

Vroegpensioen- en ingroei-VUT-regeling

Aanvraagformulier voor een uitkering in verband met de vroegpensioen- en ingroei-VUT-regeling

1 Persoonlijke gegevens aanvrager

Naam	<input type="text"/>	M	V
Voornamen voluit	<input type="text"/>		
Sofi-nummer/BSN*	<input type="text"/>	*burgerservicenummer	
Straat en huisnummer	<input type="text"/>	toevoeging	<input type="text"/>
Postcode en plaats	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Land	<input type="text"/>		
Geboortedatum	<input type="text"/>		
Nationaliteit	<input type="text"/>		
Telefoonnummer	<input type="text"/>		

2 Betaalgegevens aanvrager

(Post)bankrekeningnummer	<input type="text"/>	bij	<input type="text"/>
Ten name van	<input type="text"/>	mijzelf <input type="checkbox"/> een ander, dan onderstaande gegevens invullen	
Naam andere rekeninghouder	<input type="text"/>		
Straat en huisnummer	<input type="text"/>	toevoeging	<input type="text"/>
Postcode en plaats	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Land	<input type="text"/>		

3 Gegevens werkgever

Naam woningcorporatie	<input type="text"/>		
NRV-nummer	<input type="text"/>		
Vestigingsplaats	<input type="text"/>		
Contactpersoon	<input type="text"/>	M	V
Telefoonnummer	<input type="text"/>		

Vraag 4 t/m 12 in te vullen door de werkgever

4 Arbeidsovereenkomst

Arbeidsovereenkomst sinds

De arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt beëindigd per

Is op de werknemer de CAO Woondiensten van toepassing?

nee ja, de werknemer is ingedeeld in salarisschaal

5 Arbeidsduur

Het aantal werkuren is per week.

Heeft de werknemer in de laatste 10 jaar voorafgaand aan de uittreding in deeltijd gewerkt?

nee ja, momenteel uren, verdeeld over dagen per week.

Ingangsdata, perioden en aantal gewerkte uren van de afgelopen 10 jaar op een bijlage specificeren.

6 Salarisgegevens

Op 1 januari van het jaar van uittreding van de werknemer* bedroeg bij een voltijd arbeidsovereenkomst

op maandbasis het schaalsalaris € . ,

in salarisschaal

** Salarisstroom van januari van het betreffende jaar meezenden.*

7 Wachtdienstrooster

Is de werknemer in het jaar van uittreding werkzaam geweest volgens een vooraf

opgesteld wachtdienstrooster? nee ja, dan kopieën van de wachtdienstroosters bijvoegen.

Brutobedrag in jaar van uittreden € . , per maand jaar

8 Uitkering(en)

Ontvangt de werknemer thans een (loonvervangende) uitkering ingevolge

afvloeiings- of non-activiteitenregeling? nee ja

werkloosheid? nee ja

ziekte? nee ja

IOAW*? nee ja

toeslagenwet? nee ja

vrijwillig afgesloten verzekering arbeidsongeschiktheid? nee ja

WAO/WIA? nee ja, ao-percentage % tot %

Bruto WAO/WIA-uitkering* € . , per maand, exclusief vakantietoelage, uitgekeerd door uitvoeringsinstantie.

** Uitkeringspecificatie meezenden.*

9 Pensioenverzekering

Van belang voor de werknemer van een woningcorporatie die niet bij SPW is aangesloten (zogenaamde gedispenseerde werkgever).

Is de werknemer deelnemer bij SPW? nee ja

Zo ja, wordt het werknemersaandeel in de premie op het salaris ingehouden? nee ja

Is er elders een andere pensioenverzekering afgesloten? nee ja

Zo ja, de verzekeraar is polisnummer

totale premie is € , per jaar, werknemersaandeel is € , per jaar

Het pensioen komt tot uitkering met ingang van

10 ANW-hiaatpensioenverzekering

Heeft de werknemer bij SPW een ANW-hiaatpensioenverzekering afgesloten? nee ja

(Zo ja, de premie wordt vanaf de uittredingsdatum ingehouden op de uitkering).

11 Gewenste datum van (gedeeltelijke) uittreding

Uittredingsdatum (uitsluitend de eerste dag van een maand) 0 1

Voor hoeveel procent is de werknemer momenteel uitgetreden? %

Hoeveel uren per week werkt de werknemer momenteel? uren

Hoeveel is het uittredingspercentage op de gewenste uittredingsdatum? (uitsluitend tientallen) 0 %

Hoeveel uren per week blijft de werknemer werken per de gewenste datum? uren

Bij uittreden vóór de 60-jarige leeftijd is de opbouw van het ouderdomspensioen niet volledig. Wilt u deze korting ongedaan maken? ja nee

Zo ja, de premie wordt betaald door werkgever werknemer. Voor meer informatie over deze premie verwijzen wij naar de brief waarin een proefberekening van de betreffende vroegpensioenuitkering is gegeven.

12 Verklaring werkgever

Ondergetekende verklaart alle gegevens en eventuele bijlagen naar waarheid te hebben ingevuld.

Datum Plaats

Aantal bijlagen

Handtekening en stempel

Verklaring en machtigingen in te vullen door de aanvrager, zie achterzijde.

Vraag 13 en 14 in te vullen door de werknemer

13 Verklaring werknemer

Ondergetekende verklaart

- dat de in dit formulier op haar/hem betrekking hebbende gegevens en eventuele bijlagen naar waarheid zijn ingevuld;
- dat zij/hij alle inlichtingen zal verstrekken die voor de voortzetting en de hoogte van de uitkering van belang zijn;
- dat zij/hij wel (graag op bijlage specificeren)

geen

inkomsten ontvangt, anders dan uit, of in verband met arbeid bij de huidige werkgever.

- dat zij/hij SPW zal informeren indien zij/hij tegen beloning nevenwerkzaamheden gaat verrichten of bestaande werkzaamheden uitbreidt.

Datum

Plaats

Aantal bijlagen

Handtekening

14 Machtigingen werknemer

Ondergetekende machtigt de desbetreffende personen en instellingen tot het verstrekken van haar/zijn gegevens aan Stichting VUT-fonds voor de Woningcorporaties, Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties en Cordares als administrateur van deze stichtingen. Deze machtiging wordt verstrekt ter uitvoering van de regeling van eerstgenoemde stichting.

Ondergetekende gaat ermee akkoord dat SVW haar/zijn uitkering op basis van de ingroei-VUT-regeling overmaakt aan SPW, of dat SPW haar/zijn uitkering op basis van de vroegpensioenregeling overmaakt aan SVW. SPW of SVW maakt de uitkering op basis van deze regelingen tezamen aan haar/hem over. Dit voorkomt een eventuele naheffing inkomstenbelasting.

Indien ondergetekende werkzaam is geweest bij een gedispenseerde werkgever (zie vraag 9), verklaart zij/hij akkoord te gaan met overmaking van haar/zijn elders ingaande vroegpensioenuitkering naar SVW.

Datum

Plaats

Handtekening

Belangrijk!

1. Deze aanvraag kan alleen in behandeling worden genomen als het formulier volledig is ingevuld en de benodigde handtekeningen bij punt 12, 13 én 14 aanwezig zijn.
2. Mocht een getekende loonbelastingverklaring ontbreken, dan wordt de loonheffingskorting niet toegepast op de uitkering.

