



# SPW

Welkom  
bij **SPW**

De pensioenregeling in het kort

Voor nieuwe deelnemers van SPW





# Inhoudsopgave

Welkom	3	U gaat met pensioen	10
Wat is pensioen?	3	Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?	11
De pensioenregelingen van SPW	3	Wie is verantwoordelijk voor het pensioenfonds?	11
Uw pensioenregeling in het kort	5	Contact met SPW	12
Aanvullende mogelijkheid: De Anw-hiaatpensioenverzekering	7	Informatie bestellen	13
Arbeidsongeschiktheid	8		
Bijzondere gebeurtenissen	8		

# Welkom

Welkom bij Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW). Als medewerker van een woningcorporatie bouwt u automatisch pensioen op in de pensioenregeling voor de woningcorporaties. In deze brochure geven wij de inhoud van de pensioenregeling van SPW op een beknopte wijze weer. Op de laatste pagina van de brochure treft u twee antwoordkaarten aan waarmee u ook andere brochures van SPW kunt opvragen. Voor meer informatie kunt u tevens kijken op de website [www.spw.nl](http://www.spw.nl). Mocht u na het lezen van deze brochure nog vragen hebben, neem dan contact op met de Helpdesk van SPW op telefoonnummer 020-583 59 20. Wij zijn op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur.

## Wat is pensioen?

Pensioen is een inkomen voor de tijd dat u niet meer werkt op latere leeftijd of niet meer kunt werken wegens arbeidsongeschiktheid. In het algemeen zijn er drie manieren om pensioen op te bouwen:

### 1. AOW-uitkering van de overheid

Voor iedereen die rechtmatig in Nederland woont, is vanaf 65 jaar een pensioen beschikbaar: de AOW (Algemene Ouderdomswet). De AOW wordt door de overheid uitgevoerd.

### 2. Pensioen uit dienstverband

Daarnaast bouwt u pensioen op tijdens uw dienstverband bij uw werkgever. Dit is het pensioen dat u bij SPW opbouwt. Pensioen uit dienstverband vormt een aanvulling op de AOW.

### 3. Individuele voorzieningen

U kunt zelf ook sparen voor aanvullingen op de AOW en een eventueel pensioen. Dit is een eigen keuze. Een voorbeeld van een zelf gespaarde oudedagsvoorziening is een lijfrenteverzekering. Hiermee kunnen eventuele pensioentekorten worden ingevuld.

## Pensioen bij SPW

Bij SPW bouwt u als werknemer van een aangesloten woningcorporatie (uit dienstverband) pensioen op. U neemt verplicht deel aan de pensioenregeling, dat onderdeel uitmaakt van uw arbeidsvoorwaarden. Voor uzelf bouwt u ouderdomspensioen op en als u komt te overlijden is er een partnerpensioen en een wezenpensioen voor uw nabestaanden. Als u arbeidsongeschikt wordt, heeft SPW diverse aanvullende regelingen.

## Eerder opgebouwd pensioen

Was u hiervoor niet werkzaam in de branche woningcorporaties? Dan kunt u het pensioen dat u bij uw vorige pensioenuitvoerder heeft opgebouwd, meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling bij SPW. Dit heet waardeoverdracht. In de brochure 'Een nieuwe baan' wordt beschreven welke stappen u kunt nemen om over te gaan tot waardeoverdracht. De brochure kunt u raadplegen op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) of aanvragen via de antwoordkaart achter in deze brochure.

## De pensioenregelingen van SPW

### Onder welke pensioenregeling valt u?

SPW kent twee verschillende pensioenregelingen. Uw geboortedatum is bepalend voor uw deelname aan één van de regelingen: bent u vóór of bent u op of na 1 januari 1950 geboren?

#### • Bent u voor 1 januari 1950 geboren?

Dan is het (vroeg)pensioenreglement SPW op u van toepassing.

#### • Bent u op of na 1 januari 1950 geboren?

Dan is het flexpensioenreglement SPW op u van toepassing.

Op de volgende pagina kunt u lezen welke pensioenen u kunt opbouwen binnen uw pensioenregeling.

U bent geboren voor 1 januari 1950. Dat betekent dat u onder de (vroeg)pensioenregeling van SPW valt. Als deelnemer aan de (vroeg)pensioenregeling zijn de volgende pensioenen op u van toepassing:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Tijdelijk partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Vroegpensioen

### Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Deze uitkering vormt een aanvulling op de AOW en stopt wanneer u komt te overlijden.

### Partnerpensioen

Als u komt te overlijden krijgt uw partner een partnerpensioen. We spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u een samenlevingsovereenkomst heeft waarin de partner als begunstigde wordt aangewezen (notarieel vastgelegd).

### Vervreemding pensioenaanspraken

Voor partnerpensioen dat wordt opgebouwd geldt de wettelijke regeling dat je ex-partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen. De ex-partner is dan niet meer met de deelnemer of ex-deelnemer getrouwd en is feitelijk dus ook geen weduwe of weduwnaar.

Wanneer de ex-partner ervoor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, zal dit deel van het partnerpensioen terugvloeiën naar de hoofddeelnemer. Zo kan een eventuele toekomstige partner

aanspraak maken op het bijzonder partnerpensioen. Als de ex-partner er voor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, dan zal dit in het echtscheidingsconvenant moeten worden opgenomen. Het echtscheidingsconvenant is een overeenkomst tussen u en uw partner, die alleen opgesteld mag worden door een notaris of advocaat.

Als dit niet is opgenomen in het echtscheidingsconvenant dan moet het in een door de notaris gelegaliseerd document worden vastgelegd. Ook zal SPW een verklaring van u moeten ontvangen die is ondertekend door beide (ex-) partners. In deze verklaring moet afstand worden gedaan van het bijzonder partnerpensioen door de ex-partner. Het echtscheidingsconvenant of het gelegaliseerde document moet naar SPW toegestuurd worden. Als het bijzonder partnerpensioen eenmaal vervreemd is, kan de ex-partner geen aanspraak meer maken op het bijzonder partnerpensioen. Deze keuze kunt u maar éénmaal maken en kan daarna niet meer veranderd worden.

### Tijdelijk partnerpensioen

Dit is een extra uitkering bovenop het partnerpensioen. Deze tijdelijke extra uitkering is van toepassing als uw partner jonger is dan 65 jaar wanneer u overlijdt. De tijdelijke uitkering vervalt wanneer uw partner 65 jaar wordt. Het tijdelijk partnerpensioen wordt gefinancierd op risicobasis. Dit houdt in dat u geen eigen pensioenaanspraken opbouwt, maar slechts premie betaalt om uw partner recht te

geven op een uitkering wanneer u als deelnemer komt te overlijden. Als u uit dienst treedt bij uw werkgever en de branche verlaat, komt uw recht op tijdelijk partnerpensioen te vervallen.

### Wezenpensioen

Heeft u kinderen jonger dan 18 jaar? Dan hebben die recht op wezenpensioen als u overlijdt. Studeren uw kinderen? Als dit een voltijdstudie is, dan krijgen ze (zolang ze studeren) een wezenpensioen tot het moment dat zij 27 jaar worden.

### Vroegpensioen

Sinds 1 januari 1998 kent SPW de (vroeg)pensioenregeling als opvolger van de VUT-regeling. Vroegpensioen houdt in dat deelnemers eerder met pensioen kunnen gaan dan 65 jaar. Voorwaarde om via deze regeling met een volwaardig pensioen uit te kunnen treden, is dat er vanaf 31 december 1997 zonder onderbreking tot de uittredingsdatum aan de regeling van SPW moet worden deelgenomen. Aangezien dit in uw situatie als nieuwe deelnemer bij SPW niet zo is, kunt u geen volwaardig vroegpensioen opbouwen en is het daarom ook niet mogelijk om via de (vroeg)pensioenregeling eerder met pensioen te gaan. Het vroegpensioen dat u opbouwt gaat echter niet verloren. Dit zal, indien u tot de pensioendatum deelnemer blijft, worden omgezet in een extra recht op ouderdomspensioen. Indien u voor de pensioendatum uit dienst treedt, komt het vroegpensioen standaard tot uitkering op de 60-jarige leeftijd.

U bent geboren op of na 1 januari 1950. Dat betekent dat u onder de flexpensioenregeling van SPW valt. Als deelnemer aan de flexpensioenregeling zijn de volgende pensioenen op u van toepassing:

- Flexouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen

#### Flexouderdomspensioen

Het flexouderdomspensioen gaat standaard in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Deze uitkering vormt een aanvulling op de AOW en stopt wanneer u komt te overlijden. Het flexouderdomspensioen biedt veel ruimte voor individuele wensen en keuzes. U kunt het namelijk ook gebruiken om eerder dan met de 65-jarige leeftijd te stoppen met werken (u gaat dan vervroegd met pensioen). Wanneer iemand precies kan stoppen met werken, is voor iedereen verschillend en hangt onder meer af van hoe lang u pensioen heeft opgebouwd. Vandaar dat SPW spreekt over flexouderdomspensioen.

#### Partnerpensioen

Als u komt te overlijden, krijgt uw

partner een partnerpensioen. We spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of als u een samenlevingsovereenkomst heeft waarin de partner als begunstigde wordt aangewezen (notarieel vastgelegd).

#### Vervreemding pensioenaanspraken

Voor partnerpensioen dat wordt opgebouwd geldt de wettelijke regeling dat je ex-partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen. De ex-partner is dan niet meer met de deelnemer of ex-deelnemer getrouwd en is feitelijk dus ook geen weduwe of weduwnaar.

Wanneer de ex-partner ervoor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, zal dit deel van het partnerpensioen terugvloeiën naar de hoofddeelnemer. Zo kan een eventuele toekomstige partner aanspraak maken op het bijzonder partnerpensioen. Als de ex-partner er voor kiest om het bijzonder partnerpensioen te vervreemden, dan zal dit in het echtscheidingsconvenant moeten worden opgenomen. Het echtscheidingsconvenant is een overeenkomst tus-

sen u en uw partner, die alleen opgesteld mag worden door een notaris of advocaat.

Als dit niet is opgenomen in het echtscheidingsconvenant dan moet het in een door de notaris gelegaliseerd document worden vastgelegd. Ook zal SPW een verklaring van u moeten ontvangen die is ondertekend door beide (ex-) partners. In deze verklaring moet afstand worden gedaan van het bijzonder partnerpensioen door de ex-partner. Het echtscheidingsconvenant of het gelegaliseerde document moet naar SPW toegestuurd worden. Als het bijzonder partnerpensioen eenmaal vervreemd is, kan de ex-partner geen aanspraak meer maken op het bijzonder partnerpensioen. Deze keuze kunt u maar éénmaal maken en kan daarna niet meer veranderd worden.

#### Wezenpensioen

Heeft u kinderen jonger dan 18 jaar? Dan hebben die recht op wezenpensioen als u overlijdt. Studeren uw kinderen? Als dit een voltijdstudie is, dan krijgen ze (zolang ze studeren) een wezenpensioen tot het moment dat zij 27 jaar worden.

## Uw pensioenregeling in het kort

De informatie in de rest van deze brochure is van toepassing op zowel de (vroeg)pensioenregeling als de flexpensioenregeling, tenzij dit anders wordt aangegeven.

### Pensioenovereenkomst

Bij SPW bouwt u pensioen op via een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat de hoogte van de pensioenuitkering bij ingang van het pensioen vaststaat.

### Soort pensioenregeling

De pensioenregeling van SPW is een middelloonregeling. Dat wil zeggen dat elk jaar pensioen wordt opgebouwd over uw loon van dat jaar. De uitkering bij

pensioen is zodoende gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon dat u tijdens uw loopbaan bij een werkgever in de branche woningcorporaties heeft opgebouwd.

### Premiebetaling

Om straks met pensioen te kunnen, betaalt u nu samen met uw werkgever premie aan het pensioenfonds. Uw werkgever houdt uw deel van de pensioenpremie in op uw loon. Op uw loonstrook en jaaropgave ziet u hoeveel u precies betaalt. Actuele informatie over de hoogte van de premie en de eigen bijdrage leest u op [www.spw.nl](http://www.spw.nl).

### Hoeveel pensioen heeft u opgebouwd?

Ieder jaar sturen wij u een overzicht van uw opgebouwde pensioen toe: het Uniforme Pensioen

Overzicht (UPO). In het UPO kunt u nalezen hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. Ook als u niet meer bij een corporatie werkt, maar wel uw pensioenen bij SPW heeft laten staan dan wordt u op de hoogte gehouden van uw opgebouwde pensioenaanspraken. U ontvangt in het jaar van uittreden een UPO en vervolgens elke vijf jaar.

(Vroeg)pensioenregeling (u bent geboren voor 1 januari 1950)	Flexpensioenregeling (u bent geboren op of na 1 januari 1950)
Ouderdompensioen	Flexouderdompensioen
Partnerpensioen	Partnerpensioen
Tijdelijk partnerpensioen	
Wezenpensioen	Wezenpensioen
Vroegpensioen	

### Hoe wordt uw (flex)ouderdompensioen\* berekend?

De hoogte van uw (flex)ouderdompensioen is afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u werkzaam bent in de branche woningcorporaties. In de onderstaande formule lichten wij toe hoe de opbouw van uw (flex)ouderdompensioen per jaar wordt berekend.

\* Met (flex)ouderdompensioen wordt zowel ouderdomspensioen als flexouderdompensioen bedoeld.

De jaarlijkse opbouw van uw (flex)ouderdomspensioen wordt als volgt berekend:

$$\begin{aligned} & \text{Pensioengrondslag} \\ & \text{(pensioengevend jaarloon – franchise)} \\ & \quad \times \\ & \text{parttimepercentage} \\ & \quad \times \\ & \text{opbouwpercentage} \end{aligned}$$

*De begrippen worden hieronder verder toegelicht.*

#### Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het deel van het loon waarop de pensioenopbouw is gebaseerd: uw pensioengevend jaarloon minus de franchise. De pensioengrondslag wordt ieder jaar op 1 januari (of op de datum van indiensttreding) vastgesteld. Als u parttime werkt dan wordt de pensioengrondslag vermenigvuldigd met uw

parttimepercentage (het percentage dat u parttime werkt), omdat de grondslag op basis van een fulltime salaris wordt vastgesteld. De vastgestelde pensioengrondslag blijft het gehele jaar ongewijzigd, behalve als u bij een andere corporatie in dienst treedt met een ander jaarloon.

#### Pensioengevend jaarloon

Jaarlijks (op 1 januari of op de datum van indiensttreding) wordt uw pensioengevend jaarloon vastgesteld. Dit is het vaste maandsalaris waarover u pensioen opbouwt, inclusief vakantietoeslag en persoonlijke toeslagen.

#### Franchise

Over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Dat komt omdat u naast uw pensioen straks vanaf de 65-jarige leeftijd ook AOW gaat ontvangen. Dit deel noemen we de franchise. De hoogte van de franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld.

#### Opbouwpercentage

Jaarlijks bouwt u een bepaald percentage over uw pensioengrondslag op aan pensioen. Het opbouwpercentage verschilt per pensioenregeling.

**(Vroeg)pensioenregeling** (geboren voor 1 januari 1950):  
1,75% aan ouderdomspensioen

**Flexpensioenregeling** (geboren op of na 1 januari 1950):  
2,25% aan flexouderdomspensioen

#### Hoe wordt het partnerpensioen berekend?

Als u overlijdt ná uw 65<sup>ste</sup> jaar, bedraagt het partnerpensioen 70% van uw (flex)ouderdomspensioen. Als u als deelnemer overlijdt vóór uw 65<sup>ste</sup> jaar, dan bedraagt het partnerpensioen 70% van het (flex)ouderdomspensioen dat u zou hebben gekregen als u tot 65 jaar pensioen had kunnen opbouwen. Wanneer u de branche voor uw 65<sup>ste</sup> heeft verlaten, bedraagt het partnerpensioen 70% van uw opgebouwde pensioen.

#### Hoe wordt het wezenpensioen berekend?

Het wezenpensioen bedraagt 14% van het te bereiken (flex)ouderdomspensioen.

*Het tijdelijk partnerpensioen en het vroegpensioen zijn alléén van toepassing als u onder de (vroeg)pensioenregeling valt (u bent geboren voor 1 januari 1950).*

## Hoe wordt het tijdelijk partnerpensioen berekend?

Na het overlijden bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen. Als uw partner jonger is dan 65 jaar wanneer u als deelnemer overlijdt, ontvangt uw partner een extra uitkering van 20% van het ouderdompensioen. Deze extra uitkering heet tijdelijk partnerpensioen. Uw partner ontvangt dan in totaal 90% van het ouderdompensioen. Wanneer uw partner 65 jaar wordt, vervalt de 20%-toeslag.

## Hoe wordt het vroegpensioen berekend?

U bouwt jaarlijks 2,1% van uw pensioengevend jaarloon op aan vroegpensioen. Dit is eventueel inclusief bereikbaarheidsvergoeding: een vergoeding voor het buiten werktijd bereikbaar of beschikbaar zijn voor het verrichten van werkzaamheden die niet tot de volgende dag uitgesteld kunnen worden, bovenop het salaris.

## Aanvullende mogelijkheid: de Anw-hiaatpensioenverzekering

SPW keert een partnerpensioen uit aan uw partner en een wezenpensioen aan uw kinderen als u op het moment van overlijden bij SPW een pensioen opbouwde of eerder heeft opgebouwd en laten staan. Daarnaast krijgt uw partner wellicht nog een Anw-uitkering van de overheid.

### Anw-uitkering van de overheid

De Sociale Verzekeringsbank keert vanuit de Algemene Nabestaandenwet (Anw) een nabestaandenuitkering (Anw-uitkering) uit aan personen van wie de partner is overleden. Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een Anw-uitkering en de hoogte van deze uitkering kan soms niet toereikend zijn. Daarom kunt u bij SPW vrijwillig een Anw-hiaatpensioenverzekering afsluiten.

### Anw-hiaatpensioenverzekering

Met de Anw-hiaatpensioenverzekering kunt u voorkomen dat uw partner en eventuele kinderen door uw overlijden in financiële moeilijkheden komen. De verzekering zorgt voor extra inkomen en wordt afgestemd op uw situatie en wensen. U kunt bijvoorbeeld rekening houden met andere inkomsten van uw partner, zoals het partnerpensioen dat u bij SPW voor uw partner heeft opgebouwd. Uw partner ontvangt de Anw-hiaatpensioenverzekering tot de 65-jarige leeftijd. De Anw-hiaatpensioenverzekering

staat los van het (tijdelijk) partnerpensioen dat u bij SPW voor uw nabestaanden kunt opbouwen. U kunt de verzekering afsluiten tot een maximum jaarbedrag.

Wilt u meer informatie over de Anw-hiaatpensioenverzekering? Vraag dan de brochure 'Anw-hiaatpensioenverzekering' aan via de antwoordkaart in deze brochure. Meer informatie over de Anw-uitkering van de overheid vindt u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## Arbeidsongeschiktheid

### Wat gebeurt er als u ziek wordt?

Tijdens de eerste twee jaren van langdurige ziekte betaalt uw werkgever uw loon door. Het eerste jaar krijgt u een volledig loon, het tweede jaar tot een maximum van 70% van uw loon (plus eventuele reïntegratieaanvullingen). Bent u langer dan twee jaar (104 weken) ziek, dan geldt voor u de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). De WIA is de opvolger van de WAO en geldt voor iedereen die ziek is geworden op of na 1 januari 2004 en meer dan 35% arbeidsongeschikt is. Uitkeringsinstantie UWV stelt dan vast of u recht heeft op een WIA-uitkering. Voor meer informatie over WIA-uitkeringen kunt u terecht op [www.werkenaarvermogen.nl](http://www.werkenaarvermogen.nl).

### De arbeidsongeschiktheidspensioenen van SPW

Iedereen met een WIA-uitkering krijgt van SPW een aanvulling op de uitkering. U kunt in aanmerking komen voor de volgende arbeidsongeschiktheidspensioenen:

#### WIA-pluspensioen

Als u een WIA-uitkering ontvangt, krijgt u een aanvulling van SPW in de vorm van het WIA-pluspensioen. Deze bedraagt 5% van uw laatstverdiende loon voordat u ziek werd. Deze aanvulling krijgt u vanaf het moment dat u een WIA-uitkering ontvangt. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een aanvulling naar rato.

#### WGA-hiaatpensioen

In de CAO Woondiensten is het volgende bepaald. Als u in de WIA zit en gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, krijgt u een loongerelateerde WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) of ontvangt u direct een lage WGA-vervolguitkering. Na afloop van de loongerelateerde uitkering kunt u op enig moment ook te maken krijgen met een lage WGA-vervolguitkering. Bij aanvang van uw vervolguitkering heeft u dan

tot de 65-jarige leeftijd recht op een aanvulling, het WGA-hiaatpensioen.

### WIA-excedentpensioen

Ligt het laatstverdiende salaris voordat u ziek werd boven de WIA-grens? Dan ontvangt u het WIA-excedentpensioen van SPW. Het WIA-excedentpensioen bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de aanvulling naar rato berekend.

- *Deze arbeidsongeschiktheidspensioenen ontvangt u tot de 65-jarige leeftijd, zolang u arbeidsongeschikt bent.*
- *Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering en ook geen aanvulling van SPW.*

### Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

In de periode dat u ziek bent en daarna, als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, blijft u gewoon (flex)ouderdompensioen en partnerpensioen opbouwen. SPW maakt onderscheid tussen de pensioenopbouw tijdens de eerste twee ziektejaren en de jaren daarna.

#### Pensioenopbouw tijdens het eerste en tweede ziektejaar

Tijdens het eerste ziektejaar krijgt u gewoon het loon dat u verdiende voor u ziek werd. In het tweede ziektejaar ontvangt u maximaal 70% van uw laatstverdiende loon. Uw pensioenopbouw gaat gewoon door, al is er een verschil tussen het eerste en het tweede ziektejaar. In het tweede ziektejaar wordt de pensioenopbouw aangepast aan het lagere loon, u bouwt minder pensioen op. Als u herstelt, vervalt deze beperking uiteraard.

#### Pensioenopbouw na het tweede ziektejaar

Na het tweede ziektejaar geldt de WIA. Uw pensioenopbouw na het tweede ziektejaar wordt gebaseerd op uw laatstverdiende loon voor de ingang van de WIA. Als u arbeidsongeschikt bent, hoeft u niet de volledige pensioenpremie te betalen. U kunt (gedeeltelijk) premievrij deelnemen aan het pensioenfonds. Hoe groot dat premievrije deel is, hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. SPW volgt daarbij het oordeel van de uitkeringsinstantie UWV.

Wilt u meer informatie over arbeidsongeschiktheid? Vraag dan de brochure 'Arbeitsongeschiktheid' aan via de antwoordkaart in deze brochure.

## Bijzondere gebeurtenissen

De volgende gebeurtenissen kunnen van invloed zijn op uw pensioensituatie.

### Trouwen, samenwonen of het aangaan van een geregistreerd partnerschap

Als u komt te overlijden, dan komt uw partner vanaf dat moment in aanmerking voor een partnerpensioen. Uw partner heeft recht op partnerpensioen als u gehuwd bent of bij een geregistreerd partnerschap. Als u ongehuwd samenwoont, dan moet dit zijn vastgelegd in een notariële samenlevingsovereenkomst waarin uw partner als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen.



## Scheiden

Als u gaat scheiden of als u uw officiële relatie beëindigt, heeft dit gevolgen voor uw pensioen.

### **Gevolgen voor het (flex)ouderdomspensioen en vroegpensioen**

U kunt na een scheiding een verzoek indienen om het (flex)ouderdomspensioen en het vroegpensioen\* tussen u en uw partner te verdelen dat tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Het (flex)ouderdomspensioen en vroegpensioen kunnen niet verdeeld worden als er sprake is van een samenlevingsovereenkomst. Het verzoek moet binnen twee jaar na de formele scheiding worden ingediend. Gebeurt dit niet binnen de voorgeschreven termijn, dan is het pensioenfonds niet meer verplicht mee te werken aan de verdeling. SPW keert het volledige pensioen dan uit aan u als deelnemer. U moet dan zelf de verdeling regelen met uw ex-partner. Als u overlijdt, dan vervalt het recht op (flex)ouderdomspensioen en vroegpensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner ontvangt dan een bijzonder partnerpensioen. Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, dan ontvangt u weer het volledige (flex)ouderdomspensioen en vroegpensioen.

*\* Vroegpensioen is alléén van toepassing als u pensioen opbouwt in de (vroeg)pensioenregeling (geboren voor 1 januari 1950).*

### **Gevolgen voor het partnerpensioen**

Na een scheiding heeft uw ex-partner recht op partnerpensioen als u komt te overlijden. Dit wordt bijzonder partnerpensioen genoemd. Voorheen was er alleen sprake van een recht op bijzonder partnerpensioen als de relatie tussen een deelnemer en zijn of haar partner was bekrachtigd door middel van een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Vanaf 1 januari 2007 hebben ex-partners nu ook recht op bijzonder partnerpensioen als er sprake was van een samenlevingscontract. Er moet dan een notariële akte worden overlegd waaruit de beëindiging van de partnerrelatie blijkt.

## Uitdiensttreden

Als u binnen de branche woningcorporaties zonder onderbreking van werkgever verandert, blijft u deelnemen aan de pensioenregeling van SPW. Als u de branche verlaat, bouwt u niet langer bij SPW pensioen op. U blijft dan wel recht behouden op het pensioen dat u tot dat moment bij SPW heeft opgebouwd.

## Afkoop van uw pensioenaanspraken

Afkoop betekent dat uw pensioenaanspraken worden vervangen door een éénmalig bedrag dat aan u wordt uitbetaald. SPW heeft het recht om twee jaar nadat uw deelname bij SPW is geëindigd, het pensioen af te kopen. De voorwaarde is dat het gaat om pensioenaanspraken die lager zijn dan de wettelijke afkoopgrens van € 400,- (2007). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Er vindt geen afkoop plaats als u gebruik maakt van waardeoverdracht: u neemt uw pensioen dan mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

### **Recht op waardeoverdracht**

Graag wijzen wij u op de mogelijkheid tot waardeoverdracht. Dit houdt in dat u uw opgebouwde pensioenaanspraken meeneemt naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Het voordeel is dat uw pensioen dan door één pensioenuitvoerder wordt beheerd: één aanspreekpunt, één pensioenoverzicht en straks ook één uitbetaling. Als u tot waardeoverdracht overgaat, dan moet u dit binnen zes maanden nadat u bij uw nieuwe werkgever bent begonnen en voordat u 65 jaar wordt, aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Anders heeft de nieuwe pensioenuitvoerder het recht om niet meer mee te werken aan de waardeoverdracht.

## Vrijwillige voortzetting

Als u uit dienst gaat en de branche verlaat, stopt de pensioenopbouw bij SPW. U behoudt wel het recht op het opgebouwde pensioen. U kunt uw pensioenopbouw na uw uitdiensttreding en het verlaten van de branche wel door laten gaan. Dit kan met behulp van zogenaamde 'vrijwillige voortzetting'. De voorwaarde is dat u wel binnen een jaar weer werkzaam bent bij een woningcorporatie.

## Kinderen krijgen

Het krijgen van een kind heeft geen invloed op uw pensioenopbouw.

## Werkloosheid

Bij beëindiging van uw dienstverband in de branche woningcorporaties stopt de pensioenopbouw. Als u op het moment van werkloos worden 40 jaar of ouder bent, komt u tot 1 januari 2009 in aanmerking voor een bijdrage in de pensioenpremie van Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (Stichting FVP). Daarbij geldt als belangrijke voorwaarde dat u recht heeft op een WW-uitkering (Werkloosheidswetuitkering). U leest er meer over op [www.fvp.nl](http://www.fvp.nl).

## U gaat met pensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u zelf diverse keuzes maken. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om eerder of in deeltijd met pensioen te gaan. Hieronder zetten wij de belangrijkste punten en keuzemogelijkheden voor u uiteen die van belang zijn als u met pensioen gaat.

### U dient zelf uw pensioen aan te vragen

U moet voor het aanvragen van een pensioenuitkering enkele formulieren invullen. Drie maanden voor uw pensionering (op de 65-jarige leeftijd) krijgt u de benodigde formulieren automatisch toegestuurd. Als u eerder dan op de 65-jarige leeftijd met pensioen wilt, betekent dit dat u de formulieren zelf moet aanvragen. U kunt de formulieren aanvragen via de Helpdesk van SPW.

### Ingangsdatum pensioen en duur uitkering

De standaard leeftijd om met pensioen te gaan is 65 jaar. Uw (flex)ouderdomspensioen zal ingaan op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. Het (flex)ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

### Eerder met pensioen (voor de 65-jarige leeftijd)

De beoogde ingangsdatum van uw (flex)ouderdomspensioen is 65 jaar. Maar u kunt, binnen bepaalde grenzen, ook eerder met pensioen gaan. U vervroegt dan uw (flex)ouderdomspensioen. Eerder met pensioen gaan betekent dat de periode waarin u pensioen opbouwt korter is. Daarnaast ontvangt u de pensioenuitkering gedurende een langere periode. Deze twee factoren leiden ertoe dat uw pensioen lager uitvalt. Het arbeidscontract bij uw werkgever moet direct voor pensionering beëindigd zijn. Tijdig overleg met uw werkgever over de gewenste pensioendatum is dus belangrijk.

### Tijdelijk een hogere of lagere pensioenuitkering

*Alléén voor deelnemers in de flexpensioenregeling (geboren op of na 1 januari 1950)*

U kunt ervoor kiezen om na uw pensionering gedurende de eerste jaren een hogere pensioenuitkering te ontvangen en de daaropvolgende jaren een lagere (hoog/laag-constructie). Dit is mogelijk binnen de verhouding 100:75. Vanaf pensionering ontvangt u dan gedurende een periode van maximaal 10 jaar een hogere pensioenuitkering (maximaal 100%). Daarna ontvangt u levenslang de lagere pensioenuitkering (minimaal 75%). Andersom is ook mogelijk.

U ontvangt dan eerst de lagere pensioenuitkering en vervolgens levenslang de hogere pensioenuitkering.

### Uitruil

*Verhoging van het (flex)ouderdomspensioen ten koste van het partnerpensioen*

De mogelijkheid bestaat om het opgebouwde partnerpensioen voor een kwart, de helft of volledig in te ruilen voor een hoger (flex)ouderdomspensioen. Als u een partner heeft dan moet hij of zij altijd toestemming geven voor deze uitruil, omdat het recht op partnerpensioen voor dat deel komt te vervallen. Uw partner ontvangt dan (afhankelijk van de door u gemaakte keuze) na uw overlijden slechts een lager partnerpensioen of helemaal geen partnerpensioen.

*Verhoging van het partnerpensioen ten koste van het (flex)ouderdomspensioen*

U heeft de mogelijkheid om op uw pensioendatum een gedeelte van uw (flex)ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen. Door deze omzetting verhoogt u het partnerpensioen ten behoeve van uw partner.

### In deeltijd met pensioen

*Alléén voor deelnemers in de flexpensioenregeling (geboren op of na 1 januari 1950)*

Een mogelijkheid is om deeltijd met pensioen te gaan. U gaat bijvoorbeeld alvast twee dagen met pensioen en u blijft nog drie dagen werken. Over het deel dat u doorwerkt, blijft u gewoon pensioen opbouwen. Gedeeltelijke ingang is mogelijk voor 10% of een veelvoud van 10% in maximaal drie stappen. Hierna dient uw flexouderdomspensioen volledig in te gaan. Als u gebruik maakt van deeltijdpensioen, dan kunt u geen gebruik maken van de hoog/laag-constructie.

### Individueel advies

De mogelijkheden en gevolgen van het variëren in hoogte of tijd van het (flex)ouderdomspensioen en het partnerpensioen zijn sterk afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Wilt u een individueel advies over de mogelijkheden? Neem dan contact op met de Helpdesk van SPW.



## De Pensioenplanner

Wij bieden u op de website van SPW ([www.spw.nl](http://www.spw.nl)) een bijzondere service, namelijk de Pensioenplanner. Een programma waarmee u zelf uw pensioen kunt berekenen en uw eigen toekomstige inkomenssituatie in kaart kunt brengen. De pensioenplanner werkt met actuele gegevens uit onze administratie. U krijgt uw persoonlijke wachtwoord per post toegestuurd voor toegang tot de Pensioenplanner.

## Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?

Uw pensioen behoudt zijn waarde door middel van indexatie. Indexatie is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en ingegane pensioenuitkeringen van uitkeringsgerechtigden. SPW indexeert als de omstandigheden dat toelaten. Dit houdt in dat er geen recht is op indexatie. Het is niet zeker of en in hoeverre er in de aankomende jaren indexatie zal plaatsvinden. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een beslissing. Er is namelijk geen geld gereserveerd voor indexatie.

Voor meer informatie over indexatie bij SPW verwijzen wij u naar het document 'Premie-, indexatiebeleid en dekkingsgraad SPW'.

Het document kunt u downloaden via onze website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) onder 'Actueel' of opvragen bij de Helpdesk van SPW.

## Wie is verantwoordelijk voor het pensioenfonds?

### Het bestuur van SPW

Het bestuur van SPW is verantwoordelijk voor het pensioenfonds. De volgende vakbonden en werkgevers zijn vertegenwoordigd in het bestuur:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Bouw
- CNV Hout en Bouw
- De Unie

### De Deelnemersraad van SPW

De Deelnemersraad adviseert het bestuur van SPW over het te voeren beleid. Dat kan op verzoek van het bestuur, maar ook uit eigen beweging. Daarnaast is

het bestuur in bepaalde gevallen verplicht om een advies te vragen aan de Deelnemersraad. De leden van de Deelnemersraad vertegenwoordigen de (gewezen) deelnemers en de gepensioneerden die bij SPW verzekerd zijn. De Deelnemersraad bestaat uit 16 leden die door het bestuur voor een periode van vier jaar worden benoemd. De Deelnemersraad wordt vertegenwoordigd door:

- FNV Bouw
- CNV Hout en Bouw
- De Unie
- CSO (Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties)

Wilt u meer informatie over de samenstelling en werkzaamheden van de Deelnemersraad van SPW? Kijk dan op [www.spw.nl](http://www.spw.nl) onder de knop 'Deelnemersraad'. Voor vragen kunt u e-mailen naar [deelnemersraad@spw.nl](mailto:deelnemersraad@spw.nl).

### Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht SPW

In het kader van de nieuwe Pensioenwet en de Principes voor goed pensioenfondsbestuur worden per 1 januari 2008 voor SPW twee nieuwe organen opgericht:

- Verantwoordingsorgaan
- Raad van Toezicht

#### Verantwoordingsorgaan

In het verantwoordingsorgaan zullen zes leden zitting nemen en zij vertegenwoordigen deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Het orgaan heeft de bevoegdheid een algemeen oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie. Het uitgangspunt is dat het bestuur een dialoog aangaat met het verantwoordingsorgaan.

#### Raad van Toezicht

Om het interne toezicht op het bestuur van SPW te verzwaren wordt de Raad van Toezicht geïnstalleerd. De Raad van Toezicht zal uit drie externe deskundigen bestaan. Zij adviseren het bestuur gevraagd of ongevraagd over de beleids- en bestuursprocedures en de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd.

Actuele informatie over het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht kunt u vinden op [www.spw.nl](http://www.spw.nl).



## Contact met SPW

---

### Vragen stellen

Voor vragen en persoonlijk advies kunt u contact opnemen met de Helpdesk van SPW. U kunt onze medewerkers op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereiken op telefoonnummer 020-583 59 20.

### Informatie opvragen

Deelnemers en gepensioneerden, maar ook gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en partners van gewezen deelnemers hebben het recht om de volgende informatie bij SPW op te vragen:

- Het pensioenreglement
  - (Vroeg)pensioenreglement
  - Flexpensioenreglement
- Het uitvoeringsreglement  
(in het uitvoeringsreglement zijn alle afspraken en procedures opgenomen die gelden tussen het pensioenfonds en uw werkgever in verband met uw deelname aan het pensioenfonds)
- Het reglement over de klachten- en geschillenprocedure
- Het jaarverslag en de jaarrekening
- Informatie over het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten
- Informatie over het indexatiebeleid van SPW
- Informatie over de dekkingsgraad  
(de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen)
- Brochures en aanvraagformulieren
- Een opgave van de hoogte van uw opgebouwde pensioenaanspraken\*  
(u ontvangt jaarlijks het Uniforme Pensioen Overzicht (UPO) van SPW. Maar u kunt ook op een tussentijds moment een opgave van uw pensioen opvragen)
- Informatie over uw deelnemingsjaren\*  
(het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling van SPW)

*\* Deze informatie kunt u alléén opvragen via de Helpdesk van SPW.*

Op verzoek kunnen wij u deze informatie toesturen. U kunt hiervoor onder andere gebruik maken van de antwoordkaart in deze brochure. De informatie kunt u ook downloaden en bestellen via [www.spw.nl](http://www.spw.nl) of opvragen via de Helpdesk van SPW.

# Informatie bestellen

Ik ontvang graag de volgende informatie:

## Informatie SPW

- Het pensioenreglement
- (Vroeg)pensioenreglement
- Flexpensioenreglement
- Het uitvoeringsreglement
- Het reglement over de klachten- en geschillenprocedure
- Het jaarverslag en de jaarrekening
- Informatie over het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten
- Informatie over het indexatiebeleid van SPW
- Informatie over de dekkingsgraad

## Brochures

- Anw-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid
- Echtscheiding
- Flexibel met pensioen
- Uw pensioen onder de loep - voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950
- Uw pensioen onder de loep - voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950
- Vragen & Antwoorden over uw pensioen
- Een nieuwe baan (waardeoverdracht)
- Pensioenplanner

## Aanvraagformulieren

- Anw-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid WAO
- Arbeidsongeschiktheid WIA
- Ouderdomspensioen
- (Bijzonder) partnerpensioen
- Vroegpensioen- en ingroei-VUT-regeling
- Waardeoverdracht
- Wezenpensioen

De heer / mevrouw

Voorletter(s)

Naam

Geboortedatum

Straat en huisnummer

Postcode en woonplaats

# Informatie bestellen

Ik ontvang graag de volgende informatie:

## Informatie SPW

- Het pensioenreglement
- (Vroeg)pensioenreglement
- Flexpensioenreglement
- Het uitvoeringsreglement
- Het reglement over de klachten- en geschillenprocedure
- Het jaarverslag en de jaarrekening
- Informatie over het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten
- Informatie over het indexatiebeleid van SPW
- Informatie over de dekkingsgraad

## Brochures

- Anw-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid
- Echtscheiding
- Flexibel met pensioen
- Uw pensioen onder de loep - voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950
- Uw pensioen onder de loep - voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950
- Vragen & Antwoorden over uw pensioen
- Een nieuwe baan (waardeoverdracht)
- Pensioenplanner

## Aanvraagformulieren

- Anw-hiaatpensioenverzekering
- Arbeidsongeschiktheid WAO
- Arbeidsongeschiktheid WIA
- Ouderdomspensioen
- (Bijzonder) partnerpensioen
- Vroegpensioen- en ingroei-VUT-regeling
- Waardeoverdracht
- Wezenpensioen

De heer / mevrouw

Voorletter(s)

Naam

Geboortedatum

Straat en huisnummer

Postcode en woonplaats

Postzegel niet nodig



**SPW**

Antwoordnummer 3429

1000 PA Amsterdam



Postzegel niet nodig

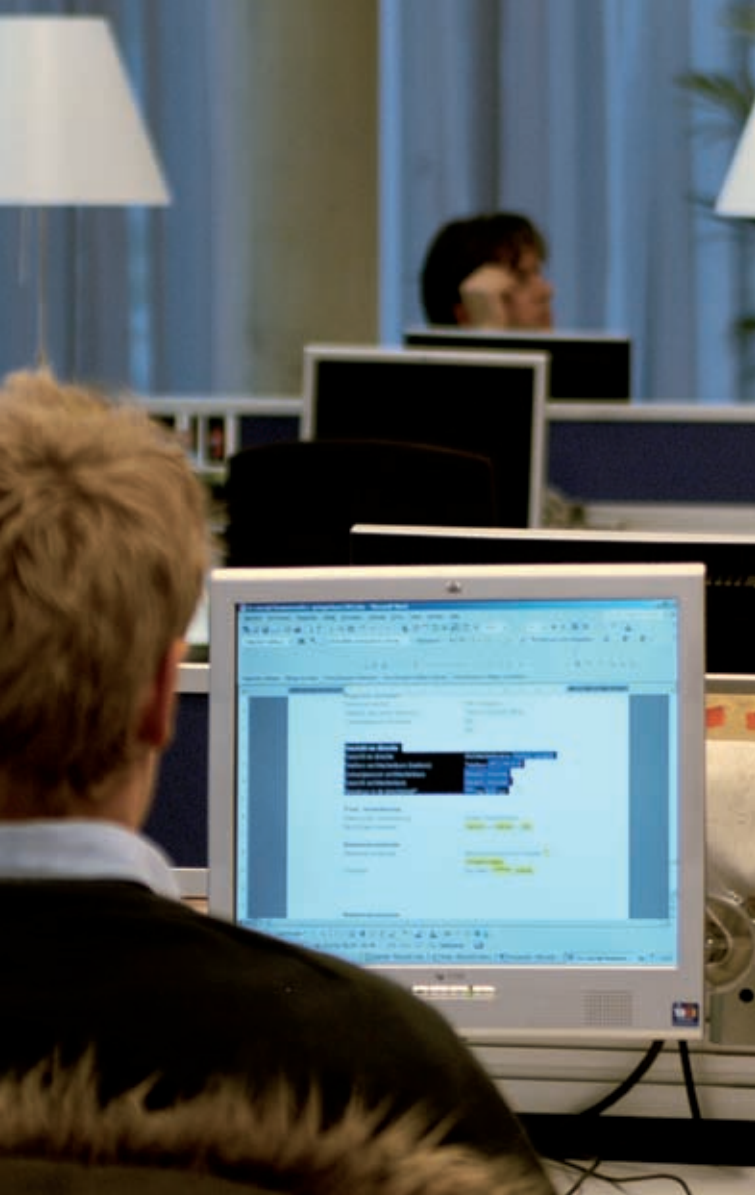


**SPW**

Antwoordnummer 3429

1000 PA Amsterdam





### Doorgeven wijzigingen persoonsgegevens

Het deelnemersbestand van SPW is gekoppeld aan de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA). Als u een adreswijziging doorgeeft aan uw gemeente of als u gaat trouwen of scheiden, betekent dit dat de wijziging automatisch in het bestand van SPW wordt aangepast. U hoeft dus geen aparte wijziging naar SPW te sturen.

Alle wijzigingen betreffende uw dienstverband (bijvoorbeeld een wijziging in uw salaris of het aantal werkuren) hoeft u niet zelf aan SPW door te geven. Deze wijzigingen krijgen wij door via uw werkgever.

Andere belangrijke wijzigingen dient u wel zelf aan SPW door te geven. Het is belangrijk dat u ons zo snel mogelijk op de hoogte brengt van de volgende veranderingen in uw gegevens:

- wijzigingen in uw persoonsgegevens (bijvoorbeeld een naamswijziging);
- als u een samenlevingscontract aangaat of beëindigt;
- als u gaat verhuizen naar het buitenland (ook als u een correspondentieadres heeft in Nederland).

### Klachten

SPW probeert u zo goed mogelijk van dienst te zijn bij het uitvoeren van de pensioenregeling. Toch is het mogelijk dat u ontevreden bent of een klacht heeft over uw pensioensituatie of de dienstverlening van SPW. U kunt dan uw schriftelijk bezwaar bij SPW indienen. U kunt ook gebruik maken van de smiley-kaarten (☺☹) in uw pensioenmap. Indien gewenst kunt u het reglement over de klachten- en geschillen-procedure van SPW bij de Helpdesk opvragen.

### SPW en Cordares

SPW heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Cordares. Als uitvoerder voert Cordares daarom geen eigen beleid uit op het gebied van de pensioenregeling. Die bevoegdheid berust volledig bij het bestuur van SPW. Cordares verzorgt namens SPW de volgende uitvoeringswerkzaamheden:

- administreren en uitvoeren van de pensioenregelingen;
- beheren van de financiële middelen van SPW;
- verzorgen van de diverse uitkeringen;
- adviseren en voorlichten van werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en gepensioneerden;
- adviseren van het bestuur;
- verzorgen van alle externe communicatieuitingen van SPW.

### Contact

Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties  
Basisweg 10  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam

Telefoon 020-583 59 00

Fax 020-583 87 01

Website [www.spw.nl](http://www.spw.nl)

E-mail [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl)

### Helpdesk SPW

De Helpdesk van SPW is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer 020-583 59 20.

**SPW**  
Stichting Pensioenfonds  
voor de Woningcorporaties

Basisweg 10  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam

Telefoon 020-583 59 00  
Fax 020-583 87 01  
Website [www.spw.nl](http://www.spw.nl)  
E-mail [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl)

In deze brochure vindt u informatie over de pensioenen van SPW.  
U kunt aan deze en andere brochures, of informatie op de website, geen rechten ontleen.  
Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan de statuten en reglementen van SPW en SVW.