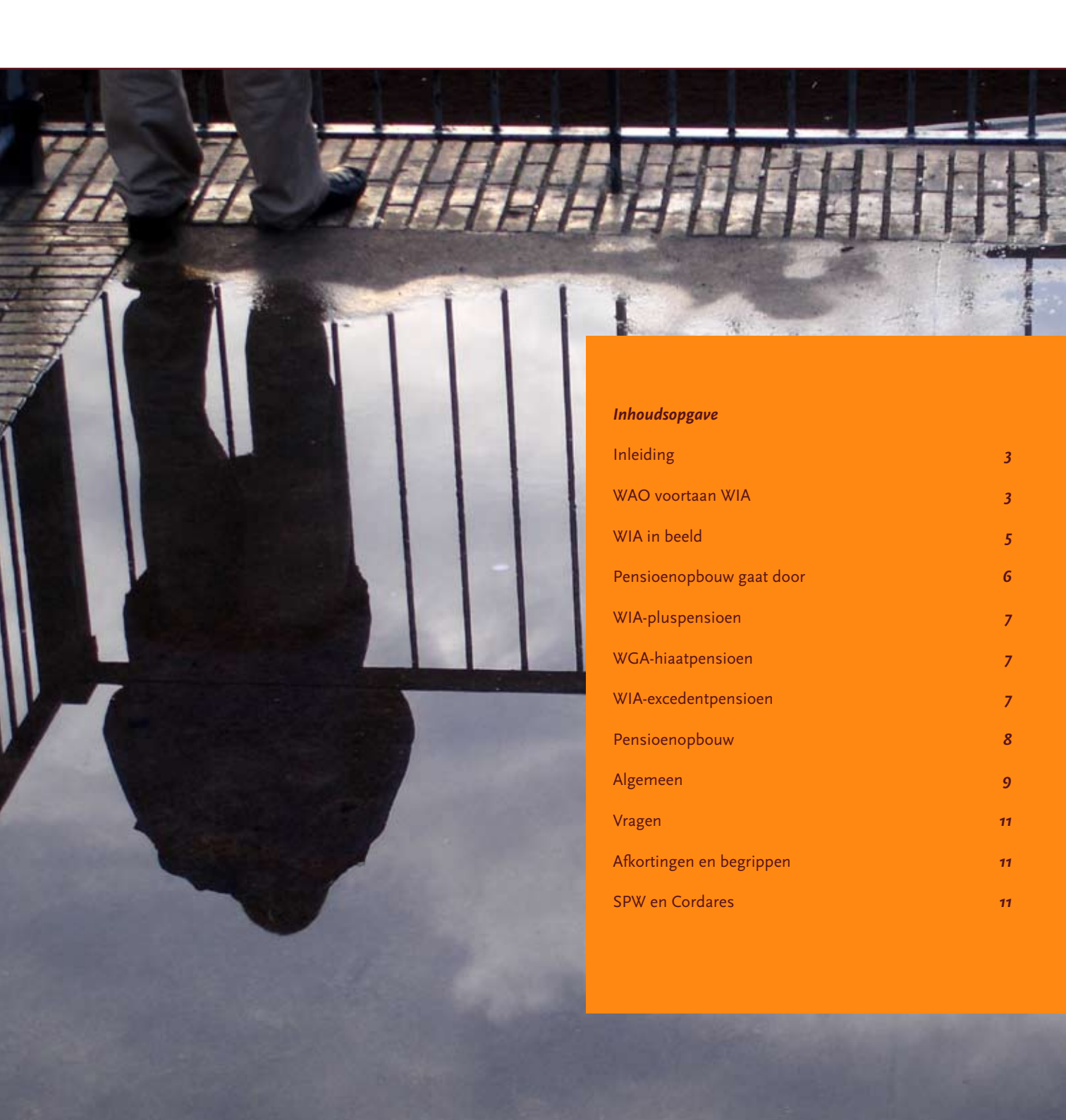


# SPW



## Arbeidsongeschiktheid

Wat betekent dat voor mijn pensioen?



### *Inhoudsopgave*

Inleiding	3
WAO voortaan WIA	3
WIA in beeld	5
Pensioenopbouw gaat door	6
WIA-pluspensioen	7
WGA-hiaatpensioen	7
WIA-excedentpensioen	7
Pensioenopbouw	8
Algemeen	9
Vragen	11
Afkortingen en begrippen	11
SPW en Cordares	11

**Als uw gezondheid door ziekte achteruit gaat of als u een ongeval krijgt, kunt u arbeidsongeschikt worden. Dit is een ingrijpende gebeurtenis in uw leven. Welk inkomen kunt u dan nog verwachten? En wat betekent het voor uw pensioen? Deze brochure geeft antwoord op uw vragen over arbeidsongeschiktheid.**

### **Heeft u al een WAO-uitkering?**

*Als u een WAO-uitkering heeft, dan blijft de oude regeling voor (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en invaliditeitspensioen op u van toepassing. Vanaf 1 juli 2007 gaat de uitkering van volledig arbeidsongeschikte WAO'ers naar 75% van het (gemaximeerde) vervolgdagloon of dagloon. De rest van deze brochure geldt niet voor u als u al in de WAO zit.*

## **WAO voortaan WIA**

Sinds 1 januari 2006 bestaat de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Dat is de opvolger van de WAO. In de WIA gaat het niet om wat u niet meer kunt, maar om wat u nog wél kunt. Kenmerkend voor de WIA is dat werken altijd financieel lonend is. Hoe meer u werkt, hoe hoger uw uiteindelijke inkomsten. De WIA geldt voor iedereen die ziek is geworden op of na 1 januari 2004. Na twee jaar ziekte (104 weken) stelt uitkeringsinstantie UWV vast of u recht heeft op een uitkering.

De WIA kent drie 'groepen' arbeidsongeschikten.

### **1 Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt**

U bent volledig arbeidsongeschikt als u door ziekte of

een ongeval 20% of minder van uw oude loon kunt verdienen. U bent dan dus voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt. Er is sprake van duurzame arbeidsongeschiktheid als herstel uitgesloten of de kans op herstel gering is. Als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan heeft u recht op een **IVA-uitkering** (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Deze uitkering bedraagt 75% van uw laatstverdiende loon, tot aan de 65-jarige leeftijd. Bij de berekening van de uitkering geldt een maximum dagloon. Als u bent aangewezen op de IVA, dan krijgt u niet te maken met verdere inkomensachteruitgang. Hiermee vervalt het zogeheten WGA-hiaat. Een IVA-uitkering kan al vanaf 13 weken ziekte ingaan. Daar moet wel een apart verzoek voor worden ingediend bij UWV. De loondoorbetaling loopt gewoon door gedurende de eerste twee ziektejaren. De uitkering wordt hierop in mindering gebracht.

Als u volledig arbeidsongeschikt bent, maar de verwachting bestaat dat herstel nog mogelijk is, valt u niet onder de IVA maar onder de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten).

### **2 Gedeeltelijk arbeidsongeschikt of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt**

Dat bent u als u tussen de 35 en 80% arbeidsongee-

schikt bent. U komt dan allereerst in aanmerking voor een loongerelateerde **WGA-uitkering** (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). Deze uitkering is tijdelijk en de hoogte kan verschillen. De uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerd) loon en het nieuwe met werken verdiende loon. Als u niet werkt, bedraagt de uitkering 70% van uw laatstverdiende loon (in de eerste twee maanden van uw uitkering is dit 75%). De uitkeringsduur van de loongerelateerde uitkering hangt af van uw arbeidsverleden op het moment dat de uitkering begint. Verder moet u van de laatste 36 weken

voordat u ziek werd, minimaal 26 weken hebben gewerkt. Er geldt dan een minimum uitkeringsperiode van een half jaar en een maximum periode van vijf jaar (per 2008 is dit minimaal drie maanden en maximaal drie jaar en twee maanden). Heeft u minder dan 26 weken gewerkt? Dan komt u niet in aanmerking voor een loongerelateerde WGA-uitkering, maar krijgt u een WGA-ervoluitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering.

Na de tijdelijke loongerelateerde WGA-uitkering ontvangt u een WGA-ervoluitkering of een WGA-

### Voorbeeld salarisopbouw bij benutting van minimaal 50% van de resterende verdiencapaciteit bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid



\* Loonaanvulling is niet van toepassing op deelnemers in de WGA die minder dan 50% van hun restverdiencapaciteit benutten. Voor hen geldt een vervoluitkering.

loonaanvullingsuitkering. Er wordt bij de hoogte van de uitkering rekening gehouden met het aantal uren dat u werkt. Als u minimaal de helft van uw mogelijkheid om te werken (50%) benut, krijgt u een loonaanvulling van 70% van het verschil tussen uw laatstverdiende loon en de resterende verdien capaciteit. Het loonverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid wordt dus voor 70% aangevuld. Als u niet of niet voldoende werkt, ontvangt u een WGA-vervolguitkering. Deze uitkering is een percentage van het minimumloon dat afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Voor werknemers die wel volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn geldt dat er in de WGA geen inkomenseis van 50% of meer is van de resterende verdien capaciteit voor het recht op de loonaanvullingsuitkering. Zij krijgen dus tijdens zowel de loongerelateerde periode als de vervolguitkering een uitkering van 70% van het dagloon. De vervolguitkering eindigt in ieder geval bij overlijden of het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

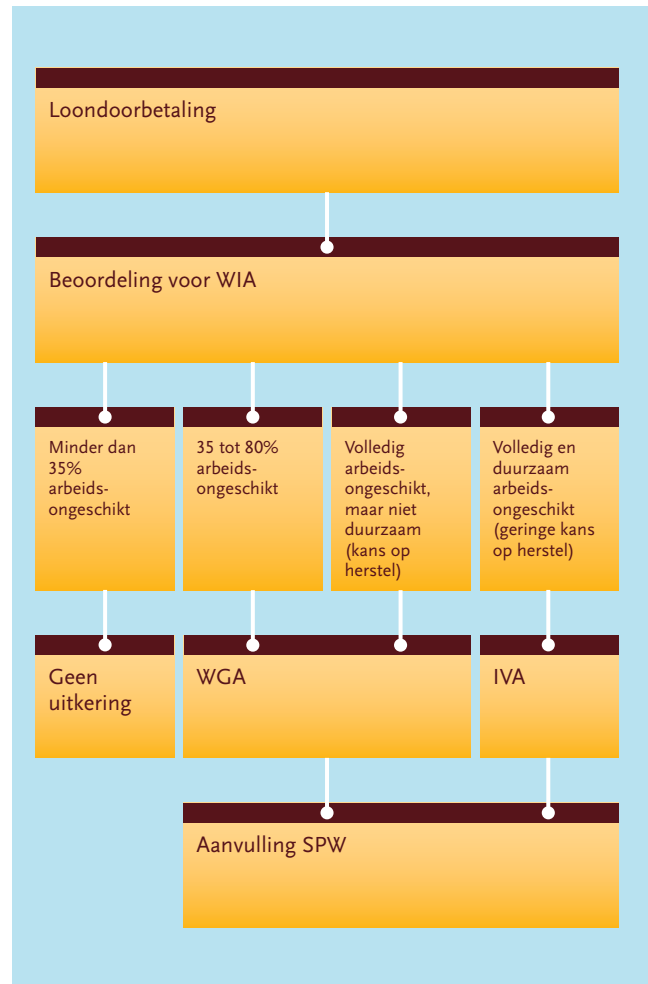
De loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de IVA-uitkering (indien er inkomsten uit arbeid zijn) worden anders vastgesteld voor arbeidsongeschikten die meer verdienen dan het geldende maximum loon voorafgaand aan ziekte. Dit is noodzakelijk, omdat er anders onterecht een hiaat ontstaat in het inkomen ten opzichte van werknemers met een salaris onder het maximum dagloon.

### 3 Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan

valt u niet onder de WIA. U ontvangt geen uitkering. In overleg met uw werkgever probeert u zo veel mogelijk te blijven werken, bijvoorbeeld door middel van een aangepast takenpakket of een aangepaste werkplek.

### WIA in beeld





## *Pensioenopbouw gaat door*

In de periode dat u ziek bent en daarna als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, blijft u gewoon pensioen opbouwen. SPW maakt onderscheid tussen de pensioenopbouw tijdens de eerste twee ziektejaren en de jaren daarna.

### *Eerste en tweede ziektejaar*

Tijdens de eerste twee ziektejaren krijgt u gewoon uw oude loon, het eerste jaar volledig, het tweede jaar tot een maximum van 70% van het laatstverdiende loon (op basis van het CAO-akkoord). De pensioenopbouw gaat gewoon door, wel is er een verschil in opbouw tussen het eerste en tweede ziektejaar. Vanaf 2006 wordt in het tweede ziektejaar de pensioenopbouw aangepast aan het lagere loon. Als u herstelt vervalt de beperking en vindt de opbouw vanaf dat moment plaats over het volledige salaris.

### *Aanvulling partnerpensioen*

In het tweede ziektejaar krijgt u minder salaris en gaat er minder geld in de pensioenspaarpot. Dat is ook nadelig voor het uit te keren partnerpensioen. Bij het overlijden in het tweede ziektejaar is de uitkering veel lager dan bij overlijden in het eerste ziektejaar. Dit komt door de terugval naar 70% van het laatstverdiende loon. SPW heeft daarom gekozen voor een aanvulling op het partnerpensioen.

### *Na tweede ziektejaar*

Als u arbeidsongeschikt bent, hoeft u niet de volledige pensioenpremie te betalen. U kunt (gedeeltelijk) premievrij deelnemen aan het pensioenfonds. Hoe groot dat

premievrije deel is, hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. SPW volgt daarbij het oordeel van uitkeringsinstantie UWV.

### Premievrije deelname

Mate van arbeidsongeschiktheid	Premievrije deelname vanaf 1 januari 2006
35 – 45%	40%
45 – 55%	50%
55 – 65%	60%
65 – 80%	72,5%
80 – 100%	100%

### WIA-pluspensioen

Iedereen die in de WIA zit, krijgt van SPW vanaf 2006 een aanvulling tot de 65-jarige leeftijd van 5% van het loon. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling (zie tabel Premievrije deelname). Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering en ook geen aanvulling van SPW.

### WGA-hiaatpensioen

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en niet of niet voldoende kunt werken, krijgt u op enig moment te maken met een vervolguitkering. Uw inkomen uit arbeid en de WGA-uitkering samen kunnen lager zijn

dan het gewenste inkomensniveau. SPW compenseert dit 'hiaat' in de WGA met het WGA-hiaatpensioen. Het WGA-hiaatpensioen bedraagt de uitkomst van het (gemaximeerde) salaris vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage van UWV, verminderd met de loonaanvullings- of vervolguitkering van UWV.

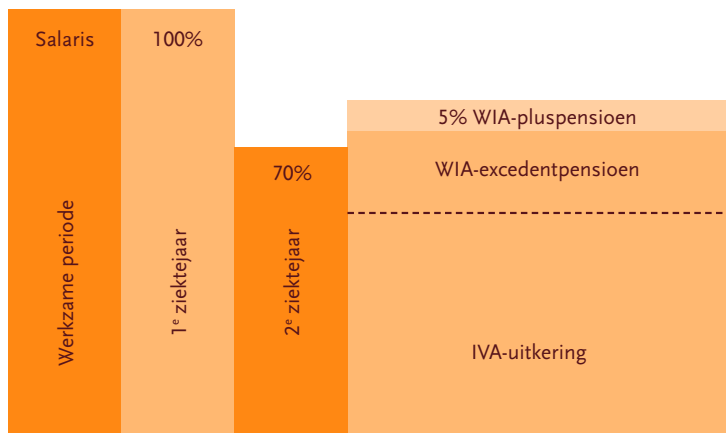
Verder kan het WGA-hiaat ook ontstaan direct na de beëindiging van het tweede ziektejaar. Dit is het geval indien u niet in aanmerking komt voor een loongerelateerde uitkering (als u de laatste 36 weken voordat u ziek werd, minder dan 26 weken heeft gewerkt).

### WIA-excedentpensioen

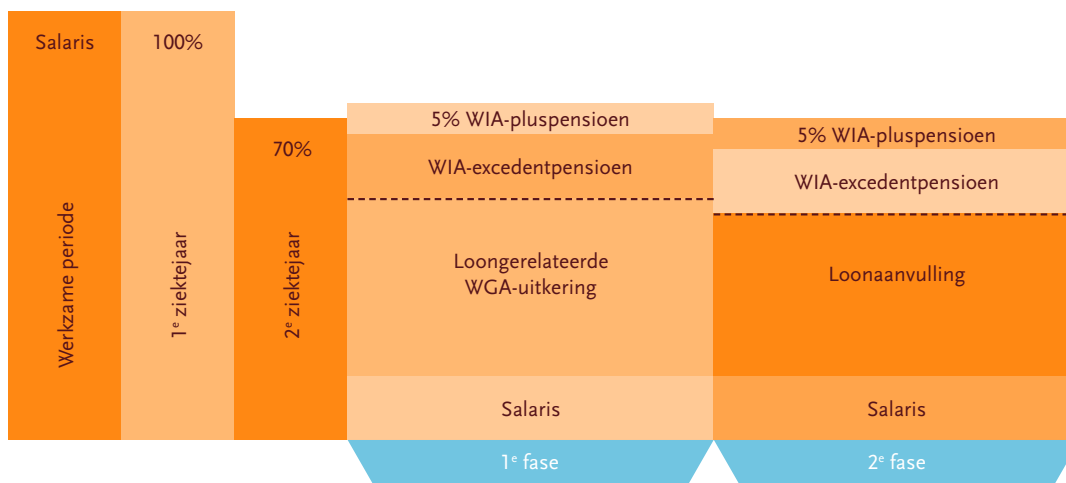
Heeft u een inkomen dat boven de 'WIA-grens' ligt, dan kent SPW een afzonderlijke regeling. Het WIA-excedentpensioen bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de aanvulling evenredig aangepast (zie tabel Premievrije deelname). Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u geen WIA-uitkering. U krijgt dan ook geen aanvulling.

## Pensioenopbouw

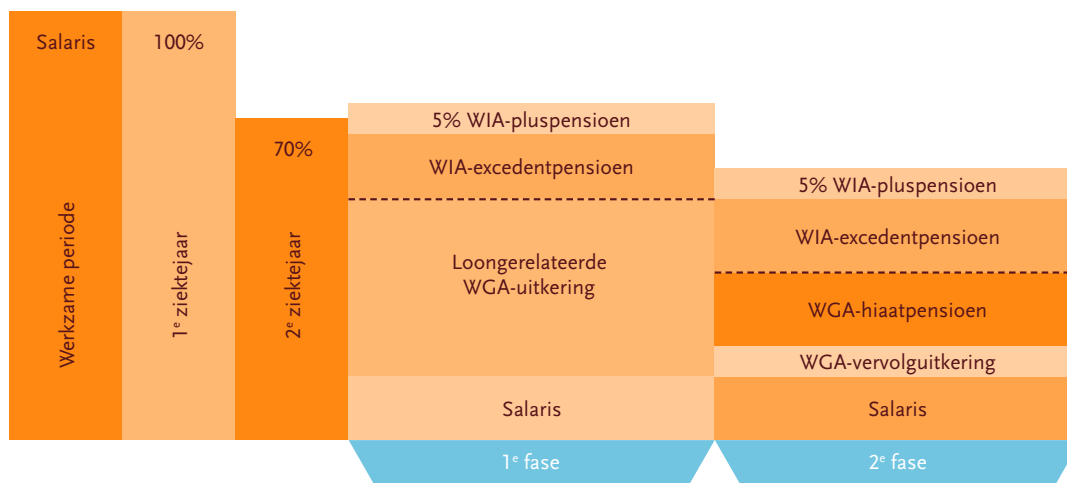
De grafiek laat zien hoe uw inkomen wordt samengesteld als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent.



De grafiek laat zien hoe uw inkomen wordt samengesteld als u voor 40% arbeidsongeschikt bent en uw restverdiencapaciteit voor 50% benut.



De grafiek laat zien hoe uw inkomen wordt samengesteld als u voor 40% arbeidsongeschikt bent en uw restverdiencapaciteit voor minder dan 50% benut.



## Algemeen

### Hoe vraag ik een uitkering aan?

Bij SPW is een aanvraagformulier beschikbaar voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering en de premievrije deelname. U kunt dit formulier telefonisch bij ons opvragen of downloaden vanaf onze website, [www.spw.nl](http://www.spw.nl). Aan het aanvraagformulier moet u een loonbelastingverklaring toevoegen en de 'voor beroep vatbare beslissing' die u van UWV krijgt. Zonder uw informatie weten wij niet of u een WIA-uitkering ontvangt en krijgt u dus ook geen recht op een uitkering of premievrije deelname.

### Uitkeringen zijn geïndexeerd

Het WIA-pluspensioen en het WIA-excedentpensioen worden jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd.

Uw pensioen behoudt zijn waarde door middel van indexatie. Indexatie is de verhoging van opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en ingegane pensioenuitkeringen van uitkeringsgerechtigden. SPW indexeert als de omstandigheden dat toelaten. Dit houdt in dat er geen recht is op indexatie. Het is niet zeker of en in hoeverre er in de aankomende jaren indexatie zal plaatsvinden. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een beslissing. Er is namelijk geen geld gereserveerd voor indexatie.

Voor meer informatie over indexatie bij SPW verwijzen wij u naar het document 'Premie-, indexatiebeleid en dekkingsgraad SPW'. Het document kunt u downloaden via onze website [www.spw.nl](http://www.spw.nl) onder 'Actueel' of opvragen bij de Helpdesk van SPW.

### *Ontslag, en dan?*

Na het aflopen of ontbinden van uw arbeidsovereenkomst tijdens uw arbeidsongeschiktheid (u zit dan dus in de WIA) blijft u gewoon recht houden op de verschillende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Dat geldt ook voor de premievrije deelname.

### *Vakantiegeld*

Bij alle arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van SPW is het vakantiegeld inbegrepen.

### *Informereren bij wijzigingen*

SPW is bij de vaststelling van de uitkering en de mate van premievrije deelname afhankelijk van de beslissingen van UWV. Daarom is het belangrijk dat u eventuele wijzigingen in uw gegevens tijdig doorgeeft.

## Vragen

Heeft u vragen over uw pensioen? Of wilt u formulieren aanvragen? Neemt u dan gerust contact op met onze Helpdesk. U kunt onze medewerkers op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereiken op telefoonnummer 020-583 59 20. U kunt ook een e-mail sturen naar [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl). Voor actuele informatie over uw pensioen kunt u ook kijken op [www.spw.nl](http://www.spw.nl).

## Afkortingen en begrippen

### IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten

### Restverdiencapaciteit

Het loon dat de gedeeltelijke arbeidsongeschikte werknemer nog kan verdienen, gezien zijn arbeidsbeperking. Of de werknemer de arbeid feitelijk kan verkrijgen is hierbij niet van belang.

### SPW

Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties

### UWV

Uitvoering Werknemersverzekeringen

### WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

### WGA-regeling

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

### WGA-hiaatpensioen

Compensatie van het hiaat in de WGA-uitkering

### WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

### WIA-excedentpensioen

Aanvulling voor werknemers met een inkomen boven de WIA-grens. De aanvulling bedraagt 70% van het loon boven de WIA-grens. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

### WIA-pluspensioen

Aanvulling op de WIA-uitkering tot de 65-jarige leeftijd van 5% van het loon. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid krijgt u een evenredige aanvulling.

## SPW en Cordares

SPW heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Cordares. Als uitvoerder voert Cordares daarom geen eigen beleid uit op het gebied van de pensioenregeling. Die bevoegdheid berust volledig bij het bestuur van SPW. Cordares verzorgt namens SPW de volgende uitvoeringswerkzaamheden:

- administreren en uitvoeren van de pensioenregelingen;
- beheren van de financiële middelen van SPW;
- verzorgen van de diverse uitkeringen;
- adviseren en voorlichten van werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers (ex-deelnemers) en gepensioneerden;
- adviseren van het bestuur;
- verzorgen van alle externe communicatieuitingen van SPW.

**SPW**

Stichting Pensioenfonds  
voor de Woningcorporaties

Basisweg 10  
Postbus 637  
1000 EE Amsterdam

Telefoon 020-583 59 00  
Fax 020-583 87 01  
Website [www.spw.nl](http://www.spw.nl)  
E-mail [info@spw.nl](mailto:info@spw.nl)