

Nieuw pensioenakkoord

Het kabinet heeft met de werkgeversorganisaties en de vakbonden op 10 juni 2011 overeenstemming bereikt over de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel. Dit landelijke akkoord is een uitwerking van de afspraken die werkgeversorganisaties en vakbonden een jaar eerder al hadden gemaakt. Pensioenfondsen zijn niet betrokken geweest bij de totstandkoming van het pensioenakkoord. Er bestaat nog discussie over het pensioenakkoord, het is namelijk nog niet duidelijk of de leden van de vakbonden met het pensioenakkoord instemmen. Toch willen wij u graag kort vertellen welke mogelijke veranderingen er in het verschiet liggen. Hierbij gaan we uit van het pensioenakkoord van 10 juni.



Het nieuwe pensioenakkoord is bedoeld om de AOW en de pensioenen veilig te stellen en betaalbaar te houden. Er zijn afspraken gemaakt die ervoor moeten zorgen dat Nederland ook in de toekomst een goede oudedagsvoorziening houdt voor jong en oud.

Welke afspraken zijn er precies gemaakt?

- De AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 en naar verwachting in 2025 naar 67 jaar;
- De hoogte van de AOW-uitkering gaat omhoog vanaf 2013;
- Door een flexibele AOW kunnen mensen kiezen wanneer ze stoppen met werken;
- De aanvullende pensioenen worden meer schokbestendig gemaakt;
- Het wordt voor oudere werknemers makkelijker gemaakt om door te werken.

Verhoging van de AOW- en pensioenleeftijd

In 2020 wordt een eerste stap gezet: dan werken mensen door tot hun 66e. Naar verwachting gaan mensen in 2025 »



Langer leven met een onzeker pensioen

'Langer leven met een onzeker pensioen'

pagina 4

Nieuws van de deelnemersraad

Nieuws van de deelnemersraad

pagina 6 en 7



Staat uw partner op uw pensioenoverzicht?

pagina 8

Voorwoord



Beste lezer,

Iedereen die stelt dat pensioen een saai onderwerp is dat niemand interesseert, heeft waarschijnlijk de afgelopen twee jaar de krant niet gelezen en de radio en televisie bij het grofvuil gezet.

Ook hartje zomer was er bijna dagelijks pensioen-nieuws. Het zal u niet ontgaan zijn dat er een landelijk pensioenakkoord is gesloten. Maar de onrust rond dit akkoord is nog groot en voor veel mensen is onduidelijk wat het akkoord precies inhoudt. In het voorpagina artikel gaan we (voor zover mogelijk) verder in op de inhoud en de status van het pensioenakkoord.

Als het akkoord er niet komt, zal de minister naar verwachting zelf maatregelen nemen. Dat betekent dat er de komende jaren veranderingen aan komen. Wat dat betreft is de pensioenwereld goed vergelijkbaar met de corporatiewereld.

En ook op de financiële markten is er geen sprake van vakantie. De Zuidelijke Europese lidstaten zijn dit jaar niet alleen geholpen met vakantie euro's. Ook in deze aanhoudende instabiele situatie houdt onze dekkingsgraad, door het gevoerde beleid, redelijk stand. Eind juli was de dekkingsgraad 107 procent. Op onze website kunt u maandelijks zien hoe SPW het doet.

In augustus verschijnt het jaarverslag van SPW over 2010. Het jaarverslag heeft dit jaar als thema 'Langer leven met een onzeker pensioen'. In deze i-krant vindt u een samenvatting van het jaarverslag. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden op www.spw.nl (Algemeen/Downloads/Jaarverslagen). U kunt ook een gedrukt exemplaar opvragen door een e-mail met uw contactgegevens te sturen naar info@spw.nl.

Verder leest u in deze i-krant een aantal actuele artikelen over uw pensioen bij SPW. In de rubriek leefmomenten wordt een onderwerp belicht dat gevolgen kan hebben voor uw pensioen, namelijk "Wat als ik onbetaald verlof opneem?" en "Wat als ik meer of minder ga werken?" Situaties die uit het leven gegrepen zijn. Op pagina 6 en 7 van deze i-krant kunt u ook weer het nieuws van de deelnemersraad lezen.

De puzzelpagina in de i-krant is vernieuwd. U maakt weer kans op een mooie prijs, daarvoor moet u wel eerst de Zweedse puzzel oplossen en het goede antwoord insturen. Veel succes.

Namens het bestuur van SPW wens ik u veel leesplezier!

Peter Boerenfijn
Bestuursvoorzitter SPW

Meld u aan voor de digitale nieuwsbrief

Heeft u zich al ingeschreven voor de digitale nieuwsbrief van SPW? Hiermee zijn wij in staat om u naast de i-krant te informeren over actuele ontwikkelingen over uw pensioen of op het gebied van pensioenen. Voor het inschrijven op de digitale nieuwsbrief gaat u naar mijn.spw.nl.

Let op: Bij het aanmelden heeft u uw inloggegevens nodig. Zorg ervoor dat u uw Burgerservicenummer, uw gebruikersnaam en uw wachtwoord bij de hand hebt. Uw gebruikersnaam en wachtwoord hebt u van ons in een brief ontvangen. Uw gebruikersnaam is uw registratienummer. Dit registratienummer staat ook vermeld op correspondentie die u van SPW ontvangt.

Bent u uw wachtwoord vergeten?

Vraag uw wachtwoord dan opnieuw aan. Dat kan door op de link 'wachtwoord vergeten' te klikken op de inlogpagina van Mijn SPW. Nadat u de gevraagde gegevens hebt ingevuld en verstuurd, ontvangt u binnen een week een brief op uw huisadres met daarin uw gebruikersnaam en wachtwoord.

» [vervolg voorpagina](#)

tot hun 67e doorwerken. Dit is nodig omdat het aantal gepensioneerden sterk toeneemt en het aantal werknemers afneemt. Daarnaast beginnen mensen later met werken en leven we in Nederland steeds langer. De levensverwachting stijgt nog steeds en harder dan verwacht. Een 65-jarige leeft nu gemiddeld nog bijna 20 jaar. Toen de AOW werd ingevoerd (in 1957) was dat gemiddeld 15 jaar. Op zich goed nieuws, maar langer leven betekent dat mensen ook langer AOW en pensioen krijgen.

De AOW stijgt, eerder stoppen kan ook

De basis van ieder pensioen is de AOW die door de overheid wordt geregeld. De AOW-uitkering gaat vanaf 2013 voor iedereen met 0,6 procent extra per jaar omhoog. Vanaf 2020 komt er voor lage inkomens een extra ouderenkorting, die ervoor zorgt dat zij minder belasting gaan betalen. Eerder stoppen met werken kan ook. Mensen die dit doen, ontvangen dan wel een lagere AOW-uitkering. Ieder jaar dat men eerder stopt met werken, daalt de AOW met 6,5 procent. Doorwerken na je 66e (of vanaf 2025 na

je 67e) kan ook. Voor ieder jaar dat men langer doorwerkt, stijgt de AOW met 6,5 procent.

Duidelijkheid over risico's van pensioen

De financiële crisis, de langdurig lage rente en het feit dat we steeds langer leven hebben grote invloed op de financiële positie van pensioenfondsen. Door een verslechterde financiële positie kan niet ieder pensioenfonds toeslag verlenen en bij een aantal pensioenfondsen was zelfs korten op de pensioenen aan de orde. Dit heeft bij veel mensen gezorgd voor onrust over de hoogte van het pensioen. Door meer duidelijkheid te geven over de risico's, moet deze onrust weggenomen worden. Het pensioenakkoord streeft naar een goed pensioen voor iedereen. Hierbij ligt de nadruk op beleggen voor de lange termijn. Dit wil zeggen dat bij grote schommelingen op de financiële markten niet meteen ingegrepen hoeft te worden op het pensioen. Beleggen is nodig omdat het op de lange termijn meer oplevert dan sparen. Er zijn wel risico's aan verbonden. De opbrengst van de beleggingen kan mee- of tegenvallen. Daardoor kan het pensioen hoger of lager uitvallen. De mee- en tegenvallers worden verwerkt in het pensioen, maar wel verspreid over een aantal jaren. Elk pensioenfonds kan straks een optimale balans kiezen tussen de mate waarin risico wordt genomen en de mogelijkheid om toeslag te verlenen. Daarbij moeten pensioenfondsen helder en op tijd aan hun deelnemers uitleggen wat de risico's zijn.

Stabiele pensioenpremies

De pensioenpremie wordt betaald door werkgevers en werknemers. De hoogte van de premie blijft voortaan stabiel. Dat wil zeggen dat de premie niet automatisch wordt verhoogd in slechte tijden en ook niet automatisch wordt verlaagd in goede tijden. In het pensioenakkoord staat dat meer premie betalen geen optie is. Mensen werken namelijk al ongeveer een dag per week voor hun pensioen, daarnaast betalen de werkgevers een aanzienlijk deel van de pensioenpremie. Dit wil overigens niet zeggen dat het arbeidsvoorwaardenoverleg komt te vervallen. Hierin blijft het mogelijk voor werkgevers en werknemers in bedrijfstakken en bedrijven om te praten over de arbeidsvoorwaarde pensioen.

Langer doorwerken

In cao's gaan werkgeversorganisaties en vakbonden meer en betere afspraken maken hoe mensen langer kunnen doorwerken. Gerichte maatregelen moeten ervoor gaan zorgen dat alle werknemers, jong en oud, meer invloed hebben op hun loopbaan en duurzame inzetbaarheid.

Werkgevers zullen een bedrag ontvangen als ze oudere werknemers aannemen, een zogenaamde mobiliteitsbonus. Ook zal het in dienst nemen en houden van oudere werknemers worden bevorderd.

Een verandering

De nieuwe pensioenen betekenen een verandering. Mensen hebben al een pensioen of betalen premie voor een pensioen. De huidige pensioenrechten van gepensioneerden en werknemers, moeten onderdeel van de nieuwe regeling worden. Het is dus belangrijk dat er zo snel mogelijk duidelijkheid komt over hoe dit precies in zijn werk zal gaan.

Tweede Kamerdebat

De meerderheid van de Tweede Kamer had tijdens het debat op 29 juni 2011 veel vragen over bovenstaand pensioenakkoord. Het akkoord werd op dat moment door de meeste partijen gezien als een goede basis, waaraan nog wel veel 'losse eindjes' uitgewerkt moeten worden.

Het resultaat van het debat is onder andere dat minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd onderzoek te zullen doen naar de gevolgen voor de verschillende generaties. Hieruit zal moeten blijken of het pensioenakkoord voor alle generaties eerlijk uitpakt. Een ander gevolg van het debat is dat de minister gaat kijken of er aanvullende maatregelen mogelijk zijn om mensen met een zwaar beroep te ontzien.

Wordt vervolgd...

Het pensioenakkoord van 10 juni is nog niet helemaal zeker. Eerst vragen de vakbonden aan hun leden of zij het met dit pensioenakkoord eens zijn. Naar verwachting is de uitkomst hiervan in september 2011 bekend. SPW volgt de ontwikkelingen uiteraard nauwgezet ■

Weetjes

- Kent u de voordelen van een bedrijfstakpensioenfonds? Kijk op www.samenstajijsterk.nl.
- Op 6, 7 en 8 oktober 2011 organiseert Wijzer in Geldzaken de eerste editie van de Pensioen3daagse. Het doel van dit evenement is aandacht te vestigen op het begrip pensioen en mensen te prikkelen om zich te verdiepen in pensioen. Ga naar www.wijzeringeldzaken.nl/pensioen3daagse voor meer informatie.
- Wilt u een totaaloverzicht hebben van uw pensioen? Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijgt u een totaaloverzicht van het pensioen dat u hebt opgebouwd bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars. Ook ziet u hoeveel pensioen u nog gaat opbouwen én hoeveel AOW u krijgt. Hiervoor moet u inloggen met uw DigiD ■

Langer leven met een onzeker pensioen

In augustus is het jaarverslag van SPW over 2010 verschenen. In 2010 is bijzonder veel te doen geweest over de houdbaarheid (en betaalbaarheid) van het Nederlandse pensioenstelsel. Nederlanders maken zich zorgen over hun oude dag. Als in 2010 iets duidelijk is geworden, dan is het wel dat we langer leven met een onzeker pensioen.

Financiële onrust door schuldencrisis

SPW heeft een turbulent jaar achter de boeg. De onrust op de financiële markten lag daar voor een groot deel aan ten grondslag. Die onrust werd vooral veroorzaakt door de schuldencrisis die medio 2010 in Europa uitbrak. Zorgen over overheidsfinanciën en de (in)stabiliteit van de euro leidden tot een negatieve sfeer op de financiële markten. Wij merkten daar direct de gevolgen van. Vooral de invloed van de marktrente liet zich gelden. Deze zorgde ervoor dat onze dekkingsgraad gedurende het jaar grote verschillen liet zien. Het herstel dat in 2009 was ingezet, werd daardoor zelfs voor een groot deel tenietgedaan. Daar waar de dekkingsgraad aan het begin van 2010 nog 104 procent was, daalde hij gedurende het jaar naar 94 procent. Pas in het laatste kwartaal van 2010 herstelden de financiële markten zich weer. De dekkingsgraad steeg toen naar 105,4 procent.

Pensioenverplichtingen stegen harder dan het vermogen

De daling van de dekkingsgraad werd niet veroorzaakt door negatieve beleggingsresultaten. De rendementen waren over het gehele jaar namelijk positief. Ons vermogen steeg dan ook van 5,1 naar 5,9 miljard euro. De pijn zat hem vooral in de hoogte van de pensioenverplichtingen. Deze moeten berekend worden op basis van de marktrente. Een daling van de rente leidt direct tot een stijging van de pensioenverplichtingen. In de tweede helft van 2010 daalde de marktrente naar een historisch laag niveau. Dit zorgde ervoor dat de pensioenverplichtingen van SPW tijdelijk hoger waren dan het vermogen.

Langer leven betekent langer pensioen

De pensioenverplichtingen van SPW namen ook toe door de gestegen levensverwachting. De gemiddelde Nederlander

leeft steeds langer. Dat is natuurlijk goed nieuws. Dit betekent echter ook dat pensioenfondsen langer pensioen moeten uitbetalen, zonder dat daar meer premieontvangsten tegenover staan. SPW hield hier al rekening mee. Maar in 2010 bleek dat de levensverwachting nog sneller stijgt dan voorheen werd aangenomen. Hierdoor stegen de pensioenverplichtingen van SPW fors.

Geen toeslag mogelijk

Deze ontwikkelingen hadden direct gevolgen voor de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden van SPW. De financiële positie eind 2010 liet het namelijk niet toe om toeslag te verlenen. Dat betekende dat de (opgebouwde) pensioenen per 1 januari 2011 niet meegroeiden met de loon- en prijsstijgingen. Hierdoor nam de achterstand in de toeslagverlening toe. Per 1 januari 2011 bedroeg de cumulatieve toeslagachterstand voor actieve deelnemers 4,89 procent. Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden was dat 4,44 procent.

Discussie over houdbaarheid van pensioenstelsel

De gebeurtenissen in 2010 deed de discussie over de houdbaarheid van het huidige pensioenstelsel flink oplaaien. In 2010 sloten sociale partners een principeakkoord over de AOW en de aanvullende pensioenen. Daarna was (en is) de politiek aan zet. SPW volgt de ontwikkelingen uiteraard nauwgezet en bereidt zich voor op de eventuele gevolgen van de verandering van het pensioenstelsel ■



U kunt het volledige jaarverslag 2010 downloaden via www.spw.nl (Algemeen/Downloads/Jaarverslagen). Wilt u een gedrukt exemplaar ontvangen? Stuur dan een e-mail met uw contactgegevens naar info@spw.nl.

Reglementen gewijzigd

Voorwaardelijk pensioen

Deelnemers geboren in of na 1950 hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een voorwaardelijk pensioen. In het geval dat een werknemer onder een afvloeiingsregeling of een non-activiteitsregeling valt, vervalt het recht op de uitkering. In de praktijk bleek onduidelijkheid te bestaan over het vervallen van het voorwaardelijk pensioen. Er was onduidelijkheid over wat er onder de begrippen moet worden verstaan. Om die reden zijn in het Flexpensioenreglement definities toegevoegd. Hiermee legt SPW het huidige gevoerde beleid duidelijker vast. De wijziging is opgenomen in artikel 68 van het Flexpensioenreglement.

De wijziging is van toepassing:

- bij re-integratie van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer;
- in een functie met een lager loon dan het loon vóór de re-integratie; én
- als de arbeidsongeschiktheid verergert binnen vijf jaar na re-integratie.



Vangnetbepaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is het van belang dat een werknemer zoveel als mogelijk terugkeert in het arbeidsproces. Het kan gebeuren dat de werknemer re-integreert in een functie met een lager loon dan voor de re-integratie. In de gevallen waar de arbeidsongeschiktheid na de re-integratie alsnog verergert, zou de werknemer over een lager loon pensioen opbouwen. Dit komt omdat de pensioengrondslag (het gedeelte van het loon waar pensioen over wordt opgebouwd) lager wordt.

Het bestuur wil voorkomen dat deelnemers door te re-integreren nadelige gevolgen zouden kunnen ondervinden. Om die reden is het pensioenreglement van SPW aangepast. Deze aanpassing werkt als vangnet wanneer de arbeidsongeschiktheid verergert na re-integratie. Het pensioenreglement gaat nu uit van de pensioengrondslag van vóór de re-integratiepoging. De reglementswijzigingen in het Flex- en Vroegpensioenreglement van SPW zijn al doorgevoerd. Voor de actuele reglementen verwijzen wij u naar www.spw.nl (Algemeen/Downloads/Statuten en Reglementen). Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW op 020 - 583 5920 ■



AOW-toeslag jongere partner wordt gekort

De Eerste Kamer heeft een wetsvoorstel aangenomen waarin de AOW-partnertoeslag voor een jongere partner wordt gekort. Per 1 augustus 2011 is deze maatregel doorgevoerd. De AOW-partnertoeslag wordt daardoor per 1 augustus 2011 tien procent lager. Deze maatregel geldt voor zowel de nieuwe als de lopende gevallen. Deze korting wordt niet toegepast als het inkomen van een huishouden minder bedraagt dan ongeveer € 30.000 per jaar. Door deze relatief hoge ondergrens blijven de gepensioneerden met een lager aanvullend pensioen buiten schot ■

‘Langer leven met onzeker pensioen’

De titel van het jaarverslag van het pensioenfonds klinkt niet erg positief. Deze titel is aanleiding geweest voor een discussie in de deelnemersraad. Het is inmiddels duidelijk dat mensen in Nederland steeds langer leven en de financiële markten steeds meer invloed krijgen op de pensioenen. Doordat mensen steeds langer leven moet een pensioenfonds steeds langer pensioen uitkeren. Als er geen maatregelen worden genomen, wordt het pensioen daardoor steeds onzekerder. Wij kunnen ons daarom goed voorstellen dat het bestuur het jaarverslag deze titel heeft gegeven. Het is namelijk

van belang om de deelnemers bewust te maken van het feit dat deze zaken spelen bij pensioenen. Wij hebben ook een positief advies gegeven over het jaarverslag 2010. We hebben wel enkele kritische vragen gesteld aan het bestuur.

Komend jaar verwachten wij, ook door het pensioenakkoord, voorstellen van het bestuur over wijzigingen in regelingen e.d. Alle voorstellen zullen goed door ons worden beoordeeld en zonedig zullen wij overleggen met het bestuur.



Dit jaar geen toeslagverlening

In het voorjaar vroeg het bestuur aan ons advies over het besluit over de toeslagverlening. Omdat de financiële positie van het pensioenfonds onvoldoende was, had het bestuur besloten om de pensioenen niet te verhogen. Wij weten dat het verlenen van toeslag heel belangrijk is voor de deelnemers en de gepensioneerden, maar konden niet anders dan instemmen met het besluit van het bestuur. Ook wij beseffen namelijk dat de financiële positie van het fonds dit niet toeliet.

Volgens de regels zou er voor de werkende deelnemers wel een kleine toeslagverlening gegeven kunnen worden. In het beleid is er namelijk rekening mee gehouden dat de premie die betaald wordt, soms hoger kan zijn dan de kostendeekkende premie. Als dit het geval is, dan kan dat deel van de premie gebruikt worden voor een toeslag voor de deelnemers. Dit was dit jaar het geval. Het bestuur besloot echter om de pensioenaanspraken van de deelnemers toch niet te verhogen en in plaats daarvan de middelen aan te wenden voor herstel van de financiële positie. Hierover moesten wij ook advies geven. Wij begrijpen dat deelnemers wel recht hadden op een toeslag, maar vinden herstel van de financiële positie ook erg belangrijk. Daarom hebben wij ermee ingestemd dat de deelnemers, in plaats van een verhoging toe te kennen, extra bijdragen aan het herstel van de financiële positie van het fonds.

Doordat er geen toeslag is verleend, zijn de pensioenen van de gepensioneerden en pensioenaanspraken van de deelnemers in 2011 niet omhoog gegaan. De gepensioneerden merken dit meteen. Zij kregen in januari geen hoger pensioen dan in december. De deelnemers merken het nu nog niet in hun portemonnee. Dat komt pas later. Als zij met pensioen gaan, dan missen zij namelijk ook de gemiste toeslagverlening van dit jaar.

Doordat er nu geen middelen zijn uitgegeven aan het verlenen van toeslag, is dit ten goede gekomen aan de financiële positie van het fonds. Nu merken wij al dat de dekkingsgraad omhoog gaat. Met de dekkingsgraad van nu, kan het bestuur al weer denken aan het verlenen van toeslag. Wij hebben goede hoop dat er volgend jaar wel een toeslag kan worden verleend. Wij zullen ons daar ook sterk voor maken.

Colofon

Redactie

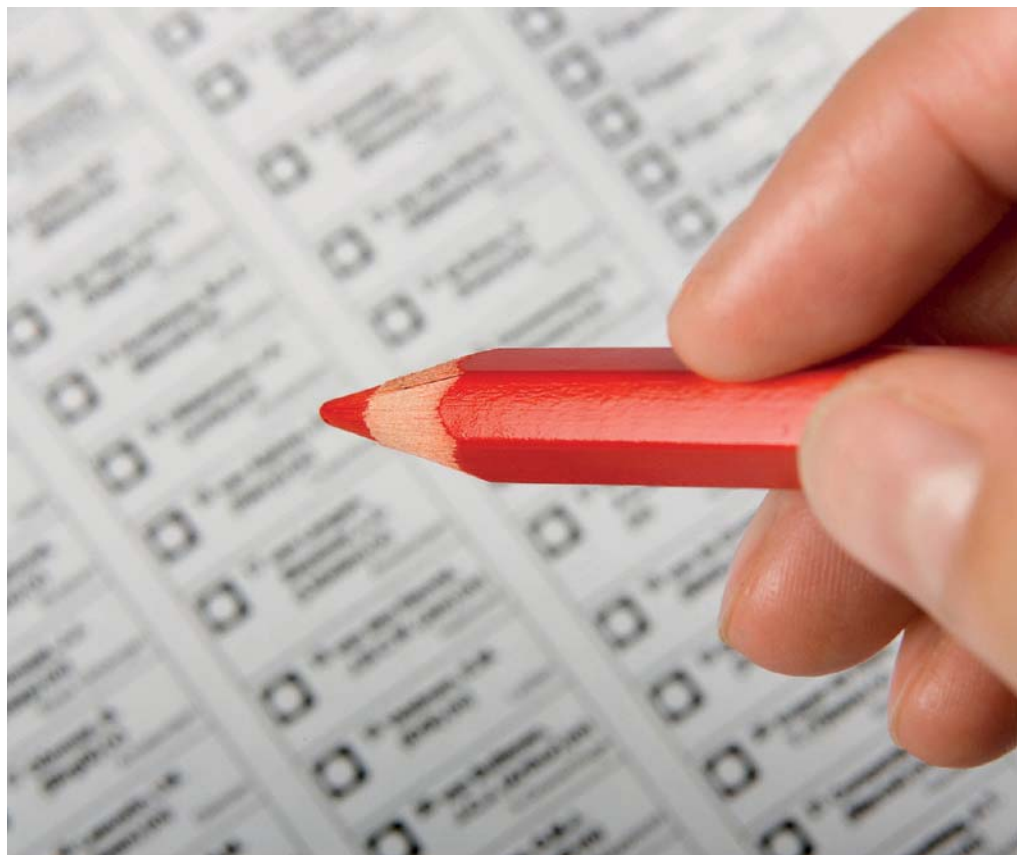
Koos Baale
Jan de Landmeter
Mark Somers

Informatie over de deelnemersraad

Informatie over de deelnemersraad vindt u op www.spw.nl (Algemeen/Organisatie SPW). Uw vragen of reacties kunt u mailen naar deelnemersraad@spw.nl.

Verkiezingen nieuwe deelnemersraad

De zittingstermijn van de deelnemersraad loopt komend najaar voor zes personen af. De termijn voor de andere zes leden van de deelnemersraad loopt over twee jaar af. De leden van de deelnemersraad worden niet rechtstreeks gekozen door de deelnemers en gepensioneerden, maar worden aangewezen door de vakbonden. De vakbonden die leden voor de deelnemersraad aanwijzen zijn FNV Bouw, CNV Vakmensen, De Unie en de Vereniging voor Volkshuisvesters. Deze vakbonden houden op dit moment verkiezingen. In de volgende editie van de i-krant zullen wij de nieuwe leden voorstellen.



Pensioenakkoord

Afgelopen juni heeft het kabinet een akkoord bereikt met werkgeversorganisaties en vakbonden over de toekomst van het pensioenstelsel en het langer doorwerken. In het artikel over het pensioenakkoord in deze i-krant kunt u lezen welke afspraken er gemaakt zijn. Of de afspraken ook daadwerkelijk doorgaan, is nog maar de vraag. Duidelijk is wel dat er nog veel afspraken moeten worden uitgewerkt.

Nadat het pensioenakkoord is gesloten, is er namelijk veel gebeurd. Er zijn al een paar vakbonden die hebben laten weten toch niet in te stemmen met het akkoord. Uiteindelijk mogen de leden van de vakbonden beslissen over het akkoord. Veel vakbonden houden hiervoor een referendum.

Indien het akkoord definitief gesloten wordt, dan betekent dat dat de regeling van SPW waarschijnlijk wordt aangepast. De cao-partijen moeten hierover besluiten nemen. Vervolgens moet het bestuur de reglementen hierop aanpassen en deze aan ons voorleggen. Omdat op dit moment nog niet duidelijk is of het akkoord in stand blijft, zijn er nog geen besluiten genomen.

Wij blijven echter de ontwikkelingen op dit gebied nauw volgen. Daarbij zullen wij ook oog hebben voor de solidariteit tussen de actieve leden en de gepensioneerden. Het is de verwachting dat wijzigingen naar aanleiding van een pensioenakkoord niet eerder worden ingevoerd dan 1 januari 2013.

Ledenlijst per 1 januari 2011

Namens FNV Bouw

Koos Baale Actief
Sake van den Berg Vroegpensioen
Hans Eimers Actief
Bert Maatman..... Actief
(plaatsvervangend voorzitter)
Bert Notermans (voorzitter) Actief
Jos Rebelo Oliveira dos Santos..... Actief
Peter Vonk..... Actief

Namens CNV Hout en Bouw

Jos den Boer Actief
Jan de Landmeter..... Actief
Mark Somers Actief

Namens De Unie

Klaas Boogaard..... Actief

Namens CSO

Dick de Jong..... Gepensioneerd



Staat uw partner op uw pensioenoverzicht?

In de maand mei hebben wij aan onze actieve deelnemers het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) toegestuurd. Het UPO 2011 laat uw pensioenopbouw zien per 31 december 2010.

Controle gegevens

Het is verstandig om in ieder geval de gegevens op het eerste blad van het UPO te controleren. Natuurlijk zijn het salaris en het deeltijdpercentage van belang. Als hier onjuistheden in staan, heeft dit namelijk direct effect op uw pensioenopbouw. Neem direct contact met ons op als u vermoedt dat iets niet klopt.

Partnerpensioen

Bent u gehuwd, heeft u een geregistreerd partnerschap of heeft u een samenlevingscontract afgesloten bij een notaris? Dan heeft uw partner recht op partnerpensioen als u overlijdt. Uw partner moet dan wel bekend zijn bij SPW.

Huwelijken en partnerregistraties (en de eventuele ontbinding daarvan) krijgt SPW automatisch door via de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Zelf een partner aanmelden is dan niet nodig, behalve als u niet in Nederland woont. Geef in dat geval uw partnergegevens schriftelijk door aan SPW.

Als u een samenlevingscontract heeft afgesloten bij een notaris moet u een kopie van het samenlevingscontract opsturen naar SPW. Doet u dit niet en u overlijdt, dan heeft uw achterblijvende partner géén recht op partnerpensioen.

'Geen partner bekend'

Het komt regelmatig voor dat een partner niet in onze administratie bekend is, terwijl iemand wel een partner heeft. Als in onze administratie geen partner is vastgelegd, hebben wij dat dit jaar duidelijker op het UPO vermeld. Bij de partnergegevens staat dan de tekst 'geen partner bekend'. Controleer dus altijd of op uw UPO uw partner vermeld staat.

Partner aanmelden

Woont u samen en staat uw partner niet vermeld? Stuur dan een kopie van het samenlevingscontract naar SPW.

U ontvangt vervolgens van ons een schriftelijke bevestiging dat uw partner is aangemeld. Bent u gehuwd of heeft u een geregistreerd partnerschap en staat uw partner niet vermeld? Bel dan met de Helpdesk van SPW, telefoonnummer 020 - 583 5920 ■

Pensioenplanner en Mijnpensioenoverzicht.nl

De gegevens van uw pensioenopbouw bij SPW staan niet alleen op uw UPO. Deze gegevens treft u ook aan in de Pensioenplanner van SPW. Ga daarvoor naar [Mijn SPW \(mijn.spw.nl\)](http://mijn.spw.nl) en log in. In het kader op pagina 2 leest u welke gegevens u nodig heeft bij het inloggen. In de Pensioenplanner ziet u ook hoe hoog uw AOW vanaf uw 65e is. Ook de effecten van de keuzemogelijkheden in de pensioenregeling van SPW kunt u in de Pensioenplanner van SPW bekijken.

Inmiddels zijn deze gegevens ook door SPW verwerkt in mijnpensioenoverzicht.nl. Op mijnpensioenoverzicht.nl krijgt u gratis een totaaloverzicht van het pensioen dat u hebt opgebouwd bij SPW en eventueel bij andere pensioenfondsen of pensioenverzekeraars. Als u in 2011 in dienst bent getreden, worden deze gegevens pas volgend jaar opgenomen in mijnpensioenoverzicht.nl ■

Wat als...

NIEUW! NIEUW! NIEUW!

Veranderingen in uw leven kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen later. In deze rubriek zetten wij de gevolgen voor u op een rijtje. Het eerste deel gaat over “Wat als ik onbetaald verlof opneem?” en het tweede deel over “Wat als ik meer of minder ga werken?”

Wat als ik onbetaald verlof opneem?

Als u werkt, kunt u in overleg met uw werkgever een bepaalde periode van onbetaald verlof opnemen. Tijdens deze periode van onbetaald verlof ontvangt u geen loon. U kunt kiezen voor een periode van onbetaald verlof als u bijvoorbeeld moet zorgen voor een ernstig ziek kind of ouders. Misschien wilt u een jaar vrij nemen om te reizen? U kunt mogelijk gebruikmaken van een levensloopregeling om te sparen voor onbetaald verlof.

Voortzetting pensioenopbouw

Bij onbetaald verlof (of levensloopverlof) wordt uw pensioenopbouw bij SPW normaal gesproken voortgezet. U moet wel met uw werkgever afspraken maken over de verdeling van de premiebetaling.

U kunt er voor kiezen om het ouderdoms- en partnerpensioen niet door te betalen tijdens uw verlof. Uiteraard stopt dan wel uw pensioenopbouw bij SPW. Bij onbetaald verlof (of levensloopverlof) blijft het risico van overlijden en het risico van arbeidsongeschiktheid wel verzekerd bij SPW. Hiervoor blijft u risicopremie betalen. Deze premie kan niet stopgezet worden.

Onderbreking pensioenopbouw

Als u uw pensioenopbouw wilt onderbreken, moet u dat zelf aanvragen bij SPW. Dat doet u schriftelijk en uiterlijk één maand voor de ingang van uw onbetaald verlof (of levensloopverlof). Als u een partner hebt, moet uw partner de aanvraag ook ondertekenen.

Wat als ik meer of minder ga werken?

De bedragen die voor uw pensioen opzij worden gezet, zijn gebaseerd op uw loon. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw loon. En dus ook uw pensioenopbouw! Meer of minder werken heeft géén effect op het al opgebouwde pensioen. De hoogte van uw pensioenpremie wordt door uw werkgever aangepast. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Meer uren werken

Als u in deeltijd werkt en meer uren gaat werken, bouwt u over die uren ook pensioen op. Uw pensioengevend loon is uw fulltime bruto maandloon

per 1 januari, inclusief vakantiegeld. Eventueel wordt uw pensioengevend loon vermenigvuldigd met een parttime percentage. Als u bijvoorbeeld een parttime dienstverband hebt voor 60 procent, wordt uw totale pensioengevend loon vermenigvuldigd met 0,6. Over overwerkuren bouwt u geen pensioen op.

Minder uren werken

Als u minder gaat werken, wordt uw loon aangepast. Als u minder gaat verdienen, gaat u dus ook minder pensioen opbouwen. Dit heeft niet alleen gevolgen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partnerpensioen.





In deeltijd met pensioen

Enkele jaren voordat u 65 wordt, kunt u in overleg met uw werkgever er voor kiezen om in deeltijd met pensioen te gaan. Een voorbeeld: u werkte 36 uur per week en u besluit om te minderen naar 20 uur per week. Voor de 16 uur dat u niet meer werkt, gaat u met pensioen. Met de Pensioenplanner kunt u uitrekenen wat dat betekent voor de hoogte van uw pensioen. Ga daarvoor naar [Mijn SPW \(mijn.spw.nl\)](http://Mijn SPW (mijn.spw.nl)).

- Werknemers die ná 1949 zijn geboren, kunnen in deeltijd met pensioen volgens de Flexpensioenregeling.
- Werknemers die voor 1950 zijn geboren, kunnen het vroegpensioen in deeltijd opnemen.

Uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten

U wilt minder gaan werken, maar u wilt wel de opbouw van uw pensioen blijven voortzetten, ook voor de uren die u niet meer werkt? Dat kan. Stel dat u minder gaat werken: van 36 uur naar 20 uur per week. Voor de 16 uur per week dat u niet meer werkt, kunt u dan wel uw pensioen blijven opbouwen. U moet voor dat deel dan wél de volledige premie betalen, dus zowel het werknemers- als het werkgeversdeel. Bent u jonger dan 55 jaar, dan kunt u dit maximaal drie jaar doen.

Speciale regeling vanaf 55 jaar (demotieregeling)

SPW heeft voor werknemers die ouder zijn dan 55 jaar een speciale regeling als ze minder willen gaan werken. Zij kunnen vrijwillig blijven voortzetten tot de pensioendatum, ook als dat langer duurt dan drie jaar. De regeling zorgt ervoor dat u de laatste jaren voor uw pensionering nog volledig pensioen op

kunt bouwen, ook al verdient u minder. Uw pensioen wordt nog steeds opgebouwd op basis van uw laatste salaris.

Er zijn twee voorwaarden:

- u moet minimaal 50 procent blijven werken. Dus: werkte u eerst 36 uur per week? Dan moet u, om voor de regeling in aanmerking te komen, nog minimaal 18 uur per week blijven werken.
- de verlaging van het aantal uren mag niet worden gecompenseerd met het ingaan van deeltijd (Vroeg) pensioen.

Aanvaardt u een lager betaalde functie?

De regeling geldt ook als u na uw 55-jarige leeftijd een lager betaalde functie aanvaardt. Een lagere functie aanvaarden wordt ook wel demotie genoemd. U krijgt dan een lager salaris maar uw pensioen wordt op uw voormalige (hogere) salaris opgebouwd. Daarom staat deze regeling voor 55-plussers ook wel bekend als de demotieregeling.

Wat moet u doen als u van deze regeling gebruik wilt maken?

U moet bij SPW schriftelijk een verzoek voor de demotieregeling indienen. De adresgegevens staan op de achterkant van de i-krant ■

Heeft u nog vragen?

Bel dan met de Helpdesk van SPW, telefoonnummer 020 - 583 5920.

Puzzel mee en win het reisboek '365 dagen onderweg'

365 dagen onderweg

In 365 dagen onderweg komt Floortje Dessing onder meer terecht in een meditatieoord in Arizona, gaat ze kitesurfen in Sint-Maarten, slaapt ze in Australië in een boomhut en maakt ze in Bhutan een tocht naar een van de mooiste kloosters ter wereld. Maar ook bezoekt ze het Guggenheim in Bilbao en struint ze tweedehands winkels af in een hippe buitenwijk van Oslo. 365 dagen onderweg zit kortom boordevol persoonlijke reistips van Floortje, inclusief manieren om goedkoop tickets te boeken en haar favoriete reiswebsites.



Prijswinnaars i-krant januari 2011

G. Alibaks-Koops,
B. van Ballekom,
T. Cools,
E. de Jonge,
A.P.C.M. Kivits,

Druuten
Schijndel
Utrecht
Roosendaal
Heerlen

T.C.F. Kret-van Kamp, Leiden
D. de Man, Nunspeet
W. Martens-ten Dam, Rijsbergen
J.H. Parren, Roermond
J. Potter, 's Heer Hendrikskinderen

De juiste oplossing van de puzzel van januari 2011 was **'Mijn pensioenoverzicht'**.

De winnaars hebben het kookboek '52 weekendmenu's' inmiddels ontvangen.

Los de Zweedse puzzel op en win!

Stuur uw oplossing vóór 10 oktober 2011, met uw naam, adres en geboortedatum naar: Communicatieteam SPW, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam

of e-mail uw oplossing naar: communicatie@spw.nl. Onder de goede inzenders verloten wij 10 exemplaren van '365 dagen onderweg'. De prijswinnaars ontvangen persoonlijk bericht.

Deelname is uitsluitend bedoeld voor deelnemers en uitkeringsgerechtigden (gepensioneerden) van SPW.

ZWEEDSE PUZZEL

	pensioen overdragen	gezellig reeds	vorst koel			rivier in Italië	kunst-product		wereld-deel zijrivier van de Rijn		niet grote kiemcel				
	wat men koopt				12		meubel								
	dubbel-zout					gevel	een zekere opbrengst				5				
		gewezen deelnemer resultaat						Romanum Imperium motorrace			Italiaans eiland				
	bijwoord lidwoord		boomsoort	door een rune gevormd teken						10					
	doel-treffend						8		biersoort te zijner tijd						
	13			annexus		over-dreven gewoonte	mede-klinker	bewoners van Ierland		gier		uit-gestorven loopvogel			
	rustbank Spaanse vlakke geld				met grote moeite loon										
				3			meisjes-naam				wat twee keer voor komt				
	14		4	Nomen Nescio koraalrif			daar		Linc Design Assistant bosje		15				
	dokter brandgang	leer der atomaire verschijnselen	autom. knipperl. installatie		11		zuiver					verslech-tering			
			dicht		6		onder-zoeks-organisatie			Ultra Violet					
			voorzetsel			kontant	door-zichtig garen-weefsel	inva-liditeits-wet	laagtij			7			
	aanw. vrw. gezamen-lijk trek-dier									lawren-cium klooster-overste					
			voeg-woord	zee-engle vreemde munt		9			pers. vrw.	on-bemande onder-waterrobot					
					suo loco			zoogdier							
	mannelijk rund	plaats in Overijssel								ogenblik					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

© Persbelangen

Bijverdienen naast uw pensioen

In de i-krant van januari 2011 is aandacht besteed aan de vraag "Wat als ik met pensioen ga?" We hebben het daar onder andere gehad over bijverdienen. Hierover hebben we de afgelopen tijd een aantal vragen ontvangen. Daarom besteden wij nogmaals aandacht aan het bijverdienen naast uw pensioen.



Bijverdienen naast vroegpensioen

Bent u met vroegpensioen met de ingroei-VUT-regeling? Dan kunnen extra inkomsten invloed hebben op de hoogte van het pensioen. U ontvangt jaarlijks een brief van SPW waarin wij vragen om uw inkomsten aan ons op te geven. De inkomsten mogen samen met het vroegpensioen niet hoger zijn dan het laatstverdiende salaris. Is dat wel het geval dan verminderen wij uw vroegpensioen met het bedrag dat u meer verdient boven het laatstverdiende salaris. In dit salaris worden ook de cao-verhogingen na het ingaan van het vroegpensioen meegenomen.

Wilt u meer informatie over de ingroei-VUT-regeling? Kijk dan op www.spw.nl (Algemeen/Geboren voor 1950/De ingroei-VUT-regeling). Wordt u ná het vroegpensioen 65 jaar? Dan leest u hieronder bij 'Bijverdienen naast (Flex) ouderdompensioen' hoe bijverdienen in zijn werk gaat.

Bijverdienen naast (Flex)ouderdompensioen.

Het geld dat u bijverdient door te werken heeft geen invloed op de hoogte van het (Flex)ouderdompensioen. Bij pensionering stopt men over het algemeen met werken. Gaat u bijverdienen dan raden wij u aan om de belastingdienst te vragen om goedkeuring. Dit is omdat u de premie voor de pensioenopbouw altijd heeft kunnen aftrekken van de belastingen. Als u besluit om met pensioen te gaan en daarna toch weer gaat werken, bestaat de mogelijkheid dat u dan meer belasting moet betalen ■

SPW

De i-krant met daarin de nieuwsbrief van de deelnemersraad is een informatiebulletin van SPW en SVW.

Versijning
Twee keer per jaar

Uitgever
SPW

Correspondentieadres
Postbus 637
1000 EE Amsterdam
communicatie@spw.nl
www.spw.nl
Fax: 020 - 583 8701

Heeft u nog vragen?
De helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 59 20

Vormgeving, realisatie en drukwerk
TenL Premedia & Productions

Ideeën/opmerkingen
Bel, fax of mail! SPW streeft ernaar om zo goed mogelijke service te bieden. Daarom zijn uw suggesties, tips en eventuele kritische opmerkingen van harte welkom.

Colofon