementen). U kunt de reglementen ook opvragen bij de Helpdesk van SPW op **020-583 59 20**. ■

# Met Pensioen... en nu?

**Wilt u meer weten over uw flexpensioen? En hebt u vragen aan onze relatiemanagers hierover? Meldt u zich dan aan voor de pensioenbijeenkomst bij u in de regio!**

SPW organiseert al jaren regionale informatiebijeenkomsten voor werknemers die met (vroeg)pensioen gaan. Inmiddels zijn er veel werknemers (geboren voor 1950) die van het vroegpensioen gebruik maken. Bij een flexpensioenregeling, die sinds 2006 van kracht is, hoort een nieuwe vorm van de pensioenbijeenkomst.

## Voor wie?

Bent u geboren na 1949? Dan valt u onder de flexpensioenregeling. U spaart nu voor een pensioen vanaf 65 jaar, maar

via de flexpensioenregeling, willen wij pensioeninformatiebijeenkomsten blijven organiseren. Onlangs hebben wij bij een groep werknemers navraag gedaan of, en zo ja op welke manier er behoefte is aan informatie over de flexpensioenregeling. Daaruit kwam naar voren dat er zeker belangstelling bestaat om een pensioenbijeenkomst te bezoeken.

## Belangstelling? Meldt u aan!

Ga naar [www.spw.nl](http://www.spw.nl) en download het formulier *Met Pensioen*. Vult u uw gegevens in en stuur het volledig ingevulde formulier naar [metpensioen@spw.nl](mailto:metpensioen@spw.nl).

Hoe vaak en waar wij langskomen, hangt af van uw reactie. Afhankelijk van het aantal aanmeldingen dat wij ontvangen, zullen wij in uw regio bijeenkomsten organiseren waar wij ingaan op de mogelijkheden die de flexpensioenregeling biedt.

De bedoeling is dat de bijeenkomsten in de middag worden gehouden. Uw partner is dan natuurlijk ook van harte welkom.



u kunt de ingangsdatum ook vervroegen (of uitstellen). Het flexpensioen biedt verschillende mogelijkheden. U kunt bijvoorbeeld, binnen bepaalde grenzen, zelf de hoogte van uw pensioen bepalen voor en na 65 jaar. Voor de werknemers die gebruik kunnen maken van uittreden

Tenslotte gaat het over uw gezamenlijke toekomst!

## Wilt u goed op de hoogte blijven?

Meldt u zich dan aan voor onze nieuwsbrief via [www.spw.nl](http://www.spw.nl). Zo blijft u altijd op de hoogte over uw aanstaande pensioen. ■

**SPW**

De i-krant is een informatiebulletin van SPW en SVW.

**Verschijsing**  
Twee keer per jaar

**Uitgever**  
SPW

**Adres**  
Basisweg 10, Amsterdam

**Correspondentieadres**  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam  
[communicatie@spw.nl](mailto:communicatie@spw.nl)  
[www.spw.nl](http://www.spw.nl)  
Fax: 020-583 8701

**Voor vragen kunt u bellen met:**  
De helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 5920

**Vormgeving, realisatie en drukwerk**  
TenL Premedia & Productions

**Ideeën/opmerkingen**  
Bel, fax of mail! SPW streeft ernaar om zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.

**Colofon**