

SPW



Uw pensioen onder de loep

Brochure bestemd voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950



Inhoudsopgave

Uw pensioenfonds SPW	3
Uw hele pensioen op een rij	5
Flexpensioenregeling	6
Hoog/laag-pensioen	8
Zekerheid voor de nabestaanden	9
Ergens anders pensioen opgebouwd: waardeoverdracht	11
Arbeidsongeschiktheid	12
Levensloopregeling	15
Aanvullende mogelijkheden	17
Enkele begrippen	18
Meer informatie	19

Bent u voor 1 januari 1950 geboren?

Dan is er voor u niets veranderd. U kunt gewoon (vroeg)pensioen blijven opbouwen en vervroegd uittreden. Leest u dan de brochure 'Uw pensioen onder de loep voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950'.

Uw pensioenfonds SPW

Met ingang van 2006 is er veel veranderd rondom uw pensioen. Want sindsdien geldt de nieuwe pensioenregeling van SPW. De nieuwe regeling is onder andere nodig omdat het niet meer mogelijk is om vroegpensioen op te bouwen. Het kabinet wil zo bereiken dat mensen langer doorwerken. Dat geldt overigens alleen voor deelnemers die op of na 1 januari 1950 geboren is. Wat er voor u zoal is veranderd, kunt u in deze folder lezen.

Wilt u in één oogopslag zien hoe de opbouw van uw pensioen er uitziet? Bekijk dan het overzicht op de volgende pagina. Op de pagina's erna gaan we beknopt in op de pensioenonderdelen.

SPW en Cordares

SPW heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Cordares. Als uitvoerder voert Cordares daarom geen eigen beleid uit op het gebied van de pensioenregeling. Die bevoegdheid berust volledig bij het bestuur van SPW.

Cordares verzorgt namens SPW de volgende uitvoeringswerkzaamheden:

- administreren en uitvoeren van de pensioenregelingen;
- beheren van de financiële middelen van SPW;
- verzorgen van de diverse uitkeringen;
- adviseren en voorlichten van werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en gepensioneerden;
- adviseren van het bestuur;
- verzorgen van alle externe communicatieuitingen van SPW.



Aanmelding bij SPW

Uw werkgever heeft u aangemeld bij SPW op het moment dat u bij hem in dienst trad. Deelneming aan de pensioenregeling begint op dat moment. U bent dan ook verzekerd voor het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico. Het betekent dat als u komt te overlijden uw nabestaanden er financieel niet alleen voor staan. Ook als u arbeidsongeschikt wordt, heeft SPW diverse aanvullende regelingen.

Uw hele pensioen op een rij

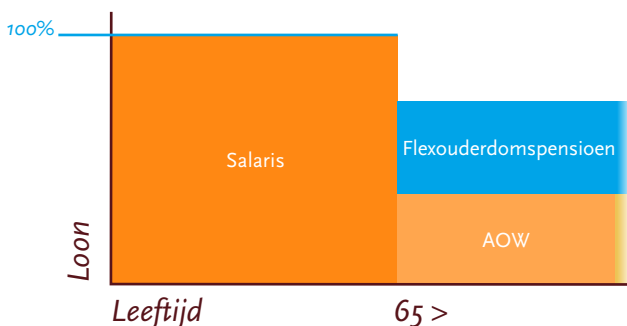
Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit? We hebben de zeven belangrijkste veranderingen voor u op een rij gezet.

- 1 U bouwt jaarlijks meer op voor uw ouderdomspensioen (2,25% in plaats van 1,75% en de franchise gaat omlaag).
- 2 Wat u extra aan ouderdomspensioen opbouwt, kunt u gebruiken om eerder te stoppen met werken.
- 3 De beoogde ingangsdatum van uw ouderdomspensioen blijft 65 jaar, maar dit kunt u vervroegen. Hoeveel eerder u kunt stoppen met werken, hangt af van hoeveel u heeft opgebouwd.
- 4 Als u onder de ingroei-VUT-regeling viel, dan wordt u gedeeltelijk gecompenseerd. U krijgt een voorwaardelijk recht op extra ouderdomspensioen. Hiermee wordt bereikt dat u rond 62 jaar kunt uittreden.
- 5 Het is mogelijk om bij pensionering het ouderdomspensioen om te zetten in een hoog/laag-pensioen.
- 6 U kunt niet meer sparen voor het vroegpensioen.
- 7 Wat u al aan vroegpensioen heeft opgebouwd, kan bij uw ouderdomspensioen worden gevoegd.

Flexpensioenregeling

Uw flexouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. U bouwt vanaf het moment dat u in dienst kwam bij een woningcorporatie flexouderdompensioen op. Tot 1 januari 2006 bouwde u 1,75% per jaar op. Vanaf deze datum is het opbouwpercentage verhoogd naar 2,25. Dit betekent dat u nu meer pensioen opbouwt. Dat extra bedrag kunt u gebruiken om eerder dan met 65 jaar te stoppen met werken. Daarom spreken we van de flexpensioenregeling. Wanneer u precies kunt stoppen, hangt onder meer af van hoe lang u al pensioen heeft opgebouwd. Dit kan voor iedereen verschillend zijn.

Dit schema laat zien hoe uw inkomen kan zijn opgebouwd als u recht heeft op een AOW en u flexouderdompensioen heeft opgebouwd.



U bouwt in de nieuwe pensioenregeling sowieso meer ouderdomspensioen op. Want de franchise, dat is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt omdat u straks ook nog een uitkering van de overheid (AOW) ontvangt, is verlaagd. Hierdoor kunt u dus zelf meer pensioen opbouwen.

Ingroei-VUT-regeling

Ook de ingroei-VUT-regeling* komt vanwege de nieuwe fiscale regels te vervallen. Als u onder de ingroei-VUT-regeling viel, dan wordt u gedeeltelijk gecompenseerd omdat u een voorwaardelijk recht op extra ouderdomspensioen krijgt. ‘Voorwaardelijk’ houdt in dat u dit recht kwijtraakt, als u binnen vijftien jaar (na 1 januari 2006) de branche verlaat. U kunt aanhouden dat u met behulp van dit extra recht rond 62 jaar kunt uittreden.

* De ingroei-VUT-regeling is in het leven geroepen toen in 1998 de VUT-regeling vervangen werd door het vroegpensioen. De regeling was een compensatie voor werknemers die in de branche werkzaam waren vóór 1 januari 1998 en dat blijven.

Bent u op of na 1 januari 1998 in dienst getreden van een woningcorporatie en was u op dat moment 25 jaar of ouder? Afhankelijk van uw leeftijd heeft u dan nog niet voldoende ouderdomspensioen opgebouwd om op 62-jarige leeftijd met pensioen te kunnen gaan. De uittredingsleeftijd zal daardoor na de 62-jarige leeftijd liggen.

Inzicht in uw pensioenopbouw

Als deelnemer krijgt u jaarlijks een pensioenopgave. In dit overzicht staat wat u inmiddels aan flexouderdomspensioen heeft opgebouwd. U kunt dit ook op internet inzien via de Pensioenplanner van SPW. Kijk op www.spw.nl.

Vroegpensioen

Met ingang van 2006 spaart u niet meer voor vroegpensioen. Dit betekent niet dat u het tot dan toe opgebouwde vroegpensioen kwijt bent. Uw opgebouwde vroegpensioen is omgezet in extra flexouderdomspensioen en partnerpensioen, tenzij u heeft aangegeven dat u hier niet mee akkoord gaat. Het extra ouderdomspensioen kunt u gebruiken om eerder uit te treden. Ook op deze manier bouwt u meer flexouderdomspensioen op, waardoor u uiteindelijk eerder kunt stoppen met werken.

Hoog/laag-pensioen

U heeft de mogelijkheid om het flexouderdomspensioen om te zetten in een hoog/laag-pensioen of een laag/hoog-pensioen. Dat kan op verschillende manieren:

- **Het pensioen gaat in voor de 65-jarige leeftijd**

U bepaalt de hoogte van uw uitkering vanaf de ingangsdatum van het flexouderdomspensioen tot de 65-jarige leeftijd en vanaf de 65-jarige leeftijd. Daarnaast kunt u in één van deze hoogtes nog één keer een verandering aanbrengen.

- **Het pensioen gaat in op of na de 65-jarige leeftijd**

U bepaalt de hoogte van uw uitkering vanaf uw 65-jarige leeftijd. Daarnaast is het mogelijk om nog één keer een verandering aan te brengen in de hoogte van uw uitkering.

U bepaalt op de ingangsdatum van uw pensioen de hoogte van uw uitkering en bijbehorende ingangsmomenten. Voor zowel de duur als de hoogte van de uitkering geldt een maximum. U kunt hierin tussentijds geen wijzigingen meer aanbrengen.

Zekerheid voor de nabestaanden

Als u komt te overlijden wilt u niet dat uw nabestaanden hier ook nog eens veel financieel nadeel van ondervinden. Daarom keert SPW een nabestaandenpensioen uit aan uw partner en uw kinderen. Het partnerpensioen is 70% van het flexouderdompensioen dat u op 65-jarige leeftijd uitgekeerd zou krijgen. Het kan zijn dat u de branche verlaat, maar dat uw pensioenaanspraken achterblijven bij SPW. Ook dan heeft uw partner als u overlijdt recht op partnerpensioen. Het gaat om het bedrag dat u tot aan uw vertrek bij uw werkgever had opgebouwd.

Omdat u in de nieuwe pensioenregeling jaarlijks meer opbouwt voor uw flexouderdompensioen (2,25% in plaats van vroeger 1,75%), gaat het partnerpensioen automatisch omhoog. Dit pensioen is namelijk afgeleid van uw flexouderdompensioen.

In de oude regeling bouwde u een partnerpensioen op dat 70% was van uw ouderdompensioen. Omdat het partnerpensioen nu sowieso stijgt zou er ook minder, bijvoorbeeld 50%, kunnen worden opgebouwd. Dat gebeurt echter niet. U blijft een partnerpensioen opbouwen dat 70% is van uw flexouderdompensioen. De 20% die u nu eigenlijk 'te veel' opbouwt kunt u, als u dat wilt, op de dag dat u met pensioen gaat inruilen voor extra flexouderdompensioen.

Het nieuwe partnerpensioen is hoger dan het bedrag dat u vroeger hiervoor opbouwde. Daarom is het tijdelijk partnerpensioen komen te vervallen.

Wezenpensioen

Heeft u kinderen die jonger dan 18 jaar zijn? Dan hebben die recht op een wezenpensioen als u overlijdt. Studeren uw kinderen? Als dit een voltijdstudie is, dan krijgen zij zolang zij studeren een wezenpensioen tot het moment dat zij 27 jaar worden. De uitkering bedraagt 14% van het te bereiken flexouderdompensioen.

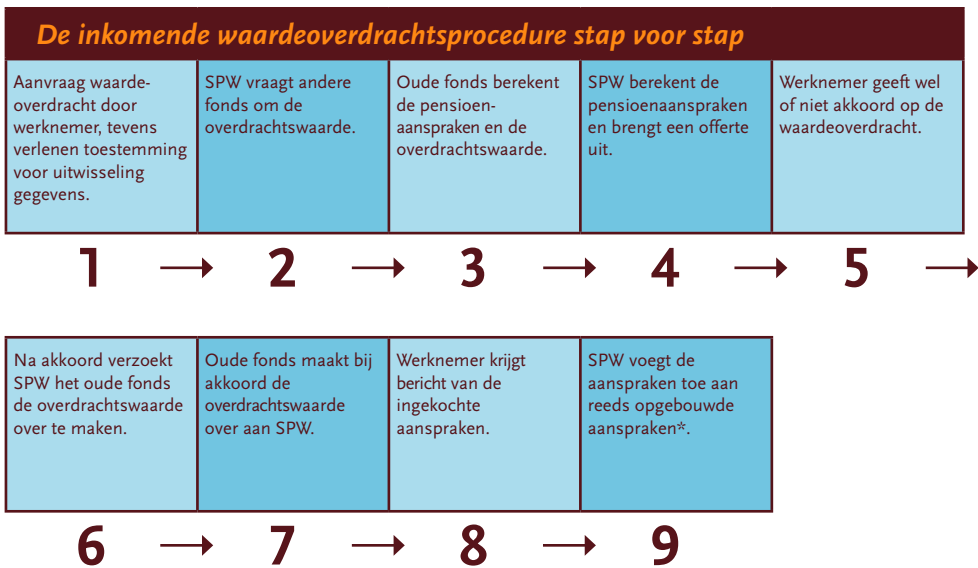


Ergens anders pensioen opgebouwd: waardeoverdracht

Als u in een andere branche heeft gewerkt, is de kans groot dat u al pensioen-aanspraken heeft opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder. Dat elders opgebouwde pensioen kunt u ‘overhevelen’ naar SPW: dat heet waardeoverdracht. Daardoor heeft u het praktische voordeel van één pensioenuitvoerder. U kunt de waardeoverdracht aanvragen met het aanvraagformulier ‘Waardeoverdracht’. Dat kunt u downloaden van onze website, www.spw.nl, of aanvragen bij de Helpdesk van SPW bereikbaar op telefoonnummer 020-583 59 20.

Altijd waardeoverdracht aanvragen

Als u om waardeoverdracht verzoekt, krijgt u van SPW een offerte met daarin een advies over uw waardeoverdracht. Het is dus altijd verstandig om zo’n verzoek in te dienen, want zo kunt u zelf beoordelen of u waardeoverdracht voor u gunstig is en of u hiertoe wilt overgaan.



* De toevoeging wordt zichtbaar op de pensioenopgave van het jaar waarin de waardeoverdracht is afgerond.

Arbeidsongeschiktheid

Sinds 1 januari 2006 bestaat de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Dat is de opvolger van de WAO. In de WIA gaat het niet om wat u niet meer kunt, maar om wat u nog wél kunt. Kenmerkend voor de WIA is dat werken altijd financieel lonend is. Hoe meer u werkt, hoe hoger uw uiteindelijke inkomsten. De WIA geldt voor iedereen die ziek is geworden na 1 januari 2004. Na twee jaar ziekte (104 weken) stelt de uitkeringsinstantie UWV vast of u recht heeft op een uitkering.

Heeft u al een WAO-uitkering?

De op deze pagina beschreven regeling geldt niet voor u als u al in de WAO zit. Als u een WAO-uitkering heeft, dan blijft de oude regeling voor (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en invaliditeitspensioen op u van toepassing.

De WIA kent drie 'groepen' arbeidsongeschikten

1 Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Bent u voor 80 tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt, dan heeft u recht op een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Er is sprake van duurzame arbeidsongeschiktheid als herstel uitgesloten of de kans op herstel gering is. Deze uitkering bedraagt 70% van uw laatstverdiende loon tot aan de 65-jarige leeftijd.

Als u volledig arbeidsongeschikt bent, maar de verwachting bestaat dat herstel nog mogelijk is, valt u niet onder de IVA maar onder de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten).

2 Gedeeltelijk en volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt

Bent u tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt, dan krijgt u dan allereerst een loon-gerelateerde WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten). Deze uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerd) dagloon en het nieuwe met werken verdiende loon.

3 Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan valt u niet onder de WIA. U ontvangt geen uitkering.

De arbeidsongeschiktheidspensioenen van SPW

WIA-pluspensioen

Iedereen met een WIA-uitkering krijgt van SPW vanaf 2006 een aanvulling tot de 65-jarige leeftijd van 5% van het loon. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling. Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering, en ook geen aanvulling van SPW.

WGA-hiaatpensioen

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en u kunt niet of niet voldoende werken, krijgt u op enig moment te maken met een lage vervolgutkering. SPW compenseert dit 'hiaat' in de WGA met het WGA-hiaatpensioen.

WIA-excedentpensioen

Heeft u een inkomen dat boven de 'WIA-grens' ligt, dan kent SPW een afzonderlijke regeling. Het WIA-excedentpensioen bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de aanvulling evenredig aangepast. Personen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen geen WIA-uitkering. U krijgt dan ook geen aanvulling.

Pensioenopbouw gaat door

In de periode dat u ziek bent en daarna als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, blijft u gewoon flexouderdompensioen en partnerpensioen opbouwen. SPW maakt onderscheid tussen de pensioenopbouw tijdens de eerste twee ziektejaren en de jaren daarna.



Levensloopregeling

Met ingang van 2006 kan iedereen gebruikmaken van de levensloopregeling en dit gebruiken om tussentijds verlof op te nemen, bijvoorbeeld voor het volgen van een studie of het maken van een reis. Ook mag u het verlof gebruiken om eerder te stoppen met werken.

Voor de levensloopregeling mag u per jaar maximaal 12% van uw brutoloon belastingvrij sparen. In totaal mag u 210% van het bruto jaarsalaris sparen. Als u verlof heeft opgenomen, mag u opnieuw sparen tot het maximale bedrag.

U kunt niet tegelijkertijd deelnemen aan de levensloopregeling én de spaarloonregeling. U moet elk jaar een keuze maken. Als u tijd opneemt, krijgt u in de levensloopregeling per gespaard jaar een korting op uw inkomstenbelasting.

Als u op 31 december 2005 ouder dan 51 was, maar nog geen 56, mag u meer dan 12% per jaar sparen.

U mag zelf beslissen welke uitvoerder u kiest voor de levensloopregeling. Ook kunt u individueel beslissen over hoe u het door u in de levensloopregeling gespaarde geld wilt besteden. Het opnemen van verlof moet u wel in overleg met uw werkgever doen.



Aanvullende mogelijkheden

SPW biedt u nog diverse mogelijkheden aan om uw pensioenopbouw te verbeteren.

Zo kunt u kiezen uit de volgende onderdelen:

- Anw-hiaatpensioenverzekering. Hierdoor kunt u uw nabestaanden extra financiële zekerheid geven als u komt te overlijden.
- Uitruil. U kunt het partnerpensioen bij pensionering omzetten in flexouderdomspensioen. Dit kan voor 25%, 50% of 100%.
- Deeltijdpensioen. U kunt ook voor een deel al met pensioen gaan en voor een deel blijven werken. Dit bevordert dat mensen (gedeeltelijk) langer blijven doorwerken en dat is wat het kabinet wil. Het deeltijdpensioen kan in drie stappen worden opgenomen, eerst een deel op het moment dat het ingaat, daarna nog een uitbreiding en ten slotte het volledige pensioen.
- Voortzetten van pensioenopbouw bij demotie. Door demotie of parttime werken heeft u een lagere pensioenopbouw. Voor 55⁺-ers is er de mogelijkheid om de pensioenopbouw op basis van het oude (hogere) salaris voort te zetten.
- Vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw bij het verlaten van de branche (onder bepaalde voorwaarden).

Uw werkgever kan u via SPW de module Salaris⁺ aanbieden voor de opbouw van extra ouderdomspensioen over salariscomponenten die niet meetellen voor de pensioengrondslag.

De pensioenen en de percentages

<i>Pensioen (op basis van een fulltime dienstverband)</i>			
SOORT PENSIOEN	PERCENTAGE	GRONDSLAG	AFHANKELIJK VAN DIENSTTIJD?
Flexouderdomspensioen	2,25%	Pensioengevend jaarloon minus franchise	Ja
Partnerpensioen	70%	Flexouderdomspensioen	Ja

Enkele begrippen

Deelnemer

U bent deelnemer aan de pensioenregeling bij SPW als u werkzaam bent bij een woningcorporatie (zie onder hoofdstuk 'Werkgever' in de CAO). U blijft deelnemer als u premievrije deelname krijgt in verband met arbeidsongeschiktheid of als u een vroegpensioenuitkering krijgt.

Flexouderdomspensioen

Daar heeft u recht op vanaf het moment dat u 65 jaar bent. U kunt er echter voor kiezen om het flexouderdomspensioen eerder dan wel later in te laten gaan dan de 65-jarige leeftijd.

Franchise

Dat is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u vanaf het moment dat u 65 jaar bent ook een uitkering (AOW) van de overheid krijgt.

Indexatie

Uw pensioen behoudt zijn waarde door middel van indexatie. Indexatie is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en ingegane pensioenuitkeringen van uitkeringsgerechtigden. SPW indexeert als de omstandigheden dat toelaten. Dit houdt in dat er geen recht is op indexatie. Het is niet zeker of en in hoeverre er in de aankomende jaren indexatie zal plaatsvinden. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een beslissing. Er is namelijk geen geld gereserveerd voor indexatie.

Voor meer informatie over indexatie bij SPW verwijzen wij u naar het document 'Premie-, indexatiebeleid en dekkingsgraad SPW'. Het document kunt u downloaden via onze website www.spw.nl onder 'Actueel' of opvragen bij de Helpdesk van SPW.

Ingroei-VUT-regeling

Aanvulling op het vroegpensioen voor werknemers werkzaam in de branche voor 31 december 1997.

Middelloonregeling

SPW kent een middelloonregeling. Het betekent dat uw pensioen wordt opgebouwd op basis van het gemiddelde salaris dat u gedurende uw gehele carrière verdient.

Nabestaandenpensioen

Wanneer u als deelnemer van SPW komt te overlijden heeft uw partner recht op een partnerpensioen. Uw kinderen komen in aanmerking voor een wezenpensioen.

Pensioengevend jaarloon

Het bruto jaarloon waarover u pensioen opbouwt, inclusief vakantie-toeslag en persoonlijke toeslagen. Dit loon wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld of op het moment dat u in dienst komt.

WGA-hiaatpensioen

Compensatie van het hiaat in de WGA-uitkering.

WIA-excedentpensioen

Aanvulling voor werknemers met een inkomen boven de WIA-grens. De aanvulling bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

WIA-pluspensioen

Aanvulling op de WIA-uitkering tot de 65-jarige leeftijd van 5% van het loon. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

Meer informatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Of wilt u formulieren aanvragen? Neemt u dan gerust contact op met onze Helpdesk. U kunt onze medewerkers op werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur bereiken op telefoonnummer 020-583 59 20. U kunt uw vraag natuurlijk ook via e-mail stellen, mail dan naar info@spw.nl. Neemt u ook eens een kijkje op onze website, www.spw.nl. Hier vindt u actuele informatie over uw pensioen.

SPW

Stichting Pensioenfonds
voor de Woningcorporaties

Basisweg 10
Postbus 637
1000 EE Amsterdam

Telefoon 020-583 59 00
Fax 020-583 87 01
Website www.spw.nl
E-mail info@spw.nl