

Bestuur SPW past beleid aan

Het financiële herstel van SPW heeft zich in 2006 verder voortgezet, mede door keuzes die het bestuur hierin de afgelopen periode heeft gemaakt. Hierdoor is er financiële ruimte gecreëerd voor een pensioenverhoging in 2007. In dit artikel informeren wij u over de gevolgen voor uw pensioenopbouw, de achtergronden hiervan en de verdere gevolgen van het financieel herstel voor u als deelnemer van SPW.

Beleid over verhoging van pensioen

Het indexatiebeleid wordt flexibeler en de basis van het beleid is als volgt:

HOOGTE VAN DE DEKKINGSGRAAD	MATE VAN INDEXATIE
105% of lager	0%
Lager dan 115%, maar hoger dan 105%	Gedeeltelijk
115% of hoger	100%

Uw opgebouwde (en ingegane) pensioen in 2007 wordt verhoogd
Na gedeeltelijke indexaties vanaf 1 januari 2004, is het bestuur blij u te kunnen mededelen dat er per 1 januari 2007 volledig kan worden geïndexeerd. Wat betekent dit voor u?

Ontvangt u een ouderdoms-, nabestaanden-, invaliditeits- of vroegpensioen, dan wordt deze uitkering

per 1 januari 2007 met 1,7% verhoogd. Alle opgebouwde pensioenen van deelnemers worden verhoogd met 2,77%.

De indexatie van (ingegane) pensioenen is voorwaardelijk; er is geen recht op indexatie en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een indexatie zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor indexatie. Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre de opgebouwde aanspraken worden verhoogd.

Het vastgestelde inhaalindexatiebeleid

In de afgelopen jaren zijn de pensioenen vanwege de financiële situatie van het pensioenfonds niet (volledig) verhoogd. Als gevolg hiervan is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers achtergebleven met 5,54% en zijn de pensioenuitkeringen met 2,88% te weinig verhoogd. Het bestuur ziet indexatie als een belangrijk onderdeel van de pensioenregeling. Daarom heeft het bestuur besloten om een inhaalindexatie toe te kennen aan alle deelnemers en uitkeringsgerechtigden als de dekkingsgraad op 1 januari van een jaar na de reguliere indexatie hoger is dan 135%. Hoe hoger de dekkingsgraad boven de 135% ligt, hoe hoger de inhaalindexatie. Al het meerdere boven een dekkingsgraad van 135% zal worden aangewend voor inhaalindexatie.

Premiekorting

De pensioenpremie is de afgelopen jaren vanwege de financiële situatie van het pensioenfonds op het maximale reglementaire niveau vastgesteld. Nu de financiële situatie aanmerkelijk is verbeterd, heeft het bestuur ook naar het premieniveau gekeken. Als er inhaalindexatie wordt toegekend, zal er ook een pensioenpremiëkorting volgen. Deze premiekorting geldt voor alle deelnemers. De Nederlandsche Bank (DNB) heeft bepaald dat de pensioenpremie niet lager mag zijn dan een kostendekkende premie. De huidige pensioenpremie bedraagt 31% voor deelnemers die op of na 1950 zijn geboren en de kostendekkende pensioenpremie bedraagt 27,5%. De korting op de pensioenpremie mag daarom maximaal 3,5% bedragen. De korting op de pensioenpremie voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950 is eveneens maximaal 3,5%.

Effect op de dekkingsgraad

In de tabel op de volgende pagina ziet u wat het effect op de dekkingsgraad is na mogelijke inhaalindexatie en premiekorting. Mocht de hoogte van de dekkingsgraad tussen de 135% en 141% liggen, dan zal de hoogte van de inhaalindexatie en premiekorting ook tussen de genoemde percentages in de tabel liggen. >>

WAT BETEKENT DIT VOOR U ALS DEELNEMER?	INHAALINDEXATIE	PREMIEKORTING
Dekkingsgraad* is lager dan 135%	Geen	Geen
Dekkingsgraad* is 141%	Volledig • actieve deelnemers: + 5,54% • uitkeringsgerechtigden: + 2,88%	1,75%

* Na indexatie per 1 januari 2007, deze kost circa 3% dekkingsgraad

In deze i-krant kunnen we alleen het gekozen beleid weer-geven aangezien de benodigde dekkingsgraad pas in januari 2007 bekend is. Zodra bekend is of inhaalindexatie en een premiekorting kunnen worden toegekend, zullen wij dit meedelen op de website van SPW. Ook leest u er meer over in de volgende i-krant. Uw werkgever informeren wij per e-mail.

Toelichting begrippen

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen. Deze wordt berekend volgens de regels van De Nederlandsche Bank (DNB). De hoogte van de marktrente speelt hierbij een grote rol. Een daling van de marktrente geeft een stijging van de kosten van de toekomstige pensioenen. Bij een stijging van de marktrente dalen deze kosten juist.

Indexatie

Indexatie is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen. SPW indexeert als de omstandigheden dat toelaten. Dit houdt in dat er geen recht is op indexatie. Het is niet zeker of en in hoeverre er in de aankomende jaren indexatie zal plaatsvinden. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een beslissing. Er is namelijk geen geld gereserveerd voor indexatie.

Inhaalindexatie

Bij voorwaardelijke indexatie wordt nagestreefd om jaarlijks de opgebouwde aanspraken en ingegane uitkeringen te verhogen, bijvoorbeeld met de loon- of prijsinflatie. Het bestuur stelt daarbij jaarlijks de daadwerkelijke indexatie vast. Bij die vaststelling kan het gebeuren dat niet het volledige streven kan worden waargemaakt of zelfs helemaal geen indexatie kan worden verleend als gevolg van de financiële situatie van het fonds. Bij SPW was dit het geval in 2004, 2005 en 2006. Als het later financieel weer beter gaat met fonds, dan is het mogelijk om naast de 'normale' indexatie van het jaar zelf, ook eerder niet verleende indexatie alsnog toe te kennen. Die toekenning achteraf is de inhaalindexatie.

Kostendekkende premie

De minimale premie die nodig is om de kosten van het pensioen te kunnen dekken. ■

Voorwoord

Harald de Valck



Het jaar 2006 is alweer voorbij. Het was een bewogen jaar met veel bijzondere veranderingen, zoals de invoering van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2006, de vervanging van de WAO door de WIA en de invoering van de levensloopregeling.

Met een nieuwe start in 2007 willen wij u met deze i-krant op de hoogte brengen van de laatste ontwikkelingen. Zo lichten we in dit nummer onder andere toe wat er gewijzigd is aan de regeling Nevenverdiensten en welke nieuwe beleidsbesluiten er zijn genomen op het gebied van premie en indexatie. Vooruitkijkend op de rest van 2007 leggen we uit wat de nieuwe Pensioenwet, die op 1 januari 2007 van kracht is geworden, voor u betekent. Na het lezen van deze i-krant bent u in ieder geval op de hoogte van alle actualiteiten die voor u van belang zijn.

Tot slot wil ik u nog even wijzen op een unieke service die SPW u als deelnemer biedt: de Pensioenplanner. Bent u er al bekend mee en heeft u de Pensioenplanner al bezocht op www.spw.nl? In een handomdraai kunt u de gevolgen van uw keuzes met betrekking tot uw eigen pensioen berekenen. Dé manier om op een snelle en overzichtelijke wijze inzicht te krijgen in uw eigen pensioen. In dit nummer zetten we alle voordelen nog eens duidelijk voor u op een rij. ■

Ik wens u een gezond en voorspoedig 2007.

Harald de Valck
Directeur Cordares Pensioenen



Nieuwe Pensioenwet biedt werknemers en gepensioneerden meer zekerheid en duidelijkheid

Werknemers en gepensioneerden krijgen meer zekerheid over de (toekomstige) uitbetaling van het pensioen met behulp van de nieuwe Pensioenwet. Ook krijgen werknemers een wettelijk recht op goede voorlichting over hun pensioen. De Pensioenwet bestaat uit drie onderdelen:

- **Financieel Toetsingskader (FTK)**
- **Pension Fund Governance (PFG)**
- **Communicatie en voorlichting**

Het wetsvoorstel voor de Pensioenwet is eind september goedgekeurd door de Tweede Kamer. De nieuwe wet zal de huidige Pensioen- en spaarfondsenwet uit 1954 vervangen. De Eerste Kamer is akkoord zodat alle wijzigingen officieel van kracht worden. Een deel van de Pensioenwet is van kracht per 1 januari 2007 en de rest (met name de voorlichtingseisen) per 1 januari 2008 en zelfs 2009.

Het FTK: eisen aan het vermogen

Om de uitbetaling van pensioenen aan deelnemers veilig te stellen, stelt de wet eisen aan de omvang van het eigen vermogen van de pensioenfondsen. Het kabinet heeft met werknemers- en werkgeversorganisaties en De Nederlandse Bank (DNB) afgesproken dat een deelnemer gemiddeld slechts éénmaal in de periode van zijn pensioenopbouw (ongeveer veertig jaar) mag meemaken dat de reserves van het pensioenfonds lager zijn dan het vereiste minimum.

Met de invoering van het FTK wordt de fundering gelegd voor een toetsingsinstrument waarmee pensioenfondsen en verzekeraars hun financiële bedrijfsvoering en risicobeheer verantwoord kunnen invullen. De ingangsdatum voor het FTK voor pensioenfondsen was 1 januari 2007.

Een onderdeel van het FTK is het waarderen van de verplichtingen tegen marktrente in plaats van de vaste rekenrente. Hiermee wordt het renterisico van de verplichtingen duidelijk zichtbaar gemaakt. Vooruitlopend op het FTK heeft het bestuur van SPW reeds in 2005 besloten tot (gedeeltelijke) afdekking van het renterisico. In de loop van 2007 zal dit proces beleidsmatig worden voltooid.

Pension Fund Governance

Pension Fund Governance is het geheel aan regels dat is opgesteld om de besturing van een pensioenfonds te verbeteren. De uitgangspunten zijn bedoeld om de prestaties van het pensioenfonds te optimaliseren voor alle belanghebbenden. Het draait om de juiste inzet van middelen: mensen, tijd, systemen en geld. Al vanaf 2006 ziet de toezichthouder, DNB, toe op het naleven van de regels. Vanaf 1 januari 2008 moet elk fonds aan alle principes voldoen.

Nieuwe eisen aan de communicatie en voorlichting per 1 januari 2008

Verder scherpt de nieuwe Pensioenwet de eisen voor de communicatie en voorlichting aan. Pensioenfondsen en verzekeraars moeten hun deelnemers en gepensioneerden duidelijk voorlichten over hun opgebouwde aanspraken en over de aanpassingen van de pensioenen aan de inflatie. Deze voorlichting moet minstens één keer per jaar plaatsvinden. Werknemers die niet langer pensioen opbouwen in een fonds (slapers), dienen eens in de vijf jaar informatie te krijgen over opgebouwde aanspraken. Ook de voorlichting over het al dan niet aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie) wordt aangescherpt. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) is toezichthouder op de informatieverstrekking over pensioenopbouw. >>

De nieuwe Pensioenwet stelt wat betreft de voorlichting niet alleen eisen aan de uitvoerders, maar ook aan werkgevers. Zowel uitvoerders als werkgevers moeten over de pensioenvoorziening transparant en begrijpelijk communiceren.

Enkele concrete wijzigingen

SPW voldoet al op veel punten aan de nieuwe eisen, maar moet in de loop van 2007 nog enkele aanpassingen doorvoeren. We noemen een paar belangrijke wijzigingen vanuit de nieuwe Pensioenwet:

- Als u samenwoont en uw relatie beëindigt, dan krijgt uw ex-partner ook recht op bijzonder partnerpensioen. Dat geldt nu al voor gehuwde en geregistreerde partners.
- Behalve de reeds bestaande mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen, wordt in de Pensioenwet ook de mogelijkheid geboden om ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen.

Wat merkt u van de invoering van de Pensioenwet?

De nieuwe Pensioenwet heeft voor SPW per 1 januari 2007 met name gevolgen voor de financiële huishouding en de toezichthouding daarop. U zult daarom in eerste instantie niet zo veel merken van de veranderingen. In de loop van 2008 zullen er een aantal aanpassingen op communicatiegebied worden doorgevoerd. Wij informeren u verder in de i-kranten en natuurlijk via onze website. ■

Pensioenopgave 2005

Cordares heeft op 1 november 2006 de SPW-pensioenopgave 2005 verstuurd. De pensioenopgave is opgesteld volgens de 'oude' (vroeg)pensioenregeling 2005 en toont uw pensioenopbouw tot het einde van 2005. Om deze opgave toe te lichten is ook ditmaal weer een pensioenwijzer toegevoegd, waarin alle begrippen en omschrijvingen worden verklaard.

De nieuwe pensioenregeling (de zogenaamde Flexpensioenregeling), die op 1 januari 2006 van kracht werd, heeft gevolgen voor werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. Deze gevolgen willen wij laten zien in de pensioenopgave. Daarom hebben wij voor de betreffende personen een bijlage aan de pensioenopgave toegevoegd: 'de omzettingbijlage van oude naar nieuwe regeling'. De bedragen die voortkomen uit de oude regeling worden hier afgezet tegen de bedragen volgens de nieuwe regeling. Zo is op deze omzettingbijlage in één oogopslag te zien wat de nieuwe regeling voor u persoonlijk betekent. Ook voor de omzettingbijlage is een toelichting meegezonden. Deze toelichting ziet er wat vormgeving betreft anders uit dan de pensioenwijzer (zie afbeeldingen).

Heeft u uw pensioenopgave niet ontvangen of heeft u andere vragen over de pensioenopgave? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 035-528 99 20.



Bent u geboren op of na 1 januari 1950? Dan kan het volgende voorbeeld op u van toepassing zijn.

Voorbeeld uitreden op 62 jaar

Op de omzettingbijlage is een voorbeeld opgenomen van uw pensioen op 62 jaar, waarbij rekening is gehouden met een pensioen op 65 jaar dat gelijk is aan uw ouderdomspensioen in de oude regeling. Het voorbeeld laat u zien dat u meestal een deel van het partnerpensioen moet uitruilen om op 62 jaar ongeveer net zoveel pensioen te ontvangen als op 60 jaar in de oude regeling. Aangezien het nieuwe partnerpensioen hoger is dan in de oude regeling, is deze uitruil mogelijk zonder nadelige gevolgen. Hoewel de richtleeftijd van de nieuwe flexpensioenregeling 65 jaar is, bestaat (nog steeds) de mogelijkheid om uit te treden vanaf de 55-jarige tot de 70-jarige leeftijd. Het voorbeeld is slechts één van de vele mogelijkheden die de flexpensioenregeling biedt. Daarnaast is het bijvoorbeeld ook mogelijk om in de hoogte van uw pensioen te variëren. Deze mogelijkheden, maar ook andere persoonlijke voorkeuren en uw netto pensioen per maand kunt u berekenen met de Pensioenplanner op www.spw.nl.

Premie Anw-hiaatpensioenverzekering verandert

De Anw-hiaatpensioenverzekering, die nabestaanden van werknemers uit onze branche voorziet van extra financiële zekerheid, heeft SPW sinds 1997 ondergebracht bij Nationale-Nederlanden (NN). Deze overeenkomst met NN is per 1 januari 2007 afgelopen en wordt niet verlengd. De reden hiervoor is dat SPW heeft besloten deze verzekering voortaan in eigen beheer uit te voeren. Dit betekent dat de Anw-hiaatpensioenverzekering door SPW zelf wordt uitgevoerd.

Invloed op de premie: man of vrouw?

Zoals u weet verandert de premie elk jaar in de maand januari, omdat u een jaar ouder wordt. Bovenop deze jaarlijkse premiewijziging volgt nog een extra premiewijziging. Deze wijziging is noodzakelijk vanwege de Wet gelijke behandeling die zegt dat de premies voor mannen en vrouwen gelijk dienen te zijn. Naar aanleiding van deze wet hanteert SPW per 1 januari 2007 daarom sexeneutrale tarieven (de tarieven zijn dan niet meer afhankelijk

van het geslacht, maar gelijk voor mannen en vrouwen). Voor werknemers die een Anw-hiaatpensioenverzekering bij SPW hebben afgesloten, verandert daardoor de premie.

Concreet betekent dit dat vrouwelijke werknemers iets (5%) meer premie gaan betalen voor de Anw-hiaatpensioenverzekering en mannen minder. De premiestijging of -daling wordt veroorzaakt door de sexeneutrale tarieven. De premie is voor zowel mannelijke als vrouwelijke deelnemers zeer voordelig. Eenmaal per jaar wordt de premie heroverwogen. Verder zal de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verlaagd worden van 9% naar 6%. Ook deze opslag zal éénmaal per jaar worden heroverwogen, beiden voor het eerst vanaf 1 januari 2008.

De premie per 1 januari 2007

Als u bij SPW een Anw-hiaatpensioenverzekering heeft afgesloten, dan ontvangt u binnenkort een nieuw premieoverzicht met daarop de premie voor 2007. ■

Wist u dat...

...u op de onafhankelijke website www.pensioenkijker.nl alle wetenswaardigheden rondom pensioenen kunt nalezen en uw kennis van pensioenen kunt vergroten? De website geeft antwoorden op vragen als 'Wat houdt een pensioen in?', 'Wat krijg ik?' en 'Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?'. Bovendien kunt u via pensioenkijker.nl doorklikken naar andere interessante sites. De website is een initiatief van de Stichting Pensioenkijker.nl en biedt u algemene informatie. De site is niet gebonden aan pensioenfondsen (dus ook niet aan SPW), maar wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. ■

Brochures en aanvraagformulieren op www.spw.nl

Wist u dat u alle brochures en aanvraagformulieren van SPW beschikbaar zijn via www.spw.nl? Op de website kunt u op eenvoudige wijze alle brochures en aanvraagformulieren raadplegen en downloaden. Natuurlijk kunnen wij u de informatie ook per post toesturen. U vult uw gegevens in via de website en geeft aan welke informatie u wilt ontvangen. Binnen enkele dagen sturen wij u de opgevraagde informatie toe.

De volgende brochures en aanvraagformulieren zijn beschikbaar op www.spw.nl:

Brochures

- ANW-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid
- Echtscheiding
- Flexibel met pensioen
- Uw pensioen onder de loep (deelnemers geboren voor 1 januari 1950)
- Uw pensioen onder de loep (deelnemers geboren op of na 1 januari 1950)
- Vragen & Antwoorden over uw pensioen
- Waardeoverdracht
- Pensioenplanner

Aanvraagformulieren

- Afkoop emigratie
- ANW-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid WAO
- Arbeidsongeschiktheid WIA
- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Vroegpensioen
- Waardeoverdracht
- Wezenpensioen





Op naar een nog betere service en dienstverlening bij SPW!

SPW gebruikt uitkomsten klanttevredenheidsonderzoek voor verbetering service en communicatie

In oktober 2005 heeft SPW een uitgebreid klanttevredenheidsonderzoek gehouden onder werknemers, gepensioneerden en werkgevers. Vervolgens hebben er in mei 2006 groeps gesprekken plaatsgevonden met een aantal mensen uit deze drie groepen. Uit dit onderzoek zijn veel suggesties ter verbetering naar voren gekomen.

SPW streeft ernaar om alle suggesties daadwerkelijk in te zetten om de dienstverlening naar u als werknemer of gepensioneerde, maar ook naar werkgevers te verbeteren. In 2007 pakten we zoveel mogelijk suggesties op. In dit nummer willen we u alvast laten weten welke verbeteringen we al hebben doorgevoerd en waar momenteel hard aan wordt gewerkt.

- **Pensioenopgave 2006: duidelijker en leesbaarder**
De Pensioenopgave over 2006 zal aan de hand van diverse suggesties, die uit het klanttevredenheidsonderzoek naar voren zijn gekomen, aanzienlijk verbeterd worden. Binnenkort zullen alle uitvoerders van pensioenen gaan werken met één uniforme pensioenopgave. U kunt dan gemakkelijker bekijken hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en u kunt pensioenregelingen onderling beter vergelijken. Voor de goede orde, we hebben het hier niet over de pensioenopgave over 2005 die u in november heeft ontvangen, maar over de pensioenopgaven die daarna zullen volgen.
- **Meer informatie over het onderscheid tussen Cordares en SPW**
In het vorige nummer van de i-krant en ook via andere informatiemiddelen is aandacht besteed aan de fusie tussen Cordares en ASW. Hierbij is gecommuniceerd dat Cordares de administratie voert voor SPW. Toch bleek het verschil tussen Cordares en SPW nog niet bij iedereen

duidelijk te zijn. Daarom is ook in deze uitgave van de i-krant een artikel opgenomen over de samenwerking tussen Cordares en SPW (pagina 9).

- **Duidelijke taal**
In diverse uitingen van SPW (bijvoorbeeld een brochure of op de website) wordt soms gebruik gemaakt van vaktermen of afkortingen die niet altijd voor iedereen begrijpelijk zijn. Vanaf heden worden lastige termen en afkortingen zoveel mogelijk vermeden. Als deze toch gebruikt moeten worden, zullen ze worden toegelicht.
- **Betere, snellere en geen overbodige informatie**
Wij streven ernaar om u nog beter en sneller te informeren over wijzigingen of andere bijzonderheden. Het meest recente nieuws kunt u nalezen op de website. Daarnaast wordt u tijdig via diverse communicatiemiddelen geïnformeerd als er belangrijke ontwikkelingen zijn. Wij doen ons best om u alleen van die informatie te voorzien die op u van toepassing is. Overbodige informatie wordt zoveel mogelijk weggelaten.

Nieuwe suggesties?

Met bovenstaande en andere actiepunten proberen wij onze dienstverlening constant te verbeteren. Heeft u echter nog opmerkingen of andere suggesties ter verbetering? Vul dan een 'Smiley-kaart' uit de pensioenmap in en stuur ons deze toe. ■

Heeft u de Pensioenplanner al bezocht?



Misschien zegt u meteen volmondig 'ja', maar het kan ook zijn dat u tot op heden de Pensioenplanner op www.spw.nl nog niet heeft bezocht. In dat geval willen wij u graag op de mogelijkheid wijzen. Waarom? Om precies te weten hoe u ervoor staat wat uw pensioen betreft en wat de mogelijkheden zijn om toch eerder uit te kunnen treden. Hiervoor heeft SPW de Pensioenplanner ontwikkeld. U kunt zelf, wanneer het u uitkomt, vanachter uw eigen computer uw pensioen onder de loep nemen.

Wij realiseren ons dat ondanks het feit dat het onderwerp 'pensioenen' veel-besproken is, veel mensen nog helemaal niet zo bezig zijn met hun eigen pensioen. Een bezoek aan de Pensioenplanner lijkt dan wellicht niet zo interessant. Toch biedt de Pensioenplanner u meer inzicht in de mogelijkheden van de pensioenregeling en kunt

u er eens voor uzelf bij stil staan hoe uw eigen pensioensituatie er in de toekomst uit ziet.

Wat kan ik met de Pensioenplanner?

Met de Pensioenplanner kunt u de gevolgen van allerlei keuzes met betrekking tot uw eigen pensioen doorrekenen. Wat houdt de nieuwe flexpensioenregeling van SPW precies voor u in en welke keuzes zijn daarbinnen mogelijk?

De beste manier om veel over de mogelijkheden te weten te komen, is vooral om de Pensioenplanner voor u te laten rekenen. Alles wat u invoert in de Pensioenplanner is vertrouwelijk, geheel vrijblijvend en u legt niets vast. U geeft aan wat u wilt en de Pensioenplanner berekent of het mogelijk is en hoeveel het u oplevert. U kunt zoveel berekeningen maken als u maar wilt, om zo uiteindelijk te komen tot het voor

u meest ideale scenario. U legt uw keuzes pas vast als u met pensioen gaat. De Pensioenplanner werkt met actuele gegevens uit onze administratie. U hoeft dus geen gegevens zoals uw salaris of eventueel parttimepercentage in te voeren, voordat de Pensioenplanner u wat kan laten zien. U kunt bijvoorbeeld direct na het inloggen in de menukeuze 'Geregistreerde gegevens' kiezen voor 'Van oude regeling naar nieuwe regeling'. In dit scherm wordt uw pensioen uit de oude regeling vergeleken met de nieuwe flexpensioenregeling. Om u op weg te helpen met de bediening van de Pensioenplanner, hebben wij u in maart 2006 de brochure 'Pensioenplanner, uw keuzes in beeld' toegezonden. Naast een korte uitleg van de functies vindt u hierin een aantal uitgewerkte voorbeelden. U kunt deze brochure desgewenst downloaden via www.spw.nl of opvragen via de Helpdesk.

Wachtwoord vergeten?

Als u eerder een wachtwoord van ons hebt gekregen maar u bent deze vergeten, dan kunt u dit opvragen bij de Helpdesk van SPW. Zij zullen u per omgaande schriftelijk uw wachtwoord doen toekomen. ■

Helpdesk

Als u hulp nodig heeft bij het gebruik van de Pensioenplanner, staan de medewerkers van de Helpdesk van SPW voor u klaar op telefoonnummer 035-528 99 20. ■

Beleggingsresultaten SPW derde kwartaal 2006

De beleggingsresultaten van het derde kwartaal van 2006 zijn bekend gemaakt. In dit artikel zetten we de resultaten voor u uiteen. In het derde kwartaal van 2006 heeft SPW een positief beleggingsresultaat van 6,8% behaald. Hiermee heeft de beleggingsportefeuille het resultaat van de normportefeuille (de doelstelling van het beleggingsresultaat) van 3,1% overtroffen. Het totaal belegd vermogen is hiermee uitgekomen op € 4,3 miljard.

Portefeuille rendement

De beleggingsportefeuille van SPW bestaat uit vier categorieën waarin belegd wordt. De categorieën 'vastrentende waarden (obligaties)', 'aandelen' en 'onroerend goed' droegen allemaal positief bij aan het resultaat met rendementen van respectievelijk 2,8%, 5,1% en 9,3%. De categorie 'alternative investments' behaalde een resultaat van -/-5,9%. De beleggingen in grondstoffen, zoals energie (waaronder olie), metalen en granen, met een resultaat van -/-16,2% waren hiervan de oorzaak, mede door een forse daling van de olieprijs. De 'renteswaps' (uitwisseling van rentebetalingen, waarbij een vaste rente wordt 'geruild' tegen een variabele rente), waarmee SPW de rentegevoeligheid van de financiële betalingsverplichtingen afdekt, hadden een positieve bijdrage van 3,2%, doordat de rente daalde. Het resultaat van de beleggingsportefeuille komt hiermee uit op 6,8%. Hiermee werd het resultaat van de benchmark (implementatie van de normportefeuille) van 3,1% overtroffen.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het pensioenfonds en alle financiële verplichtingen. Is er voldoende geld in kas om aan de betalingsverplichtingen te voldoen? Een dekkingsgraad van 100% wil zeggen dat het vermogen gelijk is aan alle financiële verplichtingen. De toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB), schrijft voor dat een pensioenfonds met een gemiddelde risicohouding een dekkingsgraad van circa 130% dient te hebben. Dit om eventuele verliezen in de beleggingsportefeuille op te vangen. Voor SPW is de vereiste dekkingsgraad 115%. Dit komt voornamelijk door de beleggingsstrategie van SPW en het afdekken van het renterisico. Einde derde kwartaal van 2006 was de dekkingsgraad van SPW nagenoeg hetzelfde als einde tweede kwartaal met 137%, vooral dankzij het positieve beleggingsresultaat. De dalende marktrente heeft een negatieve invloed op de dekkingsgraad gehad.



Rentestijging: positief voor de dekkingsgraad, negatief voor het rendement

De dekkingsgraad wordt berekend volgens de regels van DNB. De hoogte van de marktrente speelt hierbij een grote rol. Een daling van de marktrente geeft een stijging van de kosten van de toekomstige pensioenen. Bij een stijging van de marktrente dalen deze kosten juist. Eigenlijk werkt dit net als een spaarrekening bij de bank: hoe hoger de rente van de bank, hoe minder men hoeft in te leggen om een bepaald kapitaal bij elkaar te sparen. En andersom. Om grote schommelingen in de dekkingsgraad te voorkomen, is SPW in 2005 gestart met het afdekken van het renterisico door middel van renteswaps.

Meer informatie?

Op onze website www.spw.nl onder de kop 'Actueel/ Beleggingen' plaatsen wij regelmatig beleggingsinformatie. Daar vindt u informatie over de beleggingsresultaten van het eerste, tweede kwartaal en derde kwartaal van 2006. Een samenvatting van het beleggingsplan 2007 wordt binnenkort op de website geplaatst. ■

Wist u dat...

...de Helpdesk van SPW van maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar is op telefoonnummer: 035-528 99 20? ■

Wie zijn Cordares en SPW?

De fusie van Stichting Administratiekantoor Sector Woningcorporaties (ASW) en Cordares blijkt af en toe voor wat verwarring te zorgen. Wie is nou wie en wie doet nou wat?

We zetten alles nog een keer voor u op een rijtje.



SPW

SPW is het pensioenfonds voor de sector Woningcorporaties. De Stichting heeft een bestuur. De hoofdtaak van het bestuur is het besturen van het pensioenfonds. Dat bestuur omvat veel zaken zoals het vaststellen van het pensioenreglement, het vaststellen van het beleggingsbeleid en het nemen van beslissingen over de hoogte van de pensioenpremie en indexaties. Het bestuur bestaat uit zes leden. Drie daarvan worden benoemd door Aedes vereniging van woningcorporaties. De vakorganisaties FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en De Unie benoemen de overige drie leden. Het bestuur van SPW is bevoegd het beleid aan te passen en heeft de uitvoering van de administratie en de voorlichting uitbesteed aan Cordares. ■



Cordares

Per 1 januari 2006 is ASW, dat voorheen de administratie van SPW uitvoerde, gefuseerd met Cordares. De naam ASW is daarmee verdwenen. Cordares is uitvoerder van pensioenregelingen voor ondernemingen en bedrijfstakken en voert momenteel 27 verschillende regelingen uit. SPW is opdrachtgever voor Cordares die het administreren van alle deelnemersgegevens, het beheer van de financiële middelen, het verzorgen van de uitkeringen en de voorlichting naar werkgevers, werknemers en gepensioneerden uitvoert.

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht op www.spw.nl, onder het kopje 'Over SPW' en op www.cordares.nl. Voor vragen kunt u contact opnemen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 035-528 99 20. ■

Regeling Nevenverdiensten voor Vroegpensioen gewijzigd

(Alleen van toepassing als u gebruik maakt van de Overgangs- of Ingroei-VUT-regeling)

In het reglement van de Overgangs- en Ingroei-VUT-regeling (artikel 26) van Stichting VUT-fonds voor de Woningcorporaties (SVW) is de Nevenverdienstenregeling opgenomen. Met ingang van 2006 is deze regeling gewijzigd. Het bestuur van SVW heeft besloten dat nevenverdiensten (inkomsten uit werkzaamheden) 'waar dan ook verdiend' (binnen of buiten de branche) niet meer worden gekort op de vroegpensioenuitkering, voor zover de nevenverdiensten samen met de vroegpensioenuitkering niet meer zijn dan 100% van het laatst genoten ongemaximeerde vroegpensioengevend jaarloon. Dit geldt ook voor deelnemers die in de toekomst via de Ingroei-VUT-regeling uittreden. Wel wordt er rekening gehouden met de volgende twee extra inkomstenbronnen voor de bepaling van het vroegpensioen:

- Het (vroeg)pensioenreglement biedt de mogelijkheid om maximaal 25% van het ouderdompensioen uit te

ruilen voor extra vroegpensioen. Dit extra vroegpensioen moet ook meegeteld worden voor de bepaling van het totale vroegpensioen bij de toepassing van de Nevenverdienstenregeling.

- Bij ontslag van een werknemer wordt vaak een aanspraak op een eenmalige of periodieke uitkering toegekend door de werkgever. De ontslaguitkering wordt gestort bij een verzekeraar ter verkrijging van een aanvullende stamrechtuitkering ter vervanging of aanvulling van een vroegpensioenuitkering. Aanvullende lijfrente-uitkeringen verkregen uit stamrechtverzekeringen die door de werkgever zijn toegezegd, moeten eveneens worden meegeteld voor de bepaling van het vroegpensioen.

Vragen?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 035-528 99 20. ■

Sake van den Berg, gepensioneerd vrijwilliger:

“Het plezier en enthousiasme moeten voorop staan, anders moet je er niet aan beginnen”

Bijna elke dag van de week is volgepland met afspraken en omdat hij een keurig overhemd met een jasje draagt, lijkt het erop alsof hij elk moment naar kantoor kan gaan. Niets is echter minder waar. De 61-jarige Sake van den Berg is een échte gepensioneerde. Na 21 jaar dienstverband bij de Woningcorporatie Centrada als leermeester en all-round onderhoudsmedewerker, is hij nu met pensioen. Toch kan hij niet stil zitten. Sake zet zich namelijk vijf dagen per week als actieve vrijwilliger in bij diverse projecten in zijn woonplaats Lelystad.

Bewust met vroegpensioen

Sake is met 60 jaar en 9 maanden vervroegd uitgetreden. De keuze om al met pensioen te gaan heeft hij heel bewust gemaakt. “Ik heb tot de laatste dag met veel plezier gewerkt, maar ben nu ook blij dat ik met pensioen ben. Ik kan me nu vol overgave storten op allerlei andere leuke werkzaamheden.” Aan het regelen van zijn pensioen heeft hij gelukkig weinig werk gehad. “Ik werk met mijn handen en heb een hekel aan papierwerk. Mijn werkgever heeft het meeste voor mij geregeld. Van het bedrijf heb ik ook een fantastisch afscheidsfeest gekregen!”

Een echt vakantiegevoel

“De eerste paar weken van mijn pensioen had ik een echt vakantiegevoel. Daarna kwam de realiteit pas binnen: je hoeft niet meer! Ik ben alles snel weer een beetje gaan oppakken, je moet je hele leven weer opnieuw gaan indelen.” De vrijwilligersactiviteiten heeft hij na zijn pensionering weer een nieuwe invulling moeten geven. Voor zijn pensioen was hij namelijk ook al actief vrijwilliger bij diverse



organisaties. “Het was prettig dat mijn werkgever er altijd achter stond, al was het qua planning af en toe wel lastig. Ik kwam eigenlijk tijd tekort.”

Zeer uiteenlopend vrijwilligerswerk

Sake begint enthousiast te vertellen over zijn werkzaamheden als vrijwilliger en weet eigenlijk niet waar hij moet beginnen.

Als hij begint te vertellen, komen de verhalen echter vanzelf los. “Vanaf het begin ben ik namens de FNV Bouw betrokken bij de Deelnemersraad van SPW. We hebben een sterke en betrokken Deelnemersraad. Door het volgen van cursussen blijven we op de hoogte van de ontwikkelingen op pensioen-

gebied en kunnen we de juiste beslissingen nemen voor de achterban. Onlangs ben ik opnieuw voor vier jaar benoemd als lid van de Deelnemersraad.”

Vervolgens vertelt hij enthousiast over zijn werkzaamheden voor Fundeon (een organisatie gericht op een goede opleiding en scholing van werkenden in de bouw en infra), waarvoor hij zelfs een onderscheiding heeft ontvangen. “Als leermeester ben ik verantwoordelijk voor de controle op de inhoud en de kwaliteit van de VMBO-opleiding Bouw/Wegenbouw.” Dat hij betrokken is bij de maatschappij blijkt wel uit het feit dat hij op nog veel meer vlakken actief is. Zo is hij lid van de verzekerdenraad van Achmea. “Deze raad komt

katern voor gepensioneerden

vier keer per jaar bij elkaar. Als raad brengen wij zowel gevraagd, als ongevraagd advies uit aan de directie.” Daarnaast gaat hij op huisbezoek bij oudere FNV-leden om de belasting-formulieren voor ze in te vullen.

Bijna vergeet hij tot slot te vertellen dat hij in de zomervakantie de Stichting Kinderhulp een handje helpt. Kinderen van minder draagkrachtige ouders kunnen een week lang hutten bouwen. “Ik coördineer en houd vooral de veiligheid in de gaten met al die timmerende en spijkerende kinderen. Van alle werkzaamheden is dit misschien wel een van de leukste projecten!”

Goed voorbereid met pensioen

In ieder geval is Sake blij dat hij zijn tijd goed kan vullen nu hij gepensioneerd is. Zijn vader, die in hart en nieren boer was, en heel hard werkte, ging gedwongen met vroegpensioen. “Financieel was alles goed geregeld, maar hij had ineens niets meer om handen. Helaas is hij vroeg overleden.” Sake wilde goed voorbereid zijn voor zijn pensioen. “Anders val je in een gat, als ze zeggen dat je kunt gaan. Die Pensioen-in-zicht-bijeenkomsten van SPW zijn heel nuttig en bereiden je goed voor. Hoe ga je door na je pensioen en kun je ook genieten van je pensioen? Een zinvolle cursus en essentieel voor mensen die met (vroeg)pensioen gaan.”

Vrije tijd

Op de vraag of er nog wel tijd over is voor gewone vrije tijd, antwoordt hij volmondig ja. “In het weekend ben ik altijd vrij en ga ik samen met mijn vrouw met de caravan op pad. We rijden door heel Europa, maar zijn ook graag in Nederland. Mits het mooi weer is natuurlijk.” Gelukkig is zijn vrouw ook enthousiast over het vrijwilligerswerk. “Maar ze grijpt wel in als ik het te bont maak, hoor! Ik kan het nu goed aan. Als ik krakkemikkig word, ga ik gewoon minderen. Het belangrijkste is dat je interesse moet hebben in alles om je heen. Je helpt, daar waar je kunt. Maar het plezier en enthousiasme moeten voorop staan, anders moet je er niet aan beginnen.” ■

Cordares zet 100-jarige deelnemer van SPW in het zonnetje

Op 15 juli 2006 bereikte mevrouw Maria Hendrika Catoen – van der Velden de 100-jarige leeftijd. Niet alleen voor mevrouw Catoen een bijzonder moment, maar ook voor SPW. Sinds 1974 ontvangt mevrouw Catoen partnernpensioen van SPW. Haar man Marinus Catoen was werkzaam bij een woningcorporatie en overleed in 1974.

Een deelnemer die de 100-jarige leeftijd bereikt komt SPW niet vaak tegen. Reden om mevrouw Catoen eens in het zonnetje te zetten! Het verpleeghuis Rosendaal in Utrecht, waar mevrouw Catoen sinds 1996 woont, organiseerde een groot feest voor de 100-jarige. Bovendien kwamen haar kinderen speciaal voor deze gelegenheid over uit Canada. Cordares kon uiteraard niet achterblijven. Ricardo Lubbes (hoofd Frontoffice) ging op 15 juli naar het verpleeghuis, gewapend met een grote bos bloemen, om mevrouw Catoen te feliciteren met haar 100^{ste} verjaardag. Want ook dit soort gelegenheden hoort bij de service die Cordares biedt aan haar klanten. ■



In deze vaste rubriek staat een vraag centraal die gesteld is door een of meerdere lezers van de i-krant. Deze vraag wordt door een medewerker van Cordares, die in het betreffende onderwerp gespecialiseerd is, beantwoord. Heeft u ook een vraag waarop u een antwoord wilt? Of heeft u een onderwerp waarover u in de volgende i-krant graag meer wilt lezen? Laat het ons dan weten door te mailen naar redactie.spw@cordares.nl.

Vraag het de specialist



Vraag:

Ik kijk op de Pensioenplanner en zie daar dat ik 'extra pensioen uit ingroeirecht' heb. Waar komt dat vandaan en hoe is het extra ouderdomspensioen bepaald?

Antwoord:

Onder het ingroeirecht wordt verstaan de aanvulling op de vroegpensioen-uitkering, volgend uit de ingroei-VUT-regeling van SVW. U krijgt dan een uitkering alsof u een volledig vroegpensioen had opgebouwd. Deze regeling is in het leven geroepen toen de oude VUT-regeling vervangen werd door de vroegpensioen-regeling. Om in aanmerking te komen voor het ingroeirecht moet u voldoen aan enkele voorwaarden:

- werkzaam zijn bij een woningcorporatie op 31 december 1997;
- de laatste 10 jaar voorafgaand aan het uitreden ononderbroken werkzaam zijn bij een woningcorporatie.

Met ingang van 1 januari 2006 zijn de vroegpensioenregeling en de ingroei-VUT-regeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950, vervallen. Als u tot deze groep behoort en voldeed aan de voorwaarden van de ingroei-VUT-regeling, raakt u echter niet alle VUT-aanspraken kwijt. U wordt hiervoor gedeeltelijk gecompenseerd door een voorwaardelijk recht op extra ouderdomspensioen (en een daarvan afgeleid partnerpensioen). Als u geboren bent voor 1950, dan blijven de pensioen- en VUT-regeling zoals die in 2005 golden, ongewijzigd op u van toepassing.

Om terug te komen op de gestelde vraag: u heeft op de Pensioenplanner gezien dat u extra ouderdomspensioen heeft gekregen vanuit het ingroeirecht. U had dus recht op de ingroei-VUT-regeling die per 1 januari 2006 is komen te vervallen. 'Voorwaardelijk' houdt in dat u dit extra ouderdoms- én partnerpensioen kwijtraakt als u voor 1 januari 2021 komt te overlijden en nog niet met pensioen bent, of als u de branche verlaat. De bedragen die in de Pensioenplanner worden genoemd, zijn inclusief dit voorwaardelijke recht.

Voor een indicatie van de hoogte van het voorwaardelijke recht op partnerpensioen raadpleegt u het scherm 'Geregistreerde gegevens', 'Uw flexouderdomspensioen'. Het extra partnerpensioen bedraagt 70% van het 'extra pensioen uit ingroeirecht'. ■

*Het bestuur
van SPW en de
medewerkers
van Cordares
wensen u een
voorspoedig 2007!*

SPW

Colofon

De i-krant is een informatiebulletin van SPW, SVW en Cordares.

Verschijsing
2 keer per jaar

Uitgever
Cordares

Adres
Huizermaatweg 550, Huizen

Correspondentieadres
Postbus 80
1270 AB Huizen
info@spw.nl
www.spw.nl
Fax: 035-528 99 01

Voor vragen kunt u bellen met:
De helpdesk van SPW op telefoonnummer 035-528 99 20

Vormgeving en realisatie
TOPIQ

Druk
Veenman Drukkers

Ideeën/opmerkingen
Bel, fax of mail! Cordares streeft ernaar om zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.