

SPW



Vragen & Antwoorden

over uw pensioen



Vragen over uw pensioen?

Inhoud

Inleiding	5
De pensioenregelingen van SPW	6
Onder welke pensioenregeling val ik?	6
Wanneer word ik deelnemer van SPW?	6
Wanneer eindigt de deelname?	6
(Vroeg)pensioenregeling	
Mijn pensioen als ik voor 1 januari 1950 geboren ben	7
Hoeveel pensioen bouw ik op in de (vroeg)pensioenregeling?	7
Welke pensioenen kent SPW?	7
Wat is de ingroei-VUT-regeling?	8
Gelden er maximeringen voor het vroegpensioen?	9
Wat is de maximale vroegpensioengrondslag?	9
Gaat de pensioenopbouw tijdens het vroegpensioen door?	9
Kan ik gedeeltelijk uittreden?	9
Wat gebeurt er met mijn vroegpensioen als ik ergens anders ga werken?	9
Wat is uitruil?	9
Flexpensioenregeling	
Mijn pensioen als ik op of na 1 januari 1950 geboren ben	10
Hoeveel pensioen bouw ik op in de flexpensioenregeling?	10
Welke pensioenen heb ik in de flexpensioenregeling van SPW?	10
Wanneer kan ik stoppen met werken?	11
Wat is precies de hoog/laagconstructie?	12
Hoe kan zo'n hoog/laagconstructie er in mijn situatie bijvoorbeeld uitzien?	12
Ik wil graag gebruikmaken van deeltijdpensioen, maar daarnaast ook van de hoog/laagmogelijkheid. Kan dat?	12
Wat is uitruil?	12
Mijn pensioen na het ontstaan van arbeidsongeschiktheid	13
Wat gebeurt er als ik ziek word?	13
Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt raak?	13
Houdt SPW rekening met WIA?	13
Welke arbeidsongeschiktheidspensioenen kent SPW?	13
Bouw ik in de WIA nog pensioen op?	14
Ik zit in de WAO. Wat betekent dat voor mijn pensioen?	14
Wanneer krijg ik als WAO'er het arbeidsongeschiktheidspensioen?	14
Heb ik als WAO'er nog recht op een eindejaarsuitkering?	14
Is er een oplossing voor het WAO-gat?	14
Krijg ik een invaliditeitspensioen?	14
Welke invloed heeft een WAO- of WIA-uitkering op mijn vroegpensioen?	14

Praktische pensioenzaken	15
Hoe vraag ik een pensioen aan?	15
Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?	15
Krijg ik na pensionering nog apart vakantiegeld?	15
Onder welke voorwaarden worden de pensioenbedragen verhoogd (geïndexeerd)?	15
Hoe kom ik te weten wat de hoogte van mijn pensioen is?	16
Ik heb ergens anders pensioen opgebouwd, wat kan ik hiermee doen?	16
Wat gebeurt er als ik ergens anders ga werken?	16
Wat is vrijwillige voorzetting?	16
Wat gebeurt er bij echtscheiding?	16
Wat is afkoop?	17
Heeft mijn partner automatisch recht op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen?	17
Wat is het AOW-gat?	17
Ik ga verhuizen, moet ik dit doorgeven?	17
Ik ga naar het buitenland verhuizen, moet ik dit doorgeven?	17
Wat is de Pensioenplanner?	17
Kan ik met iemand over mijn pensioen praten?	18
Ik heb een klacht, waar kan ik deze indienen?	18
Welke informatie is er beschikbaar?	18
Bestuur, toezicht en uitvoering	19
Wie is verantwoordelijk voor het pensioenfonds?	19
Wat is de relatie tussen SPW en Cordares?	19
Nog vragen?	19
Begrippen	20
Trefwoordenregister	22

Inleiding



Pensioenregelingen veranderen voortdurend. Door overheidsmaatregelen moeten de meesten van ons in de toekomst langer doorwerken. Maar gelukkig zijn er in de pensioenregelingen van Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW) diverse mogelijkheden om eerder te stoppen met werken. De hoogte van uw pensioen wordt daarbij beïnvloed door uw persoonlijke situatie en uw persoonlijke keuzes. Uw geboortedatum is daarbij mede bepalend: bent u vóór 1 januari 1950 geboren, of bent u op of na 1 januari 1950 geboren?

Deze brochure geeft antwoord op veel voorkomende vragen over uw pensioen. Het is daarom eigenlijk een beknopte versie van de pensioenreglementen. De volledige reglementen zijn te vinden op onze website: www.spw.nl. Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Mocht u na het lezen van deze brochure nog vragen hebben, neem dan contact op met de Helpdesk van SPW, telefoonnummer 020-583 59 20. Veel informatie over diverse onderwerpen is ook terug te vinden op de website van SPW: www.spw.nl.

De pensioenregelingen van SPW

Alle werknemers van aangesloten woningcorporaties nemen automatisch deel aan één van de pensioenregelingen van SPW. De deelname eindigt met ingang van de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Of eerder, als u de branche verlaat.

Onder welke pensioenregeling val ik?

SPW kent twee verschillende pensioenregelingen. Uw geboortedatum is bepalend voor uw deelname aan één van de regelingen. Bent u voor 1 januari 1950 geboren? Dan is de **Vroegpensioenregeling SPW** op u van toepassing. Bent u op of na 1 januari 1950 geboren? Dan is de **Flexpensioenregeling SPW** op u van toepassing.

Wanneer word ik deelnemer van SPW?

Alle werknemers van aangesloten woningcorporaties nemen automatisch deel aan één van de pensioenregelingen van SPW. Verplichte deelname

bij SPW voor de branche woningcorporaties is tot stand gekomen doordat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, op verzoek van de sociale partners, deelname bij SPW verplicht heeft gesteld. Sinds 1 januari 2006 is er geen minimumleeftijd meer voor deelname aan de pensioenregeling, dus is iedereen op de datum van indiensttreding ook direct deelnemer van SPW.

Wanneer eindigt de deelname?

De deelname eindigt op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt, want dan bent u uitkeringsgerechtigd. Als u de branche verlaat, eindigt ook automatisch uw deelname aan de pensioenregeling. Wat u kunt doen om uw pensioenaanspraken mee te nemen (waardeoverdracht), kunt u lezen op pagina 16.

Vroegpensioenregeling (u bent geboren voor 1 januari 1950)	Flexpensioenregeling (u bent geboren op of na 1 januari 1950)
Ouderdomspensioen	Flexouderdomspensioen
Partnerpensioen	Partnerpensioen
Tijdelijk Partnerpensioen	
Wezenpensioen	Wezenpensioen
Vroegpensioen	

(Vroeg)pensioenregeling

Mijn pensioen als ik voor 1 januari 1950 geboren ben

Hoeveel pensioen bouw ik op in de (vroeg)pensioenregeling?

U bent geboren voor 1 januari 1950. Dat betekent dat u onder de (vroeg)pensioenregeling van SPW valt. In de (vroeg)pensioenregeling bouwt u jaarlijks 1,75% van uw pensioengrondslag op aan ouderdomspensioen.

Pensioen (op basis van een fulltime dienstverband)		
SOORT PENSIOEN	PERCENTAGE	GRONDSLAG
Ouderdomspensioen	U bouwt 1,75% per jaar op	Pensioengevend jaarloon minus franchise
Partnerpensioen	70% van het ouderdomspensioen dat u op 65-jarige leeftijd bereikt	Ouderdomspensioen
Tijdelijk partnerpensioen	20% van het ouderdomspensioen bij 65 jaar	Ouderdomspensioen
Wezenpensioen	14% van het ouderdomspensioen bij 65 jaar	Ouderdomspensioen
Vroegpensioen	U bouwt 2,1% per jaar op	Vroegpensioengevend jaarloon (gemaximeerd)

Welke pensioenen kent SPW?

Als deelnemer aan de (vroeg)pensioenregeling zijn de volgende pensioenen op u van toepassing:

A Ouderdomspensioen

Dat gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Het vormt een aanvulling op de AOW.

B1 Partnerpensioen

Als u komt te overlijden, dan krijgt uw partner een partnerpensioen. Dit geldt ook als u de branche verlaat en het opgebouwde pensioen bij SPW laat staan. Of wanneer u al gepensioneerd bent. We spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u een samenlevingsovereenkomst heeft waarin de partner als begunstigde wordt aangewezen (notarieel vastgelegd).

Als u overlijdt ná uw 65^{ste} jaar, is het partnerpensioen 70% van uw ouderdomspensioen. Als u als deelnemer overlijdt vóór uw 65^{ste} jaar, dan bedraagt het partnerpensioen toch 70% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben gekregen als u tot 65 jaar pensioen had kunnen opbouwen.

Wanneer u de branche voor uw 65^{ste} heeft verlaten, bedraagt het partnerpensioen 70% van uw opgebouwde ouderdomspensioen.

B2 Tijdelijk partnerpensioen

Als uw partner jonger is dan 65 jaar wanneer u als deelnemer of gepensioneerde overlijdt, bedraagt de uitkering niet 70% maar 90% van het ouderdomspensioen. Deze 20% heet tijdelijk partnerpensioen. Wanneer uw partner 65 jaar wordt, vervalt de 20%-toeslag.

Sinds 2001 wordt het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis gefinancierd. Dit houdt in dat u geen eigen aanspraken opbouwt, maar slechts premie betaalt om uw partner recht te geven op een uitkering wanneer u als deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden. Tijdelijk partnerpensioen dat u heeft opgebouwd vóór 2001, blijft wel uw eigen opgebouwd recht.

Rekenvoorbeeld pensioenopbouw vanaf 1 januari 2008

(U bent geboren voor 1 januari 1950)

Gegevens

Geboortedatum de heer Y	2 oktober 1948
Aanvang deelname SPW	1 januari 1991
Pensioendatum	1 oktober 2013

Totale deelnemingstijd bij SPW is 22 jaar en 9 maanden, namelijk van 1 januari 1991 tot en met september 2013.

De situatie in 2008

Pensioengevend salaris	€ 46.302,00
Franchise	€ 14.478,00 -
Pensioengrondslag	€ 31.824,00

De pensioenopbouw in 2008 bedraagt dus
 $€ 31.824,00 \times 1,75\% =$ € 556,92

Daarbij opgeteld wordt de opbouw van de voorafgaande jaren, inclusief eventuele indexaties en waardeoverdracht, stel € 9.539,60. Zo is er op 31 december 2008 in totaal (€ 556,92 + € 9.539,60=) € 10.096,52 ouderdomspensioen opgebouwd.

Te bereiken ouderdomspensioen

In de vroegpensioenregeling kan er met een gelijkblijvende pensioengrondslag (vanaf 2009 tot de pensioendatum) het volgende pensioen worden bereikt:

Reeds opgebouwd	€ 10.096,52
Nog op te bouwen	
$€ 31.824,00 \times 1,75\% \times 4,75$ jaar	€ 2.645,37 +
Te bereiken pensioen	€ 12.741,89

Het bijbehorend partnerpensioen

Tot de 65-jarige leeftijd van de partner bedraagt het partnerpensioen in totaal 90% van het te bereiken ouderdomspensioen, dus € 12.741,89 x 90% € 11.467,70

Na de 65-jarige leeftijd van de partner bedraagt het partnerpensioen in totaal 70% van het te bereiken ouderdomspensioen, dus € 12.741,89 x 70% € 8.919,32

Het bijbehorend wezenpensioen

Per wees $14\% \times € 12.741,89$ € 1.783,86

C Wezenpensioen

Heeft u kinderen jonger dan 18 jaar? Dan hebben zij recht op wezenpensioen als u overlijdt. Studeren uw kinderen? Als dit een voltijdstudie is, dan krijgen ze (zolang ze studeren) een wezenpensioen tot het moment dat zij 27 jaar worden. De uitkering bedraagt 14% van het te bereiken ouderdomspensioen.

D Vroegpensioen

U kunt op zijn vroegst uittreden als u 55 jaar bent. Maar het vroegpensioen kan ook later ingaan. U spaart zelf voor uw vroegpensioen, maar het mag nooit meer bedragen dan bruto 100% van uw laatstverdiende loon. Als uw vroegpensioen samen met het ingroeirecht (aanvulling vanuit Stichting VUT-fonds voor de Woningcorporaties SVW) meer bedraagt dan 100%, dan wordt het meerdere omgezet in extra ouderdomspensioen.

De opbouw van uw pensioenen verandert als u parttime gaat werken.

Wat is de ingroei-VUT-regeling?

Heeft u vanaf 31 december 1997 onafgebroken bij een woningcorporatie gewerkt? Voor u geldt dan de ingroei-VUT-regeling. Deze regeling is in het leven geroepen toen de oude VUT-regeling vervangen werd door de (vroeg)pensioenregeling. U moet dan wel zonder onderbreking tot de vroegpensioendatum deelnemer blijven en op het moment van uittreding voldoen aan de 10-jaren-eis. Dit houdt in dat u de laatste 10 jaar voorafgaand aan het uittreden ononderbroken werkzaam moet zijn geweest bij een woningcorporatie. U krijgt dan een uitkering alsof u een volledig vroegpensioen heeft opgebouwd.

Als u aan deze voorwaarden voldoet, dan zijn de uitkeringspercentages in de tabel op pagina 9 op u van toepassing. De uitkeringspercentages kunnen enigszins afwijken als u daadwerkelijk uittreedt, maar vormen een goede indicatie.

VP-uitkering in % van het gemiddelde loon bij verschillende uittredingsleeftijden

Leeftijd	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
Uitkering (bij benadering)	28	32	39	47	58	73,5	95	130	204	437
Maximum								100	100	100

Ook als u niet voldoet aan de 10-jaren-eis, bestaat de mogelijkheid om uit te treden. Uw uitkering wordt dan wel gekort.

Als u gebruik maakt van de ingroeiregeling, dan wordt er rekening gehouden met neveninkomsten (bijverdiensten). Sommige inkomsten zijn vrijgesteld.

Gelden er maximeringen voor het vroegpensioen?

Sinds 2006 is de maximering van de uitkering van het vroegpensioen (85% van het laatste loon) niet meer toegestaan. Dit betekent dat door langer door te werken uw uitkering uiteindelijk hoger kan worden dan 85% van uw laatstverdiende salaris, tot maximaal 100%.

Wat is de maximale vroegpensioengrondslag?

Er geldt een maximaal bedrag waarover u vroegpensioen opbouwt: de maximale vroegpensioengrondslag. Dit bedrag wijzigt ieder jaar. Op de website van SPW kunt u dit bedrag terugvinden onder het kopje 'werkgever', 'kengetallen'.

Gaat de pensioenopbouw tijdens het vroegpensioen door?

Uittreden vanaf 60 jaar

Wanneer u op 60-jarige leeftijd (of later) met vroegpensioen gaat, wordt de opbouw van uw ouderdomspensioen tijdens het vroegpensioen volledig voortgezet. De opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op het loon dat u voorafgaand aan uw vroegpensioen ontving. Op het vroegpensioen wordt 80% van het werknemersgedeelte van de pensioenpremie ingehouden. De rest van de premie wordt betaald door SPW.

Uittreden vóór de 60-jarige leeftijd

Als u eerder met vroegpensioen gaat (via de vroegpensioen- en ingroeiregeling) dan op 60-jarige leeftijd, zal de opbouw van het ouderdomspensioen slechts gedeeltelijk worden voortgezet. Op uw verzoek kan de opbouw van het resterende gedeelte van het ouderdomspensioen vrijwillig worden voortgezet. Dan zal voor dit resterende gedeelte de volledige extra pensioenpremie door u betaald moeten worden (zowel het werknemers- als het werkgeversgedeelte).

Kan ik gedeeltelijk uittreden?

Ja. Uittreden kan voor 10% of een veelvoud daarvan. Dit wordt ook wel deeltijdpensionering genoemd. Uittreding is wel afhankelijk van toestemming van uw werkgever, omdat de arbeidsovereenkomst moet worden aangepast. Deze toestemming is ook nodig als u het percentage van uittreden wilt wijzigen.

Wat gebeurt er met mijn vroegpensioen als ik ergens anders ga werken?

De ingroeiregeling houdt op zodra u de branche verlaat. Het door u opgebouwde vroegpensioen kan wel worden overgedragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Bij een onderbreking van uw dienstverband van maximaal drie maanden (of buiten uw schuld van in totaal zes maanden), kan SPW voor wat betreft het ingroeirecht afzien van de eisen voor ononderbroken dienstverband. U of uw werkgever kan hiervoor een schriftelijk verzoek indienen bij SPW.

Wat is uitruil?

Op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen krijgt u éénmalig de mogelijkheid om het partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen te ruilen. U kunt het opgebouwde partnerpensioen voor een kwart, de helft of volledig inruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als u een partner heeft, dan moet hij of zij altijd toestemming geven voor deze uitruil, omdat het recht op partnerpensioen voor dat deel komt te vervallen. Uw partner ontvangt dan (afhankelijk van de door u gemaakte keuze) na uw overlijden slechts een lager partnerpensioen of helemaal geen partnerpensioen.

Flexpensioenregeling

Mijn pensioen als ik op of na 1 januari 1950 geboren ben

Hoeveel pensioen bouw ik op in de flexpensioenregeling?

U bent geboren op of na 1 januari 1950. Dat betekent dat u onder de flexpensioenregeling van SPW valt. In de flexpensioenregeling bouwt u jaarlijks 2,25% van uw pensioengrondslag op aan ouderdomspensioen.

Welke pensioenen heb ik in de flexpensioenregeling van SPW?

Als deelnemer aan de flexpensioenregeling zijn de volgende pensioenen op u van toepassing:

A Flexouderdomspensioen

Het flexouderdomspensioen gaat standaard in

op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Deze uitkering vormt een aanvulling op de AOW en stopt wanneer u komt te overlijden. Het flexouderdomspensioen biedt veel ruimte voor individuele wensen en keuzes. U kunt het namelijk ook gebruiken om eerder dan op 65-jarige leeftijd te stoppen met werken (u gaat dan vervroegd met pensioen). Door verhoging van het opbouwpercentage en een lagere franchise vanaf 2006 wordt extra pensioen opgebouwd. Dat extra bedrag kunt u gebruiken om eerder dan met 65 jaar te stoppen met werken. Wanneer iemand precies kan stoppen met werken, is voor iedereen verschillend en hangt onder meer af van hoe lang u pensioen heeft opgebouwd. Misschien heeft u ook nog ergens anders pensioen opgebouwd. Of doet u mee aan

Rekenvoorbeeld pensioenopbouw vanaf 1 januari 2008

(U bent geboren op of na 1 januari 1950)

Gegevens

Geboortedatum de heer X	2 oktober 1955
Aanvang deelname SPW	1 januari 1993
Pensioendatum	1 oktober 2020

Totale deelnemingstijd bij SPW is 27 jaar en 9 maanden, namelijk van 1 januari 1993 tot en met september 2020.

De situatie in 2008

Pensioengevend salaris	€	46.302,00
Franchise	€	11.566,00 -
Pensioengrondslag	€	34.736,00

De pensioenopbouw in 2008 bedraagt dus
 $€ 34.736,00 \times 2,25\% \ast =$ € 781,56

Daarbij opgeteld wordt de opbouw van de voorafgaande jaren, inclusief eventuele indexaties en waardeoverdracht, stel € 9.539,60. Zo is er op 31 december 2008 in totaal (€ 781,56 + € 9.539,60=) € 10.321,16 flexouderdomspensioen opgebouwd.

Te bereiken flexouderdomspensioen

In de flexpensioenregeling kan er met een gelijkblijvende pensioengrondslag (vanaf 2009 tot de pensioendatum) het volgende pensioen worden bereikt:

Reeds opgebouwd	€	10.321,16
Nog op te bouwen		
$€ 34.736,00 \times 2,25\% \times 11,75$ jaar	€	9.183,33 +
Te bereiken pensioen	€	19.504,49

Het bijbehorend partnerpensioen

Het partnerpensioen bedraagt in totaal 70% van het te bereiken ouderdomspensioen, dus

$€ 19.504,49 \times 70\%$ € 13.653,14

Het bijbehorend wezenpensioen

Per wees $14\% \times € 19.504,49$ € 2.730,63

\ast = verhoogd opbouwpercentage

de levensloopregeling. De uitkomst is dus flexibel en zal voor iedereen verschillend zijn. Van daar dat SPW spreekt over flexouderdompensioen.

B Partnerpensioen

Als u komt te overlijden, dan krijgt uw partner een partnerpensioen. Dit geldt ook als u de branche verlaat en het opgebouwde pensioen bij SPW laat staan. Of wanneer u al gepensioneerd bent. We spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u een samenlevingsovereenkomst heeft waarin de partner als begunstigde wordt aangewezen (notarieel vastgelegd). Na overlijden bedraagt het partnerpensioen 70% van uw flexouderdompensioen.

C Wezenpensioen

Heeft u kinderen jonger dan 18 jaar? Dan hebben zij recht op wezenpensioen als u overlijdt. Studeren uw kinderen? Als dit een voltijdstudie is, dan krijgen ze zolang zij studeren een wezenpensioen tot het moment dat zij 27 jaar worden. De uitkering bedraagt 14% van het te bereiken (flex)ouderdompensioen.

Wanneer kan ik stoppen met werken?

De richtleeftijd van uw (flex)ouderdompensioen is de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Daarvoor bouwt u vanaf uw indiensttreding bij een woningcorporatie pensioen op.

De ingroei-VUT-regeling* is vanwege de nieuwe fiscale regels komen te vervallen. Als u onder de ingroeieregeling viel, dan kunt u gedeeltelijk gecompenseerd worden met een voorwaardelijk recht op extra ouderdompensioen op basis van de aanvullingsregeling. 'Voorwaardelijk' houdt in dat u dit recht verspeelt, als u binnen vijftien jaar (na 1 januari 2006) de branche verlaat. U kunt aanhouden dat u met behulp van dit extra recht rond 62 jaar kunt uittreden.

* De ingroeieregeling is in het leven geroepen toen in 1998 de VUT-regeling vervangen werd door het vroegpensioen. De regeling was een compensatie voor werknemers die in de branche werkzaam waren vóór 1 januari 1998.

Bent u per 31 december 1997 in dienst getreden van een woningcorporatie en was u op dat moment 25 jaar of ouder? Afhankelijk van uw leeftijd heeft u dan nog niet voldoende ouderdompensioen opgebouwd om op 62-jarige leeftijd met pensioen te kunnen gaan. De uittredingsleeftijd zal daarvoor na de 62-jarige leeftijd liggen. Als regel kunt u aanhouden: wanneer u onder de ingroeieregeling niet kon uittreden op 60-jarige leeftijd, kunt u in de flexpensioenregeling niet uittreden op 62-jarige leeftijd. Wanneer u precies kunt stoppen, hangt af van hoe lang u bij een woningcorporatie werkt. En ook of u nog ergens anders pensioen heeft opgebouwd of meedoet aan de levensloopregeling.

Vrijwaringsclausule bij de aanvullingsregeling voor deelnemers, die zijn geboren op of na 1 januari 1950

Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) één of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

Wat is precies de hoog/laagconstructie?

Met de hoog/laagconstructie kunt u zelf op de ingangsdatum van uw flexouderdomspensioen de hoogte van uw uitkering bepalen, binnen bepaalde bandbreedtes. Voor een periode van maximaal tien jaar ontvangt u dan een hoger ouderdomspensioen, aansluitend gevolgd door een lager pensioen. Andersom mag ook, dus eerst een lager pensioen en dan een hoger pensioen. Met deze hoog/laagconstructie biedt de pensioenregeling u bijvoorbeeld een oplossing voor het AOW-gat (zie p. 17) en heeft u een extra mogelijkheid om in te kunnen spelen op uw persoonlijke financiële situatie. De maximale verhouding tussen hoog en laag is 4:3. Voor bijvoorbeeld € 700,00 flexouderdomspensioen komt dat neer op een periode maximaal € 800,00 en een periode € 600,00. U moet bij ingang van uw pensioen de gewenste hoogte van de uitkering en de bijbehorende data vastleggen. Dit kan vervolgens niet meer gewijzigd worden.

Hoe kan zo'n hoog/laagconstructie er in mijn situatie bijvoorbeeld uitzien?

Zoals gezegd bepaalt u zelf de hoogte van uw (flex) ouderdomspensioenuitkering en wel vanaf de ingangsdatum tot de 65-jarige leeftijd en vanaf de 65-jarige leeftijd. Stel, u laat het flexouderdomspensioen ingaan voor de 65-jarige leeftijd. U bepaalt zelf de hoogte van uw pensioenuitkering (binnen de fiscale grenzen):

- vanaf de ingangsdatum (bijvoorbeeld 62 jaar) tot de 65-jarige leeftijd, en
- vanaf de 65-jarige leeftijd.

U kunt in één van deze hoogtes nog één extra variatie aanbrenge. De hoogte van uw pensioenuitkering varieert dus maximaal twee keer. Uw totale pensioenplaatje kan er dan bijvoorbeeld als volgt uitzien:

U laat het flexouderdomspensioen ingaan op of na de 65-jarige leeftijd. U kunt nog één keer in hoogte variëren.



Ik wil graag gebruikmaken van deeltijdpensioen, maar daarnaast ook van de hoog/laagmogelijkheid. Kan dat?

Nee. Als u gebruik maakt van deeltijdpensioen, dan kunt u geen gebruik maken van de hoog/laagconstructie.

Wat is uitruil?

Op de ingangsdatum van uw (flex)ouderdomspensioen krijgt u éénmalig de mogelijkheid om het partnerpensioen voor extra (flex)ouderdomspensioen te ruilen. U kunt het opgebouwde partnerpensioen voor een kwart, de helft of volledig inruilen voor een hoger (flex)ouderdomspensioen. Als u een partner heeft dan moet hij of zij altijd toestemming geven voor deze uitruil, omdat het recht op partnerpensioen voor dat deel komt te vervallen. Uw partner ontvangt dan (afhankelijk van de door u gemaakte keuze) na uw overlijden slechts een lager partnerpensioen of helemaal geen partnerpensioen.

Mijn pensioen na het ontstaan van arbeidsongeschiktheid

Wat gebeurt er als ik ziek word?

Tijdens de eerste twee jaren van langdurige ziekte krijgt u gewoon uw oude loon, het eerste jaar volledig, het tweede jaar tot een maximum van 70% (+ eventuele reïntegratieaanvullingen). De pensioenopbouw gaat ook gewoon door. In het tweede ziektejaar is de pensioenopbouw wel aangepast aan het lagere loon. Als u herstelt, vervalt deze beperking uiteraard.

Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?

Bent u langer dan twee jaar ziek, dan geldt voor u de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Dat is de opvolger van de WAO. De WIA kent drie 'groepen' arbeidsongeschikten.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

U bent volledig arbeidsongeschikt als u door ziekte of een ongeval 20% of minder van uw oude loon kunt verdienen. U bent dan dus voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt. Er is sprake van duurzame arbeidsongeschiktheid als herstel uitgesloten of de kans op herstel gering is. Als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan heeft u recht op een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Deze uitkering bedraagt 75% van uw laatstverdiende loon tot de 65-jarige leeftijd. Als u volledig arbeidsongeschikt bent, maar de verwachting bestaat dat herstel nog mogelijk is, valt u niet onder de IVA maar onder de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten).

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt of volledig, maar niet duurzaam (tijdelijk) arbeidsongeschikt

U bent tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt. U krijgt dan allereerst een (WGA) loongerelateerde uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten), mits u aan de voorwaarden voldoet. Deze uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil

tussen het oude loon (gemaximeerd) en het nieuwe met werken verdiende loon. Na beëindiging van deze (WGA) loongerelateerde uitkering, kunt u in aanmerking komen voor een (WGA) vervolguitkering of (WGA) loonaanvullinguitkering. Voor welke van de twee uitkeringen u in aanmerking komt, is afhankelijk van hoeveel loon u nog verdient met werken, afgezet tegen het loon dat u volgens het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) nog kunt verdienen met werken.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan valt u niet onder de WIA. U ontvangt geen uitkering.

Houdt SPW rekening met WIA?

Iedereen met een WIA-uitkering krijgt van SPW een aanvulling op de uitkering.

Welke arbeidsongeschiktheids-pensioenen kent SPW?

SPW kent de volgende arbeidsongeschiktheids-pensioenen.

WIA-pluspensioen

Dit is een aanvulling tot de 65-jarige leeftijd van maximaal 5% van het loon bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling. Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering, en ook geen aanvulling van SPW.

WIA-excedentpensioen

Heeft u een inkomen dat boven de 'WIA-grens' ligt, dan kent SPW een afzonderlijke regeling. Het WIA-excedentpensioen bedraagt maximaal 70% van het loon boven de WIA-grens bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke

arbeidsongeschiktheid wordt de aanvulling evenredig aangepast. Personen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen geen WIA-uitkering. U krijgt dan ook geen aanvulling.

Bouw ik in de WIA nog pensioen op?

In de periode dat u ziek bent en daarna als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, blijft u gewoon pensioen opbouwen. SPW maakt onderscheid tussen de pensioenopbouw tijdens de eerste twee ziektejaren en de jaren daarna.

Eerste en tweede ziektejaar

De WIA geldt pas na twee jaar ziekte. Tijdens de eerste twee jaar krijgt u gewoon uw oude loon, het eerste jaar volledig, het tweede jaar tot een maximum van 70% van het laatstverdiende loon (op basis van het CAO-akkoord). De pensioenopbouw gaat gewoon door, al is er een verschil tussen het eerste en tweede ziektejaar. Vanaf 2006 wordt in het tweede ziektejaar de pensioenopbouw aangepast aan het lagere loon. Als u herstelt vervalt deze beperking uiteraard. Voor het partnerpensioen heeft SPW een aanvulling geregeld, zodat deze uitkering op hetzelfde niveau blijft bij overlijden tijdens het tweede ziektejaar.

Na tweede ziektejaar

Als u arbeidsongeschikt bent, dan hoeft u niet de volledige pensioenpremie te betalen. U kunt (gedeeltelijk) premievrij deelnemen aan het pensioenfonds. Hoe groot dat premievrije deel is, hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid. SPW volgt daarbij het oordeel van uitkeringsinstantie UWV.

Ik zit in de WAO. Wat betekent dat voor mijn pensioen?

Dan geldt voor u nog steeds de regeling voor (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en invaliditeitspensioen. Het maakt echter wel uit of u vóór of op of na 1 januari 1950 bent geboren. Bent u voor 1 januari 1950 geboren dan gaat de premievrije opbouw voor ouderdompensioen en vroegpensioen gewoon door. Maar bent u op of na 1 januari 1950 geboren, dan is de premievrije opbouw van het vroegpensioen vervallen en gaat alleen de opbouw van het ouderdompensioen door. Gaat u weer aan het werk, dan geldt de nieuwe pensioenregeling.

Wanneer krijg ik als WAO'er het arbeidsongeschiktheidspensioen?

In de eerste drie jaar dat u een uitkering krijgt, heeft u recht op arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en uw salaris (en laatste parttimepercentage).



Heb ik als WAO'er nog recht op een eindejaarsuitkering?

Dat heeft u wanneer de termijn van het arbeidsongeschiktheidspensioen is verstreken. Of als u voor 1992 in de WAO bent geraakt. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald tot uiterlijk de 60-jarige leeftijd.

Is er een oplossing voor het WAO-gat?

Bij SPW bent u standaard verzekerd voor de opvulling van het WAO-gat.

Krijg ik een invaliditeitspensioen?

Als uw inkomen boven de WAO-grens ligt, dan heeft u recht op een aanvullend invaliditeitspensioen. De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Welke invloed heeft een WAO- of WIA-uitkering op mijn vroegpensioen?

Uw arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden verrekend met de uitkering van de ingroeiregeling en het premievrij opgebouwde vroegpensioen.

Praktische pensioenzaken

Hoe vraag ik een pensioen aan?

U moet voor het aanvragen van een pensioenuitkering enkele formulieren invullen. Drie maanden voor uw pensionering (op de 65-jarige leeftijd) krijgt u de benodigde formulieren automatisch toegestuurd. Als u eerder dan op de 65-jarige leeftijd met pensioen wilt, betekent dit dat u de formulieren zelf moet aanvragen. Ten minste twee maanden voor uw gewenste pensioeningangsdatum dient u een schriftelijk verzoek hiervoor te doen.

U kunt de formulieren aanvragen via de Helpdesk van SPW. Alle formulieren zijn ook te vinden op onze website: www.spw.nl, onder aanvraagformulieren.

Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Alle pensioenuitkeringen worden omstreeks de 25^{ste} van elke maand uitbetaald.

Krijg ik na pensionering nog apart vakantiegeld?

Nee. In alle uitkeringen van SPW zit het vakantiegeld al inbegrepen.

Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?

Uw pensioen behoudt zijn waarde door middel van indexatie. Indexatie is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en ingegane pensioenuitkeringen van uitkeringsgerechtigden. SPW indexeert als de omstandigheden dat toelaten. Dit houdt in dat er geen recht is op indexatie. Het is niet zeker of en in hoeverre er in de aankomende jaren indexatie zal plaatsvinden. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een beslissing. Er is namelijk geen geld gereserveerd voor indexatie.

Voor meer informatie over indexatie bij SPW verwijzen wij u naar het document 'Premie-, indexatiebeleid en dekkingsgraad SPW'. Het document kunt u downloaden via onze website www.spw.nl onder 'Actueel' of opvragen bij de Helpdesk van SPW.

Hoe kom ik te weten wat de hoogte van mijn pensioen is?

U ontvangt elk jaar het UPO (Uniform Pensioenoverzicht). Dit is een opgave over de opbouw van uw pensioenaanspraken. Ook als u niet meer bij een woningcorporatie werkt, maar uw pensioenen bij SPW heeft laten staan, dan wordt u op de hoogte gehouden van uw opgebouwde pensioenaanspraken. U ontvangt in het jaar van uittreden een opgave en vervolgens elke vijf jaar.

Meer duidelijkheid over uw eigen pensioensituatie en de mogelijkheden tot vervroegde uittreding kunt u ook krijgen via de Pensioenplanner op onze website: www.spw.nl. Daarmee kunt u heel gemakkelijk berekenen hoe uw pensioen er straks uitziet. En op welke manier u een nog beter pensioen kunt verkrijgen.

Ik heb ergens anders pensioen opgebouwd, wat kan ik hiermee doen?

Pensioen dat u heeft opgebouwd bij een ander pensioenfonds, kan worden overgeheveld naar SPW. Het overhevelen van oude pensioenen naar SPW heet waardeoverdracht. Voor het aanvragen hiervan kunt u gebruik maken van het formulier 'Waardeoverdracht' die te vinden is op onze website onder 'Aanvraagformulieren'. Vervolgens krijgt u van ons een offerte. Het is dan aan u om te beslissen of u het pensioen daadwerkelijk wilt overdragen.

Wat gebeurt er als ik ergens anders ga werken?

Gaat u zonder onderbreking bij een andere woningcorporatie werken, dan gaat de pensioenopbouw onverminderd door. Als u de branche verlaat, stopt de pensioenopbouw bij SPW. Uw opgebouwde pensioenaanspraken blijven natuurlijk wel staan. Uw nieuwe pensioenfonds kunt u vragen deze aanspraken over te nemen (waardeoverdracht), of u kunt kiezen voor vrijwillige voortzetting (zie hiernaast).

Wat is vrijwillige voortzetting?

Als u van baan verandert en de branche verlaat, stopt de pensioenopbouw bij SPW. Bij SPW bestaat de mogelijkheid om de pensioenopbouw na het verlaten van de branche toch door te laten gaan; dit wordt 'vrijwillige voortzetting' genoemd. Vrijwillige voortzetting kan bijvoorbeeld plaatsvinden wanneer er sprake is van werkloosheid of wanneer de nieuwe werkgever van de deelnemer geen pensioenvoorziening heeft getroffen. Ook wanneer u de branche verlaat om u als zelfstandig ondernemer te vestigen, kunt u maximaal drie jaar gebruik maken van vrijwillige voortzetting bij SPW.

De regels voor vrijwillige voortzetting zijn:

1. er kan maximaal drie jaar vrijwillig worden voortgezet;
2. er moet ten minste drie jaar sprake zijn geweest van deelname aan de pensioenregeling van SPW;
3. tijdens vrijwillige voortzetting wordt er niet deelgenomen aan een andere pensioenvoorziening;
4. de vrijwillige voortzetting vindt niet plaats drie jaar voorafgaand aan de feitelijke pensioendatum;
5. het verzoek tot vrijwillige voortzetting moet binnen drie maanden na beëindiging van de dienstbetrekking worden ingediend;
6. de pensioenregeling wijzigt tijdens de vrijwillige voortzetting niet. Indien er wel sprake is van wijziging, worden de pensioenrechten daardoor niet verbeterd.

Wat gebeurt er bij echtscheiding?

Ouderdomspensioen

Volgens de Wet Verevening Pensioenrechten kunt na een scheiding een verzoek indienen om het pensioen te verdelen dat tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dit verzoek moet binnen twee jaar na de formele

scheiding worden ingediend. Gebeurt dit niet binnen de voorgeschreven termijn, dan is het pensioenfonds niet meer verplicht om mee te werken aan de verdeling. SPW keert het volledige pensioen dan uit aan de deelnemer. Ex-partners moeten dan zelf de verdeling regelen. Als u overlijdt, dan vervalt het recht op ouderdomspensioen voor de ex-partner. Deze wet geldt niet wanneer partners een samenlevingscontract hebben afgesloten.

Bijzonder partnerpensioen

De ex-partner komt bij scheiding ook in aanmerking voor een bijzonder partnerpensioen. Tot 1 januari 2007 gold dit recht op bijzonder partnerpensioen alleen voor ex-partners die een gehuwd of een geregistreerd partnerschap waren aangegaan. Vanaf 2007 geldt het bijzonder partnerpensioen (onder voorwaarden) ook voor de ex-partner waarmee een samenlevingscontract is afgesloten. Enkele voorwaarden waaraan moet zijn voldaan, zijn dat er een begunstiging van de partner voor partnerpensioen is opgenomen in het contract, dat er minimaal zes maanden is samengewoond en dat er een notariële akte moet worden overlegd aan de uitvoerder waar de beëindiging van de partnerrelatie uit blijkt.

Wat is afkoop?

Afkopen betekent dat uw pensioenaanspraken worden vervangen door een bedrag dat éénmalig aan u wordt uitbetaald. SPW heeft het recht om twee jaar nadat uw deelname bij SPW is geëindigd, het pensioen af te kopen. De voorwaarde is dat het gaat om pensioenaanspraken die lager zijn dan de wettelijke afkoopgrens van € 406,44 (2008). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Er vindt geen afkoop plaats als u gebruik maakt van waardeoverdracht: u neemt uw pensioen dan mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Mocht u minder dan € 406,44 pensioen per jaar hebben opgebouwd en van plan zijn binnenkort te emigreren, houdt u SPW dan op de hoogte van uw adresgegevens.

Heeft mijn partner automatisch recht op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen?

Uw partner heeft recht op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen als u gehuwd bent, of bij een geregistreerd partnerschap. Als u ongehuwd

samenwoont dan moet dit zijn vastgelegd in een notariële samenlevingsovereenkomst, waarin de partner als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen. Een kopie van deze overeenkomst moet worden opgenomen in uw dossier bij SPW.

Vervreemding pensioenaanspraken

Voor partnerpensioen dat wordt opgebouwd geldt de wettelijke regeling dat je ex-partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen. De ex-partner is dan niet meer met de deelnemer of ex-deelnemer getrouwd en is feitelijk dus ook geen weduwe of weduwnaar.

Wanneer de ex-partner ervoor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, zal dit deel van het partnerpensioen terugvloeien naar de hoofddeelnemer. Zo kan een eventuele toekomstige partner aanspraak maken op het bijzonder partnerpensioen. Als de ex-partner er voor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, dan zal dit in het echtscheidingsconvenant moeten worden opgenomen. Het echtscheidingsconvenant is een overeenkomst tussen u en uw partner, die alleen opgesteld mag worden door een notaris of advocaat.

Als dit niet is opgenomen in het echtscheidingsconvenant dan moet het in een door de notaris gelegaliseerd document worden vastgelegd. Ook zal SPW een verklaring van u moeten ontvangen die is ondertekend door beide (ex-)partners. In deze verklaring moet afstand worden gedaan van het bijzonder partnerpensioen door de ex-partner. Het echtscheidingsconvenant of het gelegaliseerde document moet naar SPW toegestuurd worden. Als het bijzonder partnerpensioen eenmaal vervreemd is, kan de ex-partner geen aanspraak meer maken op het bijzonder partnerpensioen. Deze keuze kunt u maar éénmaal maken en kan daarna niet meer veranderd worden.

Wat is het AOW-gat?

U heeft met het AOW-gat te maken als u en uw partner beiden geboren zijn op of na 1 januari 1950. Door versoering van de AOW-regeling heeft u geen recht op een toeslag die wel gegeven wordt aan mensen geboren vóór 1 januari 1950. Hoe groot uw AOW-gat is, is afhankelijk van het leeftijdsverschil tussen u en uw partner.

Ik ga verhuizen, moet ik dit doorgeven?

Nee. Als u gaat verhuizen hoeft u dit niet door te geven aan SPW. Wij hebben een koppeling met de gemeentelijke basisadministratie, waardoor uw verhuisgegevens - zolang u binnen Nederland verhuist - automatisch aan ons worden doorgegeven.

Ik ga naar het buitenland verhuizen, moet ik dit doorgeven?

Ja. De koppeling met de gemeentelijke basisadministratie werkt niet voor Nederlanders die in het buitenland (gaan) wonen. Daarom ontvangen wij graag schriftelijk bericht van uw adresgegevens in het buitenland. In principe zijn alle veranderingen van uw persoonsgegevens (zoals huwelijk of echtscheiding en verhuizing) van belang om aan SPW door te geven. U kunt hiervoor gebruik maken van het formulier 'Adresgegevens bij emigratie' die te vinden is op onze website onder 'Aanvraagformulieren'.

Wat is de Pensioenplanner?

Wij bieden u op de website van SPW (www.spw.nl) een bijzondere service, namelijk de Pensioenplanner. Een programma waarmee u zelf uw pensioen kunt berekenen en uw eigen toekomstige inkomenssituatie in kaart kunt brengen. De planner werkt met de actuele gegevens uit onze administratie. U krijgt uw persoonlijke wachtwoord per post toegestuurd voor toegang tot de Pensioenplanner.

Kan ik met iemand over mijn pensioen praten?

Uiteraard. U kunt op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur telefonisch contact opnemen met onze medewerkers van de Helpdesk, 020-583 59 20. Zij helpen u graag verder.

Ik heb een klacht, waar kan ik deze indienen?

SPW probeert u zo goed mogelijk van dienst te zijn bij het uitvoeren van de pensioenregeling. Toch is het mogelijk dat u ontevreden bent of een klacht heeft over uw pensioensituatie of de dienstverlening van SPW. U kunt dan uw schriftelijk bezwaar bij het pensioenfonds indienen. U kunt ook gebruik maken van de 'smileykaarten' in uw pensioenmap. Indien gewenst kunt u het reglement over de klachten- en geschillenprocedure van SPW bij de Helpdesk opvragen.

Welke informatie is er beschikbaar?

Deelnemers en gepensioneerden, maar ook gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en partners van gewezen deelnemers hebben het recht om de volgende informatie bij SPW op te vragen:

- Het pensioenreglement (het vroeg- of het flexpensioenreglement)
- Het uitvoeringsreglement (in het uitvoeringsreglement zijn alle afspraken en procedures opgenomen die gelden tussen het pensioenfonds en uw werkgever in verband met uw deelname aan het pensioenfonds)
- Het jaarverslag en de jaarrekening
- Informatie over het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten
- Informatie over het indexatiebeleid van SPW
- Informatie over de dekkingsgraad (de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen)
- Het reglement over de klachten- en geschillenprocedure
- Brochures en aanvraagformulieren
- Een opgave van de hoogte van uw opgebouwde pensioenaanspraken* (U ontvangt jaarlijks het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van SPW, maar u kunt ook op een tussentijds moment een opgave van uw pensioen opvragen.)
- Informatie over uw deelnemingsjaren* (het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling van SPW)

De informatie kunt u ook downloaden en bestellen via www.spw.nl of opvragen via de Helpdesk van SPW.

* Deze informatie kunt u alléén opvragen via de Helpdesk van SPW.



Bestuur, toezicht en uitvoering

Wie is verantwoordelijk voor het pensioenfonds?

Het bestuur

Het bestuur van SPW is verantwoordelijk voor het pensioenfonds. De volgende vakbonden en werkgeversorganisaties zijn vertegenwoordigd in het bestuur:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Bouw
- CNV Hout en Bouw
- De Unie

De Deelnemersraad

De Deelnemersraad vertegenwoordigt de (gewezen) deelnemers en de gepensioneerden die bij SPW verzekerd zijn. De Deelnemersraad adviseert het bestuur van SPW over het te voeren beleid. Dat kan op verzoek van het bestuur, maar ook uit eigen beweging. Daarnaast is het bestuur in bepaalde gevallen verplicht om een advies te vragen aan de Deelnemersraad. De Deelnemersraad bestaat uit 12 leden die door het bestuur voor een periode van vier jaar worden benoemd. De Deelnemersraad wordt vertegenwoordigd door:

- FNV Bouw
- CNV Hout en Bouw
- De Unie
- CSO (Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties)

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden en zij vertegenwoordigen deelnemers, gepensioneerden en werkgeversorganisaties. Het orgaan heeft de bevoegdheid een algemeen oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie. Het uitgangspunt is dat het bestuur een dialoog aangaat met het verantwoordingsorgaan.

Raad van Toezicht

Om het interne toezicht op het bestuur van SPW te verzwaren is de Raad van Toezicht geïnstalleerd. De Raad van Toezicht bestaat uit drie externe deskundigen. Zij adviseren het bestuur gevraagd en ongevraagd over de beleids- en bestuursprocedures en de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd.

Wat is de relatie tussen SPW en Cordares?

SPW heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Cordares. Als uitvoerder voert Cordares daarom geen eigen beleid uit op het gebied van de pensioenregeling. Die bevoegdheid berust volledig bij het bestuur van SPW. Cordares verzorgt namens SPW de volgende uitvoeringswerkzaamheden:

- administreren en uitvoeren van de pensioenregelingen;
- beheren van de financiële middelen van SPW;
- verzorgen van de diverse uitkeringen;
- adviseren en voorlichten van werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en gepensioneerden;
- adviseren van het bestuur;
- verzorgen van alle externe communicatieuitingen van SPW.

Nog vragen?

Voor al uw vragen en de toezending van formulieren kunt u contact opnemen met de Helpdesk van SPW, telefoonnummer: 020-583 59 20.

U kunt ook onze website raadplegen: www.spw.nl of een e-mail sturen, info@spw.nl.

Ons correspondentieadres is:
Postbus 637, 1000 EE Amsterdam.

Vermeld bij uw correspondentie uw registratienummer en de naam van uw laatste werkgever.

Begrippen

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Pensioen dat het WAO-gat dicht.

AOW-gat

Speelt als u en uw partner beiden geboren zijn op of na 1 januari 1950. Door versoering van de AOW-regeling heeft u geen recht op een toeslag (afhankelijk van het inkomen van de jongste partner tot maximaal € 7.955,00 per jaar) die wel gegeven wordt aan mensen geboren vóór 1 januari 1950. Hoe groot uw AOW-gat is, is afhankelijk van het leeftijdsverschil tussen u en uw partner.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Pensioen als aanvulling op WAO-uitkering.

Flexouderdompensioen

Daar heeft u recht op vanaf het moment dat u 65 jaar bent, als u geboren bent op of na 1 januari 1950. U kunt er echter voor kiezen om het flexouderdompensioen eerder, dan wel later in te laten gaan dan de 65-jarige leeftijd.

Franchise

Dat is het deel van uw salaris waarover u geen (flex)ouderdompensioen opbouwt omdat u vanaf het moment dat u 65 jaar bent ook een uitkering (AOW) van de overheid krijgt.

Hoog/laagconstructie

Eerst meer, later minder ouderdompensioen of naar keuze andersom.

Indexatie

Zie pagina 15.

Ingroei-VUT-regeling

Aanvulling op het vroegpensioen voor werknemers werkzaam in de branche vanaf 31 december 1997, mits wordt voldaan aan de overige voorwaarden.

Invaliditeitspensioen

Aanvulling op uitkering bij een loon boven WAO-grens.

IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Levensloopregeling

Fiscaal aantrekkelijke spaarregeling om te sparen voor verlof of vervroegd uittreden.

Maximale vroegpensioengrondslag

Het maximale bedrag waarover vroegpensioen wordt opgebouwd.

Partnerpensioen

Als u als deelnemer van SPW komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen. Uw kinderen komen in aanmerking voor een wezenpensioen.

Pensioengevend jaarloon

Het bruto jaarloon waarover u pensioen opbouwt, inclusief vakantietoeslag en persoonlijke toeslagen. Dit loon wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld of op het moment dat u in dienst komt.

Pensioengrondslag

Pensioengevend jaarloon minus franchise.

Pensioenplanner

Rekenmodule op www.spw.nl.

SPW

Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties.

Uitruil

Het omzetten van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vroegpensioen

Mogelijkheid voor vervroegd uittreden voor werknemers geboren voor 1 januari 1950. Voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 is het vroegpensioen afgeschaft en omgezet in extra ouderdomspensioen en partnerpensioen, tenzij u niet voor omzetting heeft gekozen.

Vrijwillige voortzetting

Het laten doorgaan van de pensioenopbouw bij SPW na het verlaten van de branche (gedurende maximaal drie jaar).

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wezenpensioen

Na het overlijden van de deelnemer hebben wezen recht op een wezenpensioen. Dit pensioen wordt uitgekeerd aan wezen jonger dan 18 jaar of tot 27 jaar als en zolang zij een voltijdstudie volgen.

WGA

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WIA-excedentpensioen

Aanvulling voor werknemers met een inkomen boven de WIA-grens. De aanvulling bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

WIA-pluspensioen

Aanvulling op de WIA-uitkering tot de 65-jarige leeftijd van 5% van het loon. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

Trefwoordenregister

A

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	20
Afkoop pensioen	17
Arbeitsongeschiktheidspensioen	13, 14, 20
AOW-gat	12, 17, 20

B

Bestuur	19
---------	----

C

Cordares	19
----------	----

D

Deelnemersraad	19
Deeltijdpensionering	9, 12

E

Echtscheiding	16
Eindejaarsuitkering	14

F

Flexouderdompensioen	6, 10, 12, 20
Franchise	10, 20

G

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	13
--------------------------------	----

H

Hoog/laagconstructie	12, 20
----------------------	--------

I

Ingroieregeling	8, 9, 11, 14, 20
Invalideitpensioen	14, 20
IVA	13, 20
IVA-uitkering	13

L

Levensloopregeling	11, 20
--------------------	--------

M

Maximering	9
Maximale vroegpensioengrondslag	9, 21

N

Neveninkomsten	9
----------------	---

O

Opbouwpercentage	10
Ouderdompensioen	6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16

P

Partnerpensioen	6, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 17, 21
Pensioengevend jaarloon	21
Pensioengrondslag	7, 9, 10, 21
Pensioenopbouw	9, 13, 14, 16
Pensioenplanner	15, 17, 21
Pensioenpremie	9, 14, 15
Pensioenrechten	14, 16
Premievrije opbouw	14

S

SVW	19
-----	----

U

Uitruil	9, 12, 21
UPO	15, 18
UWV	13, 14, 21

V

Vakantiegeld	15
Volledig arbeidsongeschikt	13, 21
Vroegpensioen	6, 7, 8, 9, 11, 14, 21
Vrijwillige voortzetting	16, 21

W

Waardeoverdracht	6, 15, 16
WAO-gat	14
Wezenpensioen	6, 8, 11, 21
WGA	13, 21
WIA	13, 14, 21
WIA-excedentpensioen	13, 21
WIA-pluspensioen	13, 21

Z

Ziekte	13, 14
Ziektejaren	13, 14



Antwoorden!

SPW
Stichting Pensioenfonds
voor de Woningcorporaties

Basisweg 10
Postbus 637
1000 EE Amsterdam

Telefoon 020-583 59 00
Fax 020-583 87 01
Website www.spw.nl
E-mail info@spw.nl

Deze brochure vat de belangrijkste zaken met betrekking tot uw pensioen samen.
U kunt aan deze en andere brochures, of informatie op de website, geen rechten ontlelen.
Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan de statuten en reglementen van SPW en SVW.