

Uitvoeringsreglement

Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties



Inhoudsopgave Reglement

Hoofdstuk I

Artikel 1
Artikel 2
Artikel 3
Artikel 4
Artikel 5

Algemene bepalingen

Begripsbepalingen
Inwerkingtreding en werkingssfeer
Gebondenheid aangesloten werkgever statuten en reglementen
Hardheidsclausule
GevalLEN waarin dit reglement niet voorziet

Hoofdstuk II

Artikel 6
Artikel 7
Artikel 8
Artikel 9
Artikel 10
Artikel 11
Artikel 12
Artikel 13
Artikel 14

Aansluiting en vrijstelling

Aansluiting werkgever
Verplichte aansluiting werkgever
Vrijwillige aansluiting werkgever
Einde aansluiting
Vrijstelling van verplichte deelneming
Verplichte vrijstellingsgronden
Verplichte voorschriften vrijstelling
Intrekking vrijstelling
Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Hoofdstuk III

Artikel 15
Artikel 16
Artikel 17
Artikel 18

Premie

Premievaststelling
Korting premie
Verhoging premie
Premiebetaling

Hoofdstuk IV

Artikel 19
Artikel 20
Artikel 21

Aanspraken en toeslagverlening

Pensioenaanspraken en pensioenrechten
Vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten
Toeslagverlening

Hoofdstuk V

Artikel 22
Artikel 23

Vrijwillige modules

Vrijwillige voortzetting
Aanvullende regelingen

Hoofdstuk VI

Artikel 24
Artikel 25
Artikel 26
Artikel 27
Artikel 28

Artikel 29

Informatieverstrekking

Informatieverstrekking aan het fonds door werkgever
Informatieverstrekking aan het fonds door CAO-partijen
Informatieverstrekking door het fonds algemeen
Informatieverstrekking door het fonds aan werkgever
Informatieverstrekking door het fonds bij betalingsachterstand werkgever
Informatieverstrekking door het fonds bij vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten

Hoofdstuk VII uitvoeringsreglement

Artikel 30
Artikel 31

Wijziging pensioenreglementen en

Wijziging pensioenreglementen
Wijziging uitvoeringsreglement

Hoofdstuk VIII

Artikel 32
Artikel 33
Artikel 34

Klachten en geschillen

Klachten
Geschillen
Bezwaar en beroep tegen besluit over vrijstelling

Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1

Begripsbepalingen

In *dit reglement* wordt verstaan onder:

Aangesloten werkgever	:	<i>werkgever</i> als bedoeld in artikel 6 van <i>dit reglement</i> .
Bestuur	:	bestuur van het <i>fonds</i> .
CAO	:	de collectieve arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van de woningcorporaties, alsmede de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van die collectieve arbeidsovereenkomst.
CAO-partijen	:	werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties die betrokken zijn bij de <i>CAO</i> .
Deelnemer	:	(gewezen) <i>werknemer</i> die deelneemt aan de (vroeg) pensioenregeling van het <i>fonds</i> .
Deelnemersraad	:	deelnemersraad van het <i>fonds</i> .
Dit reglement	:	uitvoeringsreglement van het <i>fonds</i> .
Fonds	:	Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties.
Gewezen deelnemer	:	(gewezen) <i>werknemer</i> van wie de deelneming aan de (vroeg)pensioenregeling van het <i>fonds</i> is beëindigd anders dan door overlijden, het bereiken van de vroegpensioendatum, zoals bedoeld in het (Vroeg)pensioenreglement van het <i>fonds</i> , of het bereiken van de feitelijke pensioendatum, doch uiterlijk de 65-jarige leeftijd en van wie de <i>pensioenaanspraken</i> niet zijn afgekocht of overgedragen.
Pensioenaanspraak	:	recht op toekomstige pensioenuitkeringen.
Pensioengerechtigde	:	persoon voor wie het pensioen is ingegaan.
Pensioenovereenkomst	:	afspraken die <i>CAO-partijen</i> hebben gemaakt over pensioen.
Pensioenrecht	:	recht op ingegaan pensioen.
Pensioenreglementen	:	Flexpensioenreglement en (Vroeg)pensioenreglement van het <i>fonds</i> .
Reglementen	:	alle reglementen van het <i>fonds</i> , waaronder ook de <i>pensioenreglementen</i> en het <i>uitvoeringsreglement</i> worden verstaan.
Statuten	:	statuten van het <i>fonds</i> .
Uitvoeringsovereenkomst	:	overeenkomst tussen een vrijwillig <i>aangesloten werkgever</i> en het <i>fonds</i> over de uitvoering van de <i>pensioenovereenkomst</i> tussen deze <i>werkgever</i> en zijn <i>werknemers</i> .
Werkgever	:	de vereniging, vennootschap, stichting of andere instelling die werkzaam is binnen of ten behoeve van de branche woningcorporaties, als bedoeld in artikel 4 van de <i>statuten</i> , en die niet een overheidsinstelling is.
Werknemer	:	degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is bij een <i>werkgever</i> .
Wet	:	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 2

Inwerkingtreding en werkingssfeer

1. *Dit reglement* treedt in werking met ingang van 1 januari 2008 en is voor het laatst gewijzigd per 22 september 2010.
2. Voor *werkgevers* die aangesloten waren voor 1 januari 2008 geldt *dit reglement* met ingang van 1 januari 2008.
3. De werkingssfeer van het *fonds* is de branche woningcorporaties.
4. *Dit reglement* regelt de verhouding tussen het *fonds* en de *aangesloten werkgever*.

Artikel 3

Gebondenheid *aangesloten werkgever* statuten en reglementen

De *aangesloten werkgever* is verplicht tot naleving van de *statuten* en de *reglementen* van het *fonds*.

Artikel 4

Hardheidsclausule

Het *bestuur* is bevoegd om in bijzondere gevallen af te wijken van *dit reglement*, indien en voor zover de toepassing van een bepaling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst, gelet op het doel of de strekking van die bepaling.

Artikel 5

Gevallen waarin *dit reglement* niet voorziet

In de gevallen waarin *dit reglement* niet voorziet, beslist het *bestuur*.

Hoofdstuk II Aansluiting en vrijstelling

Artikel 6

Aansluiting werkgever

Een *werkgever* kan op verplichte of op vrijwillige basis zijn aangesloten bij het *fonds*. De gronden voor aansluiting van de *werkgever* zijn nader geregeld in artikel 7 en 8 van *dit reglement*.

Artikel 7

Verplichte aansluiting werkgever

1. Een *werkgever* is verplicht tot aansluiting bij het *fonds* als hij op grond van de verplichtstellingsbeschikking, als bedoeld in artikel 2 van de *Wet*, de *statuten* en *pensioenreglementen* van het *fonds* dient na te leven.
2. De aansluiting heeft betrekking op alle *werknemers* van de *werkgever*. Van de aansluiting zijn uitgezonderd de vakantiewerker en vakantiehulp die niet langer dan 10 weken per kalenderjaar werkzaam zijn.
3. Van de verplichte aansluiting kan vrijstelling zijn verleend op grond van artikel 10 van *dit reglement*.

Artikel 8

Vrijwillige aansluiting werkgever

1. De *werkgever* die niet verplicht is aangesloten, is op vrijwillige basis aangesloten als
 - a. hij door de Commissie Gelijktelling Werkgevers als bedoeld in artikel 1.9 van de *CAO* gelijk is gesteld met een toegelaten instelling als bedoeld in die *CAO*; of
 - b. het een uitzendbureau en/of detacheringbureau betreft dat uitsluitend werk doet verrichten of diensten verleent aan een *werkgever* als bedoeld in artikel 7 of een *werkgever* als bedoeld in dit lid onder a.De Commissie Gelijktelling Werkgevers beslist namens het *fonds* over de vrijwillige aansluiting als bedoeld onder a.
Het *bestuur* beslist over de vrijwillige aansluiting als bedoeld onder b. Voor een positief besluit over de vrijwillige aansluiting dient de *werkgever* als bedoeld onder b te voldoen aan één of meerdere van onderstaande voorwaarden.
 - i. de loonontwikkeling bij de *werkgever* is ten minste gelijk aan die volgens de *CAO* en de *werkgever* neemt deel in de sociale fondsen als bedoeld in die *CAO*;
 - ii. de *werkgever* maakt deel uit van een groep waarvan één van de *werkgevers* valt onder de werkingssfeer van het *fonds*;
 - iii. de aansluiting vindt plaats na afloop van een periode waarin de *werkgever* wel onder de werkingssfeer van het *fonds* viel.

Het *bestuur* kan daarnaast aanvullende voorwaarden stellen.

2. Een *werkgever* die niet voldoet aan de voorwaarde als bedoeld in lid 1 onder a. of b. kan ook op vrijwillige basis zijn aangesloten als wel voldaan wordt aan één of meerdere van de voorwaarden in lid 1 onder i. tot en met iii. Het *bestuur* beslist dan over de vrijwillige aansluiting en kan daaraan aanvullende voorwaarden stellen.
3. De aansluiting als bedoeld in lid 1 heeft betrekking op alle *werknemers* van de *werkgever*. De aansluiting als bedoeld in lid 2 kan betrekking hebben op alle of op een nader omschreven groep van *werknemers* van de *werkgever*. Van de aansluiting als bedoeld in de vorige leden zijn in ieder geval uitgezonderd de vakantiewerker en vakantiehulp die niet langer dan 10 weken per kalenderjaar werkzaam zijn.
4. De *werkgever* die zich op grond van lid 1 onder a. op vrijwillige basis wil aansluiten, dient hiertoe een schriftelijk verzoek in bij de door het *fonds* daartoe gemandateerde Commissie Gelijkstelling Werkgevers. De commissie kan aan de aansluiting nadere voorwaarden verbinden. Bij instemming met het verzoek worden de vrijwillige aansluiting en de eventuele daaraan nader gestelde voorwaarden door de Commissie Gelijkstelling Werkgevers namens het *fonds* in een *uitvoeringsovereenkomst* vastgelegd. De commissie draagt zorg voor het verstrekken van de ondertekende *uitvoeringsovereenkomst* aan de *werkgever* en het *fonds*.
5. De *werkgever* die zich op grond van lid 1 onder b. dan wel lid 2 op vrijwillige basis wil aansluiten, dient hiertoe een schriftelijk verzoek in bij het *bestuur*. Het *bestuur* kan aan de aansluiting nadere voorwaarden verbinden. Bij instemming met het verzoek worden de vrijwillige aansluiting en de eventuele daaraan nader gestelde voorwaarden door het *fonds* in een *uitvoeringsovereenkomst* vastgelegd. Het *fonds* verstrekt een exemplaar van de ondertekende *uitvoeringsovereenkomst* aan de *werkgever*.

Artikel 9

Einde aansluiting

1. De verplichte aansluiting als bedoeld in artikel 7 van *dit reglement* eindigt als
 - a. de *aangesloten werkgever* op grond van de verplichtstellingsbeschikking, als bedoeld in artikel 2 van de *Wet*, niet langer de *statuten* en *pensioenreglementen* van het *fonds* dient na te leven; of
 - b. aan de *aangesloten werkgever* vrijstelling van de verplichte aansluiting, als bedoeld in artikel 10 van *dit reglement*, wordt verleend, of
 - c. de verplichtstelling wordt ingetrokken.
2. De vrijwillige aansluiting als bedoeld in artikel 8 van *dit reglement* eindigt als
 - a. de gelijkstelling met een toegelaten instelling als bedoeld in de *CAO* eindigt; of
 - b. de *aangesloten werkgever*, naar het oordeel van de Commissie Gelijkstelling Werkgevers (artikel 8 lid 1 onder a.) dan wel het *bestuur*

- (artikel 8 lid 1 onder b. en 2), niet langer voldoet aan de voorwaarden waaronder de aansluiting heeft plaatsgevonden; of
- c. de *aangesloten werkgever* dan wel het *bestuur* de *uitvoeringsovereenkomst*, voor de aansluiting als bedoeld in artikel 8, opzegt volgens het bepaalde in die overeenkomst.
3. Bij beëindiging van de aansluiting is de *werkgever* verplicht het verzekeringstechnisch nadeel te vergoeden, dat voor het *fonds* uit de beëindiging voortvloeit. De adviserend actuaaris stelt de hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel vast met inachtneming van lid 4 van dit artikel.
 4. De hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel wordt vastgesteld met inachtneming van enerzijds de premie als bedoeld in artikel 15 lid 2 onder a., b. en f. van *dit reglement* en anderzijds de kostendeckende premie die is gebaseerd op een rekenrente van 2,75% rekening houdend met de groep betrokken werknemers.
 5. De kosten die het fonds redelijkerwijs moet maken als het gevolg van de beëindiging van de aansluiting van de werkgever, komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 10

Vrijstelling van verplichte aansluiting

1. Een *werkgever* kan voor zijn *werknemers*, of voor een deel van zijn *werknemers*, bij het *bestuur* een schriftelijk verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte aansluiting bij het *fonds*.
2. Het *bestuur* verleent de vrijstelling op één van de gronden als bedoeld in artikel 11 van *dit reglement*. Het verlenen van de vrijstelling vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals opgenomen in het Vrijstellingsbesluit bij de *Wet*.
3. Aan het verlenen van de vrijstelling kan het *bestuur* nadere voorschriften verbinden. De voorschriften die het *bestuur* op grond van het Vrijstellingsbesluit bij de *Wet* ten minste stelt aan de vrijstelling zijn geregeld in artikel 13 van *dit reglement*.

Artikel 11

Verplichte vrijstellingsgronden

1. Het *bestuur* kan de *werkgever* vrijstelling verlenen van de verplichting tot deelneming voor alle *werknemers* of een deel van de *werknemers* van die *werkgever* vanwege:
 - a. een bestaande pensioenvoorziening;
 - b. groepsvorming;
 - c. een eigen CAO;
 - d. onvoldoende beleggingsrendement van het *fonds*.

2. Het *bestuur* verleent vrijstelling vanwege een bestaande pensioenvoorziening als:
 - a. de *werknemers* van de *werkgever* al deelnemen in een pensioenregeling, die ten minste zes maanden voor het moment van indienen van de aanvraag tot verplichtstelling van toepassing was; of
 - b. de *werkgever* voor zijn *werknemers* al een pensioenvoorziening heeft getroffen, die al ten minste zes maanden gold voor het moment dat de verplichtstelling op hem van toepassing was.

3. Het *bestuur* verleent vrijstelling vanwege groepsvorming als de *werkgever* deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een groep en:
 - a. bij de groepsvorming zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die *werkgever* betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de groep betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest; en
 - b. de groep al een pensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen; en
 - c. bij de groep op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 *werknemers* werkzaam zijn die niet in het *fonds* deelnemen; en
 - d. het aantal *werknemers* waarop de pensioenvoorziening van de groep van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 *werknemers* meer bedraagt, dan het aantal *werknemers* waarvoor de vrijstelling wordt gevraagd; en
 - e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens de groep en de vakorganisaties, bedoeld in onderdeel b.

4. Het *bestuur* verleent vrijstelling vanwege een eigen CAO, voor zover een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een CAO op de *werkgever* niet van toepassing is.
Het *bestuur* verleent deze vrijstelling ook als het besluit tot algemeenverbindendverklaring wel op hem van toepassing is, maar hij daarvan geheel of gedeeltelijk is vrijgesteld en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een andere pensioenvoorziening is overeengekomen. De vrijstelling door het *bestuur* betreft het deel waarvoor vrijstelling van de algemeenverbindendverklaring geldt.
Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.

5. Het *bestuur* verleent vrijstelling vanwege onvoldoende beleggingsrendement van het *fonds* als:
 - a. uit de performancetoets als genoemd in artikel 5 Vrijstellingsbesluit bij de *Wet* het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het *fonds* in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van de normportefeuille die het pensioenfonds heeft vastgesteld, van een aanzienlijke afwijking in negatieve zin is sprake als de berekening van de performancetoets plus 1,28 een negatieve uitkomst geeft;
 - b. het *fonds* niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het jaarlijks tijdig opstellen van een adequaat beleggingsbeleid of het jaarlijks opstellen van een normportefeuille;

- c. het *fonds* bij het opnieuw vaststellen van een beleggingsbeleid of normportefeuille niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan de vereisten die aan deze wijziging zijn gesteld.

Artikel 12

Verplichte voorschriften vrijstelling

1. Aan de vrijstelling verbindt het *bestuur* het voorschrift dat de *werkgever* of, als de pensioenvoorziening is ondergebracht bij een ander pensioenfonds, het bestuur van het desbetreffende fonds, aan De Nederlandsche Bank en aan het *fonds* inlichtingen zal verstrekken, die De Nederlandsche Bank of het *bestuur* ter verzekering van een goede uitvoering van de *Wet* verlangt. De inlichtingen worden desgewenst schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door De Nederlandsche Bank onderscheidenlijk door het *bestuur* schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
2. Aan de vrijstelling verbindt het *bestuur* het voorschrift dat de *werkgever*
 - a. een andere pensioenvoorziening heeft en deze heeft ondergebracht bij een andere pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, of
 - b. binnen 12 maanden na het moment waarop de vrijstelling wordt verleend een andere pensioenvoorziening zal treffen en deze zal onderbrengen bij een andere pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
3. Aan de vrijstelling vanwege groepsvorming, een eigen CAO of onvoldoende beleggingsrendement van het *fonds* verbindt het *bestuur* het voorschrift dat de *werkgever* het verzekeringstechnisch nadeel vergoedt, dat voor het *fonds* uit de vrijstelling voortvloeit. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens het Vrijstellingsbesluit bij de *Wet*.
4. Aan de vrijstelling vanwege een bestaande pensioenvoorziening verbindt het *bestuur* het voorschrift dat de pensioenregeling van de *werkgever* volgens de berekening van het Vrijstellingsbesluit bij de *Wet* te allen tijde ten minste actuariel en financieel gelijkwaardig is aan die van het *fonds*. Het *bestuur* en de *werkgever* kunnen besluiten om af te zien van genoemde berekening en de gelijkwaardigheid aan te tonen door middel van een kwalitatieve toets. In dat geval verstrekt het *bestuur* de *werkgever* informatie over de pensioenregeling van het *fonds*.
5. Aan de vrijstelling vanwege onvoldoende beleggingsrendement van het *fonds* verbindt het *bestuur* het voorschrift dat aan de pensioenregeling van de *werkgever* ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het *fonds*.
6. Het *bestuur* verleent de vrijstelling nadat de *werkgever*
 - a. de vergoeding zoals bedoeld in lid 3 heeft betaald; of
 - b. heeft aangetoond aan de voorschriften zoals bedoeld in lid 4 dan wel 5 te voldoen.

Artikel 13

Intrekking vrijstelling

Het *bestuur* kan een verleende vrijstelling intrekken als de *werkgever* niet of niet langer voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden of aan de voorschriften als bedoeld in artikel 10 lid 3. De verplichting tot aansluiting als bedoeld in artikel 7 herleeft.

Artikel 14

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De *werkgever* met gemoedsbezwaren of met *werknemers* in dienst die gemoedsbezwaren hebben tegen iedere vorm van verzekering, kan het *bestuur* schriftelijk verzoeken om vrijstelling van de verplichting tot aansluiting.
2. De vrijgestelde *werkgever* is een spaarbijdrage aan het *fonds* verschuldigd. De hoogte van de spaarbijdrage is gelijk aan de premie die hij zonder vrijstelling verschuldigd zou zijn aan het *fonds*.
3. Het *bestuur* trekt de verleende vrijstelling in
 - a. op verzoek van de *werkgever* aan wie de vrijstelling is verleend; of
 - b. als naar het oordeel van het *bestuur* de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer bestaan.
4. Het *bestuur* kan de verleende vrijstelling intrekken als de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk worden nageleefd.
5. De vrijstelling vervalt vijf jaar na de ingangsdatum van de vrijstelling. Op verzoek van de *werkgever* kan het *bestuur* een nieuwe vrijstelling verlenen.
6. Na het intrekken of vervallen van de vrijstelling is de verplichte aansluiting volledig van kracht. Het saldo van de spaarbijdragen die voor de *werknemers* zijn betaald, worden dan beschouwd als betaalde premies.
7. Het bepaalde in dit artikel vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals is opgenomen in de *pensioenreglementen*.

Hoofdstuk III Premie

Artikel 15

Premievaststelling

1. Het *bestuur* stelt de premie vast op grond van het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota. Daarbij is de totaalpremie voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het vroegpensioen ten minste kostendekkend. De verdeling van de totaalpremie over de verschillende componenten is vastgelegd in lid 2 onder a. en b.
2. De *aangesloten werkgever* is de premie voor de in zijn dienst zijnde *deelnemer* verschuldigd aan het *fonds*. De premie bedraagt voor de *deelnemer*
 - a. op wie het (Vroeg)pensioenreglement van toepassing is:
 - 26% van de pensioengrondslag voor ouderdomspensioen en partnerpensioen; en
 - b. op wie het Flexpensioenreglement van toepassing is: 31% van de pensioengrondslag voor ouderdomspensioen en partnerpensioen; en
 - c. voor het WIA-pluspensioen en het WGA-hiaatpensioen: een door het *bestuur* vastgesteld percentage van het loon; en
 - d. voor het WIA-excedentpensioen: een door het *bestuur* vastgesteld percentage van de WIA-excedentgrondslag; en
 - e. voor wie de pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof of levensloopverlof niet wordt voortgezet: een door het *bestuur* vastgesteld percentage van de pensioengrondslag voor de verzekering van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico;
 - f. met ingang van 1 januari 2012 voor het voorwaardelijk pensioen: deze premie wordt samen met de premie op grond van de Overgangs- en Ingroei-VUT-regeling op een door het bestuur vastgesteld percentage van het loon vastgesteld.De genoemde grondslagen en lonen worden vastgesteld volgens het bepaalde in het betreffende pensioenreglement.
3. Het *bestuur* stelt de premies als bedoeld in lid 2 onder c., d., e. en f. jaarlijks vast, gehoord de adviserend actuaris. Bij de premieheffing wordt een kalenderjaar gesteld op 360 dagen en een kalendermaand op 30 dagen gesteld.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 2 is de *aangesloten werkgever* voor de *deelnemer* die
 - a. een reïntegratie-aanvulling ontvangt van zijn *werkgever* tijdens het tweede ziektejaar, of
 - b. recht heeft op een WAO- of WIA-uitkeringgeen premie verschuldigd over de ontvangen reïntegratie-aanvulling dan wel voor het deel dat de *deelnemer* arbeidsongeschikt is, indien en zolang de *pensioenreglementen* dit bepalen.
5. De verdeling van de premie over de *aangesloten werkgever* en *werknemer* wordt jaarlijks vastgesteld door *CAO-partijen*. Ten behoeve van de premie voor

het WIA-excedentpensioen is de *aangesloten werkgever* niet verplicht een gedeelte in rekening te brengen bij de *werknemer*.

6. De *aangesloten werkgever* is verplicht bij elke loonbetaling op het loon het werknemersdeel van de premie in te houden. Indien en voor zover de *aangesloten werkgever* geen loon aan de *deelnemer* verschuldigd is, moet de *deelnemer* het werknemersdeel van de premie aan de *aangesloten werkgever* betalen. In afwijking van het voorgaande is de premieverdeling tijdens en voor zover sprake is van onbetaald verlof dan wel levensloopverlof afhankelijk van de afspraken die de *deelnemer* en de *aangesloten werkgever* daarover hebben gemaakt.

Artikel 16

Korting premie

1. Afhankelijk van de financiële positie van het *fonds* en de verwachte ontwikkelingen is het *bestuur*, gehoord de adviserend actuaris, bevoegd vóór het begin van een kalenderjaar te besluiten een korting toe te passen op de premie voor het komende kalenderjaar.
2. De korting op de premie heeft betrekking op 26% van de pensioengrondslag en 31% van de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 15 lid 2 onder a. en b. van *dit reglement*. De korting bedraagt maximaal 3,5% van de pensioengrondslag. Toepassing van de korting kan niet leiden tot een totaalpremie lager dan het kostendekkende niveau.
3. De hoogte van de korting op de premie is mede afhankelijk van de dekkingsgraad. Bij de besluitvorming over de korting op de premie kan het *bestuur* onderstaande tabel als leidraad hanteren.
Uitgangspunten bij deze tabel zijn:
 - a. de dekkingsgraad: dit is het minimum van
 - de gemiddelde dekkingsgraad per kwartaal van het huidige kalenderjaar; en
 - de dekkingsgraad op 31 december van het huidige kalenderjaar na eventuele toeslagverlening.De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van het *fonds* en de contante waarde van de *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.
 - b. de (verhoging van de) korting op de premie: het in de tabel vermelde percentage wordt toegepast op de premie zoals die in het huidige kalenderjaar is vastgesteld. Dit is de premie inclusief een eventueel eerder verleende korting.
 - c. Bij een dekkingsgraad van 115% of minder bedraagt de premiekorting 0%. Bij een dekkingsgraad tussen 115% en 125% wordt de premiekorting met 2% per jaar verlaagd tot de premie als bedoeld in lid 2 is bereikt.

d.

Dekkingsgraad	(Verhoging van de) korting op premie
Minder dan 135%	Nihil
136%	0,25%
137%	0,50%
138%	0,75%
139% of meer	1,00%

4. Bij de toepassing van een (verhoging van de) korting kunnen *CAO-partijen* ten gunste van de *deelnemer* of de *aangesloten werkgever* afwijken van de verdeling als bedoeld in artikel 15 lid 5.

Artikel 17

Verhoging premie

Als het niveau van de kostendekkende premie in een jaar, de financiële positie van het *fonds* en de verwachte ontwikkeling daartoe aanleiding geven, is het *bestuur*, gehoord de adviserend actuaris en de *CAO-partijen*, bevoegd bij wijziging van de *pensioenreglementen* en *dit reglement* de premie van 26% van de pensioengrondslag en 31% van de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 15 lid 2 onder a. en b. van *dit reglement*, te verhogen.

Artikel 18

Premiebetaling

1. De *aangesloten werkgever* betaalt de premie als bedoeld in artikel 15 aan het *fonds* in maandelijkse termijnen. De premie dient betaald te zijn binnen 15 dagen na afloop van de kalendermaand waarop de premie betrekking heeft.
2. De maandelijkse premie als bedoeld in lid 1 wordt gedurende een kalenderjaar als volgt vastgesteld.
 - a. per 1 januari van het jaar wordt de premie bij voorschot vastgesteld;
 - b. per 1 mei van het jaar wordt de verschuldigde premie over de voorgaande maanden van het jaar definitief vastgesteld, de premie tot het volgende kalenderkwartaal wordt bij voorschot vastgesteld;
 - c. per de eerste van elk volgend kalenderkwartaal in het jaar wordt de verschuldigde premie over het voorgaande kalenderkwartaal definitief vastgesteld, de premie tot het volgende kalenderkwartaal in het jaar wordt bij voorschot vastgesteld;
 - d. in januari van het volgende jaar wordt de verschuldigde premie over het laatste kalenderkwartaal van het jaar definitief vastgesteld.Aanlevering van gegevens die betrekking hebben op een eerdere periode dan genoemd in de onderdelen a. tot en met d., leiden bij de eerstvolgende datum als bedoeld in de onderdelen a. tot en met d. tot herziening van de vastgestelde premie over die periode.

3. Bij de ambtshalve vaststelling van de gegevens, als bedoeld in artikel 24 lid 5 van *dit reglement*, en de daaruit voortvloeiende ambtshalve vaststelling van de verschuldigde premie, kan het *fonds* bepalen dat de *aangesloten werkgever* deze premie bij voorschot en binnen een bepaalde termijn betaalt. De ambtshalve vaststelling is voor maximaal één jaar mogelijk.
4. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande leden dient de premie over een kalenderjaar uiterlijk binnen zes maanden na afloop van dat jaar te zijn betaald. Bij beëindiging van de deelneming in een kalenderjaar betaalt de *aangesloten werkgever* de op dat moment nog verschuldigde premie binnen dertien weken.
5. Bij niet tijdige betaling van de (nog) verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de *aangesloten werkgever* door het enkele verloop van de termijn in gebreke. Het *fonds* is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
 - volledige vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de *Wet*.
6. De rente als bedoeld in lid 5 wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interesten bedoeld in de artikelen 119 juncto 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum, waarop de rente door het *fonds* wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van 75,- euro.
7. De *aangesloten werkgever* verliest zijn recht op terugbetaling van de onverschuldigd betaalde premie na verloop van drie jaren, na afloop van het kalenderjaar waarover de premie te veel is betaald.

Hoofdstuk IV Aanspraken en toeslagverlening

Artikel 19

Pensioenaanspraken en pensioenrechten

Voor de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde zijn de pensioenaanspraken en de pensioenrechten verzekerd zoals is geregeld in de pensioenreglementen.

Artikel 20

Vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Als de financiële positie van het *fonds* en de verwachte ontwikkeling daartoe aanleiding geven, dan kan het *bestuur*, gehoord de adviserend actuaris, bij wijziging van de *pensioenreglementen*, besluiten tot vermindering van de opgebouwde *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.
2. Het bepaalde in lid 1 vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals is opgenomen in de *pensioenreglementen*.

Artikel 21

Toeslagverlening

1. Op de *pensioenaanspraken* van de *deelnemer* wordt jaarlijks toeslag verleend ter hoogte van maximaal de loonontwikkeling van de branche Woningcorporaties in de periode van 31 juli van het voorafgaande jaar tot 31 juli van het daaraan voorafgaande jaar. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre *pensioenaanspraken* worden aangepast.
2. Op de *pensioenaanspraken* van de *gewezen deelnemer* en op de *pensioenrechten* van de *pensioengerechtigden* wordt jaarlijks toeslag verleend ter hoogte van maximaal de prijsontwikkeling in de periode van juli van het afgelopen kalenderjaar tot juli van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* worden aangepast.
Het *bestuur* is bevoegd om voor de verhoging van de opgebouwde aanspraken op vroegpensioen van de *gewezen deelnemer* en de vroegpensioenrechten zoals bedoeld in het (Vroeg)pensioenreglement van het *fonds* een ander percentage voor toeslag vast te stellen dan voor de overige *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.
3. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in lid 1 en 2 is geen reserve gevormd, maar deze wordt gefinancierd uit beleggingsrendement en een opslag op de premie.
Toeslagverlening in enig kalenderjaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend kalenderjaar.

4. Het *bestuur* heeft de bevoegdheid om het beleid inzake toeslagverlening aan te passen. Een wijziging van het beleid inzake toeslagverlening heeft betrekking op alle (*gewezen*) *deelnemers*, *gewezen partners* en *pensioengerechtigden* bij het *fonds*.
5. Het *bestuur* kan besluiten tot het verlenen van extra toeslag als in enig kalenderjaar sprake is geweest van niet volledige toeslagverlening, zoals bepaald in lid 1 en 2.
6. De voorwaardelijke toeslagverlening vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals is opgenomen in de *pensioenreglementen*.

Hoofdstuk V Vrijwillige modules

Artikel 22

Vrijwillige voortzetting

De *gewezen deelnemer* kan na einde van het dienstverband op vrijwillige basis de deelneming voortzetten. De vrijwillige voortzetting van de deelneming is mogelijk onder de in de *pensioenreglementen* opgenomen voorwaarden.

Artikel 23

Aanvullende regelingen

1. Op schriftelijk verzoek van de *aangesloten werkgever* is het *fonds* bevoegd voor de *deelnemers* of een groep van *deelnemers* van de betreffende *aangesloten werkgever*, een aanvullende pensioenvoorziening te treffen.
2. Op schriftelijk verzoek van de *deelnemer* is het *fonds* bevoegd ten behoeve van diens partner een Anw-hiaatpensioen te verzekeren.
3. Het afsluiten van een vrijwillige module als bedoeld in lid 1 en lid 2 is mogelijk onder de in de *pensioenreglementen* opgenomen voorwaarden. Het *fonds* stelt bij het besluit op het verzoek vast welke premie voor de vrijwillige module verschuldigd is.
4. Op de premiebetaling voor de vrijwillige modules zijn de voorwaarden van artikel 18 van *dit reglement* van toepassing, tenzij de premiebetaling niet plaatsvindt via de *aangesloten werkgever*. In dat geval gelden de voorwaarden van premiebetaling door de *deelnemer*, zoals opgenomen in de *pensioenreglementen*.

Hoofdstuk VI Informatieverstrekking

Artikel 24

Informatieverstrekking aan het *fonds* door *werkgever*

1. De *aangesloten werkgever* is verplicht zijn *werknemers* bij begin van de aansluiting dan wel bij latere indiensttreding aan te melden bij het *fonds*. De aanmelding vindt plaats binnen één maand vanaf de datum van aansluiting of de latere indiensttreding.
2. De *aangesloten werkgever* deelt de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een *deelnemer* binnen één maand na de ontslagdatum mee aan het *fonds*.
3. De *aangesloten werkgever* levert aan het *fonds* alle gegevens die gedurende het dienstverband van de *deelnemers* van belang zijn voor de pensioenadministratie. De aanlevering van gegevens vindt plaats op door het *fonds* vast te stellen tijdstippen en op de bij het *fonds* verkrijgbare formulieren.
4. De *aangesloten werkgever* is verplicht tijdig de gegevens en bescheiden te verstrekken die het *fonds* nodig oordeelt voor de juiste uitvoering van de *pensioenreglementen* en/of *dit reglement*. Daarnaast is de *aangesloten werkgever* verplicht aan een door het *fonds* aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het *fonds* nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de *pensioenreglementen* en/of *dit reglement*.
5. Wanneer de *aangesloten werkgever* niet tijdig of onvolledige gegevens of bescheiden verstrekt, dan is het *fonds* bevoegd de benodigde gegevens ambtshalve vast te stellen. Betrokkenen zijn aan deze vaststelling gebonden. Ook is het *fonds* bevoegd een nader door het *fonds* vast te stellen boete op te leggen.
6. Indien de *aangesloten werkgever* niet in staat is om de mededelingen genoemd in de leden 2 en 3 binnen dertig dagen te doen zal de *aangesloten werkgever* met het *fonds* over de consequenties en de te volgen gedragslijn overleggen en kunnen hiervoor administratiekosten in rekening worden gebracht.
7. De *aangesloten werkgever* vrijwaart het *fonds* voor alle financiële nadelen als gevolg van door de *aangesloten werkgever* verstrekte onjuiste en of onvolledige en of niet tijdige opgaven.

Artikel 25

Informatieverstrekking aan het *fonds* door CAO-partijen

CAO-partijen informeren het *fonds* over een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen heeft voor de *pensioenreglementen* of de financiering daarvan. Bij een vrijwillige aansluiting als bedoeld in artikel 8 lid 2 van *dit reglement* ligt de informatieverplichting bij de *aangesloten werkgever*. De informatie wordt verstrekt binnen één maand na de afspraak tot wijziging.

Artikel 26

Informatieverstrekking door het *fonds* algemeen

Het *fonds* draagt zorg voor het verstrekken van alle wettelijk verplichte informatie over de pensioenregeling, *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* aan de (gewezen) *deelnemers* en *pensioengerechtigden*. Dit geldt voor de informatie die volgens de wet- en regelgeving door het *fonds* verstrekt moet worden en voor de startbrief, zoals bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.

Artikel 27

Informatieverstrekking door het *fonds* aan werkgever

1. De *werkgever* ontvangt bij het begin van de aansluiting een exemplaar van de geldende *pensioenreglementen* en *dit reglement*. Daarna informeert het *fonds* de *aangesloten werkgever* over wijzigingen in de *pensioenreglementen* en/of *dit reglement*, uiterlijk drie maanden na inwerkingtreding van de wijzigingen.
2. De *aangesloten werkgever* ontvangt in het eerste kalenderkwartaal van een jaar een opgave van de hoogte van de premie zoals bedoeld in artikel 15, die in dat kalenderjaar wordt geheven.

Artikel 28

Informatieverstrekking door het *fonds* bij betalingsachterstand werkgever

Het *fonds* informeert elk kwartaal schriftelijk de *deelnemersraad* wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het *fonds* te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van het *fonds*.

Artikel 29

Informatieverstrekking door het *fonds* bij vermindering van de *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*

Het *fonds* informeert de (*gewezen*) *deelnemers*, *pensioengerechtigden* en de *aangesloten werkgevers* schriftelijk over het besluit tot vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* als bedoeld in artikel 20 van *dit reglement*.

Hoofdstuk VII Wijziging pensioenreglement en uitvoeringsreglement

Artikel 30

Wijziging pensioenreglementen

1. Het *bestuur* is bevoegd de *pensioenreglementen* te wijzigen. Het *bestuur* past bij de besluitvorming over de wijzigingen van de *pensioenreglementen* het bepaalde in de *statuten* toe.
2. Het *bestuur* draagt zorg voor de adequate verwerking van de (wijziging van de) *pensioenovereenkomst* in de *pensioenreglementen*. Het *bestuur* draagt ook zorg voor het onderhoud van de *pensioenreglementen*, waaronder aanpassing aan gewijzigde wet- en regelgeving. Voor zover de wijziging een voorafgaande wijziging van de *pensioenovereenkomst* vereist, informeert het *bestuur* de *CAO-partijen* hierover.
3. De *CAO-partijen* melden een voornemen tot wijziging van de *pensioenovereenkomst* aan het *bestuur*. De informatie wordt verstrekt op een zodanig tijdstip dat het *bestuur* in staat wordt gesteld een eventuele belemmering in de uitvoering van de *pensioenovereenkomst* tijdig te signaleren en mee te delen aan de *CAO-partijen*.
Bij een vrijwillige aansluiting als bedoeld in artikel 8 lid 2 van *dit reglement* is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing op de *aangesloten werkgever*.
4. Indien de *pensioenovereenkomst* is gewijzigd, dan delen de *CAO-partijen* de wijziging schriftelijk tijdig voorafgaand aan de ingangsdatum van de wijziging mee aan het *bestuur*.
5. Het *bestuur* besluit zo spoedig mogelijk na de kennisgeving of en op welke wijze de wijziging in de *pensioenreglementen* wordt verwerkt. Hierbij maakt het *bestuur* een eigen afweging in het kader van de door de Pensioenwet opgelegde verantwoordelijkheden, waaronder de financiële gevolgen voor het *fonds* en de evenwichtige belangenbehartiging. Het *bestuur* deelt het besluit mee aan de *CAO-partijen*.
6. Indien het besluit bedoeld in lid 5, afwijkt van de inhoud van de door de *CAO-partijen* meegedeelde wijziging in de *pensioenovereenkomst*, dan geeft het *bestuur* daarbij aan onder welke voorwaarden de wijziging wel uitgevoerd kan worden.
7. Het *fonds* is niet aansprakelijk voor eventuele schade die ontstaat door een besluit, zoals bedoeld in lid 5, noch voor eventuele schade die voortvloeit uit hierdoor ontstane vertraging in de uitvoering van de *pensioenovereenkomst*.
8. Een wijziging van de *pensioenreglementen* geldt vanaf de datum van inwerkingtreding voor zowel *werkgevers* als de *deelnemers* (inclusief de arbeidsongeschikte *deelnemers*), *gewezen deelnemers*, *gewezen partners* en *pensioengerechtigden*.

Artikel 31

Wijziging uitvoeringsreglement

1. Het *bestuur* is bevoegd *dit reglement* te wijzigen. Het *bestuur* past bij de besluitvorming over de wijzigingen van *dit reglement* het bepaalde in de *statuten* toe.
2. Het *bestuur* is bevoegd nadere voorschriften te geven ter uitvoering van *dit reglement*.
3. In het besluit tot wijziging van *dit reglement* wordt bepaald op welke datum de wijziging in werking treedt.

Hoofdstuk VIII Klachten en geschillen

Artikel 32

Klachten

Een *aangesloten werkgever* die een klacht heeft over de administratie van het pensioen of over de dienstverlening van de administratie heeft het recht een klacht hierover in te dienen, geadresseerd aan de administrateur van het *fonds*.

Artikel 33

Geschillen

1. Een *aangesloten werkgever* die zich niet kan verenigen met de interpretatie van de regelingen zoals vastgelegd in de *statuten* en de *pensioenreglementen*, heeft het recht een geschil aanhangig te maken bij de geschillencommissie van het *fonds*.
De geschillenprocedure van het *fonds* is vastgelegd in het Reglement Geschillenprocedure van het *fonds*.
2. Het geschil dient schriftelijk te worden omschreven. Dit document moet worden ingediend bij de secretaris van de geschillencommissie, binnen zes maanden nadat het besluit of de uitvoeringshandeling, waarop het geschil is gericht, kenbaar is voor de *aangesloten werkgever*.
3. Het document moet bevatten:
 - a. de naam en het adres van de *aangesloten werkgever*;
 - b. de dagtekening;
 - c. een omschrijving van het geschil;
 - d. de argumenten voor het standpunt van de *aangesloten werkgever*;
 - e. een kopie van het besluit van het *fonds* ten aanzien van de interpretatie van de bepalingen van de *statuten* en/of de *pensioenreglementen*, waarop het geschil is gericht.

Artikel 34

Bezwaar en beroep tegen besluit over vrijstelling

1. In afwijking van artikel 33 kan een *werkgever* bezwaar aantekenen tegen een besluit over vrijstelling van de verplichte aansluiting bij het *fonds* of over vrijstelling wegens gemoedsbezwaren. Het bezwaarschrift moet worden ingediend bij het *bestuur*.
2. In afwijking van artikel 33 kan de *werkgever* beroep aantekenen tegen het besluit van het *bestuur* op het bezwaarschrift. Het beroepschrift moet worden ingediend bij de Rechtbank in Rotterdam.
3. De procedures als bedoeld in lid 1 en lid 2 vinden plaats volgens het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht.